

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

**Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
im. sierżanta Grzegorza Załogi**

Katowice 2014

Rozdział I

Przepisy wstępne

§ 1

Zakres przedmiotowy i podmiotowy

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania dla Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi zwanego dalej Zakładem Pracy, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2

Podstawa prawna Regulaminu

Regulamin Wynagradzania i świadczenia związane z pracą w Zakładzie Pracy wprowadza się na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz.U 1998.21.94 j.t.)

§ 3

Definicje

1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o :

- a. **Pracodawcy**- rozumie się pod tym pojęciem Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi,
- b. **Związkach zawodowych** – rozumie się pod tym pojęciem zakładowe organizacje związkowe działające w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi,
- c. **Pracownikach** – rozumie się pod tym pojęciem osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Zakładzie Pracy,
- d. **Stawce godzinowej** rozumie się przez to stawki godzinowe, które oblicza się dzieląc kwotę miesięcznej stawki zaszeregowania osobistego przez liczbę godzin pracy przypadającej do przepracowania w danym miesiącu.

ROZDZIAŁ II

Wynagrodzenie za pracę oraz świadczenia pieniężne związane z pracą

§ 4

Tabele miesięczne stawek wynagrodzenia oraz zaszeregowania

1. W Regulaminie wynagradzania ustala się:
 - a. tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
 - b. tabelę zaszeregowania Pracowników, która stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
2. Stawki osobistego zaszeregowania określone w Regulaminie uwzględniają podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

§ 5

Obliczanie stawki zaszeregowania osobistego

1. Stawki zaszeregowania osobistego określone w § 3 przysługują za pełny wymiar czasu pracy.
2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymienione w pkt 1, stawkę zaszeregowania osobistego Pracownika oblicza się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie.
3. Zaszeregowania Pracownika dokonuje według własnej oceny Pracodawca, natomiast przeszerogowania dokonuje Pracodawca z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego.

§ 6

Dodatek funkcyjny

^{*} Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego ustalonych w relacji procentowej do wynagrodzenia określa załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.

§ 7

Dodatek za wysługę lat

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 %

za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. W przypadku gdy praca w podmiocie leczniczym, o którym mowa w ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

5. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym Pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które Pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8

Dodatek za stopień naukowy

1. Pracownikowi posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł profesora przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- a. 350,00 zł – za tytuł naukowy profesora,
- b. 250,00 zł – za stopień naukowy doktora habilitowanego,
- c. 150,00 zł – za stopień naukowy doktora.

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i naukowy pracodawca ustala i wypłaca tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określony w umowie o pracę.

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 9

Dyżur medyczny i pozostawanie w gotowości

1. Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym i wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego.
2. Dyżurem medycznym jest wykonywanie poza normalnymi godzinami pracy czynności zawodowych przez osoby, o których mowa w ust. 1. w Zakładzie Pracy.
3. Czas pełnienia dyżuru medycznego wlicza się do czasu pracy.
4. Za godzinę dyżuru medycznego zorganizowanego zgodnie z artykułem 95 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz.U. 2011.112.654) przysługuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z art. 151¹ § 1- 3 Kodeksu pracy.
5. Za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego dopełniającego czas pracy lekarza do obowiązującej go przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy przysługuje jedynie dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości określonej przez Kodeks pracy.
6. W przypadku wezwania do Zakładu Pracy Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru.
7. W przypadku gdy Pracownicy zostaną zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych za każdą godzinę pozostawania w gotowości przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

Pozostałe dodatki

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w Zakładzie Pracy przysługuje dodatek w wysokości:
 - a. co najmniej 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej;
 - b. co najmniej 45 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej Pracownikom nie wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% godzinowej stawki zaszeregowania.

§ 11

Premie

1. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Zakładu Pracy może przyznać Pracownikowi premię uznaniową w wysokości do 200% zaszeregowania osobistego.

2. Zasady przyznawania i wypłaty premii regulaminowych określa odrębny Zakładowy Regulamin Premiowania Pracowników.

§ 12

Pozostałe dodatki

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, lekarzom, pielęgniarkom, ratownikom medycznym- kierowcom zatrudnionym w zespole wyjazdowym ratownictwa medycznego oprócz dodatku wymienionego w § 10 przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny lekarzom, pielęgniarkom, ratownikom medycznym- kierowcom zatrudnionym w izbie przyjęć i pomocy doraźnej, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej zaszeregowania za każdą godzinę pracy.

3. Za pracę w dni wolne od pracy (niedziele i święta) oraz dzień ustalony w rozkładzie czasu pracy dla danego Pracownika jako dzień wolny od pracy, zamiast dodatku o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej zaszeregowania osobistego za każdą godzinę pracy.

§ 13

Nagrody jubileuszowe za długoletnią pracę

1. Za długoletnią pracę Pracodawca wypłaca Pracownikowi nagrody jubileuszowe w wysokości:

- a. 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
- b. 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- c. 150% miesięcznego wynagrodzenia- po 30 latach pracy,
- d. 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
- e. 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych

przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3.W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4.Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5.Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6.Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez Pracownika prawa do tej nagrody.

7.Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla Pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli Pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące Pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8.W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem Pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

14 Odprawa

1.Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- a. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- b. dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy;
- c. trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

2.Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3.Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4.Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 15

Wynagrodzenie za pracę

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się nie później niż do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu za które należne jest wynagrodzenie.
2. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest do rąk własnych Pracownika.
3. Wynagrodzenie na pisemny wniosek Pracownika może być przekazane na wskazany przez niego rachunek bankowy.

ROZDZIAŁ III

Inne wypłaty

§ 16

Niezdolność pracownika do pracy

1. Za czas niezdolności Pracownika do pracy wskutek:
 - a. choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku Pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – Pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia,
 - b. wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży – w okresie wskazanym pod literą a – Pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia,
 - c. poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów dla dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów – w okresie wskazanym w lit. a – Pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 :
 - a. nie ulega obniżeniu w przypadku ograniczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego,
 - b. nie przysługuje w przypadkach, w których Pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego
4. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku Pracownika, który ukończył 50 rok życia, trwającej łącznie dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, Pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których Pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego

zasiłku zgodnie z przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacone za okres pobierania tego zasiłku.

5.Przepisy ust. 1 lit a i ust 4 w części dotyczącej Pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności Pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym Pracownik ukończył 50 rok życia.

§ 17

Odprawa pośmiertna

1.W razie śmierci Pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od Pracodawcy odprawa pośmiertna.

2.Wysokość odprawy, o której mowa w ust. 1, jest uzależniona od okresu zatrudnienia Pracownika u danego Pracodawcy i wynosi:

- a. jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli Pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
- b. trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli Pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat
- c. sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli Pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.

3.Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny Pracownika:

a .małżonkowi,

b.innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

4.Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.

