

Gdańsk, dnia 29.10.2020 r.

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

I.dz. 2020...../DZL-BCh/2020

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi pozyskiwania personelu
Sygnatura 48/PN/2020

Zamawiający, działając w trybie art. 38 ust 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 ze zmianami), w związku z zapytaniem dotyczącym postanowień SIWZ dla ww. postępowania, po dokonaniu analizy przesłanego zapytania, przedstawia następujące wyjaśnienia:

Pytanie 1

Do oferty należy dołączyć potwierdzoną kopię przelewu wadium. Proszę o informację czy w sytuacji jeśli Wadium zostanie zaksięgowane po terminie otwarcia kopert, oferta złożona przez Wykonawcę jest ważna.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami pkt. 11.4. Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

- 1) *Wadium należy wnieść przed upływem terminu składania ofert, przy czym wniesienie wadium w pieniądzu za pomocą przelewu bankowego Zamawiający będzie uważał za skuteczne tylko wówczas, gdy bank prowadzący rachunek Zamawiającego potwierdzi, że otrzymał taki przelew przed upływem terminu składania ofert.*
- 2) *W wymienionym przypadku dołączenie do oferty kopii polecenia przelewu wystawionego przez Wykonawcę jest warunkiem koniecznym, ale nie wystarczającym do stwierdzenia przez Zamawiającego terminowego wniesienia wadium przez Wykonawcę.*

Pytanie 2

W części II, paragraf 2, pkt 7 zapisano „W przypadku, gdyby wobec Zamawiającego skierowane zostały jakiegokolwiek roszczenia osób trzecich powstałe w związku z usługami wykonywanymi przez Wykonawcę, Wykonawca przejmie wszelką odpowiedzialność z tego tytułu i we własnym zakresie zaspokoi takie roszczenia”. Ten zapis jest niezgodny z ustawą o Zatrudnianiu Pracowników Tymczasowych. Agencja Pracy może przejąć odpowiedzialność tytułem roszczeń czy szkód w granicach określonych Ustawą. Nie jest możliwe by np. roszczenia wynikające np. czynów karalnych czy utraconych korzyści były zaspokajane przez Agencję. Dlatego prosimy o zawężenie zapisów tego punktu.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wnioskowaną zmianę. Zapisy § 2 pkt 7 projektu umowy dotyczące odpowiedzialności względem osób trzecich wynikają z Art.120.§1 kodeksu pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) w związku z art. 5 i art.7.1. ustawy z dnia 9 lipca 2003r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1563).

Pytanie 3

W części IV, paragraf 4, pkt 6 Umowy wprowadzono zapisy o terminach realizacji zamówień i/lub zastępstw. Podane terminy nie przewidują sytuacji wynikających z obowiązujących przepisów prawa, np. czasu potrzebnego na legalizację pracy i pobytu obcokrajowca, kwarantanny jaka należy objąć Kandydata etc. Dlatego wnioskujemy o zmianę zapisu. „6. Wykonawca zobowiązany jest do skierowania do

Zamawiającego osób zgodnie ze złożonym przez Zamawiającego zamówieniem: a) w terminie 5 dni od dnia złożenia zamówienia z podaniem wykazu imiennego i rodzajem zawartej umowy pomiędzy Wykonawcą, a pracownikiem tymczasowym, z tym że w przypadku pierwszego zamówienie po podpisaniu umowy termin ten wynosi 10 dni. b) w przypadku zastępstwa za nieobecności spowodowane chorobą oraz nieobecnością nieusprawiedliwioną – w terminie 5 dni od dnia nieobecności.” Powyższe terminy mogą zostać wydłużone przez wzgląd na obowiązujące w danej chwili przepisy dotyczące spełnienia obowiązków ustawowych przez Wykonawcę. W szczególności dotyczy to okresu obowiązkowej kwarantanny oraz terminów urzędowych potrzebnych na legalizację pobytu i pracy obcokrajowca.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wnioskowaną zmianę.

Pytanie 4

W części IV, paragraf 4, pkt 7 Umowy wprowadzono zapis o możliwości odwołania lub zmniejszenia zamówienia. Jest ono bezkosztowe dla Zamawiającego o ile Wykonawca zostanie poinformowany o tym fakcie na co najmniej 5 dni przed realizacją. Rozumiemy zatem, że jeśli wskazany termin nie zostanie dotrzymany Agencja ma prawo refakturować poniesione koszty na Zamawiającego?

Odpowiedź:

Agencja ma prawo dochodzić roszczeń z tytułu niewykonania umowy w części do 60% zakresu podstawowego dla każdego zadania. 5 dniowy termin nie dotyczy zapisów § 4 pkt 7 projektu Umowy.

