WTI.271.2.10.2022.ZP

**Załącznik Nr 4**

**Projektowane postanowienia umowy, które zostaną wprowadzone do treści umowy   
w sprawie zamówienia**

**Umowa nr ----------------------------**

Zawarta w dniu .......................................................... roku w Wolbromiu, pomiędzy  
 …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…,   
reprezentowaną przez: ..............................................................................................

zwaną w dalszej treści umowy Zamawiającym,

a

...........................................................................................................................

zwaną/ym w dalszej treści umowy Wykonawcą.

**§ 1**

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do wykonania zamówienie pn.:  
    „**Zapewnienie cateringu dla 20 podopiecznych placówki wsparcia dziennego   
   dla seniorów z Gminy Wolbrom**”.
2. Przedmiot umowy obejmuje: codzienne przygotowywanie wyżywienia, w ilości ustalonej każdorazowo przez Zamawiającego dla maksymalnie 20 osób dorosłych w formie dwóch posiłków dziennie (w dni robocze od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od  
   pracy - szacuje się na 315 dni świadczenia usługi) w tym co najmniej jeden ciepły. Pierwszego w godzinach dopołudniowych w formie II śniadania i drugiego posiłku w godzinach popołudniowych w formie drugiego dania.
3. Wykonawca zrealizuje przedmiot zamówienia w szczególności zgodnie z opisem zawartym   
   w niniejszej umowie oraz zgodnie z:
4. treścią SWZ wraz z załącznikami,
5. wymaganiami określonymi odpowiednio w przepisach ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r.  
   o bezpieczeństwie żywności i żywienia, rozporządzeń wykonawczych i innych obowiązujących w tym zakresie przepisów,
6. zasadami systemu analizy zagrożeń i krytycznych punktów kontroli – HACCP,
7. zasadami żywienia i dietetyki stosowanej, opracowanej przez Instytut Żywności i Żywienia,
8. postanowieniami złożonej oferty.
9. **Umowa dotyczy projektu pod nazwą „Utworzenie placówki wsparcia dziennego dla seniorów z Gminy Wolbrom” dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego   
   w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata   
   2014-2020, Oś Priorytetowa 9. Region spójny społecznie, Działanie 9.2 Usługi społeczne   
   i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.3 Usługi opiekuńcze oraz interwencja kryzysowa - SPR.**