5.Jeśli po zmarłym Pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2

6.Odprawa pośmiertna nie przysługuje członkom rodziny, o których mowa w ust. 4, jeżeli Pracodawca ubezpieczył Pracownika na życie, a odszkodowanie wypłacone przez instytucję ubezpieczeniową jest nie niższe niż odprawa pośmiertna przysługująca zgodnie z ust. 2 i 6. Jeżeli odszkodowanie jest niższe od odprawy pośmiertnej, Pracodawca jest obowiązany wypłacić rodzinie kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 18

Negocjacje

Coroczny wzrost płac będzie negocjowany do 30 czerwca każdego roku.

§ 19

Wynagrodzenie

Indywidualne wynagrodzenie Pracownika objęte jest ustawą o ochronie danych osobowych.

§ 20

Odesłanie do przepisów Kodeksu pracy

W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 21

Zmiany Regulaminu

Zmiany Regulaminu wprowadza się w trybie określonym dla jego ustanowienia, w formie aneksu.

§ 22

Udostępnianie Regulaminu

Każdy Pracownik na prawo wglądu w Regulamin Wynagradzania oraz prawo wykonywania odpisów i kserokopii.

§ 23

Zakładowe Organizacje Związkowe

Treść Regulaminu została uzgodniona i przyjęta przez Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Katowicach im sierżanta Grzegorza Załogi.

ROZDZIAŁ V Przepisy końcowe

- 1.Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.
- 2.Czas trwania dyżuru określa Dyrektor Zakładu zarządzeniem wewnętrznym.
- 3.Integralną część niniejszego Regulaminu stanowią załączniki:

Nr 1- tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego,

Nr 2 – tabela zaszeregowania Pracowników,

Nr 3 taryfikator kwalifikacyjny Pracowników,

Nr 4 – wykaz stanowisk kierowniczych,

Nr 5 wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz określenie stawek tego dodatku.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELEGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZY ZAKŁADOWĄ ORGANIZACJĄ
ZWIĄZKOWĄ W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

za Pracodawcę:

KIEROWNIK SEKCJI OGÓLNEJ
SP ZOZ IMSW
im. sierż. Grzegorza Załogi w Katowicach
Kiriaga Góller

Zakład Opieki Zdrowotnej MSW w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi
40-052 Katowice, ul. Głowackiego 10
NIP 634-23-03-181 Regon 271241036
tel. 032/76 27 200 ; fax 032/ 76 27 300

RADCA PRAWNY
mgr Aleksandra Bogus

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW SP ZOZ MSW W KATOWICACH**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA W ZŁOTYCH
I	800-1729
II	800-1765
III	800-1802
IV	800-2002
V	800-2093
VI	850-2184
VII	850-2275
VIII	850-2366
IX	850-2548
X	900-2730
XI	900-2912
XII	900-3094
XIII	1000-3276
XIV	1100-3640
XV	1150-3822
XVI	1200-4368
XVII	1300-4732
XVIII	1400-5096
XIX	1500-5460
XX	1550-6370
XXI	1600-6916
XXII	1750-7280

**PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”**

Wiesław Pawlak

[Signature]
KIEROWNIK SEKCJI OGÓLNEJ
SP ZOZ MSW
im. sierż. Grzegorza Załogi w Katowicach
OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZY ZAKŁADOWĄ ORGANIZACJĄ
ZWIĄZKOWĄ W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

Krzysztof Górecki

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA PRACOWNIKÓW SP ZOZ MSW W KATOWICACH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	- Zastępca Dyrektora ds. Lecznictwa - Ordynator - Naczelna pielęgniarka - Kierownik apteki zakładowej	XXI
2	- Zastępca ordynatora - Kierownik komórki organizacyjnej z zastrzeżeniem lp. 4 i 7	XX
3	- Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 - Zastępca kierownika apteki zakładowej - Starszy asystent, z zastrzeżeniem lp. 4 - Starszy specjalista	XIX
4	- Kierownik komórki organizacyjnej leczenia odwykowego - Inspektor ds. gospodarki lekiem - Starszy asystent farmaceutyczny - Asystent, z zastrzeżeniem lp. 5 - Specjalista - Specjalista terapii uzależnień - Inżynier kliniczny - Inspektor ochrony radiologicznej I ⁰	XVIII
5	- Asystent farmaceutyczny - Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów - Młodszy asystent	XVII
6	- Starszy felczer, felczer - Przełożona pielęgniarek - Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej - Kierownik zespołu techników medycznych - Inspektor ochrony radiologicznej II ⁰ i III ⁰	XVI
7	- Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej, żłobka - Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Specjalista pielęgniarka - Specjalista technik dentystyczny - Specjalista technik radioterapii - Perfuzjonista - Kapelan szpitalny	XV
8	- Starsza pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starsza higienistka stomatologiczna - Starszy: technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, dyspozytor, ratownik medyczny - Pielęgniarka epidemiologiczna	XIV

9	- Pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa - Higienistka stomatologiczna - Technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny - Starszy: ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, opiekunka dziecięca	XIII
10	- Instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyczka, pracownik socjalny	XII
11	- Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Statystyk medyczny - Asystentka stomatologiczna - Asystentka pielęgniarska	XI
12	- Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Sanitariusz szpitalny	X
13	- Młodsza pielęgniarka - Wykwalifikowana pomoc dentystyczna - Dezynfektor, laborant - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	IX
14	- Sanitariusz, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	VIII
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	- Zastępca kierownika zakładu	XXII
2	- Główny księgowy	XXI
3	- Zastępca głównego księgowego, Kierownik komórki organizacyjnej	XIX
4	- Radca prawny	XVIII
5	- Kierownik komórki organizacyjnej, Główny specjalista	XVIII
6	- Asystent kierownika zakładu	XVI
7	- Starszy: specjalista, informatyk	XV
8	- Specjalista, informatyk - Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
9	- Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ds. obronnych i rezerw - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk - Kierownik świetlicy - Starszy bibliotekarz	XIII
10	- Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XII
11	- Starszy magazynier - Kierownik kancelarii - Starszy referent - Bibliotekarz, intendent, referent	XI
12	- Magazynier	X
13	- Referent, archiwista, sekretarka - Starsza maszynistka	IX
14	- Maszynistka - Telefonistka	VIII
III. Pracownicy gospodarczy i obsługi		
1	- Laborant w kotłowni - Konserwator urządzeń technicznych - Starszy mistrz w zawodzie	XIII
2	- Mistrz w zawodzie	XI
3	- Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inne - Palacz	IX
4	- Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania	VIII
5	- Kierowca	VII

