



Kraków, 29.03.2022

DZ.271.1.217.2022

Dział Zamówień Publicznych

tel. 0-12 614 25 34

e-mail: przetargi@szpitalp2.krakow.pl

dotyczy: DZ.271.1.2022 – Usługa ochrony osób i mienia oraz konwojowania wartości pieniężnych

Krakowski Szpital Specjalistyczny im. Jana Pawła II, ul. Prądnicka 80 w Krakowie, powiadamia zainteresowane strony, że w związku z ww. postępowaniem, zostały zadane następujące pytania,

Pytanie 1

Dot. konwoju wartości pieniężnych -Jaka jest maksymalna wysokość konwojowanych wartości pieniężnych podana w jednostkach obliczeniowych?

ODPOWIEDŹ:

Maksymalna wartość konwoju to 20% jednej jednostki obliczeniowej.

Pytanie 2

Wnosimy o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy pracowników grup interwencyjnych - bowiem taki wymóg byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia dla zamawiającego a zatem z przepisem art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, który uprawnia zamawiającego do wprowadzenia wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jedynie jeśli cyt.: „ wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupę interwencyjną ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

ODPOWIEDŹ:

Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę został sformułowany w odniesieniu do pracowników ochrony stale pracujących na terenie Szpitala, nie zaś w stosunku do członków grup interwencyjnych.

Pytanie 3

Prosimy o zawarcie w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to jest „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.” W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie

przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.

Pytanie 4

Proszę o określenie, czy na zmianie nocnej ma wchodzić 1 pracownik kwalifikowany na każdym posterunku, tzn, że będzie ich 7 pracowników (7 posterunków nocnych) na zmianie, czy też wystarczy, że na nocnej zmianie będzie 1 kwalifikowany pracownik na wszystkie 7 posterunków nocnych?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający wymaga aby w skład nocnej zmiany wchodził co najmniej jeden kwalifikowany pracownik.

Zamawiający informuje, że termin składania i otwarcia ofert nie ulega zmianie

Termin składania ofert: 07/04/2022 godz: 09:00

Termin otwarcia ofert: 07/04/2022 godz: 09:30