

## **INFORMACJA O PYTANIACH DO TREŚCI SWZ WRAZ Z ODPOWIEDZIAMI ZAMAWIAJĄCEGO**

*dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez możliwości negocjacji treści ofert na świadczenie w 2024 r. usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym na rzecz Gminy Miasto Zakopane.*

Zgodnie z art. 284 ust 6 ustawy z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.) – dalej ustawa Pzp, Zamawiający udostępnia treść zapytań do treści SWZ wraz z wyjaśnieniami Zamawiającego.

### **Pytanie nr 1**

Zamawiający w dziale V SWZ pkt 5 określił Wymagania w zakresie zatrudniania na podstawie stosunku pracy, określając te wymogi w ppkt 1)

1) Zgodnie z art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w okresie trwania umowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) osób wykonujących czynności związane ze świadczeniem usług pocztowych zatrudnionych w jednostkach dedykowanych do obsługi Zamawiającego w ramach niniejszego zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy.

Natomiast w ppkt 2) – 6) określił Zamawiający określił rodzaj czynności kontrolnych jakie może zastosować dla weryfikacji tego kryterium.

Wykonawca wskazuje, że Zamawiający określił bardzo szeroki katalog czynności, dla których wymaga zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę – na warunkach określonych w w/w art. ustawy Prawo zamówień publicznych, wskazując, że mają to być pracownicy wykonujących czynności związane ze świadczeniem usług pocztowych zatrudnionych w jednostkach dedykowanych do obsługi Zamawiającego w ramach niniejszego zamówienia.

Czy Zamawiający ma na myśli osoby wykonujące wskazane czynności bezpośrednio na rzecz Zamawiającego, tj. odbierania przesyłek od Zamawiającego oraz doręczania przesyłek do Zamawiającego?

W przypadku każdej innej interpretacji postawionego wymogu, Wykonawca zwraca uwagę na nierealność weryfikacji postawionego wymogu, w szczególności w zakresie dostarczenia żądanych przez Zamawiającego dowodów/oświadczeń.

W takim przypadku, Wykonawca nie może wskazać ilości osób, bowiem to Zamawiający jest nadawcą przesyłek, określa adres na przesyłce, a tym samym decyduje, gdzie przesyłka będzie doręczana, na co wpływu nie ma Wykonawca. Nawet gdyby Wykonawca przyjął zakres geograficzny całego kraju – to dostarczenie imiennego wykazu osób wykonujących potencjalnie wskazane przez Zamawiającego czynności polegałoby na wskazaniu ok. 30000 osób, co jest z oczywistych względów niewykonalne.

**Gmina Miasto Zakopane - Urząd Miasta Zakopane**  
**ul. Kościuszki 13, 34-500 Zakopane**

Dostarczenie dokumentów weryfikujących spełnienie kryterium zatrudnienia przez Wykonawcę dla osób wykonujących czynności doręczania przesyłek w obrocie zagranicznym jest równie nierealne, a do tego obszarowo jeszcze szersze.

Jednocześnie biorąc pod uwagę rozbudowaną strukturę Wykonawcy, skalę prowadzonej działalności, liczbę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę (ponad 65 000), a równocześnie określenie przez Zamawiającego wielu czynności, które muszą być wykonywane w ramach stosunku pracy, a w praktyce wszystkich czynności składających się na realizację przedmiotu zamówienia, a które realizowane są przez liczny personel Wykonawcy oraz uwzględniając fakt, iż pozyskanie dokumentów/oświadczeń określonych przez Zamawiającego wobec potencjalnie znacznej grupy osób jest fizycznie niemożliwe (w szczególności dostarczenie umów o pracę potencjalnie dla 40 000 pracowników), a jednocześnie obarczone dużym ryzykiem naliczenia kary umownej, Wykonawca wnosi o dokonanie modyfikacji warunków określonych w treści umowy/SWZ – poprzez ograniczenie wszystkich dowodów do oświadczenia Wykonawcy zawierającego: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia. W przypadku braku zgody Zamawiającego na urealnienie wymogu z art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych, Wykonawca zwraca się z wnioskiem o ograniczenie każdorazowego wniosku o przedstawienie żądanych dowodów zatrudnienia w ramach stosunku pracy, w formie żądanej przez Zamawiającego, do maksymalnie 10 osób.

**Odpowiedź nr 1**

Zamawiający modyfikuje zapis rozdziału V ust. 5 pkt 1, który otrzymuje brzmienie:

„Zgodnie z art. 95 ustawy Pzp, Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących czynności związane ze świadczeniem usług pocztowych zatrudnionych w jednostkach dedykowanych do obsługi Zamawiającego w ramach niniejszego zamówienia tj. wykonujących czynności związane z odbieraniem, przyjmowaniem, sortowaniem, przemieszczaniem, doręczaniem, wydawaniem lub zwrotem przesyłek.”, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1\* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) -

Zamawiający w ramach czynności kontrolnych spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w trakcie realizacji zamówienia, nie przewiduje ograniczeń co do ilości osób, których dotyczyć będzie weryfikacja.

W związku z powyższym ulegają zmianie następujące terminy:

- składania ofert z dnia 20.12.2024 r. na **23.12.2024 r. godz. 11:00.**
- otwarcia ofert z dnia .20.2024 r. na **23.12.2024 r. godz. 11:05.**
- związania ofertą z dnia 18.01.2025 r. na **21.01.2025 r.**

*Z poważaniem*  
*Z up. Burmistrza*  
*Marek Możdżeń*  
*Sekretarz Miasta Zakopane*