

Włocławek, dnia 25.11.2024 r.

Zamawiający:

Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne Spółka z o.o.

ul. Rysia 3

87-800 Włocławek

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy : **Świadczenie usługi ochrony fizycznej obiektów i mienia Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Sp. z o.o. we Włocławku poprzez bezpośrednią ochronę fizyczną stałą i doraźną obiektów przedsiębiorstwa przy ul. Rysiej 3 we Włocławku we Włocławku wraz ze stałą obserwacją monitoringu wizyjnego ”**

W związku z zadanymi przez jednego z Wykonawców pytaniami Zamawiający udziela wyjaśnień :

1.ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

Odpowiedź na pytanie 1 :

Tak, Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, z wyłączeniem czynności zastrzeżonych przez osoby wchodzące w skład grupy interwencyjnej.

1. WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź na pytanie 2:

Zamawiający zgodnie z § 4 ust.1 pkt 2) projektu umowy zobowiązuje się do:

2)Umożliwienia korzystania Wykonawcy z energii elektrycznej, ogrzewania, wody, kanalizacji i podstawowego wyposażenia biurowego,

2. ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź na pytanie 3:

Zamawiający nie dopuszcza waloryzacji wynagrodzenia.

Zamawiający w Załączniku nr 11 do SWZ – projektu umowy § 5 ust. 5 zawarł zapis:

5.Należne Wykonawcy wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2, jest stałe i pozostanie niezmiennie w okresie ważności niniejszej umowy.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza waloryzacji wynagrodzenia, gdyż zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2020.2207 t.j. z dnia 2020.12.10) - Zgodnie z tą regulacją 12 września 2024 r. Rada Ministrów w drodze rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 roku, ustaliła, w sposób wiążący, kwoty obowiązujące począwszy od 1 stycznia 2025 roku.

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

4. Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

5.Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 4:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości waloryzacji stawki wynagrodzenia, tym samym brak będzie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem.

Tak, dopuszcza realizację usług przez podwykonawców - W Rozdziale IV ust. 3 SWZ z uwzględnieniem ust. 2.

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo **tylko w zakresie grupy interwencyjnej** (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji) wyposażoną w broń palną oraz specjalnie wyposażony pojazd do wsparcia pracowników ochrony na poszczególnych obiektach/posterunkach (Zamawiający wymaga aby, osoby wchodzące w skład grupy interwencyjnej posiadały wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony).

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 5:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości negocjacji zapisów umowy, dopuszcza jedynie możliwość zmiany projektu umowy na etapie składania ofert.

6. Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 6 :

1. Zgodnie z Rozdziałem VII SWZ –

Zamawiający zastrzega, że o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy mający status zakładu pracy chronionej, spółdzielnie socjalne oraz inni Wykonawcy, których działalność lub działalność wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych tj. osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 573), pod warunkiem, że procentowy wskaźnik zatrudnienia osob niepełnosprawnych jest nie mniejszy niż 30 % osob zatrudnionych u wykonawcy. Na potwierdzenie powyższego Wykonawca złoży oświadczenie zgodnie z Załącznikiem nr 9 do SWZ.

7. Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę.

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 7:

Zgodnie z zapisami zamieszczonymi w Załączniku Nr 1 do SWZ – Opis Przedmiotu Zamówienia:

Wykonawca zapewnia, że pracownicy skierowani do realizacji zamówienia, wykonujący czynności zastrzeżone jako kluczowe części zamówienia są zatrudnieni na podstawie stosunku pracy oraz posiadają aktualny wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

Wykonawca zapewnia, że pracownicy grup interwencyjnych biorący udział w wykonaniu przedmiotu zamówienia posiadają aktualny wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony. (nie jest wymagane zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę)

8. Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Patrz odpowiedź na pytanie 6.

Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych, o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się tylko i wyłącznie wykonawcy mający status zakładu pracy chronionej, przy czym orzeczona niepełnosprawność pracownika Wykonawcy nie może wskazywać na ograniczenia sprawnego poruszania się i nie może wpływać na jakość realizowanych przez niego usług.

11) Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 11:

Nie.

12. Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 12:

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

13. Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 13:

Zgodnie z wymogiem postawionym przez Zamawiającego w Załączniku nr 1 do SWZ – Opis Przedmiotu Zamówienia w pkt 12 –

12. W zakresie ochrony fizycznej doraźnej Wykonawca zobowiązany jest do posiadania co najmniej 1 grupy interwencyjnej (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji) wyposażonej w broń palną oraz specjalnie wyposażony pojazd do wsparcia pracowników ochrony na poszczególnych obiektach/posterunkach, którego czas dojazdu od chwili wezwania do danego ochranianego obiektu Zamawiającego nie może przekroczyć 10 min. W godz. 22:00-6:00 i 15 min. w godz. 6:00-22:00. Zamawiający zastrzega sobie prawo kontroli działalności patrolu interwencyjnego poprzez wezwanie patrolu nie częściej niż raz w miesiącu bez ponoszenia skutków finansowych.

Patrol interwencyjny, to co najmniej dwóch **kwalifikowanych pracowników ochrony**, którzy po uzyskaniu informacji o zagrożeniu chronionych osób lub mienia Zamawiającego, udają się na teren obiektu Zamawiającego w celu realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej. Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia łączności pomiędzy pracownikami ochrony a mobilnymi grupami interwencyjnymi. Zamawiający wymaga aby Wykonawca dysponował Alarmowym Centrum Odbiorczym nieustannie obsługiwany przez personel Wykonawcy, do którego przesyłane są informacje o stanie jednego lub więcej systemów alarmowych Zamawiającego.

14. Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź Zamawiającego na pytanie 14:

Tak, Zamawiający wymaga aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Zamawiający planuje skorzystanie z odpisu.

PREZES ZARZĄDU

Jacek Jabłoński

CZŁONEK ZARZĄDU

mgr inż. Andrzej Stasiak