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY PRACOWNIKÓW SP ZOZ MSW

I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		wykształcenie	liczba lat pracy w zawodzie
1	2	3	4
1	Naczelnny Lekarz Szpitala	lekarz, lekarz stomatolog ³⁾ i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2	Naczelnna pielęgniarka	- wyższe pielęgniarskie ²⁾ - inne wyższe ²⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	5
3	Ordynator, zastępca ordynatora	lekarz, lekarz stomatolog ³⁾ i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	8
4	Wojewódzki lekarz kontroli nad orzecznictwem lekarskim	lekarz i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny klinicznej	10
5	Kierownik komórki organizacyjnej, zastępca kierownika komórki organizacyjnej	- wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5
		- wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja II stopnia	5
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja I stopnia	7
6	Kierownik sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku doskonalenia kadr medycznych	- wyższe pielęgniarskie ²⁾ - inne wyższe ²⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
7	Kierownik komórki organizacyjnej leczenia odwykowego	wyższe medyczne lub inne wyższe ¹⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne ¹⁾	5

1	2	3	4
8	Kierownik apteki zakładowej	magister farmacji i specjalizacja II stopnia lub I stopnia	7
9	Zastępca kierownika apteki zakładowej	magister farmacji i specjalizacja I stopnia	4
10	Inspektor do spraw gospodarki lekiem	magister farmacji i specjalizacja I stopnia	3
11	Starszy asystent, specjalista	- wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub innej dziedzinie medycznej mającej zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku ¹⁾ - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja II stopnia	5
	Starszy asystent farmaceutyczny	magister farmacji	3
12	Starszy koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	5
13	Asystent, specjalista	- wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja I stopnia	3
	Asystent farmaceutyczny	magister farmacji	1
14	Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
15	Specjalista terapii uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe ⁷⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne ⁹⁾	3
16	Inżynier kliniczny	wyższe techniczne i przeszkolenie specjalistyczne	3
17	Inspektor ochrony radiologicznej I°	według odrębnych przepisów ¹⁰⁾	
18	Młodszy asystent	wyższe medyczne ¹³⁾	1
		wyższe medyczne lub inne wyższe ⁸⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	—

1	2	3	4
19	Stażysta: lekarz ⁴⁾ , lekarz stomatolog ⁴⁾ , farmaceuta ⁴⁾	wyższe medyczne	-
20	Kapelan szpitalny	magister teologii, lub ukończone wyższe seminarium duchowne oraz skierowanie biskupa diecezjalnego	-
21	Instruktor/przychodni wojewódzkiej do spraw pielęgniarstwa, położnictwa	wyższe pielęgniarstwo	5
		średnie medyczne i specjalizacja	9
22	Przełożona pielęgniarek, położnych, zastępczyni przełożonej pielęgniarek, położnych	- wyższe pielęgniarstwo - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
		średnie medyczne i specjalizacja	6
23	Kierownik izby porodowej	lekarz, wyższe pielęgniarstwo	3
		średnie medyczne i specjalizacja	7
24	Kierownik: żłobka, komórki opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej itp.	wyższe pielęgniarstwo lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej ¹⁾	3
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	6
25	Kierownik centralnej sterylizacji	wyższe pielęgniarstwo lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej ¹⁾	3
		- średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	6
26	Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku ¹⁾	3
27	Kierownik: zespołu techników medycznych ¹²⁾ , techniczny pracowni stomatologicznej	średnie medyczne	7
28	Pielęgniarka, położna oddziałowa, zastępczyni pielęgniarki, położnej oddziałowej	wyższe pielęgniarstwo lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3 w szpitalu
		średnie medyczne i specjalizacja	5 w szpitalu
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	7 w szpitalu
29	Inspektor ochrony radiologicznej II° i III°	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4
30	Pielęgniarka, położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych	wyższe pielęgniarskie	3
		średnie medyczne i specjalizacja	7
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	10
31	Starszy felczer, felczer	średnie medyczne	-
32	Specjalistka: pielęgniarka, położna	wyższe pielęgniarskie i specjalizacja	2
		średnie medyczne i specjalizacja	4
33	Specjalista technik dentystyczny	średnie medyczne i specjalizacja zawodowa	7
34	Specjalista technik radioterapii	średnie medyczne i specjalistyczne uprawnienia zawodowe ⁽¹⁰⁾	5
35	Starsza pielęgniarka, położna	wyższe pielęgniarskie	1
		średnie medyczne	5
36	Starsza: pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa	wyższe pielęgniarskie	1
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	5
37	Starszy pracownik socjalny	wyższe o kierunkach określonych odrębnymi przepisami ⁽¹¹⁾	-
		szkolenie pracowników socjalnych	5
38	Starszy: technik medyczny ⁽¹²⁾ , dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, terapeuta zajęciowy (instruktor terapii zajęciowej), higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny, instruktor higieny	średnie medyczne	5
39	Perfuzjonista	średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	-
40	Starszy instruktor terapii uzależnień	średnie ⁽⁷⁾ oraz kurs – szkolenie specjalistyczne ⁽⁷⁾	3
41	Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa	średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3
42	Pielęgniarka służby medycyny pracy	średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3
43	Pielęgniarka, położna	średnie medyczne	1

1	2	3	4
44	Technik medyczny ¹²⁾ , dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, instruktor terapii zajęciowej, higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny	średnie medyczne, szkoła masażystów ¹²⁾	-
45	Technik kliniczny	średnie techniczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
46	Pielęgniarka epidemiologiczna	wyższe pielęgniarские	3
		średnie medyczne i kurs doskonalący	5
47	Stażystka: pielęgniarka ⁴⁾ , położna ⁴⁾	wyższe pielęgniarские	-
		średnie medyczne	-
48	Asystentka stomatologiczna	średnie medyczne	
49	Starszy statystyk medyczny	średnie medyczne lub inne średnie	5
50	Kierownik transportu wewnętrznego	średnie medyczne lub inne średnie	5
51	Pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych	-
52	Instruktor terapii uzależnień	podstawowe oraz kurs - szkolenie specjalistyczne ⁹⁾	-
53	Asystentka pielęgniariska ⁶⁾	szkoła asystentek pielęgniarских	-
54	Higienistka szpitalna ⁶⁾	zasadnicza szkoła higienistek szpitalnych	-
55	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	średnie	5
56	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	średnie	-
57	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	średnie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
58	Preparator, dezynfektor, wykwalifikowana pomoc stomatologiczna	średnie lub podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
59	Młodsza pielęgniarka ⁶⁾	kurs młodszych pielęgniarek	-
60	Przyuczona: pielęgniarka ⁶⁾ , dietetyczka ⁶⁾ , laborant ⁶⁾	kwalifikacje uzyskanie w trybie przepisów przejściowych	-
61	Przyuczeni: pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni	podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
62	Sanitariusz szpitalny	podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesiące

1	2	3	4
63	Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3
64	Sanitariusz (noszowy), salowa, faszowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	

