

Umowa Nr
na świadczenie usług z zakresu medycyny pracy

zawarta w dniu r. pomiędzy:

Akademią Sztuki w Szczecinie z siedzibą w Szczecinie, pl. Orła Białego 2, NIP 851-312-17-99, reprezentowaną przez:

Dr hab. Mirosławę Jarmołowicz, prof. AS – Rektore

Mgr Celinę Skrobisz – Dyrektorkę Administracyjną

zwaną dalej **Zamawiającym**

a

.....

z siedzibą wprzy ulicy, wpisaną

....., którą reprezentuje:

-

zwaną dalej **Wykonawcą**.

§ 1

1. Strony zgodnie oświadczają, że niniejsza umowa zawarta została na podstawie art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy.
2. Przedmiotem niniejszej umowy jest wykonywanie przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego zadań służby medycyny pracy w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej na rzecz pracowników Zamawiającego oraz kandydatów do pracy, na zasadach oraz za wynagrodzeniem określonym postanowieniami niniejszej umowy.
3. Wykonawca oświadcza, że jest jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy oraz jest uprawniony do wykonywania w pełnym zakresie badań profilaktycznych o których mowa w art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) w sposób zgodny z tą ustawą oraz z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 607)– zwanym dalej „Rozporządzeniem”.
4. Wykonawca oświadcza, że jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez właściwego wojewodę, o którym mowa w art. 100 i 106 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j.: Dz. U. z 2024 poz. 799).

5. Zamawiający oświadcza, że jest podmiotem zobowiązanym do zapewnienia profilaktycznej opieki zdrowotnej w rozumieniu ustawy o służbie medycyny pracy oraz że na podstawie art. 229 § 6 Kodeksu pracy zobowiązany jest do ponoszenia kosztów tych badań oraz innych kosztów profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikiem niezbędnej z uwagi na warunki pracy.

§ 2

1. Zadania służby medycyny pracy wykonywane będą na rzecz pracowników Zamawiającego w rozumieniu ustawy o służbie medycyny pracy oraz kandydatów do pracy, zwanych dalej łącznie lub oddzielenie „*osobami uprawnionymi*”.
2. Zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej obejmuje:
 - a. wykonywanie badań profilaktycznych: wstępnych, okresowych oraz kontrolnych badań lekarskich, na podstawie art. 229 ustawy Kodeks pracy,
 - b. badania specjalistyczne oraz dodatkowe badania zlecone przez lekarza przeprowadzającego badanie profilaktyczne na podstawie § 2 ust. 2 Rozporządzenia. To samo dotyczy zlecenia wykonania badań w krótszym terminie niż wynikający ze wskazówek metodologicznych, jeżeli lekarz prowadzący stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika (§ 2 ust. 2 Rozporządzenia). Specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
- zwanych dalej łącznie lub oddzielnie „*badaniami profilaktycznymi*”.

§ 3

1. Badania profilaktyczne wykonywane będą w przychodni prowadzonej przez Wykonawcę przy ul.¹, od poniedziałku do piątku w godzinach
2. Badania profilaktyczne wykonywane będą po uprzedniej rejestracji. Rejestracja nastąpić może osobiście, telefonicznie pod numerem: lub za pośrednictwem następującego adresu e-mail:
3. W momencie umówienia się osoby kierowanej na badania lekarskie przez pocztę elektroniczną odpowiedź z terminem badań lekarskich nie może być późniejsza niż 3 dni robocze.
4. Wykonawca ma obowiązek umówić wizytę maksymalnie w ciągu 5 dni roboczych, a w przypadku badań kontrolnych niezwłocznie
5. W przypadku pracowników, skierowanych na badania laboratoryjne oraz badania u lekarzy specjalistów, Wykonawca zapewnia wszystkie badania oraz konsultacje lekarskie maksymalnie w 2 dni robocze (nie dłużej niż 5 dni w przypadku konieczności wykonania dodatkowych badań uzupełniających specjalistycznych).
6. Badania profilaktyczne wykonywane są na podstawie skierowania wystawionego przez Zamawiającego spełniającego warunki określone właściwymi przepisami prawa. Osoby uprawnione zobowiązane są do przedłożenia oryginału skierowania w dniu badania profilaktycznego pod rygorem odmowy wykonania badania przez Wykonawcę. Wykonawca może odmówić wykonania badania w przypadku, gdy skierowanie nie zawiera wszystkich niezbędnych elementów wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