**§ 2**

1. Usługa świadczona będzie w terminie: 455 dni od dnia zawarcia umowy (jednak nie wcześniej niż od 01.07.2022r. do dnia 28.09.2023r.) - 315 dni świadczenia usługi.
2. Wykonawca zobowiązuje się świadczyć usługę cateringową, tj. zapewniać zestaw cateringowy składający się z dwóch posiłków dla osób wskazanych przez Zamawiającego, która będzie spełniać następujące parametry:
3. zestaw cateringowy dla jednej osoby dorosłej składa się każdorazowo z dwóch posiłków:   
   w godzinach dopołudniowych w formie II śniadania i drugiego posiłku w formie drugiego dania.
4. posiłki nie mogą być przygotowane z produktów głęboko-mrożonych, produktów instant,
5. w skali tygodnia posiłki nie mogą się powtarzać,
6. posiłki powinny uwzględniać dzienne zapotrzebowanie energetyczne osoby dorosłej w ten sposób, że pierwszy posiłek powinien mieć wartość kaloryczną 350-450 kcal, a drugi posiłek wartość kaloryczną 450-700 kcal,
7. w minimum 1 posiłku dziennie powinny znaleźć się produkty zbożowe pełnoziarniste (różne rodzaje kasz, makaronu, ryżu, pieczywa),
8. nie należy stosować wędlin tłustych, np. mielonki i mortadeli, parówek, pasztetu, pasztetowej. Zaleca się stosowanie wędlin chudych, np. polędwica, szynka,
9. mleko i jego przetwory powinny być o obniżonej zawartości tłuszczu (2%),
10. przynajmniej raz w tygodniu w skład posiłku drugiego dania wchodzi ryba, i jeden raz   
    w tygodniu inne mięso,
11. Wykonawca przedkłada zamawiającemu miesięczny jadłospis, który jest akceptowany przez Zamawiającego,
12. Wykonawca dostarczy posiłki do placówki wsparcia dziennego dla seniorów z Gminy Wolbrom pod adresem **32-340 Wolbrom, ul. Żwirki i Wigury 32**, dwa razy dziennie: pierwszy posiłek do godziny 10:00 a drugi do godziny 14:00 (Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany godzin).
13. Przygotowywanie posiłków odbywać się będzie z produktów zakupionych przez Wykonawcę.
14. Wśród osób, dla których przygotowywane są posiłki znajdują się osoby chore na cukrzycę, schorzenia wątroby i zaburzenia lipidowe, a także osoby ze schorzeniami jelit, wobec czego posiłki powinny być zróżnicowane pod kątem potrzeb żywieniowych tych osób, z uwzględnieniem ustępu 6 poniżej.
15. Zamawiający każdorazowo, najpóźniej do godziny 10:00 dnia poprzedniego będzie informował Wykonawcę o konkretnej ilości posiłków w tym dla osób o specjalnych wymaganiach żywieniowych (chorych na cukrzycę, schorzenia wątroby i zaburzenia lipidowe, a także osób ze schorzeniami jelit). Wykonawca uwzględni te informacje i dostarczy odpowiednią ilość posiłków dostosowanych do potrzeb tych osób następnego dnia.
16. Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia posiłków w odpowiednich przeznaczonych do tego celu pojemnikach termoizolacyjnych zabezpieczających posiłki przed wylaniem oraz schłodzeniem, umożliwiających łatwe porcjowanie posiłków na miejscu.
17. Wykonawca zobowiązany jest przedkładać do piątku do godziny 12.00 jadłospis, na kolejny tydzień. Jadłospis będzie zaakceptowany przez dietetyka Wykonawcy i dostosowany do potrzeb osób starszych, z uwzględnieniem schorzeń tych osób wskazanych przez Zamawiającego  
    (chorych na cukrzycę, schorzenia wątroby i zaburzenia lipidowe, a także osób ze schorzeniami jelit).
18. Personel zatrudniony przez Wykonawcę jest zobowiązany uwzględniać i wprowadzać w życie uwagi Zamawiającego – dotyczące sposobu wykonywania usług restauracyjnych.
19. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za:
20. Jakość oraz estetykę serwowania posiłków,
21. Zgodność świadczonych usług z obowiązującymi normami zbiorowego żywienia i wymogami sanitarno – epidemiologicznymi i w tym zakresie odpowiada przed Państwowym Inspektorem Sanitarnym,
22. Posiadanie odpowiednich pojemników, do transportowania wszystkich posiłków.
23. **Zgodnie z deklaracją, zawartą w Formularzu oferty, Wykonawca zatrudni/zaangażuje dodatkową ilość osób, zgodnie z poniższą tabelą:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ilość zatrudnionych / zaangażowanych osób** | **Deklaracja Wykonawcy** |
| 1 zatrudniona/zaangażowana osoba | TAK  (ilość wymagana) |
| 2 osoby zatrudnione | TAK / NIE \* |
| 3 osoby zatrudnione i więcej | TAK / NIE \* |

**\* niepotrzebne skreślić**

1. **Wykonawca zobowiązuje się do przekazywania na koniec każdego miesiąca Zamawiającemu informacji i dokumentów o ogólnej liczbie osób zatrudnionych lub dokumentów potwierdzających spełnienie warunków, o których mowa w ustępie 11 niniejszego paragrafu.**

**§ 3**

1. Za wykonanie przedmiotu umowy ustala się wynagrodzenie wraz z podatkiem VAT 8% do wysokości …………………………….. zł (słownie: ……………………………………………………………...……………) w tym: **cena** (za jeden zestaw cateringowy dla jednej osoby, tj. II śniadanie i drugie   
   danie)**: …………………………. zł (netto) x 20 osób** (tj. maksymalna liczba osób) **x 315 dni**(tj. szacunkowa maksymalna ilość dni świadczenia usługi**) + 8% VAT   
   = ………………………..…………….………. zł brutto.**
2. Strony zgodnie ustalają, że cena za jeden zestaw cateringowy netto nie może wzrosnąć w okresie wykonywania umowy.
3. Wynagrodzenie miesięczne Wykonawcy stanowić będzie iloczyn wynagrodzenia za jeden zestaw cateringowy, liczby osób dla których zostały przygotowane te zestawy oraz liczby dni w miesiącu, w których była świadczona usługa.
4. Strony będą się rozliczać za przedmiot umowy miesięcznie fakturą VAT płatną w terminie do   
   30 dni od daty wystawienia faktury, przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany   
   w fakturze.
5. **Fakturę/rachunek należy wystawiać w poniższy sposób:**