10. 11. 1940
 11. 11. 1940
 12. 11. 1940
 13. 11. 1940
 14. 11. 1940
 15. 11. 1940
 16. 11. 1940
 17. 11. 1940
 18. 11. 1940
 19. 11. 1940
 20. 11. 1940
 21. 11. 1940
 22. 11. 1940
 23. 11. 1940
 24. 11. 1940
 25. 11. 1940
 26. 11. 1940
 27. 11. 1940
 28. 11. 1940
 29. 11. 1940
 30. 11. 1940
 31. 11. 1940
 1. 12. 1940
 2. 12. 1940
 3. 12. 1940
 4. 12. 1940
 5. 12. 1940
 6. 12. 1940
 7. 12. 1940
 8. 12. 1940
 9. 12. 1940
 10. 12. 1940
 11. 12. 1940
 12. 12. 1940
 13. 12. 1940
 14. 12. 1940
 15. 12. 1940
 16. 12. 1940
 17. 12. 1940
 18. 12. 1940
 19. 12. 1940
 20. 12. 1940
 21. 12. 1940
 22. 12. 1940
 23. 12. 1940
 24. 12. 1940
 25. 12. 1940
 26. 12. 1940
 27. 12. 1940
 28. 12. 1940
 29. 12. 1940
 30. 12. 1940
 31. 12. 1940
 1. 1. 1941
 2. 1. 1941
 3. 1. 1941
 4. 1. 1941
 5. 1. 1941
 6. 1. 1941
 7. 1. 1941
 8. 1. 1941
 9. 1. 1941
 10. 1. 1941
 11. 1. 1941
 12. 1. 1941
 13. 1. 1941
 14. 1. 1941
 15. 1. 1941
 16. 1. 1941
 17. 1. 1941
 18. 1. 1941
 19. 1. 1941
 20. 1. 1941
 21. 1. 1941
 22. 1. 1941
 23. 1. 1941
 24. 1. 1941
 25. 1. 1941
 26. 1. 1941
 27. 1. 1941
 28. 1. 1941
 29. 1. 1941
 30. 1. 1941
 31. 1. 1941
 1. 2. 1941
 2. 2. 1941
 3. 2. 1941
 4. 2. 1941
 5. 2. 1941
 6. 2. 1941
 7. 2. 1941
 8. 2. 1941
 9. 2. 1941
 10. 2. 1941
 11. 2. 1941
 12. 2. 1941
 13. 2. 1941
 14. 2. 1941
 15. 2. 1941
 16. 2. 1941
 17. 2. 1941
 18. 2. 1941
 19. 2. 1941
 20. 2. 1941
 21. 2. 1941
 22. 2. 1941
 23. 2. 1941
 24. 2. 1941
 25. 2. 1941
 26. 2. 1941
 27. 2. 1941
 28. 2. 1941
 29. 2. 1941
 30. 2. 1941
 31. 2. 1941
 1. 3. 1941
 2. 3. 1941
 3. 3. 1941
 4. 3. 1941
 5. 3. 1941
 6. 3. 1941
 7. 3. 1941
 8. 3. 1941
 9. 3. 1941
 10. 3. 1941
 11. 3. 1941
 12. 3. 1941
 13. 3. 1941
 14. 3. 1941
 15. 3. 1941
 16. 3. 1941
 17. 3. 1941
 18. 3. 1941
 19. 3. 1941
 20. 3. 1941
 21. 3. 1941
 22. 3. 1941
 23. 3. 1941
 24. 3. 1941
 25. 3. 1941
 26. 3. 1941
 27. 3. 1941
 28. 3. 1941
 29. 3. 1941
 30. 3. 1941
 31. 3. 1941
 1. 4. 1941
 2. 4. 1941
 3. 4. 1941
 4. 4. 1941
 5. 4. 1941
 6. 4. 1941
 7. 4. 1941
 8. 4. 1941
 9. 4. 1941
 10. 4. 1941
 11. 4. 1941
 12. 4. 1941
 13. 4. 1941
 14. 4. 1941
 15. 4. 1941
 16. 4. 1941
 17. 4. 1941
 18. 4. 1941
 19. 4. 1941
 20. 4. 1941
 21. 4. 1941
 22. 4. 1941
 23. 4. 1941
 24. 4. 1941
 25. 4. 1941
 26. 4. 1941
 27. 4. 1941
 28. 4. 1941
 29. 4. 1941
 30. 4. 1941
 31. 4. 1941
 1. 5. 1941
 2. 5. 1941
 3. 5. 1941
 4. 5. 1941
 5. 5. 1941
 6. 5. 1941
 7. 5. 1941
 8. 5. 1941
 9. 5. 1941
 10. 5. 1941
 11. 5. 1941
 12. 5. 1941
 13. 5. 1941
 14. 5. 1941
 15. 5. 1941
 16. 5. 1941
 17. 5. 1941
 18. 5. 1941
 19. 5. 1941
 20. 5. 1941
 21. 5. 1941
 22. 5. 1941
 23. 5. 1941
 24. 5. 1941
 25. 5. 1941
 26. 5. 1941
 27. 5. 1941
 28. 5. 1941
 29. 5. 1941
 30. 5. 1941
 31. 5. 1941
 1. 6. 1941
 2. 6. 1941
 3. 6. 1941
 4. 6. 1941
 5. 6. 1941
 6. 6. 1941
 7. 6. 1941
 8. 6. 1941
 9. 6. 1941
 10. 6. 1941
 11. 6. 1941
 12. 6. 1941
 13. 6. 1941
 14. 6. 1941
 15. 6. 1941
 16. 6. 1941
 17. 6. 1941
 18. 6. 1941
 19. 6. 1941
 20. 6. 1941
 21. 6. 1941
 22. 6. 1941
 23. 6. 1941
 24. 6. 1941
 25. 6. 1941
 26. 6. 1941
 27. 6. 1941
 28. 6. 1941
 29. 6. 1941
 30. 6. 1941
 31. 6. 1941
 1. 7. 1941
 2. 7. 1941
 3. 7. 1941
 4. 7. 1941
 5. 7. 1941
 6. 7. 1941
 7. 7. 1941
 8. 7. 1941
 9. 7. 1941
 10. 7. 1941
 11. 7. 1941
 12. 7. 1941
 13. 7. 1941
 14. 7. 1941
 15. 7. 1941
 16. 7. 1941
 17. 7. 1941
 18. 7. 1941

II. PRACOWNICY TECHNICZNI, EKONOMICZNI, ADMINISTRACYJNI

1	2	3	4
1	Kierownik zakładu (zespołu zakładów, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów)	wyższe	6
		wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia	3
		wyższe i szkolenia zagraniczne ³⁾	3
2	Zastępca kierownika zakładu	wyższe o odpowiednim kierunku	5
3	Główny księgowy	wyższe	5 w służbach finanso- wo - księ- gowych, w tym 3 lata na stanowis- ku kierow- nika działu
4	Zastępca głównego księgowego	wyższe	4
		średnie ekonomiczne	8
5	Główny specjalista, asystent kierownika zakładu	wyższe o odpowiednim kierunku	7
6	Radca prawny	według odrębnych przepisów	
7	Kierownik komórki organizacyjnej	wyższe o odpowiednim kierunku	3
		średnie o odpowiednim kierunku	5
8	Starszy specjalista, starszy informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	5
	Specjalista, informatyk		3
9	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów	
10	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów	
11	Inspektor do spraw obronnych i rezerw	wyższe	2
		średnie	5

