



Nr ref 29/2019

Katowice dnia, 2020-02-25

Wykonawcy

**ubiegający się o udzielenie zamówienia publicznego na
„Zapewnienie prawidłowego stanu higieniczno-sanitarnego obiektów szpitala
poprzez wykonywanie m.in. czynności pomocniczych będących w ścisłym
związku z usługami medycznymi służącymi profilaktyce,
zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia”**

Na podstawie art. 38 ust.1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2019 poz.1843.) w poniższej tabeli udostępniamy treść zapytań wraz z wyjaśnieniem wszystkim uczestnikom postępowania, bez ujawniania źródła zapytania.

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
1.	Zamawiający wymaga opracowania Koncepcji wykonania usługi – w celu potwierdzenia, że oferowane usługi spełniają wymagania określone w siwz. Prosimy o informację jakie dokumenty mają wchodzić w skład Koncepcji Wykonania Usługi?	Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów SIWZ poprzez skreślenie postanowienia punktów 6.6 oraz 6.6.1
2.	Czy mycie naczyń po posiłkach pacjentów jest po stronie Wykonawcy?	Zamawiający informuje iż Wykonawca wykonuje mycie naczyń po posiłkach pacjentów .
3.	Kto zapewnia środki do mycia naczyń w zmywarkach, Wykonawca czy Zamawiający?	Zamawiający informuje iż Wykonawca zapewnia środki do mycia naczyń w zmywarkach
4.	Kto zapewnia środki do myjni - dezynfektorów basenów, kaczek, Wykonawca czy Zamawiający?	Zamawiający informuje iż obecnie brak jest myjni dezynfektora. Natomiast w przypadku instalacji myjni dezynfektora obowiązek zabezpieczania środków będzie spoczywał na Wykonawcy.
5.	Zamawiający wymaga preparatów do utrzymania czystości węzłów sanitarnych (chlorowe oraz zasadowe usuwające kamień i rdzę). Pragniemy zauważyć, iż preparaty usuwające kamień i rdzę powinny posiadać pH kwaśne. Prosimy o zmianę zapisu?	Zamawiający dokonuje modyfikacji załącznika nr 1 do SIWZ „Opis przedmiotu zamówienia” w punkcie VII „Środki czystości” tiret czwarty, który otrzymuje brzmienie: • preparaty do utrzymania w czystości węzłów sanitarnych (chlorowe, zasadowe oraz kwaśne usuwające kamień i rdzę),
6.	Pytanie do SIWZ Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż: a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do	Zamawiający dopuszcza zmiany podmiotowe po stronie Wykonawcy wyłącznie w zakresie zgodnym z ustawą Prawo Zamówień Publicznych



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe. Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.	
7.	Czy w przypadku realizowania usługi przez konsorcjum Zamawiający dopuszcza aby faktura wystawiona była przez więcej niż jeden podmiot zgodnie z zakresem wykonywanych przez nie usług.	Tak. Zamawiający dopuszcza.
8.	W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: 1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: 1) stawki podatku od towarów i usług, 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,. 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. 2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. 3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć: a) zmianę stawki podatku od towarów i usług, b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.



Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. 4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 - 3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany: a) wysokości podatku od towarów i usług, b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia, c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym, e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów. 6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia: a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia, c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia. 7. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. 8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony. 9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.” Uzasadnienie: Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie	

a



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.	
9.	Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.	Zamawiający odmawia zgody.
10.	Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23¹ KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania. a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo? b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy? c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy? d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia. e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy. f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu. g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy? h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.	Wykaz pracowników do przejęcia w trybie art. 23¹ kp wraz z datą zawarcia i datą obowiązywania umowy, rodzajem umowy, datą urodzenia, stanowiskiem, - stanowi Załącznik nr 1 a) Rodzaj umowy w tabeli – Załącznik nr 1 b) Wykaz L-4 w tym powyżej 30 dni – stanowi Załącznik nr 2, c) Nie d) Wykaz ważności badań lekarskich – Załącznik nr 1, e) W SP ZOZ MSWiA w Katowicach obowiązuje Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania. f) Regulaminy stanowią załącznik g) Zgodnie z Regulaminem Pracy, h) Przekazywani pracownicy zgodnie z Załącznikiem nr 1 są pracownikami SP ZOZ MSWiA w Katowicach. i) Przejęcie pracowników w przypadku ustania umowy nastąpi z mocy art. 23¹ kp j) Nie dotyczy k) Nie dotyczy l) Nie dotyczy m) Nie dotyczy n) Zamawiający nie ma wiedzy o żadnych zaległościach w wykonaniu ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń o) Nie p) Nie q) Nie r) Nie s) Odprawy emerytalne naliczane są zgodnie z Regulaminie Wynagradzania i Regulaminem Pracy – wykaz pracowników wraz z datami zatrudnienia i datami urodzenia stanowi Załącznik nr 1. t) Nagrody jubileuszowe naliczane są zgodnie z



