

Bydgoszcz, dn. 10.01.2022r

Dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę ochrony fizycznej osób, obiektów i mienia na terenie Muzeum oraz podczas transportów zbiorów organizowanych przez Muzeum Wojsk Lądowych w Bydgoszczy spr. MWL/01/ZP/2022

Informujemy, że w przedmiotowym postępowaniu nr MWL/01/ZP/2022 do Zamawiającego wpłynęło następujące pytania dotyczące treści Ogłoszenia, na które udziela się następujących odpowiedzi:

1. Czy w przypadku złożenia oferty przez konsorcjum warunek dotyczący wykazu usług zostanie spełniony, jeśli zostaną przedstawione usługi wykonane przez wykonawców w takim samym składzie w jakim składają ofertę w niniejszym postępowaniu?

Odpowiedź: Tak. Zgodnie z art. 117 ust. 3 Pzp w odniesieniu do warunków dotyczących wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia, wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia mogą polegać na zdolnościach tych z wykonawców, którzy wykonają usługi, do realizacji których te zdolności są wymagane. Oznacza to, że zdolności w zakresie doświadczenia poszczególnych współwykonawców, którzy składają wspólną ofertę nie mogą być przekazywane pomiędzy tymi współwykonawcami. Każdy z nich powinien wykonać szczególne zadania odpowiadające pod względem przedmiotu i charakteru tych zadań jego własnym zdolnościom zawodowym. Ponadto zgodnie z art. 117 ust. 4 Pzp w przypadku, o którym mowa w art. 117 ust. 3 Pzp, wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia dołączają do oferty oświadczenie, z którego wynika, które usługi wykonają poszczególni wykonawcy.

2. Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a zatem wszystkie roboczogodziny związane z realizacją przedmiotu umowy mają być realizowane na podstawie umowy o pracę.

3. Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a zatem wszystkie roboczogodziny związane z realizacją przedmiotu umowy mają być realizowane na podstawie umowy o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

4. Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł, że ochrona osób i mienia realizowana będzie w formie bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywanej wyłącznie przez osoby wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

5. Nawiązując do par.2 ust.7 Umowy, proszę o podanie wymaganej liczby pracowników przy zwiększonej obsadzie.

Odpowiedź: Liczba dodatkowych pracowników będzie określana indywidualnie w zależności od potrzeb. W przypadku ochrony wydarzeń kulturalnych Zamawiający przewiduje maksymalnie do 8 dodatkowych kwalifikowanych pracowników ochrony, natomiast w przypadku konwojowania do 2 uzbrojonych kwalifikowanych pracowników ochrony.

6. Ile godzin ma pracować każdy z pracowników przy zwiększonej obsadzie o której mowa w par. 2 ust.7 Umowy?

Odpowiedź: Liczba godzin będzie określana indywidualnie w zależności od potrzeb. W przypadku ochrony wydarzeń kulturalnych ilość godzin jednego pracownika nie przekroczy 12, natomiast nie ma możliwości dokładnego określenia liczby godzin pracowników realizujących konwoje.

7. Nawiązując do par.6 Umowy, proszę o informację czy każda godzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana wyłącznie na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a zatem wszystkie roboczogodziny związane z realizacją przedmiotu umowy mają być realizowane na podstawie umowy o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

8. Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł, że ochrona osób i mienia realizowana będzie w formie bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywanej wyłącznie przez osoby wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

9. Czy pracownicy grupy interwencyjnej muszą być zatrudnieni na umowę o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a zatem wszystkie roboczogodziny związane z realizacją przedmiotu umowy mają być realizowane na podstawie umowy o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

10. Wnoszę o modyfikację par.7 ust.1 Umowy, w zakresie: „ 1) w wysokości 10% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 2 umowy, wyliczonej proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy, w przypadku odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze stron z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację par. 7 ust. 1 Umowy.

11. Wnoszę o obniżenie kar umownych w par.7 Umowy co najmniej o 50% ze względu na ich wygórowaną wysokość.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie wysokości kar umownych.

12. Wnoszę o modyfikację par.7 ust.2a,b Umowy, w zakresie: „zawinionego (...)”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację par. 7 ust. 2s,b Umowy.

13. Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniemi Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie do par. 7 Umowy zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniem Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie”.

14. Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „, Strony umowy niezwłocznie, wzajemnie informują się o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego (w tym COVID-19) na należyte wykonanie lub niewykonanie umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić. Okoliczności muszą być potwierdzone i udokumentowane przez Wykonawcę. Zamawiający może odstąpić od naliczenia kar umownych w przypadku, gdy udowodnione i opisane okoliczności były niezależne od Wykonawcy i miały rzeczywisty wpływ na niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie do par. 7 Umowy zapisu: „, Strony umowy niezwłocznie, wzajemnie informują się o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego (w tym COVID-19) na należyte wykonanie lub niewykonanie umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić. Okoliczności muszą być potwierdzone i udokumentowane przez Wykonawcę. Zamawiający może odstąpić od naliczenia kar umownych w przypadku, gdy udowodnione i opisane okoliczności były niezależne od Wykonawcy i miały rzeczywisty wpływ na niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy”.

15. Wnoszę o modyfikację par.11 ust.4b Umowy, w zakresie: „, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzi-nowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wy-nagrodzeniu za pracę”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację par. 11 ust. 4b Umowy.

16. W związku z faktem, iż Zamawiający nie przewidział klauzul waloryzacyjnych o których mowa w art.439 ust.2 ustawy prawo zamówień publicznych, wnoszę o wprowadzenie ich do Umowy. Zgodnie z postanowieniem art.439 ust.1 ustawy pzp, umowa, której przedmiotem są roboty budowlane lub usługi, zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy, zawiera postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. W umowie brak postanowień odnoszących się do art.439 ust.2 ustawy prawo zamówień publicznych, wobec powyższego wnoszę o wprowadzenie odpowiednich klauzul, zapewniających wykonawcy prawo do zmiany wynagrodzenia w powyższym zakresie. Ustawodawca nie daje w tym zakresie prawa wyboru, jest to obligatoryjny obowiązek Zamawiającego.

Odpowiedź: Zamawiający wprowadza w § 12 umowy nowy zapis dotyczący waloryzacji (nowy wzór umowy w załączniku).

17. Wnoszę o wprowadzenie do par.12 Umowy, zapisu: „Kaźda ze stron może rozwiązać umowę za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zamieszczenie w projekcie umowy postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

18. Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych? Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego, jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór poniżej.

Odpowiedź: Zamawiający planuje zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych (wzór w załączniku).

DYREKTOR
Muzeum Wojsk Lądowych
w Bydgoszczy
Wojciech Bartoszek