1	2	3	4
12	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	według odrębnych przepisów	
13	Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	1
		średnie o odpowiednim kierunku	5
14	Inspektor, księgowy, technik informatyk, mistrz, starszy kasjer	wyższe o odpowiednim kierunku	-
		średnie o odpowiednim kierunku	4
15	Starszy magazynier, intendent, kasjer	średnie	1
16	Magazynier	średnie	-
		podstawowe	2
17	Kierownik świetlicy	wyższe o odpowiednim kierunku	2
		średnie o odpowiednim kierunku	5
18	Starszy bibliotekarz	według odrębnych przepisów	
19	Kierownik kancelarii, starszy referent	średnie o odpowiednim kierunku	2
20	Bibliotekarz	według odrębnych przepisów	
21	Referent, archiwista, sekretarka	średnie	-
22	Starsza maszynistka	średnie	-
23	Maszynistka	średnie	-
24	Telefonistka	podstawowe	-



III. PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI

1	2	3	4
1	Laborant w kotłowni	średnie chemiczne	-
2	Konserwator urządzeń technicznych	średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne	-
3	Starszy mistrz	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie	5
	Mistrz		-
4	Hydraulik ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inni	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
5	Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07 Mpa, wodnych wysokotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadczenie czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
6	Palacz kotłów wodnych nisko- i średniotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadczenie robotnika wykwalifikowanego w zawodzie palacza i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
7	Palacz pieców spalania odpadów organicznych, aparaturowy uzdatniania wody	podstawowe i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
8	Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania	podstawowe i przyuczenie do zawodu	-
9	Starszy: dozorca, strażnik, portier	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	3
10	Dozorca, strażnik, portier, woźny, dźwigowy, szatniarz, powielaczowy i inni	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

KIEROWNIK SEKCJI OGÓLNEJ
SPRZĄT USW
im. sierż. Grzegorz Zieliński w Katowicach
Kinga Góller

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

Zakład Opieki Zdrowotnej MSiW w Katowicach
im. sierż. Grzegorz Zieliński
40-052 Katowice, ul. Głowackiego 10
NIP 634-23-03-181 Regon 27124100
tel. 032/78 27 200 ; fax 032/ 78 27 300
-1-

WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH

I Pracownicy działalności podstawowej

1. Naczelny Lekarz Szpitala
2. Ordynator
3. Zastępca ordynatora
4. Kierownik Przychodni, Działu, Apteki
5. Kierownik komórki organizacyjnej
6. Zastępca kierownika komórki organizacyjnej
7. Naczelna pielęgniarka
8. Przełożona pielęgniarek i położnych
9. Pielęgniarka oddziałowa

II Pracownicy ekonomiczni i administracyjni

1. Zastępca Dyrektora Naczelnego ds. Administracyjnych i Technicznych
2. Główny Księgowy
3. Zastępca Głównego księgowego
4. Kierownik komórki organizacyjnej

DYREKTOR
Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
i Administracji w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi
dr n. med. Henryk Szczerba

Z-ca **DYREKTORA**
ds. administracyjno-technicznych
ZOZ MSWiA w Katowicach im. sierż. G. Załogi
mgr inż. Zbigniew Sosnowski

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80
Samodzielnego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej
Zarządu Służby Zdrowia MSWiA w Katowicach
40-052 KATOWICE, ul. Głowackiego 10
tel. (0-32) 251-02-11 w. 238, 255, 260, fax (0-32) 200-21-00

PRZEWODNICZĄCY
Andrzej **DEREJ**

KIEROWNIK SEKCJI OGÓLNEJ
ZOZ MSWiA w Katowicach

Klinda Góral

Załącznik nr 5

WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY I STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Procent do wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1.	Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa Naczelna Pielęgniarka Ordynator Kierownik komórki organizacyjnej z zastrzeżeniem pkt 3 i 4 Kierownik Apteki Zakładowej	do 75%
2.	Zastępca ordynatora Kierownik pracowni stacji sanitarno-epidemiologicznej Z-ca kierownika komórki organizacyjnej Z-ca kierownika Apteki Zakładowej Przełożona Pielęgniarek	do 45%
3.	Pielęgniarka Oddziałowa Kierownik Zespołu Techników Medycznych Kierownik Techniczny Pracowni Stomatologicznej	do 30%
4.	Koordynator Laboratorium Analitycznego Z-ca Pielęgniarki Oddziałowej Z-ca Kierownika Zespołu Techników Medycznych	do 25%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni, administracyjni		
1.	Z-ca Dyrektora ds. Administracyjno-Technicznych Główny Księgowy	do 75%
2.	Radca prawny	do 45%
3.	Zastępca Głównego Księgowego	do 50%
4.	Kierownik komórki organizacyjnej	do 45%
5.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	do 25%
III. Pracownicy komórek organizacyjnych podległych bezpośrednio Dyrektorowi Zakładu		
1.	Kierownik komórki organizacyjnej	do 65%

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIEDZY ZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

KIEROWNIK SEKCJI DOGŁĘNEJ
SP ZOZ MSW w Katowicach
im. sierz. Grzegorza Zalogi

Kinga Solter

W Katowicach, dnia 15.05.2018 r.
Zakład Opieki Zorowoitej MSW w Katowicach
im. sierz. Grzegorza Zalogi
drn. med. Elżbieta Kozłowska

ANEKS NR 1
z dnia 15.10.2015r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych im. sierż. Grzegorza Zalogi w Katowicach

Do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSW w Katowicach wprowadza się następujące zmiany:

1.

W § 10 dodaje się ust. 3:

„ust. 3. pkt. 1. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 września 2015, poz. 1400), oraz Porozumieniem z dnia 15 października 2015 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.09.2015 do 30.06.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku. Wysokość dodatku wynosi 300,00 zł brutto wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1. nie jest uwzględniany przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatku do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków przyznanych począwszy od 01 września 2015 r.

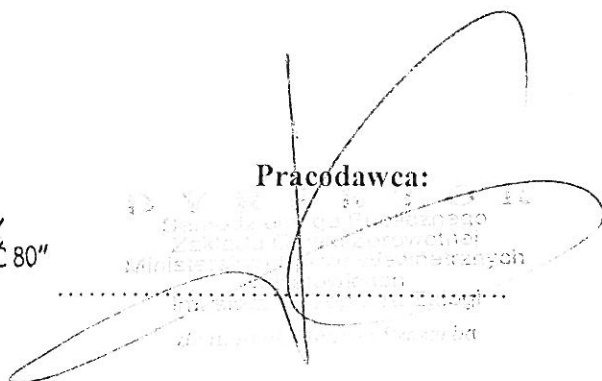
Zakładowe Organizacje Związkowe:

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
KATOWICKA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pazvolak

Pracodawca:





ANEKS NR 2
z dnia 10.11.2015r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych im. sierż. Grzegorza Załogi w Katowicach

Do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSW w Katowicach wprowadza się następujące zmiany:

1.

