

Nr sprawy: ZP.271.8.2021.AF

### **Wyjaśnienia nr 1 treści Specyfikacji Warunków Zamówienia**

**Dotyczy:** *postępowania prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt 1 na zadanie pn.: „Dowóz uczniów na terenie Gminy Myślibórz w roku szkolnym 2020/2021 w okresie od 12 kwietnia 2021 r. do 30 czerwca 2021 r. oraz w roku szkolnym 2021/2022 od 1 września 2021 r. do 31 grudnia 2021 r.”.*

Na podstawie art. 284 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r., poz. 2019 ze zm.) Zamawiający informuje, że od Wykonawców wpłynęły zapytania, na które Zamawiający udziela odpowiedzi.

#### **Pytanie nr 1:**

W treści § 9 ust. 8 Projektowanych Postanowień Umowy zawarty został zapis, iż: „W przypadku zaistnienia sytuacji nadzwyczajnej np. stan pandemii, Wykonawca ma obowiązek poinformowania Zamawiającego o wpływie tejże sytuacji na proces realizacji zamówienia w postaci pisemnej, zgodnie z art. 25r ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W okresie czasowego zamknięcia szkół Zamawiający nie będzie płacił wynagrodzenia przewoźnikowi na zasadach określonych w § 5 umowy, gdyż przewozy nie będą realizowane. Jednakże w związku ze stwierdzoną sytuacją nadzwyczajną – taką na którą Wykonawca i Zamawiający nie mają wpływu i nie wynika ona z działań lub braku działań obu stron – a skutkuje ona niemożnością realizacji zamówienia w części lub całości (np. w związku z zawieszeniem zajęć w szkołach) Wykonawca zobowiązuje się pozostawać w gotowości do świadczenia usług w okresie od podpisania umowy do 31 grudnia 2021 r. Sytuacja nadzwyczajna to taka, na którą Wykonawca i Zamawiający nie mają wpływu i nie wynika ona z działań lub zaniechań obu stron. Poprzez pozostanie w gotowości rozumie się utrzymanie sprawnych pojazdów, spełniających wszelkie normy bezpieczeństwa oraz higieny, zwłaszcza dot. przewozu dzieci, zatrudnienie pracowników, którzy mają wymagane uprawnienia do przewozu osób w liczbie potrzebnej do realizacji świadczenia usług, tak aby w momencie ustania sytuacji nadzwyczajnej możliwe byłoby natychmiastowe i zgodne z umową o świadczenie usług przez Wykonawcę. Po złożeniu pisemnej informacji o wpływie wyjątkowej sytuacji na proces realizacji zamówienia i złożeniu wniosku o zastosowaniu wynagrodzenia za pozostanie w gotowości Przewoźnik może otrzymać wynagrodzenia w wysokości 25% wynagrodzenia, które otrzymywałby w związku z prawidłową i faktyczną realizacją umowy. Wynagrodzenie tytułem pozostawania w gotowości do pracy będzie wypłacane za okres faktycznie nie świadczonej, w części lub całości, usługi. Jako

potwierdzenie pozostawania w gotowości przez Wykonawcę Zamawiający wymaga dołączenia do wystawionej faktury:

1. a) Zestawienie potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów stałych niezależnych od świadczenia usługi,
2. b) Oświadczenie Wykonawcy o pozostawaniu w gotowości ze wskazaniem utrzymywania sprawnych pojazdów oraz zatrudniania na podstawie umowy o prace pracowników w ilości niezbędnej do realizacji w sposób prawidłowy umowy.”

W związku z zamiarem złożenia oferty w niniejszym postępowaniu, proszę o wyjaśnienie na jakiej podstawie i w oparciu o jakie obiektywne dane przyjęta została wysokość wynagrodzenia Wykonawcy na poziomie 25% należnego mu wynagrodzenia w przypadku pozostawania w gotowości wobec zaistnienia sytuacji nadzwyczajnej np. pandemii. Mając bowiem na względzie przedmiot umowy określony § 1 w/w Projektowanych Postanowień Umowy, proponowana wysokość zryczałtowanego wynagrodzenia nie pokryje minimalnych kosztów utrzymania taboru i pracowników oddelegowanych do wykonania przedmiotowego zamówienia, które – przy zastosowaniu stawek minimalnych i tylko w zakresie utrzymania taboru oraz pracowników - w tym konkretnym przypadku realnie wynoszą minimum 50% należnego Wykonawcy wynagrodzenia.

Ponadto, proszę o precyzyjne wskazanie dlaczego wypłata wynagrodzenia za pozostawanie w gotowości do wykonania zamówienia, została określona fakultatywnie i kto oraz wg. jakich kryteriów ma decydować o jego wypłacie.

