

**Strona internetowa
+ platforma zakupowa**

Dotyczy postępowania pn.: Usługi kompleksowego utrzymania czystości.

Toruńskie Wodociągi Sp. z o.o. (zwana dalej „Zamawiającym”) działając zgodnie z § 4 pkt. VII ust. 2, 3 i 5 „Regulaminu udzielania zamówień na dostawy, usługi i roboty budowlane w Spółce Toruńskie Wodociągi Sp. z o.o.” (zwanego dalej „Regulaminem”) oraz z pkt. 12 ust. 1 i ust. 2 specyfikacji istotnych warunków zamówienia (zwanego dalej „SIWZ”) – odpowiada na sugestie do SIWZ, jak niżej:

Treść cyt. pytań brzmi:

„W związku z tym, że termin realizacji usługi przypada również na rok 2019 jak i lata następne, wnoszę o wprowadzenie do warunków zamówienia oraz umowy zapisów precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie w dniu zaistnienia zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przy realizacji usług będących przedmiotem zamówienia koszty osobowe stanowią dominującą pozycję w cenie usługi. Do tej pory wykonawcy nie mieli żadnych ograniczeń przy stosowaniu różnych form zatrudniania i związanych z nimi kosztami.

Proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale pozwala mu także na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków Publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów Publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalane są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców, oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron. Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami.

Po pierwsze wykonawcy mogą oferować wykonanie usługi drożej, niż to wynika w faktycznych kosztach jej świadczenia w momencie składania oferty, po to aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy – racjonalnego jednak przedsiębiorcy – jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, że wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi ewentualne ryzyko wzrostu minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej, tak aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko w kalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które w pierwszym roku świadczenia usługi powoduje znaczny jej wzrost a tym samym zbędne wydatki zamawiającego. Tym samym stanowić ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków.

Po drugie – w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realna ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w stanie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań. Mając na uwadze powyższe, zasadna i konieczna jest modyfikacja zapisów umowy i warunków zamówienia.”.

Odpowiedź Zamawiającego na w/w sugestie:

Zamawiający zgadza się częściowo z sugestią Wykonawcy i wobec powyższego modyfikuje treść SIWZ w następujący sposób:

1. pkt. 23 ust. 3 ppkt. 2) Części I. SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:
„2) zmiany wysokości najniższego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej o wskaźnik wzrostu najniższego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w danym roku kalendarzowym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami regulującymi te zagadnienia.”.
2. § 11 ust. 3 pkt. 1) Części II. SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:
„1) wysokości najniższego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej o wskaźnik wzrostu najniższego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w danym roku kalendarzowym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami regulującymi te zagadnienia.”.

Zastępca Prezesa
ds. Eksploatacji
Waldemar Daras

Prezes
Władysław Majewski