¹ Godziny zostaną uzupełnione w zależności od godzin otwarcia przychodni.

7. W przypadku badań kontrolnych po niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik zobowiązany jest zgłosić się z zaświadczeniem o ukończeniu leczenia wydanym przez lekarza leczącego.

§ 4

1. Orzeczenia lekarskie z badania profilaktycznego wydawane są osobie uprawnionej oraz Zamawiającemu (Pracodawcy).
2. Zamawiający (Pracodawca) upoważnia Wykonawcę do wydania swojego egzemplarza orzeczenia lekarskiego osobie uprawnionej.
3. Wykonawca nie ponosi odpowiedzialności za nieprzekazanie egzemplarza orzeczenia lekarskiego Zamawiającemu w przypadku, o którym mowa w ust. 2.

§ 5

1. Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Dane zawarte w dokumentacji medycznej oraz dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych, są objęte tajemnicą zawodową i służbową. Dane te mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie ustawy o służbie medycyny pracy oraz na podstawie odrębnych przepisów i na zasadach określonych w tych przepisach.

§ 6

Zamawiający zobowiązany jest do:

1. Przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników w terminie 7 dni,
2. Zapewnienia udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej na terenie zakładu pracy,
3. Zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
4. Udostępniania dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 7

W przypadku niewywiązywania się przez Wykonawcę z zawartej umowy, Zamawiający uprawniony jest do zgłoszenia pisemnych zastrzeżeń. Wykonawca zobowiązany jest do udzielenia odpowiedzi w terminie 14 dni roboczych od dnia otrzymania zastrzeżeń.

§ 8

1. Z tytułu wykonania niniejszej umowy Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie ustalone jako iloczyn liczby wykonanych badań profilaktycznych i cen jednostkowych określonych w Załączniku Nr 1 do niniejszej umowy.
2. Strony ustalają miesięczne okresy rozliczeniowe. Przez miesiąc rozumieć należy miesiąc kalendarzowy.
3. Rozliczenie następować będzie na podstawie zestawienia wykonanych usług za dany okres rozliczeniowy.
4. Wynagrodzenie płatne jest na podstawie faktury w terminie dni² od dnia jej doręczenia Zamawiającemu, na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany w fakturze.
5. W przypadku opóźnienia w płatności wynagrodzenia za co najmniej jeden okres rozliczeniowy Wykonawca ma prawo wstrzymać się od wykonania umowy do czasu uregulowania zaległości w całości.
6. Zamawiający zobowiązany jest do pokrycia wszelkich kosztów badań profilaktycznych zgodnie z art. 229 § 6 Kodeksu pracy.

² Termin płatności stanowi kryterium oceny ofert

7. Maksymalna wysokość wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu wykonania niniejszej umowy nie przekroczy kwoty zł.
8. Wynagrodzenie ma charakter szacunkowy i uzależnione jest od faktycznie przeprowadzonej ilości badań. Wykonawcy nie służy roszczenie o zapłatę wynagrodzenia za badania niewykonane. Minimalna wielkość świadczenia stron będzie wynosiła 50% szacunkowej ilości badań.