### **Odpowiedź nr 1:**

Zamawiający w sposób szczegółowy opisał procedurę otrzymania wynagrodzenia za gotowość do pracy. Wskazał w niej, iż:

- Wykonawca ma obowiązek poinformowania Zamawiającego o wpływie sytuacji nadzwyczajnej na proces realizacji zamówienia w postaci pisemnej zgodnie z art. 15r ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
- sytuacja nadzwyczajna to taka, na którą Wykonawca i Zamawiający nie mają wpływu i nie wynika ona z działań lub braku działań obu stron – a skutkuje ona niemożnością realizacji zamówienia w części lub całości (np. w związku z zawieszeniem zajęć w szkołach) i w tym czasie Wykonawca zobowiązuje się pozostawać w gotowości do świadczenia usług w okresie od podpisania umowy do 31 grudnia 2021 roku,
- poprzez pozostanie w gotowości rozumie się utrzymywanie sprawnych pojazdów, spełniających wszelkie normy bezpieczeństwa oraz higieny, zwłaszcza dot. przewozu dzieci, zatrudnianie pracowników, którzy mają wymagane uprawnienia do przewozu osób w liczbie potrzebnej do realizacji świadczenia usług, tak aby w momencie ustania sytuacji nadzwyczajnej możliwe byłoby natychmiastowe i zgodne z umową świadczenie usług przez Wykonawcę;
- po złożeniu pisemnej informacji o wpływie wyjątkowej sytuacji na proces realizacji zamówienia i złożeniu wniosku o zastosowaniu wynagrodzenia za pozostanie w gotowości Przewoźnik może otrzymać wynagrodzenie w wysokości **30%**

wynagrodzenia, które otrzymywałyby w związku z prawidłową i faktyczną realizacją umowy. Wynagrodzenie tytułem pozostawania w gotowości do pracy będzie wypłacane za okres faktycznie nie świadczonej, w części lub całości, usługi. (*Zamawiający załącza poprawione projektowane postanowienia umowy – załącznik nr 7 do SWZ*)

Jako potwierdzenie pozostawania w gotowości przez Wykonawcę Zamawiający wymaga dołączenia do wystawionej faktury:

- zestawienia potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów stałych niezależnych od świadczenia usługi,
- oświadczenie Wykonawcy o pozostawaniu w gotowości ze wskazaniem utrzymywania sprawnych pojazdów oraz zatrudniania na podstawie umowy o pracę pracowników w ilości niezbędnej do realizacji w sposób prawidłowy umowy.

Powyższe oznacza, iż wypłata wynagrodzenia za pozostanie w gotowości następuje po spełnieniu następujących warunków:

1. złożenie przez Wykonawcę o wpływie sytuacji nadzwyczajnej na proces realizacji zamówienia w postaci pisemnej,
2. złożenie jako potwierdzenia pozostawania w gotowości przez Wykonawcę dwóch dokumentów: zestawienia potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów stałych niezależnych od świadczenia usługi,
  - oświadczenie Wykonawcy o pozostawaniu w gotowości ze wskazaniem utrzymywania sprawnych pojazdów oraz zatrudniania na podstawie umowy o pracę pracowników w ilości niezbędnej do realizacji w sposób prawidłowy umowy.

Po spełnieniu tych wymagań wynagrodzenie za gotowość do pracy zostanie wypłacone zgodnie z zapisami w projektowanych postanowieniach umowy, tj.. za okres faktycznie nieświadczonej, w części lub całości, usługi. Zapis ten oznacza, iż:

- w momencie zawieszenia zajęć w szkołach dla wszystkich klas a tym samym niemożność realizacji zamówienia i stan ten trwa przez cały miesiąc – Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości w wysokości określonej przez Zamawiającego za cały miesiąc,
- w momencie zawieszenie zajęć w szkołach dla wszystkich klas w trakcie trwania miesiąca, bądź odwieszenie zajęć w szkołach dla wszystkich klas w trakcie trwania miesiąca – wynagrodzenie Wykonawcy będzie składać się z wynagrodzenia za wykonaną usługę dowozu proporcjonalnie do dni w których ten przewóz dzieci był wykonywany, a drugą część wynagrodzenia Wykonawcy będzie stanowić wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości do pracy za okres w którym usługa nie była świadczona w wysokości procentowej określonej przez Zamawiającego: kwotę należy wyliczyć przez przemnożenie wysokości wynagrodzenia za ten okres, które otrzymałby Wykonawca, gdyby w sposób zgodny z umową świadczył usługę oraz wysokości procentowej wskazanej przez Zamawiającego jako wynagrodzenie za gotowość do pracy,
- w momencie jeśli Wykonawca świadczy usługi przez cały miesiąc dla części uczniów, np. klas 0-III, wynagrodzenie Wykonawcy za dany miesiąc będzie się składać z dwóch elementów: wynagrodzenia za faktycznie wykonane przewozy na podstawie biletów miesięcznych wystawionych dla uczniów uczęszczających na zajęcia oraz kwoty za

gotowość do pracy wynikającej z przemnożenia kwoty którą otrzymałby Wykonawca, gdyby w sposób zgodny z umową świadczył pracę – czyli wykonywał przewóz pozostałej części dzieci, np. klas IV-VIII i stawki procentowej określonej przez Zamawiającego jako wynagrodzenie za gotowość do pracy.

**Informuję, że treść udzielonych wyjaśnień stanowi integralną część SWZ i należy je uwzględnić przy przygotowaniu oferty. Niniejsze wyjaśnienia nie prowadzą do zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu 2021/BZP/ 00023912 z dnia 26.03.2021r.**

Z up. BURMISTRZA  
Przemysław Kłityński  
ZASTĘPCA BURMISTRZA

7

Sprawdzono pod względem

formalno - prawnym  
Adam Matusiak

Adwokat