**Nabywca**: Gmina Wolbrom, ul. Krakowska 1, 32 – 340 Wolbrom, NIP: 637-20-03-423,   
**Odbiorca lub Płatnik**: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Skalska 20, 32 – 340 Wolbrom.

1. Za chwilę zapłaty uważa się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
2. Z uwagi na dokonanie wyboru oferty prowadzącego do powstania u Zamawiającego obowiązku podatkowego zgodnie z przepisami ustawy o podatku od towarów i usług w zakresie –**………………….**-odprowadzenie podatku VAT w kwocie –**……………………**.- leży po stronie Zamawiającego (**dotyczy jedynie sytuacji, gdy wybór oferty prowadziłby do powstania   
   u Zamawiającego obowiązku podatkowego zgodnie z przepisami o podatku od towarów   
   i usług**). \*
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do niewykorzystania kwoty, o której mowa § 3 ust. 1,   
   z zastrzeżeniem, iż wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 w całym okresie trwania umowy wyniesie nie mniej niż 50% podanej kwoty. Z tytułu zmniejszenia kwoty wynagrodzenia Wykonawcy nie przysługuje żadne roszczenie finansowe.

**§ 4**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną:
2. za zwłokę w przystąpieniu do realizacji przedmiotu umowy lub spowodowanie przerwy   
   w realizacji zamówienia z przyczyn zależnych od Wykonawcy w wysokości 200 zł za każdy dzień zwłoki lub przerwy,
3. za każde rozpoczęte 30 minut zwłoki w wykonaniu przedmiotu umowy, w wysokości 5 % wartości wynagrodzenia dziennego (tj. iloczynu wynagrodzenia za jeden komplet wyżywienia i ilości osób, dla których danego dnia miały zostać przygotowane posiłki),
4. Zamawiający płaci Wykonawcy karę umowną za odstąpienie od umowy przez Wykonawcę   
   z winy Zamawiającego w wysokości dwukrotności wartości ostatniego miesięcznego wynagrodzenia brutto,
5. Wykonawca płaci Zamawiającemu karę umowną za odstąpienie od umowy lub rozwiązanie umowy przez Zamawiającego z powodu okoliczności, za które ponosi odpowiedzialność Wykonawca w wysokości dwukrotności wartości ostatniego miesięcznego wynagrodzenia brutto,
6. za zwłokę w dostarczeniu dokumentów, o których mowa w § 8 niniejszej umowy – w wysokości 100,00 zł za każdy dzień zwłoki,
7. 1 000,00 zł brutto za każdy przypadek ujawnienia przypadku niespełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wymienione w § 8 w trakcie realizacji zamówienia,
8. **za nie****zatrudnienie na umowę o pracę przez Wykonawcę przy wykonaniu zamówienia zadeklarowanej/ych dodatkowej/ych osób/y spełniającej/ych warunki klauzul społecznych - w wysokości 20% wartości wynagrodzenia brutto za dany miesiąc, w którym osoba/y nie pracowała/y,**
9. **za naruszenie obowiązku, o którym mowa w paragrafie 2, ust. 12 umowy w wysokości   
   200 zł z każdy przypadek,**
10. w przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy, w wysokości 300,00 PLN za każdy stwierdzony przypadek.
11. Zamawiający zastrzega sobie prawo do potrącania kar umownych z bieżących należności wynikających z realizacji niniejszej umowy.
12. Zamawiający będzie obciążał Wykonawcę naliczonymi karami umownymi na podstawie noty obciążeniowej.
13. Wykonawca oświadcza, że wyraża zgodę na potrącenie kar umowny z wystawionych faktur.
14. Zamawiający uprawniony jest do odszkodowania uzupełniającego przekraczającego wysokość kar umownych.
15. Zamawiający informuje, że łączna maksymalna wartość kar umownych, naliczonych na podstawie niniejszej umowy, nie przekroczy 15 % wartości umowy brutto.