§ 9

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z zawarciem i wykonaniem niniejszej umowy jest jako jednostka służby medycyny pracy.
2. Przekazanie przez Zamawiającego danych osobowych, których jest administratorem jako pracodawca, a które są niezbędne do wykonania niniejszej umowy następuje na podstawie artykułu 6 lit. c) tj. jako wykonanie obowiązku prawnego ciążącego na Zamawiającym na podstawie przepisów Kodeksu pracy, rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników i wydawania orzeczeń lekarskich dla celów przewidzianych w Kodeksie Pracy oraz ustawy o Służbie Medycyny Pracy, oraz na podstawie artykułu 6 lit. b) rozporządzenia tj. jako dane niezbędne do wykonania niniejszej umowy, i nie stanowi powierzenia przetwarzania danych osobowych w rozumieniu artykułu 28 rozporządzenia.
3. Jako Administrator danych osobowychzobowiązuje się do przestrzegania przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, w tym przepisów w zakresie wypełnienia obowiązku informacyjnego z artykułu 13 rozporządzenia.

§ 10

1. Termin realizacji zamówienia wynosi 24 miesiące od dnia zawarcia umowy. Planowany termin rozpoczęcia świadczenia usługi – nie wcześniej niż 01.01.2025 r.
2. Umowa wygasa na skutek wyczerpania sumy, o której mowa w § 8 ust. 7 niniejszej umowy.
3. Każda ze stron może wypowiedzieć niniejszą umowę z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.
4. Wykonawca jak i Zamawiający może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w razie rażącego naruszenia postanowień umowy. Za rażące naruszenie postanowień umowy rozumieć należy również brak terminowej płatności przez Zamawiającego.

§ 11

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w następujących okolicznościach i następującej wysokości:
 - 1) Z tytułu odmowy wykonania usługi, o której mowa w § 1 ust. 2, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10 % łącznej wartości zleconych do realizacji badań
 - 2) Z tytułu przekroczenia terminu, o którym mowa w § 3 ust. 3, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10 % łącznej wartości zleconych do realizacji badań za każdy dzień zwłoki
 - 3) Z tytułu przekroczenia terminu, o którym mowa w § 3 ust. 4, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10 % łącznej wartości zleconych do realizacji badań za każdy dzień zwłoki
 - 4) Z tytułu przekroczenia terminu, o którym mowa w § 3 ust. 5, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10 % łącznej wartości zleconych do realizacji badań za każdy dzień zwłoki

- 5) Z tytułu odstąpienia od umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn zawinionych po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10% wartości wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 7 umowy.
 - 6) Z tytułu odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10% wartości wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 7 umowy.
 - 7) Za nieprzestrzeganie wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności administracyjno-biurowe bezpośrednio związane z rejestracją osób (telefonicznie, elektronicznie lub osobiście we wskazanej (-ych) placówce (-ach)), skierowanych przez Zamawiającego na badania w trakcie realizacji umowy, w wysokości 5 000,00 zł za każdy przypadek.
 - 8) Za nieprzedłożenie przez Wykonawcę odpowiednio dokumentów, oświadczeń lub zaświadczeń o których mowa w § 12 ust. 4 i 6 umowy w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, w wysokości 2 000,00 zł za każdy przypadek.
 - 9) Za zwłokę w przedłożeniu przez Wykonawcę odpowiednio dokumentów, oświadczeń lub zaświadczeń wymaganych na podstawie § 12 ust. 4 i 6 Umowy, w wysokości 100,00 zł brutto za każdy rozpoczęty dzień zwłoki.
 - 10) z tytułu braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 PZP, w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto ustalonego w § 8 ust. 7,
 - 11) z tytułu braku zmiany umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty wynagrodzenia, w wysokości 0,2% wartości usług ujętych w tej umowie.
2. Zamawiający zastrzega sobie możliwość dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
 3. Limit kar umownych, jakich Zamawiający może żądać z wszystkich tytułów przewidzianych w niniejszej umowie wynosi 20% wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 7.
 4. W przypadku nie wykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę danego zakresu prac w wyznaczonym terminie Zamawiający może zlecić zakres usługi innej firmie świadczącej taki typ usług. Koszty poniesione z tego tytułu Zamawiający potrąci z wynagrodzenia Wykonawcy umowy (bieżących faktur).
 5. Kary umowne stają się wymagalne w pierwszym dniu kiedy możliwe jest ich naliczenie a w przypadku kar za zwłokę z każdym dniem.
 6. Wykonawca oświadcza, iż upoważnia Zamawiającego do potrącania z przysługującego mu wynagrodzenia, kar umownych naliczonych przez Zamawiającego, w ramach niniejszej umowy.

