



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

Łódź, dnia 16.12.2024 roku

WOMPCPL.DTA.3310.ZP.5.2024

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Utrzymanie czystości pomieszczeń w przychodniach Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczego w Łodzi”

### Do wszystkich uczestników postępowania

### WYJAŚNIENIA SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Zgodnie z art. 284 ust. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320), Zamawiający udziela następujących wyjaśnień na wnioski o wyjaśnienie treści SWZ i udostępnia je stronie prowadzonego postępowania.

W dniu 13.12.2024 r. wpłynęły pytania o treści:

Pytanie 1. Zamawiający w § 1, ust. 4 Umowy Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmniejszenia do 40% sprzątej powierzchni, a tym samym do proporcjonalnego pomniejszenia wynagrodzenia wskazanego w § 3 umowy zgodnie z art. 433 ustawy Pzp projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać możliwości ograniczenia zakresu zamówienia przez Zamawiającego bez wskazania minimalnej wartości lub wielkości świadczenia stron. Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Zgodnie z art. 433 ustawy Pzp projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać możliwości ograniczenia zakresu zamówienia przez Zamawiającego bez wskazania minimalnej wartości lub wielkości świadczenia stron. Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Czy w związku z powyższym zapisem umowy Zamawiający ma na myśli gwarantowaną, minimalną wartość zamówienia na poziomie 60% ceny ofertowej brutto? Prosimy o jednoznaczne określenie postanowienia umownego.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że zastrzegając sobie możliwość zmniejszenia do 40% sprzątej powierzchni, a tym samym do proporcjonalnego pomniejszenia wynagrodzenia (§ 1 ust. 4 Projektu umowy) potwierdza, że zgodnie z zasadami matematyki minimalna wielkość świadczenia usługi stanowi 60% sprzątej powierzchni.



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

Pytanie 2. Zamawiający w postanowieniach dotyczących art. 439 ustawy Pzp w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy określonego w §3 ust. 2 niniejszej umowy, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia w § 12 ust. 2. lit f) określił: „f) Zwaloryzowana stawka wynagrodzenia znajduje zastosowanie począwszy od kolejnego miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym zawarto aneks do umowy.” W związku z powyższym, prosimy o określenie w jakim terminie zostanie podpisany aneks do umowy.

Odpowiedź: Zgodnie z ust. 7 § 12 w przypadku uznania wniosku o wprowadzenie zmiany za zasadny, Strony zawrą aneks do umowy w terminie 7 dni.

Pytanie 3. Prosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie). Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Ustawa Prawo zamówień publicznych nie przewiduje odstępstw od wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności w zakresie realizacji usług objętych przedmiotem zamówienia.

Pytanie 4. Czy Zamawiający umożliwi wykonawcy realizującemu usługi będące przedmiotem niniejszego zamówienia na bezpłatne korzystanie z pomieszczeń celem przechowywania środków czystości, sprzętu oraz szatni. Jeśli nie prosimy o udostępnienie wzoru umowy najmu/dzierżawy pomieszczeń.

Odpowiedź: Tak, Wykonawca będzie mógł bezpłatnie korzystać z pomieszczeń celem przechowywania środków czystości, sprzętu oraz szatni.

Pytanie 5. Zwracamy się z prośbą o obniżenie maksymalnej wielkości kar umownych przewidzianych w niniejszym postępowaniu z 40% na 20%. Wskazujemy, że zgodnie z aktualną linią orzecniczą sądów powszechnych wysokość kar, która w stosunku do wartości zobowiązania oscyluje w granicach kilkudziesięciu procent wartości umowy, uznawana jest za nadmierną dolegliwość, świadcząca o niewspółmierności w rozumieniu art. 484 § 2 k.c. (tak np. wyrok SO w Rzeszowie z dnia 25.09.2019 r.; sygn. akt: VI Ga 173/13, w ramach którego Sąd za niewspółmierną uznał karę umowną na poziomie 40% należnego wynagrodzenia). Co więcej w orzecnictwie wskazuje się również, że roszczenie o zapłatę kary umownej na wypadek zwłoki lub opóźnienia nie przysługuje stronie dostępującej od umowy wzajemnej, jeśli w umowie zastrzeżono również taką karę w związku z odstąpieniem



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

od umowy (wyrok SN z dn. 14.06.2018 r. sygn. akt: V CSK 534/17), co prowadzi do wniosku, że limit kar nie powinien przekraczać wysokości kary ustanowionej na wypadek odstąpienia od umowy która w niniejszym postępowaniu wynosi wysokości 20 % wartości brutto niezrealizowanej części umowy. Wnosimy o zmianę i sformułowanie postanowienia §7 ust. 4 projektu umowy w następujący sposób: Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których może dochodzić Zamawiający wynosi 20% maksymalnego wynagrodzenia określonego w § 3.