**§ 5**

1. Zamawiający ma prawo rozwiązać umowę z Wykonawcą w trybie natychmiastowym w razie wystąpienia następujących okoliczności:
2. przerwy lub zwłoki w realizacji przedmiotu umowy trwających powyżej 5 dni, a przerwa lub zwłoka w realizacji przedmiotu umowy nastąpiły z przyczyn, za które ponosi odpowiedzialność Wykonawca,
3. realizacji przez Wykonawcę przedmiotu umowy w sposób nienależyty, rażąco sprzeczny   
   z postanowieniami umowy, w sposób niezgodny z przepisami prawa lub ze złożoną ofertą  
   i pomimo wezwania przez Zamawiającego do niezwłocznego usunięcia uchybień, Wykonawca nie stosuje się do tego wezwania,
4. w stosunku do Wykonawcy otwarto likwidację lub ogłoszono upadłość,
5. Wykonawca nie rozpoczął usługi cateringu bez uzasadnionych przyczyn oraz nie kontynuuje ich pomimo wezwania Zamawiającego złożonego na piśmie;
6. Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie za porozumieniem stron.
7. W przypadku rozwiązania umowy, Strony dokonają rozliczenia umowy w terminie do 30 dni od dnia jej wypowiedzenia.
8. Rozwiązanie umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności i ma zawierać uzasadnienie.

**§ 6**

1. Zamawiający przewiduje możliwość istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy w następujących przypadkach:
2. Ilość zamawianych posiłków może ulec obniżeniu w razie zmniejszenia się liczby osób korzystających z wyżywienia,
3. braku możliwości wykonywania umowy z uwagi na okoliczności związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 lub innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Wykonawca zobowiązany jest do poinformowania o wpływie w/w okoliczności na termin wykonania zamówienia wraz z dołączeniem stosownych dokumentów na ich potwierdzenie),
4. działania siły wyższej - rozumianej jako wystąpienie zdarzenia nadzwyczajnego, zewnętrznego, niemożliwego do przewidzenia i zapobieżenia, którego nie dało się uniknąć nawet przy zachowaniu najwyższej staranności, a które uniemożliwia Wykonawcy wykonanie jego zobowiązania w całości lub części. W razie wystąpienia siły wyższej strony umowy zobowiązane są do dołożenia wszelkich starań w celu ograniczenia do minimum zwłoki w wykonywaniu swoich zobowiązań umownych powstałych na skutek działania siły wyższej,
5. zmiany danych związanych z obsługą administracyjno-organizacyjną umowy (np. danych teleadresowych Wykonawcy, Zamawiającego itp.) – zmiana może nastąpić poprzez pisemne zgłoszenie tego faktu drugiej stronie i nie wymaga zawarcia aneksu do umowy,
6. zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia lub świadczenia Stron w zakresie niezbędnym do wykonania niniejszej umowy,
7. powstania rozbieżności lub niejasności w rozumieniu pojęć użytych w Umowie, których nie będzie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności  
   i doprecyzowanie Umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów przez Strony,
8. zaistnienia omyłki pisarskiej lub rachunkowej,
9. Strony dopuszczają zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy niniejszej umowy w przypadku zmiany:

a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatki akcyzowego,

b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2020, poz. 2207 ze zm.),

c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu   
lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, **o ile zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Zamówienia przez Wykonawcę.**

1. W przypadku wprowadzenia zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego wynagrodzenie należne Wykonawcy zgodnie z umową zostanie podwyższone lub obniżone:
2. na pisemny wniosek Wykonawcy o podwyższenie wynagrodzenia w związku z powyższymi zmianami. Wniosek Wykonawcy powinien zostać złożony w siedzibie Zamawiającego i może dotyczyć wyłącznie okresu, po złożeniu wniosku przez Wykonawcę. We wniosku Wykonawca powinien zawrzeć uzasadnienie faktyczne i prawne, które powinno zawierać m. in. dokładne wyliczenie wynagrodzenia należnego Wykonawcy w związku ze zmianą stawki podatku oraz wyjaśnienie w jakim zakresie zmiana tego podatku wpłynęła na koszty wykonania Zamówienia przez Wykonawcę. Wynagrodzenie zostanie podwyższone przez Zamawiającego w drodze aneksu o kwotę wynikającą z wprowadzonych zmian w zakresie, w jakim uzna, iż miały one wpływ na koszt wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Zmiana następuje od miesiąca rozliczeniowego, następującego po miesiącu, w którym weszły w życie zmiany w przepisach prawa dotyczące podwyższenia stawki podatków.

