



Warszawa, 29.12.2022r.

Krakowskie Pogotowie Ratunkowe  
ul. św. Łazarza 14  
31-530 Kraków

Szanowni Państwo,

Mając na uwadze dotychczasową długofalową współpracę, informujemy, iż od 1 stycznia 2023 wejdzie w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r., które jest aktem wykonawczym do znowelizowanej 1 stycznia 2022r. ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008).

W 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie w dwóch etapach. Od 1 stycznia najniższa pensja będzie wynosiła 3490,00 zł brutto (tj. 4184,16 brutto/brutto), a od 1 lipca analogicznie wyniesie 3600,00 zł brutto (tj. 4316,04 brutto/brutto).

Wzrost płacy minimalnej dla zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wymusza na nas konieczność zwiększenia przyjętych w rozliczeniach z Państwem kosztów realizacji zamówienia objętego Umową nr **XVIII-122/2021 część 1** z dnia 22.12.2021r.

W związku z powyższym **prosimy o podniesienie wartości kontraktu od 1 stycznia 2023 r.** o różnicę wynikającą z podniesienie stawki wynagrodzeń brutto / brutto, czyli łączną kwotę miesięczną w wysokości **2708,32 zł netto**

oraz  
**o podniesienie wartości kontraktu od 1 lipca 2023 r.** o różnicę wynikającą z podniesienie stawki wynagrodzeń brutto / brutto, czyli łączną kwotę miesięczną w wysokości **615,90 zł netto**.

Nadmieniam jednocześnie, iż cała kwota podwyżki przeznaczona będzie tylko i wyłącznie dla pracowników, którym musimy wyrównać wielkość wynagrodzeń przynajmniej do poziomu minimalnego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę najpierw od 01 stycznia 2023 a następnie od 01 lipca 2023 roku.

Dodatkowo do pisma załączamy Tabelę Waloryzacyjną (załącznik nr 1), w której przedstawiamy Państwu szczegółowe wyliczenia dotyczące miesięcznej kwoty netto waloryzacji Umowy oraz wykaz i wyliczenia składowych kosztów obu waloryzacji wynagrodzeń w roku 2023 w stosunku do kosztów wynagrodzeń w roku 2022 dla 1 pełnego etatu tj. 168 rbh/miesiąc.

Załączamy także listę osób realizujących usługę wraz z wymiarami etatów na poszczególnych placówkach.

**Opierając dotychczasowe relacje biznesowe na profesjonalizmie oraz wzajemnym zaufaniu, liczymy na Państwa gotowość do podjęcia dialogu.**

W każdej sprawie dotyczącej waloryzacji prosimy o kontakt:

Zbigniew Jackowski tel 607425149 mail [z.jackowski@amlux.pl](mailto:z.jackowski@amlux.pl)

Przemysław Haczyk tel. 798148072 mail: [p.haczyk@amlux.pl](mailto:p.haczyk@amlux.pl) [przetargi@amlux.pl](mailto:przetargi@amlux.pl)

Z poważaniem  
Zbigniew Jackowski