§ 12

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności administracyjno-biurowe bezpośrednio związane z rejestracją osób (telefonicznie, elektronicznie lub osobiście we wskazanej (-ych) placówce (-ach)), skierowanych przez Zamawiającego na badania.
2. Czynności wymienione w ust. 1 będą świadczone przez osoby wymienione w załączniku nr 5 do Umowy pn. „Wykaz osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy”, które zostały wskazane przez Wykonawcę, zwane dalej „Pracownikami administracyjno-biurowymi świadczącymi usługi rejestracji”. **Wykonawca zobowiązany jest na bieżąco dokonywać aktualizacji wykazu, o którym mowa w zdaniu pierwszym.**
3. Powyższy warunek zostanie spełniony poprzez zatrudnienie na podstawie stosunku pracy nowych pracowników lub wyznaczenie do realizacji zamówienia zatrudnionych pracowników.
4. W trakcie realizacji umowy Zamawiający ma prawo zażądać od Wykonawcy przedstawienia dokumentacji świadczącej o zatrudnieniu osób na podstawie stosunku pracy, natomiast Wykonawca ma

obowiązek niezwłocznie, nie **później niż w ciągu 3 dni** przedstawić je Zamawiającemu. Wymieniona powyżej dokumentacja, jakiej Zamawiający ma prawo zażądać od Wykonawcy, to:

- 1) poświadczona za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy wskazane w ust. 7 (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).
 - 2) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy za ostatni okres rozliczeniowy;
 - 3) poświadczona za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń,
 - 4) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 5) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 6) poświadczona za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 7) inne dokumenty, zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
5. Przedstawiona dokumentacja i dowody winny być zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko nie podlegają anonimizacji.
6. Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 10 dni od dnia podpisania umowy przedłożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie potwierdzające spełnienie wymogów o których mowa w ust. 1.
7. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności
8. W przypadku powzięcia przez Zamawiającego informacji o naruszeniu przez Wykonawcę zobowiązania określonego w ust. 1, Zamawiający może zawiadomić o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie. Stosowne zawiadomienie znajduje zastosowanie również w przypadku, gdy personel Wykonawcy będzie świadczył usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, a nie na podstawie umowy o pracę, jeżeli wykonanie tych czynności będzie polegało na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
9. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej zgodnie z § 11 ust. 1 pkt 7 Umowy.
10. Zamawiający jest uprawniony do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1.

§ 13

1. Zmiana postanowień niniejszej umowy wymaga formy pisemnej w postaci aneksu, pod rygorem nieważności.
2. Strony przewidują możliwość wielokrotnej zmiany umowy w następujących sytuacjach:

- 1) ulegnie zmianie stan prawny w zakresie dotyczącym realizowanej Umowy, który spowoduje konieczność zmiany sposobu wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę,
- 2) w zakresie zmiany zakresu świadczonych usług poprzez zmniejszenie lub zwiększenie ilości badań. W takim przypadku wynagrodzenie przysługujące wykonawcy zostanie proporcjonalnie pomniejszone lub powiększone przy zastosowaniu stawek z oferty, przy czym Zamawiający zastrzega, iż niniejsza zmiana nie może być większa, niż 15% wartości pierwotnej umowy
- 3) w przypadku niewyczerpania całej wartości umowy do upływu terminu realizacji umowy Zamawiający przewiduje możliwość wydłużenia terminu realizacji umowy jednak nie dłużej, niż o 3 miesiące.
- 4) we wszystkich jej zakresach (w tym w zakresie terminu realizacji, wynagrodzenia wykonawcy, zakresu przedmiotowego, sposobu płatności) w sytuacji wystąpienia następujących okoliczności:
 - a) trwania wojny napastniczej przeciwko Rzeczypospolitej Polskiej lub działań zbrojnych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej, terytorium Państwa-Strony Traktatu Północnoatlantyckiego albo na terytorium innego państwa graniczącego z Rzeczpospolitą Polską lub okupacji na tych terytoriach lub
 - b) obowiązywania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu klęski żywiołowej, stanu wyjątkowego albo stanu wojennego;
 - strony umowy dopuszczają zmianę umowy w zakresie, o którym mowa w niniejszym ustępie, jeśli powyższe okoliczności mają wpływ na należyte wykonanie umowy.
3. Strony umowy wzajemnie informują się o wpływie okoliczności, o których mowa w ust. 2 pkt 4 na należyte wykonanie umowy potwierdzając ten wpływ oświadczeniami lub dokumentami.
4. Każda ze stron umowy może żądać przedstawienia dodatkowych oświadczeń lub dokumentów potwierdzających wpływ okoliczności, o których mowa w ust. 2 pkt 4) na należyte wykonanie tej umowy.
5. Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności, o których mowa w ust. 2 pkt 4), wpływają na należyte wykonanie umowy, w uzgodnieniu z wykonawcą dokonuje zmiany umowy przez:
 - 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
 - 2) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia lub sposobu rozliczenia wynagrodzenia wykonawcy,
 - o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy
6. Zamawiający zastrzega, iż w przypadku ograniczenia wartości zamówienia, tj. niezrealizowania wszystkich badań w okresie trwania umowy z uwagi na brak takiej potrzeby po stronie Zamawiającego w szczególności z uwagi na niedostateczną liczbę pracowników wymagających badań, minimalna wielkość świadczenia stron będzie wynosiła 50% szacunkowej ilości badań.
7. Niezależnie od powyższego, Strony dopuszczają możliwość zmian redakcyjnych Umowy, a także zmian korzystnych z punktu widzenia realizacji przedmiotu umowy, w szczególności usprawniających realizację zamówienia. W takiej sytuacji, Strony wprowadzą do umowy stosowne zmiany weryfikujące redakcyjne dotychczasowe brzmienie umowy albo też kierując się poszanowaniem wzajemnych interesów, zasadą równości Stron oraz ekwiwalentności świadczeń i przede wszystkim zgodnym zamiarem wykonania przedmiotu umowy, określą zmiany korzystne z punktu widzenia realizacji przedmiotu umowy.
8. W razie wątpliwości, przyjmuje się, że nie stanowią zmiany Umowy następujące zmiany:
 - 1) danych związanych z obsługą administracyjno-organizacyjną Umowy,
 - 2) danych teleadresowych,
 - 3) danych rejestrowych,
 - 4) będące następstwem sukcesji uniwersalnej po jednej ze stron Umowy.
9. Żadnej ze stron Umowy nie przysługuje roszczenie o zawarcie aneksu (obie strony muszą wyrazić zgodę się na zawarcie aneksu).

§ 14

1. W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiotu Umowy dopuszcza się zmianę (wzrost/spadek) wynagrodzenia, w tym z obowiązkiem zmiany wynagrodzenia podwykonawcy, wg następujących zasad:

- 1) podstawą do wnioskowania zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na zmianę (wzrost/spadek) ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia będzie zmiana wzrost/spadek o co najmniej 5% wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych opublikowanego przez Główny Urząd Statystyczny za kwartał poprzedzający kwartał w którym wystąpi podstawa wnioskowania, względem wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych opublikowanego przez Główny Urząd Statystyczny za kwartał poprzedzający dzień złożenia oferty przez Wykonawcę. Poziom zmiany zostanie obliczony metodą nawiązań łańcuchowych.
- 2) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy dokonana zostanie z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, o którym mowa w pkt 1 powyżej,
- 3) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może następować nie częściej niż raz w roku przy czym pierwsza nie wcześniej niż po 6 miesiącach realizacji Umowy,
- 4) zmiana wynagrodzenia będzie możliwa, po wykazaniu przez Strony Umowy bezpośredniego wpływu wzrostu/spadku cen materiałów i kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie, na koszt wykonania przedmiotu Umowy. Wykazanie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, Strony Umowy zobowiązane są przedkładać drugiej stronie Umowy nie później niż 30 dni przed zmianą wynagrodzenia,
- 5) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy w okresie trwania Umowy nie może przekroczyć 20% pierwotnej wartości wynagrodzenia,
- 6) zmiana wynagrodzenia dotyczy zarówno wzrostu odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenia, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie,
- 7) zmiana wynagrodzenia nastąpi od daty złożenia pisemnego wniosku przez Stronę Umowy, zawierającego uzasadnienie proponowanych zmian i dotyczy części zamówienia pozostałej do wykonania,
- 8) Zmiany w umowie będą dokonywane po uzgodnieniu ich zakresu i warunków przez Strony w drodze pisemnego aneksu do umowy pod rygorem nieważności,
- 9) W przypadku, gdyby ww. wskaźniki przestały być dostępne, zastosowanie znajdą inne, najbardziej zbliżone, wskaźniki publikowane przez Prezesa GUS.

2. W przypadku zmiany wynagrodzenia Wykonawcy na podstawie zasad określonych w ust 1 niniejszego paragrafu, Wykonawca zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł Umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy zgodnie z art. 439 ust. 5 ustawy PZP.

3. Wynagrodzenie Wykonawcy określone w § 8 ust. 7 umowy ulegnie zmianie o poniesione przez Wykonawcę koszty:

- 1) w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, wprowadzonej odpowiednim aktem prawnym – zmianie ulegnie wyłącznie kwota VAT w stopniu wynikającym z wprowadzonej zmiany, przy zachowaniu stałej ceny netto;

- 2) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 3) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

4. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 3.

5. W przypadku zmian określonych w ust. 3 pkt 2, 3 i 4, Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku. Wykonawca winien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.

6. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt 1, wartość brutto niefakturowanej części wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Klauzula waloryzacyjna dotycząca wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, ma zastosowanie tylko w przypadku, gdy danemu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w kwocie płacy minimalnej. Jeżeli wynagrodzenie należne pracownikowi jest wyższe od płacy minimalnej przed lub po zmianie przepisów, wówczas zmiana przepisów w tym zakresie nie będzie miała rzeczywistego wpływu na wynagrodzenie pracowników, a tym samym na realizację przedmiotu umowy.

8. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt. 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

9. W przypadku zmiany, o której mowa ust. 3 pkt 4, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany w odniesieniu do osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

§ 15

1. Zamawiający i Wykonawca są obowiązani współdziałać w celu zapewnienia pełnej realizacji Umowy, w szczególności w odniesieniu do zakresu, jakości i terminów określonych w Umowie. Wszelkie uzgodnienia, powiadomienia oraz oświadczenia dotyczące realizacji Umowy powinny być kierowane w formie odpowiadającej co najmniej formie ich zgłoszenia bez zbędnej zwłoki, przy czym na każde zapytanie lub problem zgłoszony w formie pisemnej druga strona udzieli odpowiedzi również w formie pisemnej.

2. Zamawiający wyznacza swoich pracowników w osobach:

Karolina Dęga-Szymaniak, tel. 664 080 166, e-mail: karolina.dega-szymaniak@akademiasztuki.eu

Agnieszka Cimek, tel. 664 080 263, e-mail: agnieszka.cimek@akademiasztuki.eu

do bezpośrednich kontaktów z Wykonawcą w zakresie wyjaśniania spraw związanych z bieżącą realizacją umowy oraz wnoszenia uwag co do sposobu jej wykonywania.

