

# Umowa zlecenia nr /WMNW.III.271....2022

Zawarta w dniu ..... r. pomiędzy:

Gminą Miasto Zakopane – Urzędem Miasta Zakopane z siedzibą w Zakopanem ul. Kościuszki 13, reprezentowaną przez:

Burmistrza Miasta Zakopane - Leszka Dorulę  
za kontrasygnatą Skarbnika Miasta - Heleny Mamcarz

zwaną dalej „ZLECENIODAWCĄ”,

a:

reprezentowanym przez:

zwanym/ą dalej „ZLECENIOBIORCĄ”

## Przedmiot umowy

### § 1

1. ZLECENIODAWCA zleca, a ZLECENIOBIORCA zobowiązuje się do wykonywania usług związanych z utrzymaniem właściwego stanu sanitarnego i porządkowego budynków i terenów przynależnych znajdujących się w zasobie Gminy Miasto Zakopane, którego wykaz stanowi załącznik nr 2 do niniejszej umowy.

## Obowiązki Zleceniobiorcy

### § 2

1. W szczególności do obowiązków ZLECENIOBIORCY należy podejmowanie czynności określonych w załączniku nr 1 do niniejszej umowy.
2. ZLECENIOBIORCA zobowiązany jest do wykonywania czynności będących przedmiotem niniejszej umowy z należytą starannością, z uwzględnieniem profesjonalnego charakteru swoich usług oraz zgodnie z przepisami prawa, a także do chronienia interesów ZLECENIODAWCY w trakcie wykonywania powierzonych zadań i czynności.
3. ZLECENIOBIORCA zobowiązany jest w terminie do 30 dni od daty podpisania niniejszej umowy do przedłożenia harmonogramu sprzątania nieruchomości o których mowa w § 1.
4. ZLECENIOBIORCA oświadcza, że na dzień podpisania umowy posiada niezbędne kwalifikacje oraz uprawnienia do realizacji niniejszej umowy.

### § 3

ZLECENIOBIORCA oświadcza, że posiada ubezpieczenie OC w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej związanej z przedmiotem zamówienia i zobowiązuje się je posiadać przez cały okres trwania umowy. Jeżeli ZLECENIOBIORCA będzie wykonywał w/w czynności przy pomocy innych osób działających pod jego nadzorem, podlega on również ubezpieczeniu za szkody wyrządzone działaniem tych osób.

## Podwykonawcy

### § 4

1. Strony dopuszczają możliwość zawarcia przez ZLECENIOBIORCĘ umowy dotyczącej przedmiotu niniejszej umowy z Podwykonawcami oraz przez Podwykonawcę z dalszymi Podwykonawcami, którzy w dalszej części umowy zwani są „Podwykonawcą”. Zawarcie

takiej umowy w zakresie wykonywania usługi objętej niniejszą umową, wymaga uprzedniej zgody ZLECENIODAWCY.

2. ZLECENIOBIORCA ponosi wobec ZLECENIODAWCY pełną odpowiedzialność za usługi wykonane przez podwykonawców, jak również za ewentualne szkody powstałe w wyniku działań Podwykonawców.
3. W stosunku do Podwykonawców stosuje się postanowienia zawarte w § 11 z zastrzeżeniem, że odpowiedzialność za ich naruszenie ponosi ZLECENIOBIORCA.

### **Wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu umowy**

#### **§ 5**

1. Za czynności określone w niniejszej umowie oraz w załączniku nr 1 do umowy ZLECENIOBIORCA będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... **zł netto** plus obowiązujący podatek VAT, tj. kwotę ..... **zł brutto**.
2. Cena brutto, o której mowa w § 5 ust. 1, została skalkulowana w oparciu o następujące ceny:
  - 1) za sprawowanie czynności będących przedmiotem umowy w budynkach wymienionych w załączniku nr 2, ZLECENIOBIORCA otrzyma miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... **zł brutto**, za 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej budynku,
3. Wynagrodzenie będzie przekazywane na wskazany rachunek bankowy na podstawie wystawionej przez ZLECENIOBIORCĘ do 10-ego dnia każdego miesiąca faktury VAT, według stawek określonych w ust. 2 pkt 1 zgodnie z obowiązującymi na dzień wystawienia faktury przepisami. Płatność wynagrodzenia nastąpi w terminie ..... dni od daty dostarczenia faktury ZLECENIODAWCY.
4. W oparciu o ofertę cenową ZLECENIOBIORCY szacunkowa wartość zamówienia za cały okres trwania umowy wyniesie ..... **zł brutto**.
5. Stawkę podatku VAT ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa na dzień wystawienia faktury.
6. Faktury winny być wystawione na Gminę Miasto Zakopane - Urząd Miasta Zakopane ul. Kościuszki 13, 34-500 Zakopane NIP 736-000-77-98.

