

Bełchatów, dnia 11.10.2022 r.

Znak sprawy: Obsługa linii sortowniczej w zakresie utrzymania czystości oraz wydzielania frakcji surowcowych z odpadów i balastu posortowniczego na terenie Z/I w Julkowie II/2022.

"EKO-REGION" sp. z o.o. z siedzibą w Bełchatowie przy ul. Bawełnianej 18, w związku z wpływem w dniu 04.10.2022 r., pytań dotyczących przedmiotowego przetargu odpowiada:

Pytanie 1:

Czy Zamawiający przewiduje zmianę SWZ poprzez likwidację możliwości zlecenia pracy w sobotę, jako wymuszającej na Wykonawcy naruszenie przepisów prawa pracy?

[uzasadnienie] W punkcie IV.6 SWZ Zamawiający wskazuje, że zastrzega sobie prawo do pracy w sobotę, o czym poinformuje z 24 godzinnym wyprzedzeniem. Jednocześnie Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia były zatrudnione na podstawie umowy o pracę. W myśl art. 129 § 3 Kodeksu pracy rozkład czasu pracy danego pracownika może być sporządzony – w formie pisemnej lub elektronicznej – na okres krótszy niż okres rozliczeniowy, obejmujący jednak co najmniej 1 miesiąc. Pracodawca przekazuje pracownikowi rozkład czasu pracy co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony ten rozkład. Wskazać należy, że zobowiązania umowne pracodawcy wobec kontrahenta (Zamawiającego) nie mogą stanowić podstawy do naruszania powyższych reguł, w tym do zmiany harmonogramu. Tym samym Wykonawca nie może kierować pracowników do pracy w sobotę za 24 godzinnym uprzedzeniem.

Odpowiedź 1:

Zamawiający dokona modyfikacji zapisu w punkcie IV.6 SWZ oraz w §2 ust. 6 projektu umowy na następujący:

*„Zamawiający zastrzega sobie prawo do zlecenia Wykonawcy pracy w sobotę. W przypadku konieczności pracy w sobotę, Zamawiający poinformuje o tym Wykonawcę z **minimum 7-dniowym** wyprzedzeniem w formie elektronicznej, w której określi ilości godzin dla każdej z czynności wymienionych w załączniku nr 1 do umowy (maksymalna ilość godzin pracy w sobotę to dwie zmiany po osiem godzin). Zlecenie pracy w sobotę nie wymaga zawarcia aneksu pomiędzy Stronami, a rozliczenie usługi odbywać się będzie w takim przypadku zgodnie z § 6 niniejszej umowy. W przypadku gdy Wykonawca nie zapewni pełnej obsady do pracy w sobotę, Zamawiający uprawniony będzie do nałożenia kary umownej, na zasadach o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 1)“.*

Pytanie 2:

Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy, w związku z zapowiadającym dwukrotnym podwyższeniem płacy minimalnej w okresie obowiązywania umowy, czy też Wykonawca musi te podwyżki skalkulować w ofercie?

Odpowiedź 2:

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy w związku z zapowiadającym dwukrotnym podwyższeniem płacy minimalnej w okresie obowiązywania umowy. Wykonawca powinien skalkulować w ofercie wszystkie koszty związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia, w tym koszty związane z wysokością płacy minimalnej w okresie obowiązywania umowy.

Pytanie 3:

Czy Zamawiający przewiduje zmianę wzoru umowy (§ 8 ust. 1 pkt 4) poprzez usunięcie kary umownej z tytułu braku prowadzenia lub nierzetelnego prowadzenia listy dziennej obecności osób realizujących usługę?

[uzasadnienie] Zgodnie z art. 433 pkt 2) Prawa zamówień publicznych, projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać naliczania kar umownych za zachowanie wykonawcy niezwiązane bezpośrednio lub pośrednio z przedmiotem umowy lub jej prawidłowym wykonaniem. Sporządzanie dziennych list obecności nie ma związku z prawidłowością realizacji przedmiotu zamówienia jakim jest obsługa linii sortowniczej.

