Oleszno, dnia 15 września 2020r.



**16WOG-SZP.2712.68.2020**

Dotyczy: **postępowanie prowadzone w trybie przetargu ograniczonego na** podstawie art. 131a ust.1 pkt 4 ustawy Pzp. z zastosowaniem zasad udzielania zamówień publicznych w dziedzinie obronności i bezpieczeństwa o wartości przekraczającej kwotę 418 tys. Euro, określonej w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy Pzp.**: Usługi w zakresie ochrony fizycznej osób i mienia. Usługa w zakresie konwojowania sprzętu bojowego, broni, amunicji, materiałów wybuchowych oraz innych środków i materiałów niebezpiecznych, realizowane na rzecz 16 Wojskowego Oddziału Gospodarczego w Drawsku Pomorskim przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne (SUFO)** *-* ***znak postępowania 606/2020***

Do Zamawiającego wpłynęły zapytania dotyczące prowadzonego w/w postępowania

1. ***Zapytania od Wykonawcy:***

Zgodnie z zapisem „INFORMACJI DOT: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu ograniczonego z zastosowaniem zasad udzielania zamówień publicznych w dziedzinie obronności i bezpieczeństwa” - Dopuszcza się do wykonywania pracowników ochrony posiadających - Rozdział IV. Opis warunków udziału w postępowaniu oraz braku podstaw wykluczenia, ust. 2, pkt. 1), b) skieruje do realizacji zamówienia pracowników ochrony na poszczególne zadania posiadający kwalifikacje i uprawnienia:

„Zaświadczenie” o wpisaniu na listę kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej wydanego przez Komendanta Wojewódzkiego Policji, legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej; legitymację osoby dopuszczonej do posiadania broni - cel posiadania broni „B” lub legitymację określoną według wzoru określonego w Rozporządzeniu MSWiA z dnia 30 marca 2016 r. (Dz. U z 2016 r. poz. 532) (w przypadku wykonywania ochrony z bronią) upoważnienie kierownika jednostki organizacyjnej do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZEŻONE” lub poświadczenie bezpieczeństwa osobowego; orzeczenie lekarskie na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 25 października 2019 r w sprawie badań lekarskich i psychologicznych osób ubieqających się o wpis lub posiadaiących wpiș na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej (DZ. U. z 2019 r. poz. 2212). upoważnienie kierownika jednostki organizacyjnej do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZE20NE" lub poświadczenie bezpieczeństwa osobowego; zaświadczenie o przeszkoleniu z zakresu ochrony informacji niejawnych.

W związku z powyższymi wymaganiami, wnosimy o wprowadzenie do treści SIWZ wyraźnej informacji, że Zamawiający nie dopuszcza możliwości realizacji zamówienia przez osoby niepełnosprawne. Postawienie powyższych wymogów powoduje, że wykonawcy w praktyce nie mogą skierować do realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych. Jednakże brak takiej wyraźnej informacji prowadzi do nadużyć po stornie wykonawców.

Uzasadniając zaoferowanie zbyt niskiej ceny, wykonawcy wskazują często na zamiar zatrudnienia do realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych, nawet z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wykonawcy w ten sposób chcą wykazać, że poniosą niższe koszty wykonania zamówienia. W praktyce jednak, pomimo takich twierdzeń na etapie postępowania, do realizacji zamówienia kierowani są pracownicy pełnosprawni. Brak zapisów wprost wyłączających możliwość skierowania do realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych przyczynia się więc do nadużyć po stronie wykonawców. W konsekwencji wykonawcy oferują realizację zamówienia za ceny poniżej rzeczywistych kosztów wykonania zamówienia. Zamawiający nie ma jednocześnie żadnej możliwości weryfikacji prawdziwości twierdzeń wykonawców.

Zamawiający powinien zaś dążyć do zapewnienia równego traktowania wykonawców oraz przeciwdziałania naruszaniu przez wykonawców zasad uczciwej konkurencji, a nie wspierać działania naruszające te zasady.

Pyt. 1.

