



Szczecin, 20.12.2023 r.

**Znak sprawy: AS/BZP/06/2023**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Świadczenie usług sprzątania i utrzymania w czystości obiektów i terenów Akademii Sztuki w Szczecinie”.

**ODPOWIEDZI NA PYTANIA WYKONAWCÓW**

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023, poz. 1605 ze zm.) (dalej ustawa Pzp), wykonawcy zwrócili się do zamawiającego z zapytaniami. W związku z powyższym udziela następujących odpowiedzi:

**Pytanie nr 1**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

**Odpowiedź nr 1**

Zamawiający nie wyraża zgody na wystawianie faktur przez inny podmiot niż Wykonawcy.

## **Pytanie nr 2**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

## **Odpowiedź nr 2**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie kar umownych.

## **Pytanie nr 3**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

## **Odpowiedź nr 3**

Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnianie pracowników na umowę zlecenie

#### **Pytanie nr 4**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: stawki podatku od towarów i usług, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.

zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

zmianę stawki podatku od towarów i usług, sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób, sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

wysokości podatku od towarów i usług, wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia, wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym, wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia, na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez

zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

#### **Odpowiedź nr 4**

Obowiązek wynikający z art. 436 pkt. 4 ustawy Pzp dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy, niż 12 miesięcy, dlatego Zamawiający nie uwzględnił tych postanowień we wzorze umowy. Okres realizacji przedmiotowego zamówienia nie przekracza 12 miesięcy.

#### **Pytanie nr 5**

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia

jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

#### **Odpowiedź nr 5**

Zgodnie z zapisami w SWZ, rozdział V ust. 3 oraz zapisami w ogłoszeniu o zamówieniu, sekcja V, pkt 5.4. w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie niniejszego zamówienia przez dwóch lub więcej Wykonawców, Zamawiający uzna wymagany warunek dotyczący sytuacji technicznej lub zawodowej (rozdział V, ust.2, pkt 4) lit.a)) za spełniony, jeżeli spełni go **co najmniej jeden z Wykonawców samodzielnie.**

#### **Pytanie nr 6**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.01.2024. W przypadku pozytywnej oceny prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. tj. obowiązujących stawek:

od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie w wysokości 4242,00 zł oraz minimalna stawka godzinowa 27,70 zł

od 1 lipca 2024 r. minimalne wynagrodzenie w wysokości 4300,00 zł oraz minimalna stawka godzinowa 28,10 zł

prosimy o udzielenie informacji czy Wykonawca winien w kalkulacji ofertowej uwzględnić w/w stawki czy może Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie zarówno od 01.01.2024 r. jak i 01.07.2024r.

#### **Odpowiedź nr 6**

Zgodnie z art. 436 pkt 4 ustawy Pzp zawarte w umowie postanowienia dotyczące zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę są obligatoryjne jedynie w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. W związku z tym w umowach na okres 12 miesięcy to wykonawca samodzielnie powinien w kalkulować przewidywane zmiany w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2024, które określa *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.* tj.

- *Od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4242 zł.*

- *Od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4300 zł.*

Zamawiający na skutek niniejszej odpowiedzi zmienia załącznik nr 7 – wzór umowy (§ 13):

**Było:**

#### **„§ 13 WALORYZACJA WYNAGRODZENIA (...)**

*3. Wynagrodzenie Wykonawcy określone w § 5 ulegnie zmianie o poniesione przez Wykonawcę koszty:*

- 1) w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, wprowadzonej odpowiednim aktem prawnym – zmianie ulegnie wyłącznie kwota VAT w stopniu wynikającym z wprowadzonej zmiany, przy zachowaniu stałej ceny netto;
- 2) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 3) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

4. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 3.

5. W przypadku zmian określonych w ust. 3 pkt 2, 3 i 4, Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku. Wykonawca winien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.

6. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt. 1, wartość brutto niefakturowanej części wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt. 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

8. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt. 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

9. W przypadku zmiany, o której mowa ust. 3 pkt 4, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany w odniesieniu do osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.”

