

Opis kryteriów wyboru oferty

Przy wyborze oferty Zamawiający będzie się kierował następującymi kryteriami w zakresie każdej części zamówienia, tj. Część I i Część II

1. **Cena (C) – 60%** - cenę ofertową brutto w danej części zamówienia stanowi suma cen za badania funkcjonariuszy i pracowników Policji wynikająca z formularzy kalkulacji cenowej złożonych wraz z ofertą. Ceny ofertowe brutto określone w formularzach kalkulacji cenowej muszą obejmować wszelkie koszty ponoszone przez Wykonawcę związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia.

Ceny ofertowe brutto stanowią ceny zawarte w „Formularzach kalkulacji cenowej”, które wyliczone są wyłącznie na potrzeby oceny i porównania ofert w celu wyboru najkorzystniejszej oferty, w oparciu o szacunkową ilość badań odpowiednio dla części, na którą Wykonawca składa ofertę.

W zakresie kryterium ceny – C można uzyskać maksymalnie **60 punktów**:

najniższa cena ofertowa

$$C = \frac{\text{cena oferty badanej}}{\text{cena oferty badanej}} \times 60 \text{ pkt}$$

2. **Dostępność lekarzy i pielęgniarek – D – 40%**

W zakresie dostępności lekarzy, pielęgniarek i rejestratorki medycznej – D można uzyskać maksymalnie **40 punktów**, wg podanej niżej punktacji:

| | Dostępność wszystkich lekarzy specjalistów w ciągu trzech tych samych dni roboczych tygodnia - 4 godz. dziennie przez cały okres obowiązywania umowy oraz dostępność lekarza medycyny pracy - 6 godz. dziennie i pielęgniarki – 7 godz.35 min. dziennie w ciągu 5 dni roboczych przez cały okres obowiązywania umowy | Dostępność wszystkich lekarzy specjalistów w ciągu czterech tych samych dni roboczych tygodnia - 4 godz. dziennie przez cały okres obowiązywania umowy oraz dostępność lekarza medycyny pracy - 6 godz. dziennie i pielęgniarki – 7 godz.35 min. dziennie w ciągu 5 dni roboczych przez cały okres obowiązywania umowy | Dostępność wszystkich lekarzy specjalistów w ciągu pięciu tych samych dni roboczych tygodnia - 4 godz. dziennie przez cały okres obowiązywania umowy oraz dostępność lekarza medycyny pracy - 6 godz. dziennie i pielęgniarki – 7 godz.35 min. dziennie w ciągu 5 dni roboczych tygodnia przez cały okres obowiązywania umowy |
|--|--|--|---|
| 7-u lekarzy specjalistów wraz z jednym lekarzem z zakresu medycyny pracy oraz jedną pielęgniarką | 0 pkt | 10 pkt | 20 pkt |
| 7-u lekarzy specjalistów wraz z dwoma lekarzami z zakresu medycyny pracy, jedną pielęgniarką oraz jedną rejestratorką medyczną | 10 pkt | 15 pkt | 30 pkt |

| | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|
| 7-u lekarzy specjalistów wraz z dwoma lekarzami z zakresu medycyny pracy, dwiema pielęgniarkami oraz jedną rejestratorką medyczną | 20 pkt | 30 pkt | 40 pkt |
|--|---------------|---------------|---------------|

Pod pojęciem „tych samych dni roboczych” rozumie się np. każdy poniedziałek tygodnia, każdy wtorek tygodnia etc. od poniedziałku do piątku.

Warunkiem udziału w postępowaniu jest spełnienie przez Wykonawcę warunku minimalnego określonego przez Zamawiającego, którym jest zagwarantowanie przez Wykonawcę dostępności lekarza medycyny pracy 6 godz. dziennie i pielęgniarki 7 godz.35 min. dziennie w ciągu pięciu tych samych dni roboczych tygodnia oraz 7-mu lekarzy specjalistów dostępnych przez 4 godziny dziennie w ciągu trzech tych samych dni roboczych tygodnia przez cały okres obowiązywania umowy. Za spełnienie przedmiotowego minimalnego warunku Wykonawca otrzyma 0 punktów.

Natomiast w przypadku braku podania przez Wykonawcę w Formularzu ofertowym informacji dotyczącej dostępności lekarza i pielęgniarki, Zamawiający uzna, iż Wykonawca zaoferował wyłącznie spełnienie ww. minimalnego warunku, za co otrzyma 0 punktów.

Zamawiający uzna w danej części za najkorzystniejszą ofertę Wykonawcy, który nie podlega wykluczeniu, a jego oferta nie podlega odrzuceniu oraz otrzyma największą liczbę punktów zgodnie z wzorem:

Łączna liczba uzyskanych punktów LP (liczba pkt) = C + D

Wykonawca może otrzymać maksymalnie 100 punktów.