W nawiązaniu do odpowiedzi z dn. 10.09.2020 r. informujemy iż zgodnie z art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 22.08.1997 r. o ochronie osób i mienia (tj. Dz.U. z 2017, poz. 2213 z późn. zm.) na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wpisuje się osobę, która:  
posiada obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;

ukończyła 21 lat;

ukończyła co najmniej gimnazjum lub ośmioletnią szkołę podstawową;

ma pełną zdolność do czynności prawnych;

nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;

posiada nienaganną opinię wydaną przez właściwego ze względu na jej miejsce zamieszkania komendanta powiatowego (rejonowego, miejskiego) Policji, sporządzoną na podstawie aktualnie posiadanych przez Policję informacji albo - w przypadku obywatela innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz obywatela polskiego zamieszkałego na terenie tych państw - przez organ odpowiedniego szczebla i kompetencji tych państw, właściwy ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby;

posiada zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskim i psychologicznym, których ważność nie upłynęła;

posiada przygotowanie teoretyczne i praktyczne w zakresie wyszkolenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomość przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia.

Warto zauważyć, że zgodnie z art. 33 ww. ustawy (przeprowadzanie badań lekarskich osób ubiegających się o wpis), badania lekarskie i psychologiczne osoby ubiegającej się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadającej taki wpis - przeprowadza się co do zasady na wniosek tej osoby. Do wniosku, o którym mowa powyżej, osoba ubiegająca się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadająca taki wpis jest zobowiązana dołączyć oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy wydanego przez właściwy organ rentowy albo dokumenty potwierdzające orzeczony stopień niepełnosprawności, inwalidztwa lub niezdolności do pracy.

Oznacza to, że przy badaniu pełnej zdolności fizycznej i psychicznej brane są pod uwagę dokumenty np. w postaci orzeczenia o niepełnosprawności. Jednakże przepisy nie operują pojęciem orzeczenia o niepełnosprawności, jako dokumentu dyskwalifikującego kandydata. W tym znaczeniu posiadanie orzeczenia nie jest jednoznaczne z brakiem pełnej zdolności fizycznej i psychicznej (wykażą to ewentualnie dopiero badania).  
  
W związku z powyższym wnioskujemy raz jeszcze o wprowadzenie do treści SIWZ wyraźnej informacji, że Zamawiający nie dopuszcza możliwości realizacji zamówienia przez osoby niepełnosprawne. Postawienie powyższych wymogów powoduje, że wykonawcy w praktyce nie mogą skierować do realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych. Jednakże brak takiej wyraźnej informacji prowadzi do nadużyć po stornie wykonawców.

Uzasadniając zaoferowanie zbyt niskiej ceny, wykonawcy wskazują często na zamiar zatrudnienia do realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych, nawet z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wykonawcy w ten sposób chcą wykazać, że poniosą niższe koszty wykonania zamówienia. W praktyce jednak, pomimo takich twierdzeń na etapie postępowania, do realizacji zamówienia kierowani są pracownicy pełnosprawni. Brak zapisów wprost wyłączających możliwość skierowania do realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych przyczynia się więc do nadużyć po stronie wykonawców. W konsekwencji wykonawcy oferują realizację zamówienia za ceny poniżej rzeczywistych kosztów wykonania zamówienia. Zamawiający nie ma jednocześnie żadnej możliwości weryfikacji prawdziwości twierdzeń wykonawców.

Zamawiający powinien zaś dążyć do zapewnienia równego traktowania wykonawców oraz przeciwdziałania naruszaniu przez wykonawców zasad uczciwej konkurencji, a nie wspierać działania naruszające te zasady.

**Odp.** Zamawiający w odpowiedzi na pytanie i wniosku o zapis w SWIZ, o nie zatrudnianiu osób niepełnosprawnych do świadczenia usług ochrony fizycznej, podtrzymujemy swoje stanowisko wyrażone w piśmie z dnia 10.09.2020 r.

1. ***Zapytania od Wykonawcy:***

Zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia „Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).”