Pytanie 5

W części XII zapisy paragrafu 12, punkt 1, a) są niezrozumiałe i nieprecyzyjne. W trakcie pracy ktoś może się źle poczuć i potrzebuje wrócić do domu, Pracownik ma prawo porzucić pracę bez podania przyczyn. Dodatkowo w paragrafie 4 pkt6 Agencja ma 5 dni na zastąpienie nieobecnego Pracownika. Czyli co do zasady może dojść do sytuacji, że w ciągu trzech kolejnych dni rezygnuje jedna osoba, czyli macie Państwo prawo rozwiązać umowę bez wypowiedzenia mimo, że Agencja może dostarczyć ludzi w ciągu 5 dni od odejścia Pracownika. Czyli terminy wykluczają się. Co więcej w paragrafie 13 Zamawiający wprowadza zapis o karze umownej stanowiącej 10% ceny określonej w umowie w przypadku rozwiązania umowy w trybie opisanym powyżej. Prosimy zatem o przystosowanie zapisów paragrafu 12 pkt 1 a) do zapisów paragrafu 4 pkt 6 oraz usunięcie lub zmniejszenie kwoty kary umownej opisaną w paragrafie 13 pkt 1 c. „1. Zamawiającemu przysługuje prawo do jednostronnego rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym, w następujących przypadkach: a) co najmniej trzykrotnego niezapewnienia wnioskowanej ilości osób skierowanych do pracy (prawo Zamawiającego może być zrealizowane w terminie 30 dni od dnia zaistnienia trzeciego oraz każdego kolejnego przypadku niezapewnienia wnioskowanej ilości osób). Przez niezapewnienie wnioskowanej ilości osób należy rozumieć brak stawiennictwa określonej liczby osób zdolnych do pracy, jak też porzucenie, bądź zaprzestanie pracy przez osoby, które się stawiły”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wnioskowaną zmianę.

Zastrzeżony w §12 ust. 1 lit. a. 30 dniowy termin jednostronnego rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym umożliwi Wykonawcy zachowanie terminów określonych w §4 ust. 6 projektu umowy, co skutkuje brakiem możliwości skorzystania przez Zamawiającego z uprawnienia do jednostronnego rozwiązania umowy.

Pytanie 6

Proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający zamawiać będzie roboczogodziny lub czy liczbę Pracowników Tymczasowych?

Odpowiedź:

W związku z sytuacją wynikającą z pandemii i koniecznością ograniczenia kontaktów pracowników poszczególnych zmian Zamawiający będzie zamawiał liczbę pracowników.

Pytanie 7

Jakie rodzaje badań wstępnych wymaga są do przeprowadzenia od strony Wykonawcy? Czy koszty badań są refakturowane na Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga skierowania do pracy osób posiadających ważne orzeczenie lekarskie dopuszczające osoby do pracy oraz w związku z obowiązkiem zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub umowy o pracę tymczasowa zawartą zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1563) wszelkich badań określonych w art. 229 kodeksu pracy. Zamawiający nie ponosi kosztów z tytułu badań.

Pytanie 8

Jak wygląda kwestia szczepień i ich zakres (czy tylko tężec i żółtaczkę typu A, czy coś jeszcze)? Czy koszty są refakturowane na Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 03.01.2012 w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (DZ.U. z 2012 r. poz. 40) Zamawiający wymaga szczepień przeciwko tężcowi i wirusowemu zapaleniu wątroby typu A. Zamawiający nie ponosi kosztów z tytułu szczepień.

Pytanie 9

Zapewnienie odzieży roboczej przez Zamawiającego – co wchodzi w jej skład?

Odpowiedź:

Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia osobom skierowanym do pracy odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej, zgodnie z polskimi normami dotyczącymi przydziału odzieży ochronnej i taryfikatorem przydziału odzieży ochronnej dla pracownika na stanowisku „pracownik sortowni“.

Pytanie 10

Czy składający ofertę może uczestniczyć w ich otwarciu? Jeśli tak to czy forma zdalna uczestnictwa wchodzi w grę?

Odpowiedź:

Zamawiający umożliwi udział w jawnym otwarciu ofert za pośrednictwem aplikacji MS Teams. Stosowny link zostanie zamieszczony w dniu otwarcia ofert na stronie postępowania w zakładce komunikaty publiczne.

Z poważaniem
Członek Zarządu

Wojciech Głuszczyk

Prezes Zarządu

Michał Dziuba