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu? j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)? k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty? l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)? m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)? n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)? o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione? p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa. q) Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy? r) Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie? s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw. t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród. u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach? v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za	Regulaminem pracy i Regulaminem wynagradzania; wykaz pracowników wraz ze stażem pracy ogólnym stanowi Załącznik nr 1 u) Brak v) Wykaz wykorzystanych urlopów za rok 2019 stanowi Załącznik nr 2 w) Wykaz wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto wysokością ZUS, stawkami premii oraz wysokością dodatków do wynagrodzeń stanowi Załącznik nr 1 x) Dyrekcja Szpitala nie zawierała pakietu gwarancji pracowniczych ze stroną społeczną y) Wykaz pracowników Załącznik nr 1 zawiera datę urodzenia pracowników, z) Wykaz pracowników przekazywanych w trybie art. 23¹ kp wraz ze niepełnosprawności stanowi Załącznik nr 1 aa) Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w MSWiA w Katowicach składa się z wynagrodzenia brutto, premii w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego oraz innych dodatków zgodnie Regulaminem pracy i Regulaminem wynagradzania bb) Wykaz wykorzystanych urlopów za rok 2019 stanowi Załącznik nr 2 cc) Plan urlopów stanowi Załącznik nr 3 dd) Wykaz absencji stanowi Załącznik nr 2, 3 ee) Zakres wykonywanych czynności określony jest w Regulaminie Organizacyjnym Szpitala

h



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń. x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi? y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym? z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju? aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.? bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2020, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2020, na każdego pracownika. dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2019 i za pierwsze miesiące roku 2020. ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?.	
11.	Proszę podać koszt wynajmu pomieszczeń, o których mowa w zał. 1.1	Zamawiający informuje iż koszty uwzględniono w zmodyfikowanym załączniku nr 3 do SIWZ – wzór umowy najmu który stanowi załącznik do niniejszego pisma.
12.	Kto zapewnia naklejki do oznakowania worków z odpadami?	Zamawiający informuje iż naklejki do oznakowania worków z odpadami zapewnia Wykonawca
13.	Proszę podać średniomiesięczne zużycie: – worków stosowanych w pomieszczeniach wchodzących w zakres usługi, z podziałem na ich pojemności i kolory – ręczników ZZ – ręczników w roli – papieru toaletowego z podziałem na rolki małe oraz JUMBO LUB podać ilość: koszy/pojemników na odpady, z podaniem ich pojemności, dozowników na ręczniki i papier z podziałem na ich rodzaje.	Zamawiający informuje iż średniomiesięczne zużycie wynosi worki foliowe 35l LDPE niebieskie a 20 szt. -260 op. worki foliowe 35l LDPE czerwone a 20 szt. - 215 op. worki foliowe 120l LDPE czarne a 10 szt. – 260 op. worki foliowe 120l LDPE niebieskie a 10 szt. – 270 op. worki foliowe 120l LDPE czerwone a 10 szt. – 215 op. worki foliowe 35l LDPE czarne a 20 szt – 260 op. worki foliowe 120l LDPE zielone a 10szt. – 65 op. worki foliowe 120l LDPE żółte a 10 szt - 65 op. papier toaletowy średnica 14 cm 150g – 645 rolek papier toaletowy średnica 19 cm – 35 rolek papier toaletowy 3 warstwowy biały, celuloza – 29 rolek ręcznik składany szary ZZ, op - 200 szt., gramatura 40g/m2 – 643 op. ręcznik papierowy w roli dwuwarstwowy o gram. 21g/m2, dł. rolki 100m, szer.23 cm, Tork Premium Hand – 72 sztuki



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
		ręcznik papierowy w roli, dl. rolki 250m, szer. 24cm, Tork Advanced – 7 sztuk
14.	Kto zapewnia pojemniki do transportu odpadów o kodzie 180102.	Pojemniki twardościennne zapewnia Zamawiający.
15.	Proszę o potwierdzenie, że w zakres usługi nie wchodzi konserwacja powierzchni podłogowych.	Zamawiający informuje że wymaga konserwacji powierzchni podłogowych według bieżących potrzeb.
16.	Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca ma zapewnić środki do mycia i dezynfekcji rąk, tylko dla swoich pracowników.	Zamawiający informuje iż Wykonawca winien zabezpieczyć wszystkie komórki Zamawiającego które tego wymagają w środki do mycia i dezynfekcji rąk.
17.	Proszę o informację czy podaną w zał. 1.VI ilość dozowników należy kupić na dzień rozpoczęcia usługi czy należy je wymieniać / uzupełniać w razie zniszczenia/ potrzeby.	Zamawiający informuje iż jest to ilość która jest niezbędna do realizacji usługi na dzień składania ofert i jest to ilość będąca na wyposażeniu Zamawiającego. W trakcie realizacji umowy w związku ze zmianami jakie będą mogły zachodzić w udzielaniu świadczeń medycznych wykonawca będzie dostosowywał ilość dozowników do wymagań..
18.	Czy wśród pomieszczeń przeznaczonych do wynajmu znajduje się szatnia, wyposażona w szafki BHP?	Nie.
19.	Czy wśród w/w pomieszczeń znajduje się pomieszczenie, w którym można ustawić pralnicę?	Zamawiający informuje iż nie ma możliwości wstawienia pralnicy.
20.	Proszę podać metraż poszczególnych oddziałów i komórek organizacyjnych, które będą podlegały usłudze – niezbędne do zaplanowania optymalnej organizacji pracy.	Zamawiający w załączeniu do niniejszego pisma przedstawia zmodyfikowany załącznik nr 5 do SIWZ – zestawienie powierzchni po uszczegółowieniu.
21.	Proszę podać ilość łóżek na poszczególnych oddziałach.	Zamawiający informuje iż zgodnie ze Księgą rejestrową na oddziałach występuje następująca ilość łóżek: Oddział Chorób Wewnętrznych – 37 łóżek Oddział Chirurgii Ogólnej – 27 łóżek Oddział Ginekologii – 6 łóżek Oddział Nefrologii – 10 łóżek, Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii – 6 łóżek Oddział Leczenia Zaburzeń Nerwcowych – 38 łóżek Oddział dzienny Leczenia zaburzeń Nerwcowych – 41 miejsc pobytu dziennego Izba Przyjęć – 5 miejsc pobytu dziennego SOR – 6 miejsc pobytu dziennego Stacja dializ – 10 stanowisk dializacyjnych
22.	Proszę o informację czy Zamawiający posiada myjnię/dezynfektory? Jeśli tak, kto zapewnia środki do ich eksploatacji? Ile w/w posiada Zamawiający.	Zamawiający informuje iż obecnie brak jest myjni dezynfektora. Natomiast w przypadku instalacji myjni dezynfektora obowiązek zabezpieczania środków będzie spoczywał na Wykonawcy
23.	Kto ponosi koszty napraw / przeglądów w/w?	W przypadku instalacji myjni dezynfektorów naprawy i przeglądy będą po stronie Zamawiającego.
24.	Kto zapewnia prześcieradła jednorazowego użytku na wózki, leżanki, stoły operacyjne, itp.?	Zamawiający zapewnia prześcieradła jednorazowego użytku.
25.	Proszę o potwierdzenie, że w zakres usługi nie wchodzi mycie naczyń kuchennych.	Zamawiający informuje iż Wykonawca wykonuje mycie naczyń po posiłkach pacjentów .