**Jest:**

### **„§ 13 WALORYZACJA WYNAGRODZENIA (...)**

3. Wynagrodzenie Wykonawcy określone w § 5 ulegnie zmianie o poniesione przez Wykonawcę koszty:

- 1) w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, wprowadzonej odpowiednim aktem prawnym – zmianie ulegnie wyłącznie kwota VAT w stopniu wynikającym z wprowadzonej zmiany, przy zachowaniu stałej ceny netto;
- 2) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 3) w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

4. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 3.

5. W przypadku zmian określonych w ust. 3 pkt 2 i 3, Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku. Wykonawca winien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.

6. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt. 1, wartość brutto niefakturowanej części wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt. 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

8. W przypadku zmiany, o której mowa ust. 3 pkt 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany w odniesieniu do osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.”

#### **Pytanie nr 7**

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

#### **Odpowiedź nr 7**

Zamawiający potwierdza, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, rozumie wykonywanie pracy w czasie



nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Wykonawca powinien przestrzegać przy realizacji umowy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

**Pytanie nr 8**

Prosimy o podanie ilości pracowników oraz odwiedzających Akademię z podziałem na budynki.

**Odpowiedź nr 8**

Zamawiający przekazuje informację odnośnie ilości osób: 816 studentów + 440 pracowników. Według szacunkowych danych w budynkach przy al. Niepodległości i przy pl. Orła Białego może przebywać dziennie po około 120-160 osób, w budynku przy ul. Kolumba około 40-60 osób.

**Pytanie nr 9**

Prosimy o podanie liczby wymaganych etatów.

**Odpowiedź nr 9**

Zamawiający nie precyzuje ilości etatów a jedynie podaje opisie przedmiotu zamówienia ilość wymaganych roboczogodzin na poszczególnych obiektach.

**Pytanie nr 10**

Poproszę o informacje jakie produkty są potrzebne do nawilzaczy i ilość w sakli miesiąca?

**Odpowiedź nr 10**

Zgodnie z zapisami w Opisie przedmiotu zamówienia, dział II ust.1, lit. aa) Zamawiający wskazuje:

bieżące czyszczenie, odkamienianie i codzienne napełnianie wodą nawilzaczy oraz zakup wszystkich środków do tego celu potrzebnych odpowiednich do typu nawilzaczy ustawionych w budynku (m.in. oczyszczacz - odkamieniacz, środek higieniczny zapobiegający tworzeniu się osadów wapniowych i wzmagający proces odparowania).

Woda do nawilzaczy wlewana jest codziennie. Co 10-14 dni do wody dodawany jest środek higieniczny. Butelka 500 ml środka higienicznego wystarcza na około 4-5 miesięcy użytkowania nawilzacza. Urządzenie czyszczone co pół roku odkamieniaczem.

Zamawiający posiada nawilzacze firmy Venta.

**Pytanie nr 11**

Co zamawiający rozumie, pod pojęciem odpadów toksycznych, co to za odpady, czy wymagają stosowania odpowiednich narzędzi, pojemników, ochrony osobistej?

**Odpowiedź nr 11**

Wykaz odpadów toksycznych został szczegółowo rozpisany w odpowiedzi nr 16.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż wymagania co do zastosowania odpowiednich narzędzi, pojemników czy ochrony osobistej określa ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach oraz stosowne przepisy BHP.

**Pytanie nr 12**

Kto zapewnia płyn do kąpieli w pokojach gościnnych, oraz kto ponosi koszt prania pościeli?

**Odpowiedź nr 12**

Zamawiający ponosi koszt prania bielizny hotelowej. Płyn do kąpieli/rąk zapewnia Wykonawca.

**Pytanie nr 13**

Czy wymagana ilość godzin roboczych (720 miesięcznie) lokalizacja orła Białego 2 dotyczy łącznie serwisu dziennego, serwisu pokoi + pracownicy sprzątający i podobnie (480 godzin) czy to łącznie pracownicy serwis + sprząkanie?

**Odpowiedź nr 13**

Wymagana ilość godzin roboczych dotyczy łącznie wszystkich pracowników sprząających w obiekcie.

**Pytanie nr 14**

Kto ponosi koszt zakupu płynu do dezynfekcji rąk?

**Odpowiedź nr 14**

Koszt zakupu płynu do dezynfekcji ponosi Wykonawca.

