

Szczecin, dnia 13 marca 2023 roku

**Wojewódzki Sąd Administracyjny**  
w Szczecinie  
ul. Staromłyńska 10  
70-561 Szczecin

### Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

Dotyczy postępowania na „Świadczenie usług pocztowych na potrzeby Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie”, **znak sprawy ADM.251.1.2023**

### WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.) Zamawiający udostępnia odpowiedzi na kolejne pytania Wykonawców.

#### **Pytanie 1:**

W odpowiedzi na pytanie 9 Zamawiający nie wyraził zgody na aktywowania autorespondera i automatycznego potwierdzania otrzymania wiadomości ze względu na brak takiej możliwości technicznych.

Czy w związku z faktem, że Zamawiający wyraził zgodę na otrzymywanie faktury drogą elektroniczną Zamawiający wyrazi zgodę na przekazywanie informacji zwrotnej o otrzymaniu wiadomości zawierającej fakturę do Wykonawcy?

Informacja ta jest niezbędna Wykonawcy aby ustalić faktyczną datę otrzymania przez Zamawiającego faktury do prawidłowego rozliczenia terminu jej płatności.

#### **Odpowiedź 1:**

Zamawiający informuje, że wyraża zgodę na przekazywanie informacji o otrzymaniu wiadomości zawierającej fakturę do Wykonawcy. Informacja będzie pochodziła z kont pocztowych zawierających adres domeny: @szczecin.wsa.gov.pl

Wiadomość od Wykonawcy zawierająca fakturę musi generować automatyczne żądanie potwierdzenia otrzymania wiadomości.

#### **Pytanie 2:**

W odpowiedzi na pytanie 11, w którym Zamawiający określił dokumenty do przedłożenia w celu weryfikacji zatrudnienia jako **wszystkich** dokumentów wskazanych w Rozdziale IV ust. 7 pkt. 3 SWZ oraz ust. 10 pkt.1 do pkt. 4 Załącznika nr 2 do SWZ, prosimy o uszczegółowienie, wyjaśnienie zapisu dotyczącego „innych dokumentów na podstawie, których można potwierdzić jaki jest zakres obowiązków osoby zatrudnionej oraz to, że ta osoba jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę”.

Z uwagi, iż Zamawiający za brak przedłożenia w terminie dokumentów potwierdzających zatrudnienie żąda wysokich kar umownych, wnosimy o możliwość przedłożenia jednego z 4 dokumentów, który Zamawiający sam wskaże, oraz o rozpatrzenie prośby o zmniejszenie kary za każdy przypadek nie przedłożenia dokumentów do wysokości 100 zł.

#### **Odpowiedź 2:**

Zamawiający wyjaśnia, iż do katalogu innych dokumentów zaliczyć można dokumenty potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę (wraz informacją o liczbie odprowadzonych składek), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika

przez pracodawcę do ubezpieczeń, zawierającą informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Do zamawiającego należy decyzja, jakich dokumentów będzie wymagał od wykonawców w celu potwierdzenia, że spełniają wymóg zatrudniania określonej grupy osób na umowę o pracę.

**Zamawiający wyraża zgodę na zmniejszenie wysokości kary umownej, o której mowa w ust. 24 pkt 4 Załącznika nr 2 do SWZ (PPU) do 500,00 zł za każdy stwierdzony przypadek nieprzedłożenia dokumentów potwierdzających, że Wykonawca zatrudnia osoby na podstawie umowy pracę.**

**Pytanie 3:**

W odpowiedzi na pytanie 14, prosimy o ujednoczenie zapisów zawartych w odpowiedzi na pytanie 14 z zapisami projektowanych postanowień umowy ust. 24 i 25.

W zapisach zmienionego SWZ brakuje zapisu dotyczącego wysokości naliczonej kary liczonej od niewykorzystanego na dzień złożenia przez Stronę wniosku o odstąpienie od umowy.