#### **§ 6**

1. W trakcie realizacji umowy, dopuszcza się zmianę powierzchni użytkowej nieruchomości maksymalnie do 20% ogólnej powierzchni użytkowej określonej w załączniku nr 2 do niniejszej umowy.
2. W przypadku zmniejszenia (lub zwiększenia) powierzchni użytkowej nieruchomości określonej w załączniku nr 2 do niniejszej umowy np., w wyniku wyłączenia budynków (lub lokali) z użytkowania, zmian własnościowych budynków (lokali) mających wpływ na wykonanie umowy, przeprowadzania inwentaryzacji nieruchomości, a także powiększenia zasobu o nowe nieruchomości ZLECENIODAWCA uprawniony jest do wprowadzenia zmian w załączniku nr 2. Zmiana dokonywana jest na piśmie i obowiązuje od dnia określonego na podstawie aneksu do umowy.
3. W sytuacji określonej w ust. 2 zmniejszeniu (lub zwiększeniu) ulega wynagrodzenie określone w § 5. Podstawą zmiany wynagrodzenia jest ilość i cena (wynagrodzenie) za 1m<sup>2</sup> określona w ofercie. Zmiany wynagrodzenia dokonuje ZLECENIODAWCA na podstawie aneksu do umowy, o którym mowa w ust. 2. W przypadku zmniejszenia wynagrodzenia, ZLECENIOBIORCY nie przysługuje roszczenie z tego tytułu wobec ZLECENIODAWCY.

#### **§ 7**

1. ZLECENIOBIORCA jako podmiot zawodowo trudniący się wykonywaniem zleconych mu czynności ponosi odpowiedzialność za szkody wynikłe z niewykonania lub

- nienależytego wykonania niniejszej umowy.
2. ZLECENIOBIORCA zobowiązuje się do nie czynienia w powierzonym mieniu zmian, uzupełnień i przeróbek wykraczających poza zakres czynności określonych w załączniku nr 1 do niniejszej umowy bez zgody ZLECENIODAWCY.
  3. ZLECENIOBIORCA zobowiązuje się wykonać niniejszą umowę z użyciem materiałów i narzędzi zakupionych własnym staraniem, zgodnie z obowiązującymi przepisami, warunkami technicznymi i normami.

## **§ 8**

ZLECENIODAWCA zastrzega sobie prawo bieżącego kontrolowania prawidłowości realizacji zadań wynikających z umowy. Uprawnienia kontrolne posiadają pracownicy Wydziału Mienia i Nadzoru Właścicielskiego oraz inne osoby upoważnione przez ZLECENIODAWCĘ.

### **Termin wykonywania umowy**

## **§ 9**

1. Umowę zawiera się na czas oznaczony **12 miesięcy tj. od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.**
2. Każda ze stron może wypowiedzieć umowę bez podania przyczyny z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia przypadającego na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy ZLECENIODAWCA może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, ZLECENIOBIORCA może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.
5. ZLECENIODAWCA ma prawo rozwiązać niniejszą umowę bez zachowania terminu wypowiedzenia, gdy:
  - 1) ZLECENIOBIORCA bez uzasadnienia nie podjął wykonywania obowiązków wynikających z niniejszej umowy lub zaprzestał ich wykonywania na okres co najmniej 14 dni,
  - 2) ZLECENIOBIORCA rażąco narusza podstawowe obowiązki wynikające z niniejszej umowy lub spowodował swoim działaniem albo zaniechaniem zagrożenie życia lub zdrowia osób trzecich,
  - 3) ZLECENIOBIORCA zostanie postawiony w stan likwidacji, albo zostanie zajęte jego mienie niezbędne do należytego wykonania umowy,
  - 4) ZLECENIOBIORCA nie posiada aktualnego ubezpieczenia OC.
6. ZLECENIOBIORCA może rozwiązać umowę bez okresu wypowiedzenia, jeżeli ZLECENIODAWCA rażąco narusza warunki umowy, czyniąc trudności w jej realizacji przez ZLECENIOBIORCĘ, a w szczególności zalega za 3 okresy płatności z tytułu wynagrodzenia ZLECENIOBIORCY.

