

L.dz.2236...../SZN/2024

Katowice, dnia 03.12.2024r.

ZP : Numer postępowania : TP. 14 -2024

ODPOWIEDŹ NA PYTANIA WYKONAWCÓW

„UTRZYMANIE CZYSTOŚCI WEWNĄTRZ BUDYNKU BIUROWO – LABORATORYJNEGO ZNAJDUJĄCEGO SIĘ W KATOWICACH PRZY UL. GRABOWEJ 1A W ROKU 2025”

Zamawiający informuje, że w dniu 05.12.2024r. Wykonawcy zwrócili się do Zamawiającego z pytaniami dotyczącymi postępowania.

W związku z powyższym, Zamawiający udziela następującej odpowiedzi :

1. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim.

Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami SWZ zawartymi w rozdziale IX ust. 1 Zamawiający dopuszcza, aby w nagłych i nieprzewidzianych sytuacjach – w celu nie przerywania realizacji zamówienia, Wykonawca zatrudnił pracowników na podstawie umowy zlecenia lub innego stosunku zobowiązaniowego - do czasu ustania przyczyny niezatrudniania w/w osób na umowę o pracę. W innych przypadkach Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia w/w na podstawie innego rodzaju umowy o ile Wykonawca jest

w stanie udowodnić Zamawiającemu, iż osoby te nie wykonują pracy w sposób określony w art. 22 §1 Kodeksu Pracy.

2. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku wykonywania zadań objętych przedmiotem zamówienia jeżeli wykonywanie tych zadań nie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz.1320)

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie jedynie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych w celu nie przerywania realizacji zamówienia.

3. Prosimy Zamawiającego o wykreślenie zapisu w rozdz. 6 SWZ dot. dwukrotnego podwyższenia wynagrodzenia minimalnego planowanego w roku 2023.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że zapisy rozdziału VI SWZ to informacje dotyczące wizji lokalnej.

4. Na podstawie art. 436 ust. 3 wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”

Odpowiedź:

Zamawiający wprowadza zapis dotyczący maksymalnych kar umownych określając je na poziomie 20% wartości umowy brutto. Stosowne zmiany zostaną wprowadzone w projektowanych postanowieniach umownych.

5. Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w wzorze umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.” Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach, Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź:

Z uwagi na fakt, że umowy w sprawach zamówień publicznych zawiera się na czas oznaczony, a ich cechą jest trwałość, Zamawiający nie przewiduje wprowadzenia do projektowanych postanowień umownych zapisów dotyczących możliwości wypowiedzenia lub rozwiązania umowy.

Śląski Zarząd Nieruchomości
w.z. Zastępcy Dyrektora


Adam Arczewski

.....
podpis Kierownika zamawiającego
lub osoby upoważnionej