

Ostrzeszów dnia: 2024-01-23

Ostrzeszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o. o.

Al. Wolności4

63-500 Ostrzeszów

.....

[nazwa zamawiającego, adres]

WYKONAWCY

ubiegający się o zamówienie

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

Nazwa zamówienia: Dystrybucja posiłków w wózkach bemaowych z punktu ekspedycji do oddziałów szpitalnych oraz podanie posiłków do łóżka pacjenta.

Numer referencyjny: OCZ/ZP-1/2024

ODPOWIEDZI NA PYTANIA DO SWZ

Zamawiający, **Ostrzeszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o. o.**, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1605), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ")wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1

Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

Odpowiedź:

Zamawiający ustalił wartość szacunkową w wysokości 500.061.19 zł

Pytanie nr 2

Prosimy Zamawiającego o informację kto obecnie świadczy usługi dystrybucji posiłków.

Odpowiedź:

Obecnie świadczone usługi dystrybucji posiłków odbywają się przez Ostrzeszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o.

Pytanie nr 3

Prosimy Zamawiającego o informację jaka jest obecna stawka za świadczenie usługi dystrybucji posiłków.

Odpowiedź:

Obecna stawka za świadczone usługi dystrybucji posiłków wynosi 22,40 zł.

Pytanie nr 4

Kiedy Zamawiający przewiduje rozpoczęcie usługi?

Odpowiedź:

Rozpoczęcie realizacji zamówienia nastąpi niezwłocznie od dnia zawarcia umowy, zgodnie z terminami przewidzianymi dla wariantu I trybu podstawowego, określonego w art. 275 pkt 1 ustawy prawo zamówień publicznych.

Pytanie nr 5

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający w rozdziale III pkt 8 i pkt 9 specyfikacji warunków zamówienia oraz w §3 wzoru umowy określił wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy i nie wyraża zgody na modyfikację zapisów.

Pytanie nr 6

Kto dostarcza sprzęt i zastawę potrzebną do dystrybucji posiłków, taką jak talerze, sztućce, kubki, termosy, wózki i pojemniki do transportu resztek pokonsumpcyjnych, bemały?

Odpowiedź:

Dostarczanie sprzętu i pozostałych wyżej wymienionych sprzętów należy do Zamawiającego.

Pytanie nr 7

Kto ten sprzęt naprawia i uzupełnia w przypadku uszkodzenia np. talerzy, bemałów?

Odpowiedź:

Do naprawy sprzętu zobowiązuje się zamawiający.

Pytanie nr 8

Kto dostarcza środki do zmywania, odkamieniania i dezynfekcji?

Odpowiedź:

Za dostarczanie wyżej wymienionych środków odpowiada Wykonawca.

Pytanie nr 9

Kto utylizuje odpady pokonsumpcyjne - Zamawiający czy Wykonawca?

Odpowiedź:

Utylizacja odpadów pokonsumpcyjnych zajmuje się ECO-Catering Sp. z o.o.

Pytanie nr 10

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji/ cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej od 1 lipca 2024 r. ? Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert, a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy od 1 lipca 2024 roku?

Odpowiedź:

Wykonawca składając ofertę posiada wiedzę odnośnie wzrostu minimalnego wynagrodzenia i powinien co do zasady uwzględnić tę okoliczność przy kalkulacji ceny ofertowej.

Pytanie nr 11

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 30% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację wzoru umowy.

Pytanie nr 12

(...) zwraca się z uprzejmą prośbą o udostępnienie informacji, na temat obecnego wykonawcy usługi dystrybucji posiłków lub też usługi dotyczącej tytułu aktualnego postępowania, tj. „Dystrybucja posiłków w wózkach bemaowych z punktu ekspedycji do oddziałów szpitalnych oraz podanie posiłków do łóżka pacjent”

Odpowiedź:

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 2.

Zatwierdził

Prezes Zarządu
(-) Zbigniew Kluczkowski