### **Kary umowne**

## **§ 10**

1. Strony ustalają następujące kary umowne:
  - 1) za każdorazowe stwierdzenie nienależytego wykonania obowiązków, o których mowa w załączniku nr 1 do niniejszej umowy – w wysokości 3 % miesięcznego wynagrodzenia brutto (§ 5 ust. 1),
  - 2) w przypadku rozwiązania lub odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze stron z przyczyn leżących po stronie ZLECENIOBIORCY, ZLECENIOBIORCA

zobowiązany jest zapłacić ZLECENIODAWCY karę umowną w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia brutto (§ 5 ust. 1).

2. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, ustalonych na podstawie okoliczności opisanych w § 10 ust. 1 nie może przekroczyć 30% wartości wynagrodzenia brutto, określonego w § 5 ust. 1 określonego za dany miesiąc realizacji umowy.
3. Obowiązek zapłaty kary umownej nie wyłącza możliwości dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych.
4. W przypadku konieczności wykonania niezwłocznie czynności polegających na utrzymaniu stanu sanitarnego i porządkowego w budynku lub na terenie przynależnym, przy braku działania ze strony ZLECENIOBIORCY, ZLECENIODAWCA ma prawo do zlecenia na koszt ZLECENIOBIORCY wykonania zastępczego. Nie wyłącza to możliwości naliczenia ZLECENIOBIORCY kary umownej określonej w ust. 1 lub ust. 2.
5. ZLECENIOBIORCY wyraża zgodę na potrącenie przez ZLECENIODAWCE kar umownych z wynagrodzenia.

### **Zatrudnienie**

#### **§ 11**

1. ZLECENIODAWCA wymaga przez cały okres trwania umowy zatrudnienia przez ZLECENIOBIORCĘ lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) osoby wykonujące czynności związane ze sprzątaniami.
2. ZLECENIOBIORCA oświadcza, że osoby realizujące czynności wskazane w ust. 1 w ramach przedmiotu umowy są zatrudnione na umowę o pracę zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy.
3. Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy sytuacji, w której wykonawca, podwykonawca lub dalszy podwykonawca osobiście wykonuje powyższe czynności (np. osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej).
  - 1) W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
    - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
    - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
    - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
  - 2) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane przez zamawiającego z poniżej wymienionych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1, czynności w trakcie realizacji zamówienia:
    - a) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;

- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników) oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), dalej „RODO”. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
  - c) Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
  - d) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
  - e) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
- 3) Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej we wzorze umowy. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.
- 4) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
4. W przypadku konieczności zmiany - w okresie trwania umowy - osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1 w ramach przedmiotu umowy ZLECENIOBIORCA zobowiązany jest do przekazania ZLECENIODAWCY kopii umów o pracę zawartych z tymi osobami. Obowiązek ten ZLECENIOBIORCA zrealizuje w określonym przez ZLECENIODAWCĘ następującym po dokonaniu przedmiotowej zmiany.
5. W przypadku, gdy ZLECENIOBIORCA nie dochowa któregokolwiek z terminów określonych w § 11 ust. 3 i 4 niniejszej Umowy, ZLECENIODAWCA obciąży ZLECENIOBIORCĘ karami umownymi za każdy dzień zwłoki, w wysokości 0,01% całkowitego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 5 ust. 1 Umowy.
6. ZLECENIODAWCA może odstąpić od Umowy z przyczyn leżących po stronie ZLECENIOBIORCY, gdy ZLECENIOBIORCA nienależycie wykonuje Umowę, w szczególności gdy zwłoka w wykonaniu obowiązków, o których mowa w § 11 ust. 3 i 4 Umowy przekroczy 5 dni. Prawo odstąpienia należy wykonać w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o podstawie odstąpienia.

## Waloryzacja wynagrodzenia

### § 12

1. Stosownie do treści art. 436 pkt 4 lit b Pzp ZLECENIODAWCA przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 5 Umowy w następujących przypadkach:
  - 1) w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
  - 2) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 roku poz. 2207),
  - 3) w przypadku zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - 4) w przypadku zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2020 roku poz. 1342 z późn. zm), jeżeli zmiany określone w pkt. 1, 2, 3 i 4 będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez ZLECENIOBIORCĘ.
2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 1 niniejszego paragrafu ZLECENIOBIORCA jest uprawniony złożyć ZLECENIODAWCY pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług albo podatku akcyzowego. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług albo podatku akcyzowego oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego ZLECENIOBIORCY po zmianie Umowy.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 2 niniejszego paragrafu ZLECENIOBIORCA jest uprawniony złożyć ZLECENIODAWCY pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego ZLECENIOBIORCY po zmianie Umowy, w szczególności ZLECENIOBIORCA zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które ZLECENIOBIORCA obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. ZLECENIODAWCA oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom ZLECENIOBIORCY, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 3 niniejszego paragrafu ZLECENIOBIORCA jest uprawniony złożyć ZLECENIODAWCY pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia ZLECENIOBIORCY po zmianie Umowy, w szczególności ZLECENIOBIORCA zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy

wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 3 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które ZLECENIOBIORCA obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 3 niniejszego paragrafu.