W § 10 ust. 3 przyjmuje następujące brzmienie:

„ust. 3. pkt. 1a. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 września 2015, poz. 1400), oraz Porozumieniem z dnia 15 października 2015 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.09.2015 do 30.06.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.

Wysokość dodatku wynosi **300,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1b. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Nowego Porozumieniem z dnia 10 listopada 2015 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.09.2015 do 30.06.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.

Wysokość dodatku wynosi **100,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1a i 1b nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatków do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków przyznanych począwszy od 01 września 2015 r.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

SLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
OPRZ. ZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 15

Pracodawca:

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych im. sierż. Grzegorza Załogi
ul. Raciborska 15
Katowice

- 1 -

do Regulaminu Wynagradzania ZOZ MSW w Katowicach

1a - Główny Specjalista do 75%.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
w Katowicach
Im. sierż. Grzegorza Załogi
dr n. med. Henryk Szczurba

Wiesław Pawlak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MEDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

im. sierż. Grzegorza Załogi w Katowicach

Kipka Geller

ANEKS NR 3
z dnia 29.01.2016 r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych im. sierż. Grzegorza Załogi w Katowicach

Do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSW w Katowicach wprowadza się następujące zmiany:

1.

W § 10 ust. 3 przyjmuje się następujące brzmienie:

„ust. 3. pkt. 1a. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 września 2015, poz. 1400), oraz Porozumieniem z dnia 15 października 2015 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.09.2015 do 30.06.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku. Wysokość dodatku wynosi **300,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1b. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Nowego Porozumieniem z dnia 10 listopada 2015 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.09.2015 do 30.06.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku. Wysokość dodatku wynosi **100,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1c. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Nowego Porozumieniem z dnia 29 stycznia 2016 r. w okresie od 01.01.2016 do 31.08.2016 r. wszystkim pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych podstawowej opieki zdrowotnej wykazanych przez pracodawcę w liczbie uprawnionych do NFZ przyznaje się miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku. Wysokość dodatku wynosi **400,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1a, 1b i 1c nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatków do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków przyznanych począwszy od 01 stycznia 2016 r.

Zakład Przewodniczący
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Pracodawca:

.....
Wiesław Pawlak

Pracodawca:
OPZZ PiP

.....
E. Nowotna

Pracodawca:

.....
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
im. sierż. Grzegorza Załogi
dla med. i med. stomat.

ANEKS NR 4
z dnia 8 lipca 2016 r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

Do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSWiA w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi wprowadza się następujące zmiany:

1.

W § 10 ust. 3 przyjmuje następujące brzmienie:

„ust. 3. pkt. 1a. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Porozumieniem z dnia 7 lipca 2016 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.07.2016 do 31.08.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.
Wysokość dodatku wynosi **400,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1b. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Nowego Porozumieniem z dnia 29 stycznia 2016 r. w okresie od 01.01.2016 do 31.08.2016 r. wszystkim pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych podstawowej opieki zdrowotnej wykazanych przez pracodawcę w liczbie uprawnionych do NFZ przyznaje się miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.
Wysokość dodatku wynosi **400,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1a i 1b nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatków do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków przyznanych począwszy od 01 lipca 2016 r.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Paolak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIEDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

Pracodawca:

[Podpis]

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

ANEKS NR 5
z dnia 24 sierpnia 2016 r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

Do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSWiA w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi wprowadza się następujące zmiany:

1.

W § 10 ust. 3 przyjmuje następujące brzmienie:

„ust. 3. pkt. 1a. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Porozumieniem z dnia 23 sierpnia 2016 r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.09.2016 do 31.12.2016 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.

Wysokość dodatku wynosi 800,00 zł brutto wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1b. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Porozumieniem z dnia 23 sierpnia 2016 r. w okresie od 01.09.2016 do 31.12.2016 r. wszystkim pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych podstawowej opieki zdrowotnej wykazanych przez pracodawcę w liczbie uprawnionych do NFZ przyznaje się miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.

Wysokość dodatku wynosi 800,00 zł brutto wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1a i 1b nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatków do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków przyznanych począwszy od 01 września 2016 r.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Włodzisław Pawlak

OGÓLNOPOLESKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 28

Pracodawca:

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
im. sierżanta Grzegorza Załogi
Katowice

6
Aneks nr 2 z dnia 09.12.2016r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSWiA
w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

1.

Zmienia się § 15 Regulaminu wynagradzania i nadaje mu brzmienie jak następuje:

§ 15

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się nie później niż do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który wynagrodzenie jest należne.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.

3. Wynagrodzenie uważa się za wypłacone w dacie uznania rachunku bankowego pracownika (terminie wypłaty środków na rachunek).

2.

Postanowienia niniejszego aneksu wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego podpisania, z mocą obowiązującą co do wynagrodzeń należnych począwszy od grudnia 2016r.

Za Zakładowe organizacje związkowe:

.....
.....

za Pracodawcę:
Dyrektor
Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
i Administracji w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
dr n. med. Henryk Szczerba

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIĘLEGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

RADCA PRACOWNY
mgr Aleksandra Bogus



ANEKS NR 7
z dnia 26 czerwca 2017r.
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

Do Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZOZ MSWiA w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi wprowadza się następujące zmiany:

1.

W § 10 ust. 3 przyjmuje następujące brzmienie:

„ust. 3. pkt. 1a. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Porozumieniem z dnia 23 czerwca 2017r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.07.2017 do 31.08.2017 przyznaje się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.

Wysokość dodatku wynosi **800,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1b. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z dnia 15 października 2015, poz. 1628), oraz Porozumieniem z dnia 23 czerwca 2017r. w okresie od 01.07.2017 do 31.08.2017r. wszystkim pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych podstawowej opieki zdrowotnej wykazanych przez pracodawcę w liczbie uprawnionych do NFZ przyznaje się miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.

