

ZP.271.1.18.2023

Nowy Staw, 8 sierpnia 2023 r.

MODYFIKACJA TREŚCI SWZ

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. Numer sprawy: ZP.271.1.18.2023.
Nazwa zadania:

”Budowa drogi gminnej (ulica Wierzbowa) w ramach układu drogowego stanowiącego dowiązanie do ul. Obrońców Westerplatte w Nowym Stawie”,

Na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.), Zamawiający dokonuje zmiany w SWZ TOM IV Wzór umowy:

Lp.	było	aktualne brzmienie
1.	<p>§5 Kierownik budowy</p> <p>ust.3 Kierownik Budowy działa zgodnie z przepisami Prawa Budowlanego (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 2351 z późn.zm) i zobowiązany jest do prowadzenia dziennika budowy, a także odpowiada za jakość i zgodność z wymogami techniczno-prawnymi wykonywanych zabezpieczeń, jak również za ich stałą sprawność techniczną.</p>	<p>§5 Kierownik budowy</p> <p>ust.3 Kierownik Budowy działa zgodnie z przepisami Prawa Budowlanego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 682) i zobowiązany jest do prowadzenia dziennika budowy, a także odpowiada za jakość i zgodność z wymogami techniczno-prawnymi wykonywanych zabezpieczeń, jak również za ich stałą sprawność techniczną.</p>
2.	<p>§12 Kary umowne</p> <p>ust.2 pkt.5 w innych przypadkach niewykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę obowiązków wynikających z umowy, tj. określonych w §4 ust. 1 pkt 3), pkt 7), pkt 15) i pkt. 20) – w wysokości 5% łącznego wynagrodzenia umownego brutto (zgodnie z §7 ust. 1);</p>	<p>§12 Kary umowne</p> <p>ust.2 pkt.5 w innych przypadkach niewykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę obowiązków wynikających z umowy, tj. określonych w §4 ust. 2 pkt 3), pkt 7), pkt 15) i pkt. 20) – w wysokości 5% łącznego wynagrodzenia umownego brutto (zgodnie z §7 ust. 1);</p>
3.	<p>§15 Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy</p> <p>ust.9 Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania ww. postanowień nie przekroczy 5% wynagrodzenia umownego brutto, o którym mowa w § 6 ust. 1.</p>	<p>§15 Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy</p> <p>ust.9 Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania ww. postanowień nie przekroczy 5% wynagrodzenia umownego brutto, o którym mowa w § 7 ust. 1.</p>



	ust.13 Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 12 umowy.	ust.13 Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 12.
4.	<p style="text-align: center;">§17</p> <p style="text-align: center;">Wymagania dotyczące zatrudniania na podstawie umowy o pracę</p> <p>ust.5 Wykonawca zobowiązuje się, że Pracownicy wykonujący przedmiot umowy wskazani w Wykazie Pracowników będą w okresie realizacji umowy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r- Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 1510 z późn. zm.) oraz otrzymywać wynagrodzenie za pracę równe lub przekraczające równowartość wysokości wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020r, poz. 2207).</p>	<p style="text-align: center;">§17</p> <p style="text-align: center;">Wymagania dotyczące zatrudniania na podstawie umowy o pracę</p> <p>ust.5 Wykonawca zobowiązuje się, że Pracownicy wykonujący przedmiot umowy wskazani w Wykazie Pracowników będą w okresie realizacji umowy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r - Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023r., poz. 1465) oraz otrzymywać wynagrodzenie za pracę równe lub przekraczające równowartość wysokości wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020r, poz. 2207).</p>

Zamawiający udostępni „SWZ TOM IV - Wzór umowy aktualny” i informuje, że wszelkie zmiany stają się integralną częścią specyfikacji warunków zamówienia i będą wiążące przy składaniu ofert.

Kierownik Zamawiającego