Lp.	Pytanie	Odpowiedź
26.	Proszę o informację kto zapewnia wózki/pojemniki do transportu: – posiłków – odpadów – bielizny czystej i brudnej – narzędzi medycznych – magazynowe – materiału biologicznego do laboratorium – pacjentów W przypadku, gdy leży to w gestii Wykonawcy proszę o określenie ilości i szczegółów jeśli takowe narzuca i definiuje Zamawiający.	Zamawiający informuje iż przedmiotowe wózki będą zapewnione przez Zamawiającego. W przypadku wyeksploatowania wózka Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia na swój koszt nowego o funkcjonalności co najmniej takiej samej jak dotychczas użytkowany.
27.	W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie". Uzasadnienie: Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.	Zamawiający odmawia zmiany – warunki dotyczące wykonawcy stosuje się odpowiednio do wykonawców ubiegających się wspólnie o zamówienie.
28.	Zamawiający w SIWZ wśród ogółu prac wymienia także prace pomocnicze przy pacjencie. Zważywszy na fakt, iż: – są one zwolnione z podatku VAT, natomiast prace pozostałe są opodatkowane wg stawki 23% – prawidłowość ustalania relacji pomiędzy sprzedażą opodatkowaną a zwolnioną w już realizowanych kontraktach tego typu jest przedmiotem zainteresowania Urzędów Kontroli Skarbowej (w praktyce – organy te prowadzą obecnie ogólnopolskie kontrole w firmach świadczących usługi outsourcingowe, m.in. przesłuchując w ich w toku zatrudnioną w szpitalach kadrę menedżerską, co prowadzić ma do obiektywnego ustalenia w toku kontroli wartości usługi zwolnionej w całej jej wartości), Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, jaki procent wartości usługi będą one w opinii Zamawiającego stanowić? W opinii Wykonawcy – ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej przez Zamawiającego, już na etapie prowadzonego postępowania – pozwoli na uniknięcie opisanych powyżej czynności w przyszłości.	Zamawiający oczekuje złożenia oferty zgodnie z zapisami SIWZ i obowiązujących przepisów.
29.	Zamawiający w SIWZ określił iż o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie wykonawcy, posiadający status zakładu pracy chronionej lub są wykonawcami których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych tj. osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2016	Zamawiający potwierdza, że cytowany warunek może być spełniony łącznie, jeżeli ofertę składają Wykonawcy występujący wspólnie.