3. Osobą upoważnioną do kontaktów z Zamawiającym ze strony Wykonawcy będzie
....., tel., e-mail:
.....

4. Dopuszcza się formę kontaktu pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcą jako: ustną, drogą elektroniczną (e-mail) lub drogą pisemną.

5. Wykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia Zamawiającego w formie pisemnej o zmianie danych teleadresowych, osób wskazanych do kontaktów z Zamawiającym. Powiadomienie to nie będzie stanowiło zmiany umowy.

§ 16

1. Wykonawca oświadcza, iż posiada aktualną obowiązującą od dnia polisę od odpowiedzialności cywilnej z tytułu szkód zaistniałych w związku z prowadzeniem działalności w zakresie świadczonych usług na kwotę i zobowiązuje się utrzymywać polisę ubezpieczeniową przez cały okres trwania Umowy. Polisa stanowi Załącznik nr 2 do Umowy.
2. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu polisy najpóźniej w dniu zawarcia umowy.
3. Wykonawca zobowiązuje się do utrzymania ciągłości wymaganego ubezpieczenia. Jeżeli umowa ubezpieczenia została zawarta na okres krótszy niż wymagany na podstawie ust. 1, Wykonawca, na co najmniej 7 dni przed terminem końcowym istniejącej umowy ubezpieczenia, przedstawi Zamawiającemu dowody ubezpieczenia na kolejny okres. **Wykonawca ma obowiązek po każdorazowym odnowieniu polisy przedłożyć Zamawiającemu jej kserokopię, potwierdzoną za zgodność z oryginałem wraz z dowodem jej opłacenia, w takim terminie, aby była zachowana ciągłość ubezpieczenia.**
4. W przypadku nieodnowienia przez Wykonawcę w trakcie realizacji umowy polisy o której mowa w ust. 1, Zamawiający może odstąpić od umowy albo ubezpieczyć Wykonawcę na jego koszt. Koszty poniesione na ubezpieczenie Wykonawcy Zamawiający potrąci z wynagrodzenia wykonawcy, a gdyby potrącenie to nie było możliwe wezwie Wykonawcę do zapłaty w wyznaczonym terminie. Odstąpienie od umowy z przyczyn, o których mowa w niniejszym ustępie, stanowi odstąpienie z przyczyn zawinionych przez Wykonawcę.
5. W sytuacji, gdy wystąpi konieczność przedłużenia terminu realizacji przedmiotu zamówienia, Wykonawca zobowiązany jest do przedłużenia terminu ważności polisy OC albo, jeśli nie jest to możliwe – do wniesienia nowej polisy OC na okres wynikający z przedłużonego terminu realizacji umowy.

§ 17

1. W sprawach nie uregulowanych treścią niniejszej umowy, zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.
2. Wszelkie zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Sądem właściwym do rozpoznania ewentualnego sporu powstałego na tle niniejszej umowy będzie sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Wykonawcy.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po 1 dla każdej ze stron.

Zamawiający

Wykonawca

Załączniki:

Załącznik nr 1 – Formularz cenowy

Załącznik nr 2 – Aktualna polisa

Załącznik nr 3 – Ceidg/KRS

Załącznik nr 4 – Wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez właściwego wojewodę, o którym mowa w art. 100 i 106 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j.: Dz. U. z 2024 poz. 799).

Załącznik nr 5 – Wykaz osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy

.....
/nazwa i adres Wykonawcy/

Wykaz osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy

Lp.	Imię i Nazwisko	Rodzaj wykonywanych czynności	Data zatrudnienia	Czas trwania umowy (np. data końcowa umowy, umowa na czas nieokreślony)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				

UWAGA: wypełniony wykaz osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, Wykonawca zobowiązany jest przedstawić w dniu podpisania umowy.

Miejscowość:, data: 20.... r.

.....
podpis osoby(osób) uprawnionej(ych)
do reprezentowania wykonawcy