**Pytanie nr 15**

Jaka jest ilość choinek do wywiezienia?

**Odpowiedź nr 15**

Zamawiający rezygnuje ze wszystkich zapisów w opisie przedmiotu zamówienia dotyczących choinek.

Zamawiający nie przewiduje podczas realizacji umowy zakupu i wywiezienia/utylizacji żadnych choinek.

**Pytanie nr 16**

Poproszę o kody odpadów wymagające przekazania Zamawiającemu KPO i ilości w skali miesiąca dotyczy pracowni malarskich, fotograficznych.

**Odpowiedź nr 16**

Kody odpadów z pracowni malarstwa i fotograficznej przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Rodzaj odpadu	Kody odpadów
1	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	15 01 10*
2	Farby, tusze, farby drukarskie, kleje, lepiszczce i żywice zawierające substancje niebezpieczne	20 01 27*
3	Farby, tusze, farby drukarskie, kleje, lepiszczce i żywice inne niż wymienione w 20 01 27	20 01 28

4	Elementy zawierające rtęć	16 01 08*
5	Chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne) zawierające substancje niebezpieczne, w tym mieszaniny chemikaliów laboratoryjnych i analitycznych	16 05 06*
6	Zużyte nieorganiczne chemikalia zawierające substancje niebezpieczne (np. przeterminowane odczynniki chemiczne)	16 05 07*
7	Zużyte organiczne chemikalia zawierające substancje niebezpieczne (np. przeterminowane odczynniki chemiczne)	16 05 08*
8	Zużyte chemikalia inne niż wym. w 16 05 06, 16 05 07 lub 16 05 08	16 05 09
9	Rozpuszczalniki	20 01 13*
10	Odczynniki fotograficzne	20 01 17*
11	Detergenty zawierające substancje niebezpieczne	20 01 29*
12	Detergenty inne niż wymienione w 20 01 29	20 01 30
13	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty ścierki) i ubrania ochronne zaniecz. substancjami niebezpiecz. (np. PCB)	15 02 02*
14	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty ścierki), ubrania ochronne inne niż wym. w 15 02 02*	15 02 03
	Szacowana ilość do 100 kg w skali roku. Wywóz w zależności od potrzeby.	

#### **Pytanie nr 17**

W zakres usługi wchodzi także mycie dachu szklanego. Proszę o informację jaki jest dostęp do jego powierzchni? Czy w jego obrębie ok.15 m od środka kopuły jest możliwość jego obejścia, by umyć je metodą kija teleskopowego?

#### **Odpowiedź nr 17**

Zamawiający informuje , iż wejście na dach znajduje się od strony schodów przy rektoracie. Można poruszać się po konstrukcji stelażu. Nie ma możliwości obejścia, kij teleskopowy nie sięgnie do końca dachu.

#### **Pytanie nr 18**

Czy w/w jest myty na bieżąco (proszę podać termin ostatniego mycia)

#### **Odpowiedź nr 18**

Zgodnie z zapisami Opisu przedmiotu zamówienia dach należy myć raz w roku. Ostatnie mycie dachu miało miejsce w lipcu 2023 r.

**Pytanie nr 19**

W jakich godzinach i dniach będzie możliwość wykonania tej usługi ( czy istnieje możliwość wykonania w weekendy)?

**Odpowiedź nr 19**

Wyznaczone na wykonanie usługi czyszczenia dachu dni i godziny będą ustalone z Koordynatorem w dogodnym dla Zamawiającego i Wykonawcy terminie.

Zamawiający wyraża zgodę na mycie w weekendy.

**Pytanie nr 20**

Czy wszystkie powierzchnie okien do umycia SA dostępne z drabiny 4 stopniowej?

**Odpowiedź nr 20**

Zamawiający informuje, iż nie wszystkie powierzchnie okien do umycia są dostępne z drabiny 4 stopniowej.

**Pytanie nr 21**

Czy wśród okien do umycia znajdują się także takie, których umycie wymaga technik alpinistycznych bądź użycia specjalistycznego sprzętu typu podnośniki?

**Odpowiedź nr 21**

Zamawiający informuje, iż mycie okien nie wymaga użycia technik alpinistycznych bądź specjalistycznego sprzętu typu podnośniki niemniej sposób i techniki realizacji pozostawia się Wykonawcy.