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	poz 2046). Minimalny procentowy wskaźnik zatrudniania osób zatrudnionych przez zakłady pracy chronionej, lub wykonawców, albo ich jednostki których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych, o których mowa w art. 22 ust 2 pkt 1 ustawy PZP tj. osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi nie mniej niż 30 %. Prosimy o potwierdzenie iż powyższy warunek może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie".	
30.	Zamawiający w SIWZ wskazał iż na wezwanie należy przedłożyć dokument koncepcja wykonania usługi. Prosimy o doprecyzowanie co w/w dokument winien zawierać.	Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów SIWZ poprzez skreślenie postanowienia punktów 6.6 oraz 6.6.1
31.	Zamawiający wskazał wśród kryteriów oceny ofert posiadanie stosownych certyfikatów tj.: a) Certyfikatu ISO 9001 dla systemów zapewnienia jakości w zakresie usług utrzymania czystości wystawionego przez jednostkę akredytowaną b) Certyfikatu ISO 14001 dla systemów zapewnienia jakości w zakresie usług utrzymania czystości wystawionego przez jednostkę akredytowaną Prosimy o potwierdzenie iż wystarczającym jest aby w przypadku Wykonawców występujących wspólnie jeden z Wykonawców posiadał w/w certyfikaty.	Zamawiający informuje, że wystarczającym jest aby w przypadku Wykonawców występujących wspólnie jeden z Wykonawców posiadał w/w certyfikaty, o ile odpowiada to podziałowi zadań pomiędzy wykonawcami przyjętym do realizacji.
32.	Zamawiający wskazał wśród kryteriów oceny ofert doświadczenie w kierowaniu zespołem wykonującym usługę określoną w opisie przedmiotu zamówienia . Prosimy o potwierdzenie iż Zamawiający pod pojęciem usługi określonej w przedmiocie zamówienia rozumie usługę utrzymania czystości w obiektach szpitalnych wraz z wykonywaniem czynności pomocniczych przy pacjencie.	Zamawiający potwierdza.
33.	Zamawiający w SIWZ wśród ogółu prac wymienia także prace pomocnicze przy pacjencie. W związku z powyższym iż w/w zakresu przedmiotu zamówienia winien być wyceniony ryczałtem za 1 ms a nie łącznie z usługą utrzymania czystości za 1 m2 wnosimy o tym, aby w formularzu ofertowym Zamawiający umieścił rozbić na cenę netto, podatek VAT...% tj. kwota oraz cenę brutto dla czynności objętych podatkiem 23% VAT, c. w formularzu ofertowym umieścił rozbić na cenę netto, podatek VAT...% tj. kwota oraz cenę brutto dla czynności objętych zwolnieniem z podatku VAT z zaznaczeniem procentowego udziału w całości zamówienia tych czynności.	Zamawiający oczekuje złożenia oferty zgodnie z zapisami SIWZ i obowiązujących przepisów.
34.	Czy w trakcie realizacji usługi objętych niniejszym postępowaniem Zamawiający przewiduje przeprowadzenie remontów. Jeśli tak prosimy o wskazanie miejsca, zakresu oraz planowanego czasu przeprowadzenia poszczególnych remontów.	Zamawiający informuje iż na dzień dzisiejszy nie planuje remontów, co nie wyklucza iż w trakcie trwania umowy remonty będą miały miejsce.
35.	Zamawiający określił w projekcie umowy, iż Ograniczenie przez Zamawiającego realizacji przedmiotu umowy może nastąpić zarówno w zakresie zmniejszenia powierzchni Szpitala objętej usługą – max. o 30% powierzchni, jak i ograniczenia obowiązków Wykonawcy – max. o 30 %. Ograniczenie zakresu realizacji usługi w jeden z powyższych sposobów wiązać się będzie z proporcjonalnym obniżeniem wynagrodzenia Wykonawcy – max. o 30%, względem ceny wskazanej w złożonej przez Wykonawcę ofercie. Wielkość zmniejszenia przedmiotu zamówienia jest zbyt wygórowana w związku z powyższym wnosimy o zmianę w/w	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Handwritten signature or mark.



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	zapisu umowy i określenie – max. o 10%.	
36.	Kto zapewnia środki do zastosowania w myjniach – dezynfektorach do mycia i dezynfekcji basenów, kaczek, misek nerkowatych? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta myjnie – dezynfektory występują u Zamawiającego?	Zamawiający informuje iż obecnie brak jest myjni dezynfektora. Natomiast w przypadku instalacji myjni dezynfektora obowiązek zabezpieczania środków będzie spoczywał na Wykonawcy.
37.	Kto zapewnia środki do dezynfekcji rąk dla personelu medycznego? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na środki do dezynfekcji rąk występują u Zamawiającego?	Wykonawca zabezpiecza w środki do dezynfekcji rąk. Zamawiający informuje, iż występują dozowniki producentów „Medilab” oraz „Ecolab”
38.	Jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?	Zamawiający informuje, iż występują dozowniki producentów „Medilab” oraz „Ecolab”
39.	Jakiego rodzaju podłogi występują u Zamawiającego?	Zamawiający informuje, iż występują płytki podłogowe, wykładziny z tworzyw sztucznych oraz wykładziny dywanowe.
40.	Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?	Zamawiający informuje, iż usługą objęte są płytki podłogowe, wykładziny z tworzyw sztucznych oraz wykładziny dywanowe.
41.	Jakiego rodzaju wózki transportowe zapewnia Wykonawca?	Wykonawca zapewnia wózki które mu będą niezbędne do realizacji usługi
42.	Zamawiający w Rozdziale I, pkt. 6.6, ppkt. 6.6.1 wymaga złożenia przez Wykonawcę na wezwanie Zamawiającego: „ koncepcję wykonywania usługi stanowiącej przedmiot zamówienia”. Prosimy o sprecyzowanie co dokładnie ma zawierać ww. koncepcja?	Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów SIWZ poprzez skreślenie postanowienia punktów 6.6 oraz 6.6.1
43.	Zamawiający w załączniku nr 1 do SIWZ, pkt. V – Środki dezynfekcyjne, ppkt. 2 wymaga zapewnienia preparatu spełniającego wymagania: „ Płynny koncentrat do mycia i dezynfekcji powierzchni wyrobów medycznych i inkubatorów zawierający w składzie synergistyczną kombinację QAC, pochodnych alkiloamin, alkoholu alifatycznego oraz związków powierzchniowo czynnych. Nie zawiera aldehydów, związków nadtlenowych, chloru, fenolu oraz pochodnych biguanidynowych. Spektrum działania: B EN 13727 – wysokie obciążenie, Tbc(M.terrae + avium) EN 14348, drożdże EN 13624 – wysokie obciążenie, V (Rota, Vaccinia, BVDV, SV40) w czasie do 15 minut. Stężenie do 0,5%. Możliwość rozszerzenia spektrum o wirus Adeno. Stabilność roztworu min. 30 dni. Wyrób medyczny kl. IIA. Opakowanie 2L i 5L.”. Zgodnie z ulotką informacyjną wymaganego przez Zamawiającego preparatu działa on przeciwko wirusowi SV40 w stężeniu 1%. W związku z powyższym prosimy o modyfikację w tym zakresie.	Zgodnie z wiedzą Zamawiającego oraz badaniami przedłożonymi przez producenta wymagany preparat działa przeciwko wirusom SV 40 w stężeniu 0,5 % i w czasie 15 minut.
44.	Prosimy o udzielenie informacji nt. pracowników przejmowanych w trybie art. 23' KP i przekazanie informacji, których nowy Wykonawca nie jest w stanie uzyskać w inny sposób: – Prosimy podać, jaka jest wysokość wynagrodzeń przejmowanych pracowników z wyszczególnieniem kosztów, wynagrodzenia zasadniczego, premii, ZUS-u itp. na poszczególnego pracownika. – Czy wśród osób do przejęcia są osoby po 50 roku życia? – Czy w okresie świadczonej usługi należy brać pod uwagę odprawy emerytalne? Jeśli tak to jakiej wielkości?	Zamawiający informuje iż niniejsze pismo wraz z załącznikami zawiera odpowiedzi na przedmiotowe pytanie.



Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	– Czy przejęci pracownicy w trakcie realizacji umowy nabędą prawo do nagród jubileuszowych lub dodatków stażowych? Jeśli tak to, prosimy o podanie dokładnej daty wypłaty nagrody, dodatku stażowego (miesiąc i rok). – Prosimy o udostępnienie informacji na temat zaległych urlopów i bieżących urlopów na dzień 01.01.2020r. – Prosimy o udostępnienie kopii obowiązującego dzisiaj Regulaminu Pracy, wynagrodzenia oraz Funduszu Świadczeń socjalnych, – Jaka jest forma, rodzaj i termin zatrudniania przejmowanych pracowników, – Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, urlopach macierzyńskich, wychowawczych? Prosimy o dokładne zestawienie osób, – Informację czy wśród osób do przejęcia są osoby niepełnosprawne - jeśli tak w jaki stopniu niepełnosprawności – Czy wszystkie osoby przejmowane mają ważne badania lekarskie i aktualne książeczki zdrowia? – Prosimy o podanie dat granicznych dla każdej przejmowanej osoby, kiedy kończy się ważność badań lekarskich, – Czy Zamawiający posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania? Jeśli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.). – Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników? – Prosimy o podanie dokładnych nazw i adresów związków zawodowych działających w Szpitalu. – Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu wykonawcy w trybie art.23' kp powstałe przed dniem przekazania? – Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy? – Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisywany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudniania pracowników lub wysokości ich wynagradzania? – Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikacje ich stosunków pracy? – Czy pracownicy są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, jeśli tak to proszę o jego udostępnienie? – Proszę o przekazanie danych dotyczących odpisów dokonywanych na ZFŚS oraz na obowiązkowe świadczenia socjalne. – Czy Zamawiający oprócz osób wskazanych w załączniku zatrudnia inne osoby np. na podstawie umowy zlecenia , umowy o dzieło itp. Jeśli tak to ile osób ? – Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich powyżej	



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	30 dni i do kiedy? – Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych itp. ? Jeśli tak to ile osób i do kiedy? – Ilu pracowników nabędzie uprawnień do dopraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu ? prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne okresy oraz wysokość przysługujących odpraw – Prosimy o podanie zapisów znajdujących się na umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń, np. premia regulaminowa, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny itp.	
45.	Dotyczy umowy najmu: Prosimy o podanie średnio miesięcznego kosztu netto za ostatnie 12 miesięcy: – koszty pobranej energii elektrycznej, – koszt gazu, – koszty ogrzewania CO, – koszty pobranej wody ciepłej, – koszty pobranej wody zimnej, – koszty odprowadzenia ścieków, – koszty za konserwację i serwisowanie urządzeń dźwigowych, – czynszu za pomieszczenia socjalne, – szatnie dla pracowników.	Zamawiający informuje iż koszty uwzględniono w zmodyfikowanym załączniku nr 3 do SIWZ – wzór umowy najmu który stanowi załącznik do niniejszego pisma.
46.	Prosimy o wykreślenie zapisu paragrafu 11 ust. 1 pkt. e) wzoru umowy. Wyjaśniamy, że usługi sprzątanie i transport nie są objęte obowiązkiem stosowania mechanizmu podzielonej płatności. Obowiązek stosowania mechanizmu podzielonej płatności wystąpi, gdy łącznie zostaną spełnione następujące warunki: 1. płatność dokonywana jest za dostarczenie towaru lub wykonanie usługi wymienionej w załączniku nr 15 do ustawy o VAT, 2. data wystawienia faktury za dostawę towaru, usługi, o której mowa w pkt 1 przypada na dzień po 31 października 2019 roku, 3. jednorazowa wartość transakcji, o której mowa w pkt 1 bez względu na liczbę wynikających z niej płatności, przekracza 15 000 zł brutto lub równowartość tej kwoty, 4. co najmniej jedna pozycja z faktury zawarta została w załączniku 15 do ustawy o VAT, 5. sprzedawca oraz odbiorca są podatnikami (niezależnie czy nabywcą jest podatnik VAT czynny czy zwolniony). Jeżeli spółki - oprócz w/w głównych usług - świadczą jeszcze inne, dodatkowe usługi, dostarczają towary - to osoba wystawiająca faktury powinna sprawdzić czy znajdują się w załączniku nr 15, bo tylko takie są objęte obowiązkiem MPP (jeśli tak, to następnie należy sprawdzić czy zostały spełnione pozostałe przesłanki). W przypadku, gdy towar lub usługa podlega obowiązkowemu MPP, to wystawca faktury musi wskazać w fakturze adnotację "mechanizm podzielonej płatności" - zgodnie z art. 106e ust. 1 pkt 18a ustawy o VAT i art. 108a ust. 1b ustawy o VAT. Nawet w sytuacji, gdy faktura taka zawiera jedną pozycję objętą zakresem wskazanym w załączniku nr 15, podatnik będzie miał obowiązek zamieszczenia na tej fakturze informacji „mechanizm podzielonej płatności”. Wyznacznikiem do oznaczenia faktury jest więc jej	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.



Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	wartość brutto i fakt, że dokumentuje ona sprzedaż towarów lub usług wymienionych w załączniku nr 15 do ustawy. Przy czym należy podkreślić, że obowiązek zastosowania (przy regulowaniu takiej faktury) mechanizmu podzielonej płatności dotyczyć będzie wyłącznie kwoty należności za towary lub usługi wymienione w załączniku nr 15 (obowiązek uregulowania w tym mechanizmie może dotyczyć zatem tylko jednej pozycji wskazanej na takiej fakturze). Oczywiście podatnik może zdecydować, że w mechanizmie podzielonej płatności ureguje całą wartość wskazaną na fakturze. Nie ma jednak takiego obowiązku. Zaznaczamy jednocześnie, że „Podatnicy, którzy otrzymali fakturę z wykazaną kwotą podatku, przy dokonywaniu płatności kwoty należności wynikającej z tej faktury mogą zastosować mechanizm podzielonej płatności”. Tym samym podmiot, na rzecz którego jest wystawiona faktura może pomimo braku takiego obowiązku dokonać zapłaty w ramach MPP. W takim przypadku wystawca faktury nie musi wskazywać na fakturze „mechanizm podzielonej płatności”, bowiem art. 106e ust. 1 pkt 18a ustawy o VAT wyraźnie ogranicza ten obowiązek do towarów lub usług wskazanych w załączniku nr 15 (czyli objętych obligatoryjnym MPP).	
47.	Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie w § 15 wzoru umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.” Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.
48.	W związku z możliwością złożenia oferty wspólnej uprzejmie prosimy o modyfikację zapisu wzoru umowy dot. ilości egzemplarzy dla stron na poniższy: „(...) po jednym z egzemplarzy dla każdego z konsorcjantów występujących wspólnie lub (...) 2 egzemplarze dla Wykonawcy”.	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.
49.	W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych które nakładają na Zamawiającego obowiązek odbierania	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Ch



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem platformy elektronicznego fakturowania tj.: od 18 kwietnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości równej lub powyżej 30 000 euro; od 1 sierpnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 30 000 euro. Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w treści projektu umowy informacji uwzględniających obowiązujące przepisy nowej ustawy i dopuszczenia odbierania faktur w formie elektronicznej.	
50.	Prosimy o potwierdzenie, iż każda kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli.	Zamawiający potwierdza, iż Wykonawca będzie uczestniczył w kontroli jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności.
51.	Prosimy o potwierdzenie, że protokoły kontroli będą zawierały ewentualną informację o: – niewykonaniu lub nienależytym wykonaniu usługi – czasie jaki został wyznaczony wykonawcy na usunięcie wszelkich usterek stwierdzonych podczas kontroli, – informację czy usterki te zostały usunięte. W przypadku gdy usterki nie zostaną usunięte w wyznaczonym czasie/terminie, będą one podstawą do stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania usługi w protokole miesięcznym oraz naliczenia kar umownych.	Wszelkie ustalenia Zamawiającego dotyczące niewykonania lub nienależytego wykonania usługi będą przekazywane Wykonawcy
52.	Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą wystawienia ewentualnych kar umownych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi, będzie obustronnie podpisany miesięczny protokół odbioru usługi sporządzany na koniec okresu rozliczeniowego.	Zamawiający informuje iż ewentualne kary będą naliczane zgodnie z regulacją zawartą w umowie.
53.	Niniejszym uprzejmie prosimy o obniżenie wysokości kar umownych zawartych w par. 11 wzoru umowy (zał. nr 2 do SIWZ). Zaproponowane przez Zamawiającego postanowienia umowy w naszej ocenie spełniają przesłanki kar rażąco wygórowanych przez co naruszają zasady swobody umów oraz równości stron umowy. Art. 5 KC - definiując nadużycie prawa podmiotowego - stanowi, że: "nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współżycia społecznego". Jednocześnie art. 482 KC określa funkcję odszkodowawczo-kompensacyjną oraz dyscyplinującą instytucji kary umownej, która ma za zadanie przymusić Wykonawcę do prawidłowego wykonania zobowiązania. Istotą kary jest zatem obciążenie dłużnika obowiązkiem zapłaty określonej kwoty za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, niezależnie od tego, czy wierzyciel poniósł szkodę (wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 30 listopada 2016 roku, sygn. akt I ACa 491/16). Powyższe wskazuje, że kara umowna jako surogat odszkodowania, nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia się wierzyciela (wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10). Mając na względzie dotychczasową linię orzecznictwa przy ocenie czy zastrzeżona kara umowna jest rażąco wygórowana należy uwzględnić relację pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej a wysokością wynagrodzenia należnego stronie zobowiązanej do zapłaty kary umownej (wyrok z 11 października 2016 r. Sąd Apelacyjny w Warszawie, sygn. akt I ACa 1673/15 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 lutego 2014 r., V CSK 45/13, OSP 2015) W rozumieniu art. 484 § 2 k.c. oceny takiej należy dokonać w	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.



Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	kontekście całokształtu okoliczności sprawy, uwzględniając przedmiot umowy, okoliczności, na jakie kara umowna została zastrzeżona, cel tej kary, sposób jej ukształtowania, okoliczności, w jakich doszło do sytuacji uzasadniającej naliczenia kary, wagę i zakres nienależytego wykonania umowy, stopień winy, charakter negatywnych skutków dla drugiej strony itp. (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 24 kwietnia 2014 r., I ACa 26/14, LEX nr 1466927). W związku z powyższym – w celu zachowania zasady równości stron umowy oraz swobody umów, które są podstawowymi zasadami polskiego prawa cywilnego - wnosimy o ponowną analizę wysokości kar i określenie ich na takim poziomie aby nie nastąpiło zachwianie równowagi pomiędzy stronami umowy poprzez jednostronne narzucenie rażąco wygórowanych kar umownych.	
54.	Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby termin płatności był liczony od dnia wystawienia faktury. Rozwiązanie takie jest zgodne z ustawą o terminach zapłaty w transakcjach handlowych i pozwala uniknąć zatorów płatniczych.	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.
55.	Zwracamy się prośbą o skrócenie terminu płatności z 60 dni (zgodnie z SIWZ) na 30 dni.	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.
56.	Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem. Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 – 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.
57.	Ile osób aktualnie wykonuje usługi będące przedmiotem zamówienia?	Wykaz pracowników do przejęcia w trybie art. 23 ¹ kp wraz z datą zawarcia i datą obowiązywania umowy, rodzajem umowy, datą urodzenia, stanowiskiem, - stanowi Załącznik nr 1
58.	Kto jest dotychczasowym pracodawcą pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę?	Przekazywani pracownicy zgodnie z Załącznikiem nr 1 są pracownikami SP ZOZ MSWIA w Katowicach
59.	Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: – stanowisko, – rodzaj umowy o pracę, – wiek pracownika, – płeć, – ważność badań lekarskich (do kiedy?), – ogólny staż pracy, – zakładowy staż pracy,	Dane zawiera załącznik nr 1



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	– wymiar urlopu wypoczynkowego, – wymiar etatu, – możliwość pracy w niedzielę i święta, – wynagrodzenie zasadnicze, – stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa), – wynagrodzenie brutto, – ZUS pracodawcy, – średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy.	
60.	W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to kiedy i w jakiej wysokości?	Wypłata świadczeń następuje zgodnie z obowiązującym Regulamin wynagradzania – uprawnienia na podstawie tabeli – Załącznik nr 1
61.	Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.	Zgodnie z Regulaminem Pracy
62.	Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?	Zgodnie z Załącznikiem nr 1 – dotyczy umów zawartych na czas określony, w przypadku umów zawartych na czas nieokreślony brak wypowiedzeń
63.	Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?	Zgodnie z Załącznikiem nr 1 – dotyczy umów zawartych na czas określony, w przypadku umów zawartych na czas nieokreślony brak wypowiedzeń
64.	Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Nie
65.	Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?	Zamawiający zobowiązany jest do stosowania art. 231 kp – z chwilą ustania umowy, o ile nie dojdzie do przekazania pracowników nowemu wykonawcy, Zamawiający będzie z mocy prawa pracodawcą dla pracowników wykonujących przedmiot umowy
66.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informację, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	Przepisy ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw nie znajdują zastosowania do pracowników przejmowanych w niniejszym postępowaniu
67.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	Przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej nie znajdują zastosowania do pracowników przejmowanych w niniejszym postępowaniu
68.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?	Przepisy ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń nie znajdują zastosowania do pracowników przejmowanych w niniejszym postępowaniu.



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
69.	Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?	Przepisy ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw nie znajdują zastosowania do pracowników przejmowanych w niniejszym postępowaniu
70.	Czy pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.), ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych? Czy pracodawca dokonał podwyżek zgodnie z ww. regulacjami? Czy zostało zawarte w tym zakresie porozumienie z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi? Prosimy o nadesłanie treści porozumienia.	SPZOZ MSWiA w Katowicach na dzień 27.stycznia 2020 dokonał regulacji wynagrodzeń zgodnie z obowiązującymi przepisami
71.	Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?	Wykaz pracowników niepełnosprawnych w Załączniku nr 1
72.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejściu pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?	Dane zawiera załącznik nr 1
73.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?	Nie.
74.	Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFSS, i inne.	Zamawiający w załączeniu przekazuje Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Premiovania, Regulamin ZFSS, Regulamin Organizacyjny
75.	Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?	Tak pracowników obejmuje Regulamin Wynagradzania
76.	Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?	Zgodnie z Obowiązującymi w SP ZOZ Regulaminami i przepisami powszechnie obowiązującymi
77.	Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny?	Zgodnie z Obowiązującymi w SP ZOZ Regulaminami i przepisami powszechnie obowiązującymi
78.	Jaka jest łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników?	Miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników wynosi ok 61 000, 00 zł
79.	Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?	Miesięczna łączna wartość kosztów składek ZUS wynosi ok 12 000, 00 zł
80.	Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?	Nie.