**Odpowiedź 3:**

Zamawiający ujednoczili zapis Załącznika nr 2 do SWZ (Projektowane postanowienia umowy) w ust. 24 pkt 1 i pkt 2 oraz ust. 25 pkt 1 i pkt 2.

**Pytanie 4:**

W odpowiedzi na pytanie 19 Zamawiający podtrzymał łączną wysokość kary na poziomie 50%.

Zwracamy się z prośbą o ponowne przeanalizowanie łącznej wysokości kar i jej miarkowanie do 20% ze względu na znaczną wartość kontraktu oraz długim okresem obowiązywania umowy (24 m-ce).

W naszej opinii łączna kara kontraktu na poziomie 50% jest bardzo wysoka i stawia pod znakiem zapytania ekonomiczne uzasadnienie realizacji takiego kontraktu.

**Odpowiedź 4:**

Zamawiający wyraża zgodę na zmianę łącznej wysokości kar umownych, którą ustala na poziomie 20%. Zapis ust. 26 Załącznika nr 2 do SWZ (Projektowane postanowienia umowy) otrzymuje nowe brzmienie: „(...) Maksymalna łączna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 20 % wartości umowy.”

**Pytanie 5:**

W załączniku nr 2 PPU ust. 16 Zamawiający wskazuje, że terminem obowiązywania nowego wynagrodzenia o którym mowa w ust. 15 będzie pierwszy m-c następujący po m-cu zaakceptowania przez Zamawiającego wniosku o zwiększenie wynagrodzenia.

Zwracamy się z prośbą modyfikację w/w zapisu ze względu na fakt, że zmiana wynagrodzenia może nastąpić np. z tytułu zmiany stawki podatku VAT od wykonywanych usług.

W takim przypadku Wykonawca zobowiązany jest stosować nowe stawki podatku VAT od dnia ich wejścia w życie, a nie od daty akceptacji zmiany przez Zamawiającego.

**Odpowiedź 5:**

Zamawiający informuje, że zmiana wysokości wynagrodzenia w związku ze zmianą stawki podatku VAT od wykonywanych usług, o której mowa w art. 436 ust. 4 lit. b ustawy pzp będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług.

W związku z powyższymi wyjaśnieniami Zamawiający dodaje do Załącznika nr 2 SWZ (PPU) ust. 30 o treści „Zmiana wysokości wynagrodzenia w związku ze zmianą stawki podatku VAT od wykonywanych usług, o której mowa w art. 436 ust. 4 lit. b ustawy pzp będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług.”

Zastrzeżenie dotyczące zmiany terminu obowiązywania zmienionej stawki VAT zostanie wprowadzone do brzmienia ust. 16 i ust. 19 Załącznika nr 2 do SWZ (PPU).

Wobec powyższego **ust. 16** otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„Terminem obowiązywania nowego wynagrodzenia, ustalonego w oparciu o ust. 15 będzie pierwszy miesiąc następujący po miesiącu zaakceptowania przez zamawiającego wniosku o zwiększenie wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 30 poniżej. Akceptacja wniosku wymaga przekazania zamawiającemu informacji niezbędnych do zweryfikowania argumentów wykonawcy i wyliczenia poziomu wzrostu wynagrodzenia i powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany. Termin obowiązywania nowego wynagrodzenia zostanie wprowadzony na podstawie aneksu do umowy.”

Wobec powyższego **ust. 19** otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„W przypadku wystąpienia okoliczności uprawniającej do zmiany wynagrodzenia, Wykonawca wystąpi z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, z powołaniem się na podstawę uzasadniająca tą zmianę. W przypadku ustalenia podstawy zmiany, zaczną one obowiązywać w miesiącu następnym po akceptacji wniosku, z zastrzeżeniem ust. 30 poniżej i wprowadzone zostaną aneksem do umowy. Akceptacja wniosku o zmianę powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.”