Odpowiedź: W odpowiedzi na Państwa wniosek o modyfikację treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w zakresie wysokości kar umownych informuję, iż w trybie podstawowym bez negocjacji w którym prowadzone jest niniejsze postępowanie ustawa Prawo zamówień publicznych nie przewiduje negocjacji z Wykonawcą w zakresie zapisów SWZ w tym postanowień projektu umowy. W związku z powyższym Państwa wniosek uznaje się za niezasadny.

Pytanie 6. Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź: Tak, Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania.

Pytanie 7. Zamawiający w załączniku nr 5 projektu umowy § 2 pkt 5 wymaga, aby przy doborze środka dezynfekcyjnego uwzględnić bezzapachowe roztwory preparatów. Pragniemy zauważyć iż wszystkie środki dezynfekcyjne dostępne na rynku posiadają w karcie charakterystyki (dla koncentratu) informację o „charakterystycznym” zapachu. Dlatego prosimy o dopuszczenie środków dezynfekcyjnych, które zgodnie z kartą charakterystyki posiadają charakterystyczny zapach.

Odpowiedź: Wyjaśniam, że wymogi § 2 pkt 5 projektu umowy dotyczą roztworu preparatów, a nie koncentratów.

Pytanie 8. Zamawiający w załączniku nr 7 projektu umowy § 2 pkt 5 wymaga, aby stosowane przez Wykonawcę preparaty wykazywały brak działania drażniącego błony śluzowe i skórę. Informujemy, iż środki dezynfekcyjne z racji przeznaczenia, mają zapisy w karcie charakterystyki o działaniu drażniącym na skórę i błony śluzowe - takie informacje są zawarte w karcie charakterystyki, która jest wydawana dla koncentratu preparatu. W praktyce natomiast środki dezynfekcyjne stosowane są w formie roztworów roboczych, które nie stanowią zagrożenia dla zdrowia człowieka pod warunkiem stosowania zgodnie z przeznaczeniem. W związku z powyższym czy Zamawiający dopuści środki dezynfekcyjne, które w postaci roztworu roboczego pod warunkiem stosowania zgodnie z przeznaczeniem nie stanowią zagrożenia dla zdrowia?



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

Odpowiedź: Wyjaśniam, że wymogi § 2 pkt 5 projektu umowy dotyczą rozтворu preparatów, a nie koncentratów.

Pytanie 9. Na podstawie dyspozycji przepisu art. 436 pkt 4 b) ustawy z dnia 11 września 2019r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320) Wykonawca zwraca się do Zamawiającego z wnioskiem o modyfikację postanowień projektu umowy w sprawie zamówienia publicznego, polegających na objęciu przez Zamawiającego procedurą waloryzacji płacowej w trybie art. 436 pkt 4 b) ustawy prawo zamówień publicznych również niezbędnych, udokumentowanych kosztów, ponoszonych przez Wykonawcę, dotyczących pracowników otrzymujących wynagrodzenie przekraczające wartość płacy minimalnej oraz pracowników, którzy nie biorą bezpośredniego udziału w realizacji umowy, a których udział pozostaje w ścisłym związku przyczynowym z należytym wykonaniem przedmiotu zamówienia publicznego. W uzasadnieniu takiego wniosku Wykonawca podkreśla, że wysoki wzrost płacy minimalnej w ostatnich latach ma również istotny wpływ na wynagrodzenia osób, zarabiających więcej, niż wartość płacy minimalnej, oraz przekłada się na decydujący wzrost kosztów pośrednich o charakterze płacowym, dotyczących m.in. wynagrodzeń pracowników innych, niż realizujących umowę (np. pracowników administracji, wsparcia, itp.). Bezsporną kwestią jest, iż wykonawcy kalkulują i następnie ponoszą przy wykonywaniu zamówienia publicznego - obok kosztów bezpośrednich - również koszty pośrednie. Oba rodzaje kosztów są niezbędne do prawidłowego wykonania zamówienia publicznego, a każda oferta składa się z tych dwóch rodzajów kosztów oraz marży. Dostępne dane ekonomiczne pokazują, iż koszty pośrednie każdorazowo wzrastają w wyniku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej. Wykonawca wskazuje, iż norma zawarta w przepisie art. 436 pkt 4 lit. b) tiret drugie i piąte ustawy prawo zamówień publicznych zobowiązuje strony umowy o zamówienie publiczne do adekwatnego i proporcjonalnego odzwierciedlenia całości skutków wynikających z podniesienia minimalnego wynagrodzenia, bez żadnych ograniczeń rodzajowych i kwotowych. Prawidłowa wykładnia językowa i celowościowa wskazanego przepisu przesądza o dopuszczalności i konieczności waloryzowania na jego bazie również części wynagrodzenia wykonawcy zamówienia publicznego, odpowiadającej kosztom pośrednim przedsiębiorstwa ponoszonym po stawkach innych niż minimalne. Co istotne, przepisy ustawy prawo zamówień publicznych w żaden sposób nie uprawniają ani zamawiającego ani wykonawcę do umownego ograniczania zakresu niezbędnych zmian na tej podstawie. Spotykane w umowach wąskie, a przez to błędne i zawężające rozumienie wzrostu kosztów i praktykowanie klauzul waloryzacyjnych w modelu „minimum do minimum”, jest wynikiem wadliwej interpretacji art. 436 pkt 4 lit.b) tiret drugie i piąte ustawy prawo zamówień publicznych. Postanowienia takie koncertują się na opisie okoliczności, które mają jedynie uruchomić sam mechanizm waloryzacyjny (tzw. trigger) – „zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej” i która ma wywierać wpływ na koszt wynagrodzenia umownego, będącego w praktyce dla zamawiającego płaconą ceną za zamówienie publiczne. Prawidłowa interpretacja wskazanego przepisu winna zaś dotyczyć opisu zakresu, w którym ma nastąpić zmiana, czyli właśnie wynagrodzenia. Podkreślamy, iż