Wnosimy o zmianę tego zapisu z uwagi na to iż zgodnie z art. 137 k.p. w zw. z art. 136 § 2 k.p. do pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób, a także pracowników zakładowych straży pożarnych i zakładowych służb ratowniczych może być stosowany system równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 24 godzin; w ww. systemie czasu pracy, pracownikowi przysługuje, bezpośrednio po każdym okresie wykonywania pracy w przedłużonym dobowym wymiarze czasu pracy, odpoczynek przez czas odpowiadający co najmniej liczbie przepracowanych godzin, niezależnie od odpoczynku przewidzianego w art. 133 k.p.  
- natomiast w art. 133 k.p. jest mowa o minimalnym tygodniowym odpoczynku (pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego).

W związku z powyższym 35 godzin przerwy przysługuje pracownikowi tylko raz w tygodniu a nie po każdej służbie. Prosimy zatem o modyfikację tego zapisu zgodnie z k.p.

**Odp.** Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisu w SWIZ dotyczącego przerwy (prawa   
do odpoczynku) zgodnie z art. 136§2 K.p. Zmiana polega na wykreśleniu zapisu w zadaniu Nr 1, 2, 3, 4, 5, 7 zapisu „plus 11 godz.”

**Zadanie Nr 1:** Opis przedmiotu zamówienia i załącznik nr 1 do umowy

**przed zmianą:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana całodobowo w systemie posterunków stałych, ruchomych, patroli, obsługi LCN i portierów z czasem trwania jednej zmiany:

1. Dowódca ochrony SUFO: we wszystkie dni tygodnia – **24** godz.
2. Posterunki stały i ruchomy:
3. w dni robocze, wolne od pracy, niedziele i święta - **24** godz.
4. patrol na pojeździe mechanicznym:
5. w dni robocze:

* od poniedziałku do czwartku: **16** godzin,
* w piątki: **18,5** godzin,

1. w dni wolne od pracy, niedziele i święta: **24** godziny,
2. obsługa LCN we wszystkie dni tygodnia – 12 godz.
3. portierzy w dni robocze:
4. od poniedziałku do czwartku - 9,5 godziny.
5. w piątek – 7 godzin,

Pełnienie zadań ochronnych na posterunkach (z bronią palną) z zachowaniem zmianowości (maksymalny łączny czas wykonywania obowiązków na posterunku/posterunkach bez przerwy do **3** godzin).

**Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).**

**po zmianie:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana całodobowo w systemie posterunków stałych, ruchomych, patroli, obsługi LCN i portierów z czasem trwania jednej zmiany:

1. Dowódca ochrony SUFO: we wszystkie dni tygodnia – **24** godz.
2. Posterunki stały i ruchomy:
3. w dni robocze, wolne od pracy, niedziele i święta - **24** godz.
4. patrol na pojeździe mechanicznym:
5. w dni robocze:

* od poniedziałku do czwartku: **16** godzin,
* w piątki: **18,5** godzin,

1. w dni wolne od pracy, niedziele i święta: **24** godziny,
2. obsługa LCN we wszystkie dni tygodnia – 12 godz.
3. portierzy w dni robocze:
4. od poniedziałku do czwartku - 9,5 godziny.
5. w piątek – 7 godzin,

Pełnienie zadań ochronnych na posterunkach (z bronią palną) z zachowaniem zmianowości (maksymalny łączny czas wykonywania obowiązków na posterunku/posterunkach bez przerwy do **3** godzin).

**Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin ~~plus 11 godz~~., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).**

**Zadanie Nr 2:** Opis przedmiotu zamówienia i załącznik nr 1 do umowy

**przed zmianą:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunków stałych, ruchomych, obsługi LCN i biura przepustek z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki:
2. posterunki stałe:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki ruchome:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 16 godzin
* w piątek: 19 godzin
* w dni wolne, niedziele i święta: 24 godziny

1. obsługa LCN:

* we wszystkie dni tygodnia - 12 godzin;

1. Portier - obsługa biura przepustek:

* od poniedziałku do czwartku: 10,5 godziny;
* w piątek 8 godzin.

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godzin).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony.