1. na pisemne wezwanie Zamawiającego o obniżenie wynagrodzenia w związku   
   z powyższymi zmianami. Na pisemny wniosek Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć w terminie do 10 dni od przekazania wniosku kalkulację kosztów obrazującą wpływ zmiany stawek na koszt wykonania zamówienia.

Zmiana następuje od miesiąca rozliczeniowego, następującego po miesiącu, w którym weszły w życie zmiany w przepisach prawa dotyczące obniżenia stawki podatków.

Zmiana następuje aneksem do umowy.

1. W przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r.   
   o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wynagrodzenie należne Wykonawcy zgodnie z umową zostanie podwyższone lub obniżone:
2. na pisemny wniosek Wykonawcy o podwyższenie wynagrodzenia w związku z powyższymi zmianami. Wniosek Wykonawcy powinien zostać złożony w siedzibie Zamawiającego i może dotyczyć wyłącznie okresu, po złożeniu wniosku przez Wykonawcę. We wniosku Wykonawca powinien zawrzeć uzasadnienie faktyczne i prawne, które powinno zawierać m.in. dokładne wyliczenie wynagrodzenia należnego Wykonawcy w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz wyjaśnienie w jakim zakresie zmiana tego wynagrodzenia wpłynie na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Wynagrodzenie zostanie podwyższone przez Zamawiającego w drodze aneksu w formie pisemnej o kwotę wynikającą z wprowadzonych zmian, w zakresie, w jakim uzna, iż miały one wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez Wykonawcę. Pierwsza waloryzacja wynagrodzenia z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej może nastąpić nie wcześniej niż od **01.01.2023 r.**
3. na pisemne wezwanie Zamawiającego o obniżenie wynagrodzenia, aneksem w formie pisemnej w terminie do 28 dni od daty otrzymania wezwania przez Wykonawcę. Wezwanie Zamawiającego powinno zawierać zobowiązanie Wykonawcy do przedłożenia zestawienia, z którego wynikać będzie w jaki sposób obniżenie minimalnego wynagrodzenia za prace albo wysokości minimalnej stawki godzinowej wpłynie na koszty wykonania Zamówienia przez Wykonawcę. Na zestawieniu Wykonawca powinien umieścić oświadczenie, iż dane w nim zawarte są zgodne z jego najlepszą wiedzą. Oświadczenie to składane będzie w terminie 14 dni od daty doręczenia wezwania pod rygorem odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania i oświadczenia. Zamawiający przygotuje aneks w oparciu o informacje posiadane przez siebie oraz przekazane mu przez Wykonawcę. Jeżeli Wykonawca nie złoży Zamawiającemu zestawienia w terminie, Zamawiający będzie uprawniony do przygotowania aneksu zgodnie z danymi przez siebie posiadanymi. W przypadku odmowy zawarcia aneksu, Zamawiającemu będzie przysługiwać prawo dokonania zapłaty wynagrodzenia w kwocie uwzględniającej zmiany wynikające z obniżenia minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ze skutkiem wygaśnięcia zobowiązania do zapłaty wynagrodzenia. Zmiana następuje od miesiąca rozliczeniowego, w którym weszły przepisy dotyczące obniżenia minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej.
4. W przypadku zmiany wysokości zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne   
   lub zdrowotne wynagrodzenia należne Wykonawcy zgodnie z umową zostanie podwyższone lub obniżone:
5. na pisemny wniosek Wykonawcy o podwyższenie wynagrodzenia w związku z powyższymi zmianami. Wniosek Wykonawcy powinien zostać złożony w siedzibie Zamawiającego i może dotyczyć wyłącznie okresu, po złożeniu wniosku przez Wykonawcę. We wniosku Wykonawca powinien zawrzeć uzasadnienie faktyczne i prawne, które powinno zawierać m. in. dokładne wyliczenie wynagrodzenia należnego Wykonawcy w związku ze zmianą powyższych zasad oraz wyjaśnienie w jakim zakresie zmiana tych zasad wpłynie na koszty wykonania Zamówienia przez Wykonawcę. Wynagrodzenie zostanie podwyższone przez Zamawiającego w drodze pisemnego aneksu o kwotę wynikającą z wprowadzonych zmian, w zakresie, w jakim uzna, iż miały one wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez Wykonawcę,
