Obraz zawierający tekst

Opis wygenerowany automatycznie

Warszawa, dnia 13 grudnia 2023r.

**Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**

**Mazowiecki Oddział Regionalny**

**Al. Jana Pawła II 70**

**00-175 Warszawa**

**BOR07.2610.1.2023.DS**

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ**

Dotyczy postepowania: ***„Usługi w zakresie utrzymania porządku i czystości w dwóch siedzibach Mazowieckiego Oddziału Regionalnego ARiMR w Warszawie oraz w 37 Biurach Powiatowych na terenie województwa mazowieckiego”***

Działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (DZ.U.2023, poz. 1605 z późn zm.), Zamawiający przedstawia treść pytań, które wpłynęły w przedmiotowym postępowaniu wraz z odpowiedziami:

**Pytanie 1:**

*Czy Zamawiający przewiduje wizje lokalną dla postępowania? Prosimy o wskazanie terminów oraz kontakt do osób odpowiedzialnych.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje przeprowadzenia wizji lokalnej.

**Pytanie 2:**

*Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia* *wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za* *pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na* *podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym* *wynagrodzeniu za pracę)?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający zgodnie z § 8 umowy dopuszcza możliwość zmiany treści umowy w zakresie wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, według zasad określonych w § 8 lit a) -e). Z kolei na podstawie § 7 ust. 1 pkt 2) Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia w przypadku wystąpienia zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę. Reasumując, z powyższego wynika, że  Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wysokości wynagrodzenia wykonawcy, ale pod warunkiem spełnienia wymogów określonych we wzorze umowy.

**Pytanie 3:**

*Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów  
mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez  
Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji  
wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie  
wynagrodzenia?*

**Odpowiedź:**

Jeżeli wykonawca spełni wszystkie wymogi i warunki określone we wzorze umowy od których uzależnione jest dokonanie waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy, to Zamawiający wyrazi zgodę na zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy.

**Pytanie 4:**

*Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego  
wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej,  
ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002  
r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji  
wynagrodzenia Wykonawcy?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia w opisanej sytuacji na zasadach określonych we wzorze umowy, w szczególności pod warunkiem, że zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę.