

Warszawa, 19 grudnia 2023 r.

Odpowiedzi na zapytania Wykonawcy do postępowania nr 45/MBFO/SPS111/1/23, którego przedmiotem zamówienia jest zapewnienie całodobowej, bezpośredniej ochrony fizycznej w obiekcie Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 111 w Warszawie przy ul. Różanej 22/24

1. „§ 7 ust. 1 pkt a) Umowy: Zamawiający może żądać od Wykonawcy zapłaty następujących kar umownych: 0,2% wartości brutto kwoty określonej w § 6 ust. 1 umowy za każdy przypadek nienależytego wykonania umowy wyszczególniony poniżej.

Pytanie: Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmniejszenia kary umownej, poprzez określenie wysokości kary umownej w odniesieniu do danego miesiąca tj. „0,2% wynagrodzenia Wykonawcy przysługującego mu danym miesiącu za każdy przypadek nienależytego wykonania umowy wyszczególniony poniżej:” W ocenie Wykonawcy, kara umowna w wysokości 0,2 wartości całego wynagrodzenia umownego jest rażąco wysoka.”

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje zmniejszenia kary umownej.

2. „§ 7 ust. 1 pkt a) 5) Umowy: Zamawiający może żądać od Wykonawcy zapłaty następujących kar umownych: 0,2% wartości brutto kwoty określonej w § 6 ust. 1 umowy za każdy przypadek nienależytego wykonania umowy wyszczególniony poniżej: 5) niedokonywania czynności przez pracownika ochrony zgodnie z ustaleniami.

Pytanie: Czy Zamawiający przewiduje możliwość usunięcia pkt 5), Zgodnie z Art. 433 PZP, projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać naliczania kar umownych za zachowanie wykonawcy niezwiązane bezpośrednio lub pośrednio z przedmiotem umowy lub jej prawidłowym wykonaniem określenie: „niedokonywania czynności przez pracownika ochrony zgodnie z ustaleniami” jest na tyle ogólne, że nie jest możliwym zinterpretowanie o jakie czynności chodzi.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na usunięcie zapisu.

3. „§ 7 ust. 1 pkt b) 10% wartości brutto kwoty określonej w § 6 ust. 1 Umowy za odstąpienie od umowy lub rozwiązanie umowy przez którąkolwiek ze Stron z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – 10% wartości brutto kwoty określonej w § 6 ust. 1 Umowy.

Pytanie: Czy Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia zamkniętego katalogu przyczyn odstąpienia od Umowy? Czy Zamawiający przewiduje wprowadzenie terminu do upływu którego od Umowy można odstąpić ? art. 433 PZP zakazuje naliczania kar umownych za zachowanie wykonawcy niezwiązane bezpośrednio lub pośrednio z przedmiotem umowy lub jej prawidłowym wykonaniem.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższych zmian.

4. „§ 8 ust. 3 Każda ze stron może wypowiedzieć umowę za jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca następującego po miesiącu, w którym skutecznie złożono oświadczenie o wypowiedzeniu.

↳

Pytanie: Czy kara umowna z tytułu rozwiązania Umowy, określona w § 7 ust. 1 pkt b) Umowy, dotyczy również przypadku rozwiązania Umowy za wypowiedzeniem, określonym w § 8 ust. 3? Czy Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia zamkniętego katalogu przyczyn wypowiedzenia Umowy?"

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapis § 7 ust. 1 lit b) załącznika nr 4 do SWZ (projektowane postanowienia umowy Umowy i wyjaśnia, że w wyniku ww. modyfikacji przypadek rozwiązania umowy w trybie § 8 ust. 3 nie będzie uprawniał do naliczenia kar umowych.

5. „Czy Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia do umowy postanowień dotyczących zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, w związku ze zmianą stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę? Zmiana stawki minimalnego wynagrodzenia w roku 2024 r. planowana jest dwukrotnie, stąd wprowadzenie postanowień w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione.”

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje odrębnych postanowień w tym zakresie. Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że zmiana stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, zmiana stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego, zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, może mieścić się w kategorii kosztów związanych z realizacją zamówienia w rozumieniu § 13 projektowanych postanowień umownych, powodujących możliwość waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy, o ile Wykonawca wykaże przed Zamawiającym, że koszty te są związane z realizacją zamówienia i doszło do ich zmiany.

W przypadku terminu zmiany § 13 ust. 4 projektowanych postanowień umownych stosuje się odpowiednio.

6. „Czy Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia do umowy postanowień dotyczących braku odpowiedzialności Wykonawcy z tytułu niewykonania Umowy z uwagi na wystąpienie „siły wyższej”, np. pandemii, wojny lub innych zdarzeń”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zmian.

7. „Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę?”

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące bezpośrednią ochronę fizyczną w obiekcie były zatrudnione na umowę o pracę.

8. „Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?”

Odpowiedź: Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

di

9. „Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od lipca 2024r?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?”

Odpowiedź: Odpowiedź w pkt 5, jednocześnie Zamawiający informuje, że nie określa katalogu dokumentów jakie Wykonawca ma przedstawić starając się o waloryzację stawki.

10. „Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .”

Odpowiedź: Wykonawca powinien – kalkulując cenę oferty – przyjąć stawkę obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 roku, bowiem jej stawka jest aktualnie znana w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

11. „Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?”

Odpowiedź: Wykonawca może skorzystać z rozwiązania umowy za wypowiedzeniem w każdym momencie trwania umowy na podstawie § 8 ust. 3 projektowanych postanowień umownych.

12. „Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?”

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ Zamawiający dopuszcza taką możliwość.


13. „Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?”

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza takiej możliwości.

Zamawiający informuje, iż na podstawie art. 286 ust. 3 dokonał zmiany terminu otwarcia ofert.

Załączniki:

- 1) modyfikacja SWZ;
- 2) ogłoszenie o zmianie ogłoszenia.

DYREKTOR SZKOŁY
mgr Leokadia  Bonowska