



**NR: ZA-09-005**

**Prezesa – PEC – Gliwice Sp. z o.o.**

**w sprawie: przeprowadzania badań trzeźwości  
pracowników**

**Data wydania:** 22.06.2023

Wydanie: 3

[illegible]



w sprawie:

**przeprowadzania badań trzeźwości  
pracowników**

Nr : **ZA-09-005**

Wydanie : **3**

Data : **22.06.2023**

Strona / Stron : **2 / 4**

W celu realizacji postanowień Ustawy z dnia 26.10.1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2023r. poz. 165 t.j.), Ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2015r. poz. 1893), Ustawy o zdrowiu publicznym (Dz. U. z 2022r. poz. 1608 t.j.), a także Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 28.12.2018 r. w sprawie badań na zawartość alkoholu w organizmie (Dz.U. z 2018r. poz. 2472) oraz Ustawy z dnia 25.03.2011 r. o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz.U. z 2011 r. Nr 106 poz. 622)

**z a r z ą d z a m, c o n a s t ę p u j e :**

1. Niniejszym ustalam tryb postępowania dotyczący przeprowadzania badań trzeźwości pracowników.
2. Określone w cytowanych wyżej przepisach normy zawartości alkoholu dla poszczególnych stanów wynoszą:
  - a) **stan po użyciu alkoholu** - zachodzi, gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do:
    - obecności w wydychanym powietrzu od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm<sup>3</sup>
    - stężenia we krwi od 0,2 ‰ do 0,5 ‰ alkoholu
  - b) **stan nietrzeźwości** - zachodzi, gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do:
    - obecności w wydychanym powietrzu powyżej 0,25 mg alkoholu w 1 dm<sup>3</sup>
    - stężenia we krwi powyżej 0,5 ‰ alkoholu
3. Badanie stanu trzeźwości powinno być przeprowadzone w przypadkach:
  - a) uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy lub w czasie pozostawania w gotowości do jej świadczenia,
  - b) w ramach rutynowych kontroli przeprowadzanych przez osoby dozoru i kierownictwa komórek organizacyjnych.
4. Badanie trzeźwości pracowników o których mowa w pkt. 3a, przeprowadzał będzie upoważniony przez Pracodawcę wymieniony w Upoważnieniu Stałym opisanym na druku FO-005-912 pracownik. Badanie przeprowadza się jednoosobowo. W procedurze badania może uczestniczyć przełożony pracownika lub/oraz inny upoważniony pracownik wymieniony w Upoważnieniu Stałym. Wówczas w Protokole z badania wpisuje się jego imię i nazwisko.
5. Badanie trzeźwości przeprowadzone będzie pozostającym w dyspozycji Zakładu Ciepłego Nr 1 analizatorem wydechu, dokonującym pomiaru stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu metodą utleniania elektrochemicznego, posiadającym aktualne w dniu pomiaru świadectwo kalibracji urządzenia.
6. Badania trzeźwości przeprowadzane będą w sposób i na zasadach określonych niżej:
  - a) pomiar analizatorem wydechu przeprowadzony zostanie z użyciem ustnika podlegającego wymianie każdorazowo przed przeprowadzaniem pomiaru, którego opakowanie otwierane będzie w obecności osoby badanej, co zostanie udokumentowane zapisem w Protokole z przeprowadzonego badania,
  - b) badanie pierwsze analizatorem wydechu nie może zostać przeprowadzone przed upływem 15 minut od chwili zakończenia spożywania alkoholu lub palenia tytoniu przez osobę badaną,





w sprawie:

## przeprowadzania badań trzeźwości pracowników


Nr : **ZA-09-005**

Wydanie : **3**

Data : **22.06.2023**

Strona / Stron : **3 / 4**

- c) w przypadku dokonania pierwszego pomiaru analizatorem wydechu oraz uzyskania wyniku ponad 0,00mg/l, po upływie 15 minut dokonuje się drugiego pomiaru,
  - d) w przypadku dokonania pierwszego pomiaru analizatorem wydechu i uzyskania wyniku równego lub większego od 0,10mg/l, a w drugim pomiarze po 15 minutach wyniku 0,00mg/l, wówczas niezwłocznie, tym samym analizatorem dokonuje się trzeciego pomiaru. Jeżeli wynik trzeciego pomiaru wynosi 0,00mg/l, to badanie nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu,
  - e) w przypadku uzyskania wyniku równego lub większego od 0,10mg/l w dwóch kolejnych badaniach, w zależności od jego wyniku będzie to stan po użyciu alkoholu lub stan nietrzeźwości,
  - f) w przypadku zakwestionowania wyniku badania przez osobę badaną, możliwe jest przeprowadzenie bezpośrednio po dwóch pomiarach kolejnego, trzeciego pomiaru.
7. W przypadku stwierdzenia u osoby badanej stanu po użyciu alkoholu lub stanu nietrzeźwości, przeprowadzający badanie ma obowiązek to udokumentować w sporządzonym w dwóch egzemplarzach Protokole - **FO-005-905**, przy czym jeden z nich otrzymuje osoba badana, a drugi przechowywany jest w aktach osobowych pracownika.
- W przypadku odmowy poddania się badaniom należy sporządzić notatkę służbową szczegółowo opisując stan pracownika, podpisaną przez zespół badający lub w przypadkach określonych w pkt 4 przez osobę badającą oraz badanego.
8. Pracownicy, co do których istnieje podejrzenie, że znajdują się w stanie wskazującym na użycie alkoholu jak również pracownicy o których mowa w pkt 3b Zarządzenia, zobowiązani są do poddania się badaniom trzeźwości. Odmowa poddania się badaniom na zawartość alkoholu w organizmie powodowała będzie konieczność przeprowadzenia ich przez organ porządku publicznego, który wezwany zostanie przez przeprowadzającego badanie.
9. W przypadku ustalenia stanu po użyciu alkoholu lub nietrzeźwości, pracownik odsunięty zostanie od dalszej pracy, bądź w przypadku podejmującego pracę nie zostanie dopuszczony do jej rozpoczęcia i zobowiązany do natychmiastowego opuszczenia terenu Przedsiębiorstwa.
10. Protokół z przebiegu badania trzeźwości, w którym uzyskano wynik powyżej wartości 0,10 mg/l alkoholu w wydychanym powietrzu u badanego pracownika, a także spisana na okoliczność odmowy poddania się takim badaniom notatkę służbową, należy w sposób ustalony w Przedsiębiorstwie przekazać pracodawcy.
11. Ujawnienie w trakcie badania i potwierdzenie przekroczenia norm zawartości alkoholu w organizmie osoby badanej, opisanych w pkt. 2a i 2b, będzie stanowiło o ciężkim naruszeniu obowiązków pracowniczych i skutkowało zastosowaniem wobec pracownika sankcji przewidzianych w systemie prawnym.
12. Postanowienia niniejszego Zarządzenia nie naruszają obowiązującego w Przedsiębiorstwie trybu postępowania dotyczącego badania trzeźwości pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy, przeprowadzanego bezpośrednio po zaistniałym zdarzeniu, a także współpracowników oraz innych osób mających związek z wypadkiem.
13. Powyższe dotyczy także ustalenia stanu trzeźwości pracowników w czasie badania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
14. W uzasadnionych względami bezpieczeństwa przypadkach, służba BHP ma prawo w obecności osób kierownictwa lub pracownika dozoru komórki organizacyjnej zatrudniającej pracownika,

	<b>w sprawie:</b> <b>przeprowadzania badań trzeźwości</b> <b>pracowników</b>	Nr : <b>ZA-09-005</b>
		Wydanie : <b>3</b>
		Data : <b>22.06.2023</b>
		Strona / Stron : <b>4 / 4</b>

do przeprowadzenia badania stanu jego trzeźwości, gdy istnieje przypuszczenie naruszenia zachowania trzeźwości w czasie wykonywania przez niego obowiązków służbowych.

15. Badanie trzeźwości będzie przeprowadzane w sposób nienaruszający godności osoby badanej. Wynik badania pozostaje informacją zastrzeżoną do wiadomości osoby badanej i Pracodawcy, w tym osób wykonujących z ramienia Pracodawcy badanie i dokumentację.
16. Pracodawca odbiera stosowne pisemne potwierdzenie zapoznania się z Informacją o kontroli trzeźwości, od podejmujących zatrudnienie w Przedsiębiorstwie po raz pierwszy (druk nr **FO-005-911**)
17. Treść Zarządzenia oraz formularze znajdują się na serwerze zakładowej sieci komputerowej (intranecie) pod adresami  
<http://192.9.200.158/wykaz.htm> lub <http://serwer-danych/wykaz.htm>) oraz w Informatorze.

Krzysztof Andrejków

Wojciech Mikosz

*Opracowali*

**PREZES ZARZĄDU**  
**PEC - Gliwice Sp. z o.o.**

*Krzysztof Słodkiński*

*Zatwierdził*