



PRZEDSIĘBIORSTWO
KOMUNALNE
Bielsk Podlaski

Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o. 17-100 Bielsk Podlaski ul. Studziwodzka 37

Zarejestrowana w Sądzie Rejestrowym w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Nr KRS 0000064444; NIP 543-020-04-31; REGON 000151696; Kapitał Zakładowy 21.699.500 zł

tel./fax 085/730-23-22; 730-27-87; www.pkbielsk.pl ; e-mail: sekretariat@pkbielsk.pl

Bielsk Podlaski, dnia 24 października 2023 r.

IZP/16/2023

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym
pn.: „Świadczenie usługi dozoru”

WYJAŚNENIA TREŚCI SWZ_3

Na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.), Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o. jako Zamawiający, dokonuje modyfikacji zapisów SWZ:

PYTANIE NR 8

Prosimy o podanie powierzchni objętej usługą odśnieżania przez pracownika Wykonawcy.

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 8

ok. 800 m²

PYTANIE NR 9

Prosimy o informację czy Zamawiający zapewni środki do zwalczania śliskości przez pracownika Wykonawcy.

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 9

Tak, Zamawiający zapewnia środki do zwalczania śliskości.

PYTANIE NR 10

Czy wszystkie roboczogodziny mają być wypracowane w ramach umowy o pracę?

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 10

Tak.

PYTANIE NR 11

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach: nagłego zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego itp.?

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 11

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe.

PYTANIE NR 12

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach zastępstw chorobowych?

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 12

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe.

PYTANIE NR 13

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach zastępstw urlopowych?

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 13

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe.

PYTANIE NR 14

Prosimy o potwierdzenie iż Wykonawcy składający oferty w postępowaniu powinni kalkulować wynagrodzenia pracowników na poziomie 3600 zł brutto.

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 14

Wykonawca kalkulując cenę oferty winien uwzględnić stawki wynagrodzenia obowiązujące w 2024r. zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

PYTANIE NR 15

Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku zaistnienia zmiany wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, Zamawiający będzie zobowiązany do zwaloryzowania wynagrodzenia.

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 15

Waloryzacja wynagrodzenia, o której mowa w § 6 projektu umowy dotyczyć będzie zmiany wynagrodzenia, nieuwzględnionej Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

Zmiana zasad w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych będzie podlegała waloryzacji zgodnie z zapisami § 6 ust. 1 pkt. 1.6. Projektu umowy (Załącznik Nr 6 do SWZ)

PYTANIE NR 16

Prosimy o potwierdzenie, że waloryzacja związania ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę będzie możliwa od dnia 1 stycznia 2024 roku, a następnie 1 lipca 2024r. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom świadczącym usługi.

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 16

Wykonawca kalkulując cenę oferty winien uwzględnić stawki wynagrodzenia obowiązujące w 2024r. zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

Ewentualna waloryzacja wynagrodzenia, o której mowa w § 6 projektu umowy dotyczyć będzie zmiany wynagrodzenia, nieuwzględnionej Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

PYTANIE NR 17

Obecne uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem realiów aktualnej skomplikowanej sytuacji społeczno – gospodarczej (w szczególności obejmujących wciąż wysoką inflację i nieustająco wzrastające koszty prowadzenia działalności gospodarczej), powodują, że znaczna część przedsiębiorców ma lub może mieć problemy z wywiązywaniem się z ciążących na nich zobowiązań publicznoprawnych, w szczególności w stosunku wynikających z systemu obowiązujących podatków i opłat, a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, tj. zobowiązań w stosunku do urzędów skarbowych oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Wyżej wskazane problemy niejednokrotnie prowadzą lub mogą prowadzić wręcz do niewywiązywania się przez przedsiębiorców z ciążących na nich zobowiązań publicznoprawnych, co z kolei w szczególności wiąże się z dalszymi konsekwencjami prawnymi i skutkami dla dalszego funkcjonowania danego przedsiębiorcy oraz dla podmiotu, w szczególności podmiotu publicznego, który powierzy danemu wykonawcy realizację zamówienia publicznego. Przede wszystkim jednak, co należy podkreślić, oferta podmiotu, który nie wywiązuje się ze swoich zobowiązań publicznych, nie powinna być wybierana jako najkorzystniejsza w prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

W związku z powyższym wnosimy o zażądanie przez Państwa od wykonawców uczestniczących w przedmiotowym postępowaniu złożenia – na podstawie art. 126 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - prawo zamówień publicznych - stosownych podmiotowych środków dowodowych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 4 i 5 rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie podmiotowych środków dowodowych oraz innych dokumentów lub oświadczeń, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy (Dz. U. z 2020 r., poz. 2415) , tj. (i) zaświadczenia właściwego naczelnika urzędu skarbowego potwierdzającego, że wykonawca nie zalega z opłaceniem podatków i opłat, a w przypadku zalegania z opłaceniem podatków lub opłat – złożenia wraz z zaświadczeniem dokumentów potwierdzających, że wykonawca dokonał płatności lub zawarł wiążące porozumienie w sprawie spłat tych należności, oraz (ii) zaświadczenia albo innego dokumentu jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego potwierdzającego, że wykonawca nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, a w przypadku zalegania z opłacaniem składek – złożenia wraz z zaświadczeniem lub innym dokumentem potwierdzających, że wykonawca dokonał płatności należnych składek lub zawarł wiążące porozumienie w sprawie spłat tych



PRZEDSIĘBIORSTWO
KOMUNALNE

Bielsk Podlaski

Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o. 17-100 Bielsk Podlaski ul. Studziwodzka 37

Zarejestrowana w Sądzie Rejestrowym w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Nr KRS 0000064444; NIP 543-020-04-31; REGON 000151696; Kapitał Zakładowy 21.699.500 zł

tel./fax 085/730-23-22; 730-27-87; www.pkbielsk.pl ; e-mail: sekretariat@pkbielsk.pl

należności, przy uwzględnieniu innych wymogów wynikających z ww. przepisów. Żądanie od wykonawców ww. dokumentów, tj. dokumentów potwierdzających w sposób jednoznaczny i nie budzący wątpliwości należyte wywiązywanie się przez dany podmiot ze zobowiązań publicznoprawnych wobec administracji skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w naszej ocenie w sposób istotny ograniczy ryzyko dokonania wyboru wykonawcy, który wywiązuje się z ww. zobowiązań publicznoprawnych w sposób nienależyty, a co za tym idzie – nie powinien być wykonawcą wybranym do realizacji zamówienia publicznego.

ODPOWIEŹ NA PYTANIE NR 17

Zamawiający nie wyraża zgodny na powyższe.

Zamawiający informuje, iż powyższe wyjaśnienia stanowią integralną część SWZ i wiążą Wykonawców z chwilą ich zamieszczenia na stronie prowadzonego postępowania.

WICEPREZES ZARZĄDU PREZES ZARZĄDU
mgr inż. Daniel Trofimiuk mgr Piotr Selwesiuk