

Sprawa ZP/09/2024

Wszyscy zainteresowani

Dotyczy: postępowania w trybie podstawowym na „Kompleksowe świadczenie usług ochroniarskich, całodobową gotowość do interwencji w przypadkach nadzwyczajnych, ochronę fizyczną pracowników, pacjentów, obiektu i mienia” ogłoszonego w Biuletynie Zamówień Publicznych pod nr 2024/BZP 00105177/01 z dnia 14.02.2024 r.

Działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1129) zwanej dalej ustawa Pzp Zamawiający: Wielospecjalistyczny Szpital w Ostrowcu Świętokrzyskim udostępnia treść zapytań wykonawców wraz z wyjaśnieniami zamawiającego:

1. Czy zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odp.: Tak.

2. Na podstawie zapisów §6 umowy, prosimy o potwierdzenie, że Wykonawcy przy kalkulacji oferty powinni przyjąć wynagrodzenie nie niższe niż obecnie obowiązujące tzn. 4242 zł?

Odp.: Tak.

3. Na podstawie zapisów §6 umowy prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca w lipcu 2024r. może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o waloryzację wynagrodzenia z powodu podwyższenia płacy minimalnej?

Odp.: Tak.

4. Zgodnie bowiem z art. 433 ustawy Pzp projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać możliwości ograniczenia zakresu zamówienia przez Zamawiającego bez wskazania minimalnej wartości lub wielkości świadczenia stron. Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnych przypadkach odstąpić - ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego.

Mając na uwadze powyższe prosimy o zmianę i proponujemy o wprowadzenie zapisu:

„Zamawiający dopuszcza zmianę zakresu umowy w przypadku zaistnienia lub zmiany niezbędnych potrzeb Zamawiającego. Powyższa zmiana może spowodować odpowiednią, stosunkową zmianę wynagrodzenia Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza w szczególności zmianę dotyczącą zmniejszenia, wyłączenia lub powiększenia zakresu przedmiotu umowy w przypadku włączenia lub wyłączenia z użytkowania pomieszczeń, sprzętu, powiększenia zakresu wykonywania umowy o inne powierzchnie lub obiekty z uwagi na zmianę okoliczności które nie były przewidywane w chwili zawarcia umowy. Wielkość maksymalnej zmiany zamówienia wynosi 10%.”

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody.

5. Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie)

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in.:

a. Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa

obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.

b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin).  
proszę o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

**Odp.:** Zamawiający wyraża zgodę.

6. W związku z zapisami w SWZ: „- wykonawca powinien dysponować własnym systemem łączności radiowej umożliwiającym porozumiewanie się i wysyłanie sygnału napadowego z radiotelefonu przenośnego każdego pracownika ochrony wykonującego zadania na zmianie w każdym miejscu obszaru chronionego z dowódcą ochrony; - pracownicy ochrony winni być wyposażeni w środki łączności radiowej pracujących na wydzielonym paśmie radiowym - wykonawca posiada aktualne pozwolenie radiowe wydane przez Urząd Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacyjnej ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego obejmującego obszar działania w przedmiocie zamówienia (wykonawca składa posiadanie pozwolenie wraz z ofertą)”

Prosimy o informację czy jako potwierdzenie Wykonawca może złożyć ogólnopolskie pozwolenie radiowe wydane przez Urząd Komunikacji Elektronicznej na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacyjnej ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego?

**Odp.:** Tak, Zamawiający dopuszcza inne rodzaje łączności.

7. W związku z zapisem w SWZ „Wykonawca musi dysponować własną grupą interwencyjną zlokalizowaną na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego. Zamawiający nie dopuszcza możliwości zaangażowania przez Wykonawcę do realizacji umowy podwykonawcy w zakresie grupy interwencyjnej”  
Prosimy o informację czy grupa interwencyjna ma być 1 osobowa czy 2 osobowa?

**Odp.:** Zamawiający dopuszcza 1 osobę w grupie interwencyjnej.

8. Prosimy o informację czy Zamawiający oczekują aby Wykonawca wykonywał usługę kwalifikowanymi pracownikami ochrony?

**Odp.:** Zgodnie z Rozdz. II ust. 2 ppkt c SWZ.

Zamawiający informuje, że odpowiedzi na wnioski Wykonawców, a także wyjaśnienia stają się integralną częścią specyfikacji i są wiążące dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego zamówienia przy składaniu ofert.

Zamawiający udostępnia na stronie internetowej prowadzonego postępowania wyjaśnienia i odpowiedzi na wnioski Wykonawców, bez dodatkowego wyodrębniania wprowadzonych zmian.

WIFIOSPĘCJALISTYCZNY SZPITAL  
w Ostrowcu Świętokrzyskim

DYREKTOR NACZELNY  
Dariusz Tumulec