Odpowiedź 3:

Zamawiający nie przewiduje zmiany wzoru umowy (§ 8 ust. 1 pkt 4) poprzez usunięcie kary umownej z tytułu braku prowadzenia lub nierzetelnego prowadzenia listy dziennej obecności osób realizujących usługę. Lista obecności stanowi dokument, w którym określone zostają liczba oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy osób zatrudnionych w danej firmie. Prowadzenie dziennych list dla Zamawiającego stanowi potwierdzenie, że do wykonywania obsługi linii sortowniczej zostały przez Wykonawcę skierowane osoby w ilości wymaganej przez Zamawiającego do prawidłowego



wykonywania usługi. Zamawiający oszacował bowiem minimalną ilość osób, niezbędnych do realizacji przedmiotu zamówienia w sposób właściwy oraz wskazał konkretne godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy z podziałem na zmiany. Rzetelne prowadzenie listy obecności przez Wykonawcę pozwala Zamawiającemu zweryfikować czy te zapisy umowy są przestrzegane, zatem ma to bezpośredni związek z prawidłowością wykonania przedmiotu zamówienia.

Prowadzenie dziennych list obecności pozwala również na zidentyfikowanie osób, którzy pracują w hali sortowni. Jest to bardzo istotne w przypadku wystąpienia zagrożenia, np. pożaru. Wiedza na temat ilości osób pracujących w hali sortowni umożliwi sprawdzenie czy wszyscy bezpiecznie opuścili obiekt. Zatem prowadzenie dziennych list obecności jest również bardzo istotne z punktu widzenia zachowania bezpieczeństwa osób pracujących w hali sortowni.

Pytanie 4:

Na podstawie, jakich parametrów oceniane jest zanieczyszczenie surowców opadami, o którym mowa w pkt IV.10.5) SWZ? Kto to ocenia? Jaki jest dopuszczalny poziom zanieczyszczeń w odsortowanym surowcu.

Odpowiedź 4:

Wspierając się na prawidłowo funkcjonujących ustawieniach maszyn i urządzeń pracujących na linii sortowniczej (tj. separatory optyczne, elektromagnetyczne itd.), do kabin sortowniczych trafia surowiec, który jest zanieczyszczony niepożądanymi wtrąceniami. Do zadań pracowników Wykonawcy należy usunięcie tych zanieczyszczeń z największą starannością tak, aby jakość doczyszczonego materiału nie budziła zastrzeżeń. Ocena tego materiału odbywa się wzrokowo. W wizualnej ocenie jakości biorą udział pracownicy Zamawiającego, pełniący obowiązki na stanowiskach, m.in.: dyspozytora, operatora belownicy HSM, operatora wózka widłowego wywożącego zbelowany surowiec do boksów itp. W przypadku, gdy pracownicy Wykonawcy nie usuną zanieczyszczeń z surowca, koordynatorowi ze strony Wykonawcy zostaną pokazane zanieczyszczenia, które w ramach działań naprawczych Wykonawca będzie musiał usunąć. Jakość świadczonych przez Wykonawcę usług kontrolowana będzie na bieżąco, a wszelkie uwagi będą zgłaszane Wykonawcy niezwłocznie, tak aby mógł on dokonać w/w czynności naprawczych.

Pytanie 5:

Czy wielkość personelu Wykonawcy wskazana w pkt 11.3 Załącznika nr 1 do umowy są wartościami minimalnymi, a wykonawca może skierować do świadczenia usługi więcej osób?

Odpowiedź 5:

Tak, wielkość personelu Wykonawcy wskazana w pkt 11.3 Załącznika nr 1 do umowy są wartościami minimalnymi, a Wykonawca może skierować do świadczenia usługi więcej osób.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Mariusz Pękała

WICEPREZES ZARZĄDU

Iwona Koperska

M. Pękała