Wysokość dodatku wynosi **800,00 zł brutto** wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1a i 1b nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatków do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków przyznanych począwszy od 01 lipca 2017r.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”
Wiesław Pawlak

Pracodawca:

Z-ca DYREKTORA
ds. administracyjno-technicznych
SP ZOZ MSWiA w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
mgr Tadeusz Zadecki

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26



ANEKS NR 8
z dnia 31.07.2017r.
do Regulaminu Wynagradzania
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

Z dniem 01.07.2017r. wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania aneks w brzmieniu następującym:

1. Na podstawie Aneksu nr 6/16/2017 do umowy nr 121/100180/16/2017 z NFZ ŚOW w Katowicach a Wojewódzkim Pogotowiem Ratunkowym w Katowicach i na podstawie ustaleń z dnia 18.07.2017r. Podsekretarza stanu w Ministerstwie Zdrowia Marka Tombarkiewicza, Przewodniczącego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Ratowników Medycznych – Piotra Dymowa, Sekcji Krajowej Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego NSZZ „Solidarność” oraz pisma Wojewody Śląskiego Jarosława Wieczorka z dnia 19.07.2017r. ZD.Va.-6310.64.2017 przyznaje się ratownikom medycznym na okres od 01.07.2017r. do 31.12.2017r. wynagrodzenie w postaci dodatku.
Wysokość dodatku wynosi 400,00 zł. brutto wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne, fundusz pracy i fundusz emerytur pomostowych obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.
2. Dodatek o którym mowa w pkt 1 nie jest uwzględniany przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatku do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.
4. Kwota na aneksie dla pracownika wynosić będzie 330,00 zł. brutto

Aneks sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Zakładowe Organizacje Związkowe
PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

.....
Wiesław Ratołak

Pracodawca

Z-10 DYREKTORA
cs. zastępcę dyrektora technicznych
Ś.P.Z.O.Z. ŚOW w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
Tadeusz Załoga
Ingr. Tadeusz Załoga

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIEŁGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIEDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

ANEKS DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SP ZOZ MSWIA W KATOWICACH

Z dniem 01.02.2018 r wprowadza się nową tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego podnosząc maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania o 20 % dotychczas obowiązujących.

Uzgodniono dnia 01.02.2018 r.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Gązda

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

done Neraal

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
z/s w Katowicach
40-074 Katowice, ul. Raciborska 26
tel./fax 32/ 42-00-324

Wiceprzewodniczący
MOZ OZZPiP Katowice
Szymon Remala

done

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW SP ZOZ MSWiA W KATOWICACH**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA W ZŁOTYCH OD DO
I	800 - 2075
II	800 - 2118
III	800 - 2162
IV	800 - 2402
V	800 - 2512
VI	850 - 2621
VII	850 - 2730
VIII	850 - 2839
IX	850 - 3058
X	900 - 3276
XI	900 - 3494
XII	900 - 3713
XIII	1000 - 3931
XIV	1100 - 4368
XV	1150 - 4586
XVI	1200 - 5242
XVII	1300 - 5678
XVIII	1400 - 6115
XIX	1500 - 6652
XX	1550 - 7644
XXI	1600 - 8299
XXII	1750 - 8736

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORG. ZW

z/s w Katowicach
40-074 Katowice, ul. Raciborska 26
tel/fax 32/42 00 324

MOZ OZZP Katowice

Smok Renata

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

Wiesław Pawlak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

dr n. med. Anna Gajda

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW SP ZOZ MSW W KATOWICACH**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA W ZŁOTYCH
I	800-1729
II	800-1765
III	800-1802
IV	800-2002
V	800-2093
VI	850-2184
VII	850-2275
VIII	850-2366
IX	850-2548
X	900-2730
XI	900-2912
XII	900-3094
XIII	1000-3276
XIV	1100-3640
XV	1150-3822
XVI	1200-4368
XVII	1300-4732
XVIII	1400-5096
XIX	1500-5460
XX	1550-6370
XXI	1600-6916
XXII	1750-7280

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Piwiolak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIEDZY ZAKŁADOWĄ ORGANIZACJĄ
ZWIĄZKOWĄ W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

ANEKS NR 2/2018
z dnia 02.01.2018r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Zalogi

Do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ MSWiA w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Zalogi wprowadza się następujące zmiany:

1.

w § 10 ust. 3 przyjmuje następujące brzmienie:

ust. 3. pkt 1a. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z dnia 15 października 2015r., poz. 1628) oraz Porozumieniem z dnia 2 stycznia 2018r. w zakresie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu w/w rozporządzenia, w okresie od 01.01.2018r.-30.06.2018r. przyznane się uprawnionym pielęgniarkom i położnym miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.
Wysokość dodatku wynosi 1.200,00 zł. brutto wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 1b. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z dnia 15 października 2015r., poz. 1628) oraz Porozumieniem z dnia 2 stycznia 2018r. w okresie od 01.01.2018r.- do 31.08.2018r. wszystkim pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych podstawowej opieki zdrowotnej wykazanych przez pracodawcę w liczbie uprawnionych do NFZ przyznaje się miesięczne wynagrodzenie w postaci dodatku.
Wysokość dodatku wynosi 1.200,00 zł brutto wraz z innymi składnikami i pochodnymi (w tym składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy obciążające Pracodawcę) w przeliczeniu na etat lub równoważnik etatu.

pkt. 2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1a i 1b nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

pkt. 3. Uprawniony pracownik zachowuje prawo do wypłaty dodatków do wynagrodzenia w pełnej wysokości bez względu na nieobecność będącą podstawą do wypłaty świadczeń wymienionych w pkt. 2.

2.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą co do dodatków począwszy od 01.01.2018r.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA W KATOWICACH
ul. Raciborska 26

KIEROWNIK SZKOLENIA
SP ZOZ MSWiA w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Zalogi

Krzysztof Góller

Pracodawca:

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach

im. sierżanta Grzegorza Zalogi
dr n. med. Piotr Grodzki

Katowice dnia 11.03.2019

ANEKS

DO REGULAMINU WYNAGRADZANA

Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi

1. Na podstawie art. 4 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Strona zgodnie ustalają, iż odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w roku 2019 ulega zmniejszeniu w stosunku do wartości określonych zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, tj. ustala się go na poziomie30.....% odpisu jaki byłby dokonywany zgodnie z ww. ustawą.
2. Niniejszy Aneks do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty.

Pracodawca

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Grażda

Związki Zawodowe

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWYCH
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNICZY
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
z/s w Katowicach
40-074 Katowice, ul. Raciborska 2B
tel./fax 32/ 42-00-324

Wiceprzewodnicząca
MOZ OZZPiP Katowice
Słonek Renata

Renata Słonek

Zarządzenie Nr 35A/2019

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi**

**z dnia 4 kwietnia 2019 roku
w sprawie wprowadzenia Aneksu Nr 13 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników**

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, §11 Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Samorządowej w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi

Zarządzam, co następuje:

§1

Niniejszym Zarządzeniem wprowadzam Aneks Nr 13 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2

1. Zobowiązuję wszystkich pracowników Szpitala do stosowania niniejszego Zarządzenia.
2. Zobowiązuję Kierowników / Ordynatorów wszystkich komórek organizacyjnych Szpitala do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia.
3. Zobowiązuję wszystkich pracowników Szpitala do podpisania w terminie do 14 dni, od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia, oświadczenia dotyczącego zapoznania się z jego treścią.
4. Zobowiązuję Kierowników / Ordynatorów wszystkich komórek organizacyjnych Szpitala do przechowywania w prowadzonej przez Kierownika / Ordynatora dokumentacji, podpisanych przez pracowników w/w oświadczeń.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od dnia **18 kwietnia 2019 roku tj.** po 14 dniach od dnia podania do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty postanowień Aneksu Nr 9 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Grażda

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej Ministerstwa
Spraw Wewnętrznych im. sierżanta Grzegorza Załogi
z dnia ..04.04.2019.

po uzgodnieniu z działającymi w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi zakładowymi organizacjami związkowymi, zmianie ulega załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ MSWiA w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi.