5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 4 niniejszego paragrafu ZLECENIOBIORCA jest uprawniony złożyć ZLECENIODAWCY pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia ZLECENIOBIORCY po zmianie Umowy, w szczególności ZLECENIOBIORCA zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 4 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które ZLECENIOBIORCA obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 4 niniejszego paragrafu.
6. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 1, 2, 3 i 4 obejmować będzie wyłącznie płatności za prace, których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku VAT, podatku akcyzowego, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne i zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, jeszcze nie wykonano.
7. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu na zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1 Umowy należy do ZLECENIOBIORCY pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez ZLECENIODAWCĘ.
8. Stosownie do treści art. 439 ust. 1 Pzp zmiana wysokości wynagrodzenia określonego w §3 Umowy może nastąpić w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.
9. Poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów określonych w ust. 8, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10 % i będzie określony przez różnicę zmiany cen materiałów lub kosztów robót budowlanych w postaci wskaźnika publikowanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego aktualnym na dzień podpisania umowy i wskaźnika aktualnego w dniu złożenia przez ZLECENIOBIORCĘ wniosku o rewaloryzację wynagrodzenia.
10. Pierwsza zmiana wynagrodzenia może nastąpić po upływie co najmniej 3 miesięcy od dnia zawarcia Umowy i począwszy od kolejnego miesiąca po opublikowaniu w dzienniku urzędowym przez prezesa głównego urzędu statystycznego obwieszczenia w sprawie cen produkcji budowlano-montażowej.
11. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić nie częściej niż 1 raz na 3 miesiące trwania Umowy, z uwzględnieniem ust. 10.
12. Zmiana wynagrodzenia nastąpi o wartość wskaźnika, o którym mowa w ust. 10.
13. Waloryzacja wynagrodzenia może nastąpić pod warunkiem, że zmiana cen związanych z realizacją zamówienia ma rzeczywisty wpływ na koszt wykonania niniejszej Umowy.
14. W sytuacji wystąpienia okoliczności uprawniających do zmiany wynagrodzenia, strony nawzajem są względem siebie uprawnione do złożenia pisemnego wniosku o zmianę Umowy w zakresie płatności dotyczących okresu, za który waloryzacja ma nastąpić. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie odpowiedniego wskaźnika GUS, będącego podstawą takiego żądania wraz z potwierdzeniem, że nastąpiła jego zmiana uzasadniająca żądanie. Ponadto wraz z wnioskiem należy podać dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia po zmianie Umowy,

w szczególności należy wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą zmiany wynagrodzenia a wpływem zmiany kosztów realizacji umowy na kalkulację wynagrodzenia. Ponadto w przypadku żądania podwyższenia wynagrodzenia należy również przedstawić dowody ich poniesienia w zwiększonej wysokości.

15. ZLECENIOBIORCA nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia w przypadku, gdy w wyniku wszystkich waloryzacji, wartość łącznego wynagrodzenia dla ZLECENIOBIORCY osiągnęła poziom 115 % względem pierwotnie przewidzianego wynagrodzenia umownego brutto.
16. Jeżeli wynagrodzenie ZLECENIOBIORCY zostanie zmienione zgodnie z art. 439 ust 1-3 Pzp oraz ust. 8-14 niniejszego paragrafu, ZLECENIOBIORCA zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę na roboty budowlane lub usługi na okres dłuższy niż 6 miesięcy, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.

### **§ 13**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz inne akty prawne dotyczące przedmiotu umowy obowiązujące po dacie zawarcia niniejszej umowy oraz zapisy Specyfikacji Warunków Zamówienia na podstawie, której przeprowadzono postępowanie i wyłoniono ofertę wykonawcy.

### **§ 14**

Wszelkie zmiany do niniejszej umowy oraz wypowiedzenie mogą być wprowadzone jedynie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

### **§ 15**

Spory mogące wyniknąć pomiędzy stronami umowy rozstrzygane będą przez sąd właściwy dla ZLECENIODAWCY.

### **§ 16**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze Stron.

Załącznikami do umowy są:

1. wykaz podstawowych czynności (Załącznik nr 1);
2. wykaz budynków mieszkalnych (Załącznik nr 2);

**ZLECENIODAWCA**

**ZLECENIOBIORCA**