**po zmianie:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunków stałych, ruchomych, obsługi LCN i biura przepustek z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki:
2. posterunki stałe:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki ruchome:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 16 godzin
* w piątek: 19 godzin
* w dni wolne, niedziele i święta: 24 godziny

1. obsługa LCN:

* we wszystkie dni tygodnia - 12 godzin;

1. Portier - obsługa biura przepustek:

* od poniedziałku do czwartku: 10,5 godziny;
* w piątek 8 godzin.

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godzin).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin ~~plus 11 godz~~., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony.

**Zadanie Nr 3:** Opis przedmiotu zamówienia i załącznik nr 1 do umowy

**przed zmianą:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana całodobowo w systemie posterunków stałych, ruchomych, patroli oraz dozorców z czasem trwania jednej zmiany:

1. Dowódca ochrony SUFO: we wszystkie dni tygodnia – **24** godz.
2. posterunki:
3. w dni robocze:

* wszystkie posterunki (stałe i ruchome) – **16** godz.

1. w dni wolne, niedziele i święta:

* wszystkie posterunki (stałe i ruchome) – **24** godz.

1. patrole zmotoryzowane: we wszystkie dni tygodnia – **24** godz.
2. dwóch dozorców: we wszystkie dni tygodnia – **12** godz.
3. jeden dozorca: w dni robocze od poniedziałku do piątku – **8** godz.
4. portier (obsługa biura przepustek): w dni robocze od poniedziałku   
   do piątku – **8** godzin.

Pełnienie zadań ochronnych na posterunkach (z bronią palną) z zachowaniem zmianowości (maksymalny łączny czas wykonywania obowiązków na posterunku/posterunkach bez przerwy do **3** godzin).

**Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).**

**po zmianie:**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana całodobowo w systemie posterunków stałych, ruchomych, patroli oraz dozorców z czasem trwania jednej zmiany:

1. Dowódca ochrony SUFO: we wszystkie dni tygodnia – **24** godz.
2. posterunki:
3. w dni robocze:

* wszystkie posterunki (stałe i ruchome) – **16** godz.

1. w dni wolne, niedziele i święta:

* wszystkie posterunki (stałe i ruchome) – **24** godz.

1. patrole zmotoryzowane: we wszystkie dni tygodnia – **24** godz.
2. dwóch dozorców: we wszystkie dni tygodnia – **12** godz.
3. jeden dozorca: w dni robocze od poniedziałku do piątku – **8** godz.
4. portier (obsługa biura przepustek): w dni robocze od poniedziałku   
   do piątku – **8** godzin.

Pełnienie zadań ochronnych na posterunkach (z bronią palną)   
z zachowaniem zmianowości (maksymalny łączny czas wykonywania obowiązków na posterunku/posterunkach bez przerwy do **3** godzin).

**Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin ~~plus 11 godz~~., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).**

**Zadanie Nr 4:** Opis przedmiotu zamówienia i załącznik nr 1 do umowy

**przed zmianą:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunków stałych, ruchomych, obsługi biura przepustek, dozorcy z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki:
2. posterunek stały:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki ruchome:

* jeden posterunek we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;
* dwa posterunki :
* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 16 godzin
* w piątek: 18,5 godzin
* w dni wolne, niedziele i święta: 24 godziny

1. Portier - obsługa biura przepustek:

* od poniedziałku do czwartku: 9,5 godzin;
* w piątek 7,0 godzin.

1. dozorca:

* od poniedziałku do czwartku: 16 godzin;
* w piątek: 18,5 godzin,
* w dni wolne, niedziele i święta: 12 godz.

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godziny).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa   
po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcja).

**po zmianie:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunków stałych, ruchomych, obsługi biura przepustek, dozorcy z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki:
2. posterunek stały:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki ruchome:

* jeden posterunek we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;
* dwa posterunki :
* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 16 godzin
* w piątek: 18,5 godzin
* w dni wolne, niedziele i święta: 24 godziny

1. Portier - obsługa biura przepustek:

* od poniedziałku do czwartku: 9,5 godzin;
* w piątek 7,0 godzin.