2



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
81.	Jakie są obowiązkowe świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?	Zgodnie z Obowiązującymi w SP ZOZ Regulaminami i przepisami powszechnie obowiązującymi.
82.	Jaka jest łączna wartość nagrody jubileuszowej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?	Zgodnie z Obowiązującymi w SP ZOZ Regulaminami i przepisami powszechnie obowiązującymi.
83.	Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?	Zgodnie z Obowiązującymi w SP ZOZ Regulaminami i przepisami powszechnie obowiązującymi.
84.	Jakie są inne, dodatkowe (nieobowiązkowe) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?	Zgodnie z Obowiązującymi w SP ZOZ Regulaminami i przepisami powszechnie obowiązującymi.
85.	Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?	Nie.
86.	Czy istnieje jakiekolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.	Aktualnie nie.
87.	Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?	Aktualnie nie.
88.	Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?	Wykaz urlopów w załączeniu.
89.	Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?	Nie.
90.	Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?	Nie dotyczy.
91.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich?	Nie.
92.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach wychowawczych?	Nie.
93.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?	Nie.
94.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?	Nie.
95.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?	Nie.



Lp.	Pytanie	Odpowiedź
96.	Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?	Nie.
97.	Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?	Nie.
98.	Czy pracodawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23 ¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, a także z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?	Zamawiający zobowiązany jest do stosowania art. 23 ¹ kp., który jest przepisem prawa powszechnie obowiązującego
99.	Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy)	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Komisja Zakładowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ
100.	Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych?	Nie.
101.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?	Nie.
102.	Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.	Tak. Regulamin w załączeniu.
103.	Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?	Pracodawca odprowadza środki na zakładowy fundusz socjalny w ustawowych terminach w wysokości uzgodnionej ze związkami zawodowymi" roczny odpis na ZFSS w roku 2019 wyniósł: 138 184,51 zł
104.	Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?	Na dzień 31 12 2019 roku 37 348,20 zł
105.	Czy pracodawca gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23 ¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.	Przekazanie środków nastąpi w terminie 30 dni od daty przejścia części zakładu pracy. Istotne postanowienia porozumienia w sprawie podziału środków stanowią Załącznik 2
106.	Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?	Tak jak w Regulaminie ZFSS w 2019 r wypłacono świadczenia urlopowe i zapomogi losowe
107.	Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?	Tak jak w Regulaminie ZFSS



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
108.	Kto ustala wysokość świadczeń?	Tak jak w Regulaminie ZFSS
109.	Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFSS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?	Regulamin ZFSS nie przewiduje obligatoryjnych świadczeń
110.	Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFSS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?	Zgodnie z obowiązującymi przepisami
111.	Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFSS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?	Nie.
112.	Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.	Nie dotyczy
113.	Czy do dnia przejęcia pracodawca posiada jakiekolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?	Nie.
114.	Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?	Brak wiedzy po stronie Zamawiającego.
115.	Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?	Zgodnie z harmonogramami pracy i obowiązującymi przepisami
116.	Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?	Nie.
117.	Zamawiający dołączył wzór umowy najmu, zwracamy się z prośbą o podanie metrażu do użytkowania wykonawcy oraz stawki za 1m ² .	Zamawiający informuje iż zmodyfikowany załącznik nr 3 do SIWZ – wzór umowy najmu stanowi załącznik do niniejszego pisma.
118.	Zamawiający piszę o ponoszeniu kosztów za media przez wykonawcę – zwracamy się z prośbą o określenie mniej więcej poziomu tych kosztów.	Zamawiający informuje iż zmodyfikowany załącznik nr 3 do SIWZ – wzór umowy najmu stanowi załącznik do niniejszego pisma.
119.	Zamawiający określa przejęcie 24 osób oraz podaje opis przedmiotu zamówienia – zwracamy się z prośbą o podanie (najlepiej w formacie Excel) organizacji pracy na poszczególnych oddziałach w formacie ilość dni, ilość osób, ilość godzin.	Zamawiający informuje iż na wykonawcy ciąży obowiązek sporządzenia planu higieny oraz zorganizowania organizacji pracy na poszczególnych oddziałach zgodnie z zapisami SIWZ oraz obowiązującymi przepisami w tym zakresie.
120.	W związku na brak do dnia dzisiejszego odpowiedzi na poprzednie pytania, zwracamy się z prośbą o dołączenie obecnych pytań oraz przesunięcie terminu do dnia 31.01.2020 r.	Zamawiający dokonuje przesunięcia terminu składania i otwarcia ofert i wadium.
121.	Czy Zamawiający wyrazi zgodę i uzna warunek udziału w postępowaniu za spełniony, gdy Wykonawca wykaże, że w okresie ostatnich trzech lat, przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy to w tym okresie, wykonał lub należy wykonać, w sposób ciągły przez okres 12 miesięcy, co najmniej jedno zamówienie w jednostce szpitalnej polegającą na utrzymaniu czystości i porządku środkami czystościowymi i dezynfekcyjnymi zapewnionymi przez Wykonawcę. Usługa obejmowała powierzchnię minimum 8000m ² , a	Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. Sierżanta Grzegorza Załogi

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	wartość roczna tego zamówienia wyniosła kwotę co najmniej 1 000 000,00 zł brutto	

Zamawiający dokonuje przesunięcia terminu składania i otwarcia ofert i wadium.

Termin składania ofert i wadium: 12.03.2020 roku godz. 10:00

Termin otwarcia ofert: 12.03.2020 roku godz. 10:15

Załączniki:

1. Wykaz pracowników
2. Istotne postanowienia porozumienia w sprawie podziału środków ZFŚS
3. Zestawienie nieobecności
4. Plany urlopów
5. Regulamin Wynagradzania
6. Regulamin Pracy
7. Regulamin ZFŚS
8. Zmodyfikowany zał. nr 3 do SIWZ – wzór umowy najmu
9. Zmodyfikowany zał nr 5 do SIWZ – zestawienie powierzchni po uszczegółowieniu

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Grażda