§1

Zmienia się Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach, który otrzymuje nowe brzmienie: Załącznik nr 1 stanowi Załącznik do niniejszego Aneksu.

§2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagrodzeń Samodzielnego publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji pozostają bez zmian.

§3

Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników tj od dnia 22 kwietnia 2019 roku

§4

Aneks sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla pracodawcy i zakładowych organizacji związkowych.

Zakładowe organizacje związkowe

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDYZAKŁADOWA ORG. ZW.
z/s w Katowicach
40-074 Katowice, ul. Raciborska 26
tel./fax 32/ 42-00-324

Wiceprzewodniczący
MOZ OZZPiP Katowice

Smók Renata

04.04.2019

Monika Kono

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”

Wiesław Pawlak

Zaproszenie do
M. Kono

Pracodawca

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Grażda

Zaproszenie do

Małgorzata Dopolska
Zaproszenie do
S. Wilk
Anna Gwinn

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
Wynagradzania i Premiowania

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie	
IV	1350,00 zł*	2 882,00 zł
V	1400,00 zł*	3 014, 00 zł
VI	1450,00zł*	3 145,00 zł
VII	1500,00 zł*	3 276,00 zł
VIII	1550,00 zł*	3 407,00 zł
IX	1600,00 zł*	3 670,00 zł
X	1650,00 zł*	3 931,00 zł
XI	1700,00 zł*	4 193,00 zł
XII	1750,00 zł*	4 456,00 zł
XIII	1800,00 zł*	4 717,00 zł
XIV	1850,00 zł*	5 242,00 zł
XV	1900,00 zł*	5 503,00 zł
XVI	1950,00 zł*	6 290,00 zł
XVII	2000,00 zł*	6 814,00 zł
XVIII	2050,00 zł*	7 338,00 zł
XIX	2100,00 zł*	7 982,00 zł
XX	2150,00 zł*	9 173,00 zł
XXI	2200,00 zł*	9 959,00 zł
XXII	2250 ,00 zł*	10 483,00

*minimalne wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w przepisach prawa, w tym w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, z zastrzeżeniem, iż sposób dojścia do poziomu ww. wynagrodzenia będzie następował w Zakładzie Pracy zgodnie z ustaleniami zawartymi w przyjętym zgodnie z jej przepisami porozumieniu bądź wydanym zgodnie z jej przepisami zarządzeniu.

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIARÓW I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORG. ZW.
z/s w Kaliszu
40-074 Kalisz, ul. Raciborska 26
tel./fax 32/ 42-00-324

Zarządzenie Nr 35B/2019

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw
Wewnętrznych i Administracji w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi**

z dnia 4 kwietnia 2019 roku

zmieniające Zarządzenie Nr 35A/2019 z dnia 4 kwietnia 2019 roku

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, §11 Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Samorządowej w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi

Zarządzam, co następuje:

§1

Niniejszym Zarządzeniem dokonuje się sprostowania oczywistej omyłki pisarskiej polegającej na zmianie numeracji wprowadzanego aneksu, gdzie

było:

„Aneks nr 13 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych im. sierż. Grzegorza Załogi”

winno być:

„Aneks nr 8A do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych im. sierż. Grzegorza Załogi”

D Y R E K T O R
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierżanta Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Grażda

Zarządzenie Nr 80/2019

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi**

**z dnia 9 września 2019 roku
w sprawie wprowadzenia Aneksu Nr 9 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników**

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, §11 Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Samorządowej w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi

Zarządzam, co następuje:

§1

Niniejszym Zarządzeniem wprowadzam Aneks Nr 9 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2

1. Zobowiązuję wszystkich pracowników Szpitala do stosowania niniejszego Zarządzenia.
2. Zobowiązuję Kierowników / Ordynatorów wszystkich komórek organizacyjnych Szpitala do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia.
3. Zobowiązuję wszystkich pracowników Szpitala do podpisania w terminie do 14 dni, od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia, oświadczenia dotyczącego zapoznania się z jego treścią.
4. Zobowiązuję Kierowników / Ordynatorów wszystkich komórek organizacyjnych Szpitala do przechowywania w prowadzonej przez Kierownika / Ordynatora dokumentacji, podpisanych przez pracowników w/w oświadczeń.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od dnia **23 września 2019 roku** tj. po 14 dniach od dnia podania do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty postanowień Aneksu Nr 9 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Katowicach im. sierż. Grzegorza Załogi.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
w Katowicach
im. sierż. Grzegorza Załogi
dr n. med. Piotr Grażda

ANEKS nr 9
DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi
z dnia 8 sierpnia 2019 roku

uzgodniony pomiędzy:

Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
i Administracji w Katowicach im. sierżanta Grzegorza Załogi reprezentowanym przez: Dyrektora –
Piotra Grazdę,

zwanym dalej Pracodawcą

a

1. Międzyzakładową Organizacją Związkową Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek
i Położnych – reprezentowaną przez Przewodniczącą Renatę Smok
i Ilonę Manowską
2. Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” reprezentowaną przez przewodniczącego Wiesława
Pawlaka

zwanymi dalej związkami zawodowymi, które reprezentowane są przez swoich uprawnionych
przedstawicieli o następującej treści:

Biorąc pod uwagę obowiązujące przepisy prawa w tym Ustawę z dnia 2011 roku o działalności
lecniczej strony zgodnie postanawiają co następuje:

§ 1.

W § 5 Regulaminu Wynagradzania dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

1. Wynagrodzenie lekarzy i lekarzy dentystów odbywających szkolenie specjalizacyjne w trybie
rezydentury oraz lekarzy stażystów kształtują przepisy ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r o zawodach
lekarza i lekarza dentysty oraz przepisy wydane w wykonaniu tej ustawy.
2. Do pracowników, o których mowa w pkt 1 nie stosuje się przepisów regulaminu wynagradzania w
zakresie premii oraz regulaminu premiowania pracowników.

§ 2

Niniejszy Aneks do Regulaminu pracy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania
go do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty.

Pracodawca

DYREKTOR

Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
im. sierżanta Grzegorza Załogi

dr n. med. Piotr Grazdę

**PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”**

Wiesław Pawlak

Związki Zawodowe

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MIĘDZYZAKŁADOWA ORG. ZW
z/s w Katowicach
40-074 Katowice, ul. Raciborska 26
tel./fax 32/ 42-00-324

Renata Smok