1. dozorca:

* od poniedziałku do czwartku: 16 godzin;
* w piątek: 18,5 godzin,
* w dni wolne, niedziele i święta: 12 godz.

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godziny).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa   
po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin ~~plus 11 godz.~~, na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcja).

**Zadanie Nr 5:** Opis przedmiotu zamówienia i załącznik nr 1 do umowy

**przed zmianą:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunku stałego, z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki:
2. posterunek stały:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny.

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godziny).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 24 godz., przerwa   
po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).

**po zmianie:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunku stałego, z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny;

1. posterunki:
2. posterunek stały:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godziny.

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godziny).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 24 godz., przerwa   
po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin ~~plus 11 godz.~~, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).

**Zadanie Nr 7:** Opis przedmiotu zamówienia i załącznik nr 1 do umowy

**przed zmianą:**

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunków stałych, ruchomych, obsługi LCN i biura przepustek z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godz.;

1. posterunki:
2. cztery posterunki ruchome w tym jeden na pojeździe mechanicznym:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godz.;

1. sześć posterunków ruchomych:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 17,5 godz.,
* w piątek: 19 godz.
* w dni wolne, niedziele i święta: 24 godz.;

1. dwie obsługi LCN:

* we wszystkie dni tygodnia całodobowo:12 godz.;

1. pięciu dozorców w tym jeden na pojeździe mechanicznym całodobowo

we wszystkie dni tygodnia -12 godz.;

1. dwóch dozorców w tym jeden na pojeździe mechanicznym:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 16,5 godz.,
* w piątek: 19 godz.,
* w dni wolne, niedziele i święta całodobowo: 12 godz.;

1. jeden dozorca:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 17,5 godz.,
* w piątek: 20 godz.,
* w dni wolne, niedziele i święta całodobowo: 12 godz.;

1. jeden portier:

* we wszystkie dni tygodnia całodobowo: 12 godz.;

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godziny).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin plus 11 godz., na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).

**Rozdział I**

1. **Sposób realizacji zamówienia:**

Ochrona realizowana w systemie posterunków stałych, ruchomych, obsługi LCN i biura przepustek z czasem trwania jednej zmiany:

1. dowódca ochrony:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godz.;

1. posterunki:
2. cztery posterunki ruchome w tym jeden na pojeździe mechanicznym:

* we wszystkie dni tygodnia - 24 godz.;

1. sześć posterunków ruchomych:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 17,5 godz.,
* w piątek: 19 godz.
* w dni wolne, niedziele i święta: 24 godz.;

1. dwie obsługi LCN:

* we wszystkie dni tygodnia całodobowo:12 godz.;

1. pięciu dozorców w tym jeden na pojeździe mechanicznym całodobowo

we wszystkie dni tygodnia -12 godz.;

1. dwóch dozorców w tym jeden na pojeździe mechanicznym:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 16,5 godz.,
* w piątek: 20 godz.,
* w dni wolne, niedziele i święta całodobowo: 12 godz.;

1. jeden dozorca:

* w dni robocze:
* od poniedziałku do czwartku: 17,5 godz.,
* w piątek: 20 godz.,
* w dni wolne, niedziele i święta całodobowo: 12 godz.;

1. jeden portier:

* we wszystkie dni tygodnia całodobowo: 12 godz.;

Pełnienie ochrony na posterunkach z zachowaniem zmianowości (maksymalny czas pełnienia ochrony na posterunku do 3 godziny).

Jeżeli czas pełnienia ochrony na jednej zmianie wynosi 16-24 godz., przerwa po jakiej może przystąpić pracownik do ochrony nie może być krótsza aniżeli czas przepracowanych godzin ~~plus 11 godz.~~, na pozostałych posterunkach i rodzajach ochrony minimum po 11 godz. przerwy, bez względu u którego pracodawcy pracownik jest zatrudniony (konsorcjum).

W załączeniu poprawiony opis przedmiotu zamówienia.

**Kierownik**

**sekcji zamówień publicznych**

**/-/ p. Violetta FILIPOWICZ**