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

obowiązująca w Polsce hierarchia prawa przewiduje prymat rozwiązań ustawowych (w tym wypadku - przepisów ustawy prawo zamówień publicznych) nad postanowieniami umownymi. Ewentualne postanowienia niezgodne z ustawami, winny być uznane za nieważne – art. 58 kodeksu cywilnego. Wyliczenie kwot wzrostu poszczególnych składowych kosztów pośrednich na koszt realizacji umowy, wynika m.in. ze wskaźników wzrostu kosztów tj. wskaźników branżowych bądź uśrednionych, właściwych rodzajowo. Stosowanie takich wskaźników dopuścił polski ustawodawca np. w art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców. Pozytywną rekomendację co do stosowania wskaźników, wydała także Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej w stanowisku z dnia 2 sierpnia 2022 r. Mając powyższe na względzie, Wykonawca zwraca się do Zamawiającego o formalne potwierdzenie, że Zamawiający w ramach oceny wniosku waloryzacyjnego Wykonawcy, składanego w trybie przepisu art. 436 pkt 4 b) ustawy prawo zamówień publicznych, dopuszcza możliwość akceptacji wyżej opisanych kosztów pracowniczych, przedstawionych przez Wykonawcę w kalkulacji objętej wnioskiem waloryzacyjnym.

Odpowiedź: Wyjaśniam, dyspozycja art. 436 pkt 4 b) ustawy Pzp. dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, zatem nie ma zastosowania do niniejszego zamówienia publicznego.

Pytanie 10. Zamawiający w załączniku nr 5 wzór umowy § 2 pkt 5 wymaga, aby przy doborze środka dezynfekcyjnego uwzględnić bezzapachowe roztwory preparatów. Pragniemy zauważyć iż wszystkie środki dezynfekcyjne dostępne na rynku posiadają w karcie charakterystyki (dla koncentratu) informację o „charakterystycznym” zapachu. Dlatego prosimy o dopuszczenie środków dezynfekcyjnych, które zgodnie z kartą charakterystyki posiadają charakterystyczny zapach.

Odpowiedź: Wyjaśnienia dostępne w odpowiedzi na pytanie nr 7.

Pytanie 11. Zamawiający w załączniku nr 7 wzór umowy § 2 pkt 5 wymaga, aby stosowane przez Wykonawcę preparaty wykazywały brak działania drażniącego błony śluzowe i skórę. Informujemy, iż środki dezynfekcyjne z racji przeznaczenia, mają zapisy w karcie charakterystyki o działaniu drażniącym na skórę i błony śluzowe - takie informacje są zawarte w karcie charakterystyki, która jest wydawana dla koncentratu preparatu. W praktyce natomiast środki dezynfekcyjne stosowane są w formie roztworów roboczych, które nie stanowią zagrożenia dla zdrowia człowieka pod warunkiem stosowania zgodnie z przeznaczeniem. W związku z powyższym czy Zamawiający dopuści środki dezynfekcyjne, które w postaci roztworu roboczego pod warunkiem stosowania zgodnie z przeznaczeniem nie stanowią zagrożenia dla zdrowia?

Odpowiedź: Wyjaśnienia dostępne w odpowiedzi na pytanie nr 8.



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013

www.tuv.com  
ID 9105045135

Pytanie 12. Proszę o informację czy w ramach usługi Wykonawca odpowiada za mycie okien? Jeśli tak proszę o informację o metrażu jednostronnie wszystkich okien oraz wymaganej częstotliwości mycia.

Odpowiedź: Nie.

Pytanie 13. Czy w obiektach objętych postępowaniem są okna wymagające mycia alpinistycznego? Jeśli tak proszę o podanie metrażu tych okien oraz wymaganej częstotliwości mycia.

Odpowiedź: Nie.

Pytanie 14. Prosimy o podanie częstotliwości w roku polimeryzacji powierzchni.

Odpowiedź: SWZ przewiduje polimeryzację w zależności od potrzeb zamawiającego nie więcej niż 900 m<sup>2</sup> w ramach realizacji zamówienia, co oznacza jednorazową czynność.

Powyższa odpowiedź na wniesione pytanie jest wiążąca i staje się integralną częścią SWZ.

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy  
Centrum Profilaktyczno-Leczniczego  
w Łodzi  
*Izabela Łacka-Kotras*