**Pytanie nr 22**

Jeśli są proszę określić krotność ich mycia – niezbędne do wyliczenia optymalnej ceny wykonania usługi

**Odpowiedź nr 22**

Zgodnie z odpowiedzią nr 21.

**Pytanie nr 23**

Czy wszystkie okna są otwieralne?

**Odpowiedź nr 23**

Tak, wszystkie okna są otwieralne.

**Pytanie nr 24**

Czy we wszystkich budynkach jest dostęp do wody oraz prądu?

**Odpowiedź nr 24**

Tak, we wszystkich budynkach jest dostęp do wody oraz prądu.

**Pytanie nr 25**

Czy powierzchnie okien , dachu szklanego podane są jedno czy dwustronnie?

**Odpowiedź nr 25**

Powierzchnia okien została podana zgodnie z zestawieniem stolarki okiennej (jednostronnie).

**Pytanie nr 26**

Czym zadaniem będzie dostarczanie wody demineralizowanej z ulicy Zwycięstwa do budynku przy Orła Białego?

**Odpowiedź nr 26**

Zamawiający informuje, iż za dostarczenie wody demineralizowanej z al. Niepodległości na pl. Orła Białego jest odpowiedzialny Wykonawca.

**Pytanie nr 27**

Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do dostarczenia dozowników na ręczniki, papier, itd. Czy Zamawiający zezwoli Wykonawcy na wymianę ręczników ZZ na ręczniki w roli o parametrach wskazanych w OPZ?

**Odpowiedź nr 27**

Zamawiający wyraża zgodę na wymianę ręczników ZZ na ręczniki w roli o parametrach wskazanych w OPZ.

**Pytanie nr 27**

Jak często zachodzi konieczność sprzątnia w pokojach gościnnych, proszę podać krotkość sprzątań z ostatniego roku.

**Odpowiedź nr 27**

Zamawiający wskazuje rodzaj wymaganych czynności i ich częstotliwość w pokojach gościnnych w Opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie nr 28**

Proszę podać metraż rur do czyszczenia 1 x w czasie usługi

**Odpowiedź nr 28**

Zamawiający informuje, iż w Opisie przedmiotu zamówienia nie wskazuje czynności związanych z czyszczeniem rur.

**Pytanie nr 29**

Proszę o potwierdzenie, że w zakres usługi nie wchodzi koszenie trawy, przycinanie drzew, krzewów –oprócz lokalizacji przy ul. Niepodległości I Kolumba.

**Odpowiedź nr 29**

Zamawiający potwierdza, że w zakres usługi nie wchodzi koszenie trawy, przycinanie drzew, krzewów – oprócz lokalizacji przy ul. Niepodległości i Kolumba.

**Pytanie nr 30**

Proszę o informację czy w ilość wymaganych godzin do sprzątnia wliczone są także godziny serwisu dziennego. Bo np. w budynku na ulicy Kolumba Zamawiający wymaga minimalnej obsady w ilości 160 godzin miesięcznie. Dodatkowo wymaga serwisu dziennego w godzinach 8:16:00 od poniedziałku do piątku. Co już daje 168 godzin miesięcznie a dochodzi jeszcze sprzątnie zasadnicze, które ma się odbywać w godzinach po 22:00 lub przed 8 mą rano

**Odpowiedź nr 30**

Zamawiający wskazuje na Kolumba 160 godzin miesięcznie, od poniedziałku do piątku.  
Zamawiający nie wskazuje sprzątnia w godzinach 22:00 -08:00.

**Pytanie nr 31**

Proszę podać ilość mebli tapicerowanych do prania 1 x rok.

**Odpowiedź nr 31**

Zamawiający informuje, iż w obiektach łącznie znajduje się około 100 szt. krzesel tapicerowanych oraz około 10 szt. dwuosobowych kanap.

**Wprowadzone zmiany stają się częścią SWZ wiążącą dla Wykonawców, Wykonawcy zobowiązani są uwzględnić powyższe zmiany podczas sporządzania ofert.**

**Załączniki:**

1. Wzór umowy (załącznik nr 7 do SWZ) po modyfikacji z dnia 20.12.2023 r.