6. na pisemne wezwanie Zamawiającego o obniżenie wynagrodzenia, aneksem w terminie do 28 dni od daty otrzymania wezwania przez Wykonawcę. Wezwanie Zamawiającego powinno zawierać zobowiązanie Wykonawcy do przedłożenia zestawienia, z którego wynikać będzie w jaki sposób zmiana powyższych zasad wpłynie na koszty wykonania Zamówienia przez Wykonawcę. Na zestawieniu Wykonawca powinien umieścić oświadczenie, iż dane w nim zawarte są zgodne z jego najlepszą wiedzą. Oświadczenie to składane będzie w terminie 14 dni od daty doręczenia wezwania pod rygorem odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania i oświadczenia. Zamawiający przygotuje aneks w oparciu o informacje posiadane przez siebie oraz przekazane mu przez Wykonawcę. Jeżeli Wykonawca nie złoży Zamawiającemu zestawienia w terminie, Zamawiający będzie uprawniony do przygotowania aneksu zgodnie z danymi przez siebie posiadanymi. W przypadku odmowy zawarcia aneksu, Zamawiającemu będzie przysługiwać prawo dokonania zapłaty wynagrodzenia w kwocie uwzględniającej zmiany wynikające ze zmiany powyższych zasad ze skutkiem wygaśnięcia zobowiązania do zapłaty wynagrodzenia. Zmiana następuje od miesiąca rozliczeniowego,   
   w którym weszły przepisy prawa dotyczące obniżenia minimalnego wynagrodzenia.
7. W przypadku zaistnienia opisywanej okoliczności, o której mowa w § 6 ust.2 lit d), tj. zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem w formie pisemnej o dokonanie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. We wniosku tym Wykonawca zobowiązany jest wskazać kwotę, o którą wynagrodzenie Wykonawcy ma ulec zmianie, wraz z uzasadnieniem zawierającym szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie. Wykonawca zobowiązany jest również do wskazania daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy. Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć dokumenty z których będzie wynikać,   
   w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania Umowy. Ciężar dowodu w tym zakresie obciąża Wykonawcę. Wynagrodzenie zostanie podwyższone przez Zamawiającego   
   w drodze pisemnego aneksu o kwotę wynikającą z wprowadzonych zmian,   
   w zakresie, w jakim uzna, iż miały one wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez Wykonawcę.
8. W przypadkach określonych w ust. 2, 3, 4, 5, 6 zmiany wynagrodzenia na wniosek Wykonawcy mogą nastąpić wyłącznie jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana ta jest możliwa wyłącznie w stosunku do niewykonanej części umowy w przypadku udowodnienia przez Wykonawcę, że wskazana zmiana ma wpływ na koszty wykonania umowy. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca przedłożył w tym celu szczegółową kalkulację wraz z załączeniem dowodów w postaci między innymi kopii umów o pracę i/lub umów cywilnoprawnych (dane wrażliwe, Informacje wrażliwe, podlegające ochronie na podstawie art. 13 lub art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L z 04.05.2016 r., Nr  119, s. 1), zwanego dalej w skrócie **„RODO”** wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio zostały pozyskane w związku z realizacją umowy. Ciężar dowodu spoczywa na Wykonawcy.
9. W przypadku złożenia wniosku przez Wykonawcę, Zamawiający po zaakceptowaniu wniosku wyznacza datę podpisania aneksu do umowy w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia (kompletnego) wniosku przez Wykonawcę. Zmiana umowy skutkuje zmianą wynagrodzenia jedynie w zakresie płatności realizowanych po dacie zawarcia aneksu do umowy.
10. Wynagrodzenie Wykonawcy będzie również polegało zmianom w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia (umowy) w rozumieniu   
    art. 439 ustawy Pzp. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie. Strony umowy będą uprawnione do zmiany wynagrodzenia, o ile poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, przez który rozumie się średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok poprzedni, publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, osiągnie poziom co najmniej 5%. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień   
    o zasadach wprowadzania zmian wynosi 15% wynagrodzenia Wykonawcy (wartości pierwotnej umowy, na dzień zawarcia umowy). Zasady ustalania zmiany wynagrodzenia:

- zmiana wynagrodzenia nastąpi jednokrotnie w każdym roku kalendarzowym (po I kwartale,   
z zastrzeżeniem, iż pierwsza zmiana może nastąpić w 2023 r.).

- zmiana wynagrodzenia odnosić się będzie do części przedmiotu umowy niezrealizowanej (działa na przyszłość od momentu dokonania zmiany),

- wysokość wynagrodzenia Wykonawcy w rozliczeniu okresowym ulegnie zmianie o wielkość średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok poprzedni, a w przypadku likwidacji wskaźnika, o którym wyżej mowa lub zmiany podmiotu, który urzędowo go ustala, wskazany mechanizm stosuje się odpowiednio do wskaźnika i podmiotu, który zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa zastąpi dotychczasowy Wskaźnik lub podmiot lub w przypadku, gdyby te wskaźniki przestały być dostępne, zastosowanie znajdą inne najbardziej zbliżone wskaźniki publikowane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,

- z wnioskiem o dokonanie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia może wystąpić każda ze stron.

**§ 7**

Wykonawca będzie realizował zamówienie, o którym mowa w niniejszej umowie z udziałem podwykonawcy: ................................................................................................., przy czym podwykonawca wykona: .............................................................................. .

**§ 8**

1. Wykonawca lub podwykonawca wykonujący czynności w zakresie realizacji zamówienia jest zobowiązany do zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę, tj. osób wykonujących czynności w ramach niniejszego zamówienia, gdzie wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.). Na Wykonawcy ciąży obowiązek zapewnienia, aby również podwykonawcy spełniali wszystkie wymogi względem osób zatrudnionych na umowę o pracę. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót, czyli tzw. **osoby, które będą wykonywać czynności   
   w zakresie przygotowania posiłków.** Wymóg nie dotyczy więc, miedzy innymi osób: wykonujących usługi transportowe, dostawców produktów spożywczych, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, urzędujących członków organów zarządzających lub nadzorczych Wykonawcy, wspólników spółki jawnej lub partnerskiej w zakresie, w jakim będą wykonywać osobiście prace na rzecz Zamawiającego bądź Wykonawcy.
2. Przed podpisaniem umowy Wykonawca dostarczy Zamawiającemu oświadczenie   
   o zatrudnieniu osób na podstawie umowy o pracę w zakresie czynności opisanych w ust.1.
3. Niedostarczenie wymaganego oświadczenia skutkuje zakazem wykonywania czynności opisanych w ust.1. z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy i nie będzie stanowiło podstawy do zmiany terminu świadczenia usługi.
4. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
   1. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania wymogów i dokonywania ich oceny,
   2. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania wymogów,
   3. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia,
   4. zwrócenie się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie u Wykonawcy   
      lub podwykonawcy kontroli.
5. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie nie krótszym niż 3 dni Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy  
   o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności   
   w trakcie realizacji zamówienia:
   1. oświadczenie zatrudnionego pracownika;
   2. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy  
      o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i zakresu obowiązków pracownika oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;
   3. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych   
      (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i  zakresu obowiązków pracownika powinny być możliwe do zidentyfikowania;
   4. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia   
      na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
   5. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.

§ 9

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego i ustawy Prawo zamówień publicznych.
2. Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy rozpatrywane będą przez sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

**§ 10**

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – dwa dla Zamawiającego, jeden dla Wykonawcy.

**ZAMAWIAJĄCY: WYKONAWCA:**

**„ \* „** – niepotrzebne skreślić