

**Informacja o wpłynięciu pytań do SIWZ w postępowaniu
przetargowym na świadczenie usług całodobowego dozoru mienia
i obsługi centrali telefonicznej na rzecz ZZOZ w Wadowicach**

W związku z wpłynięciem pytań do postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usług całodobowego dozoru mienia i obsługi centrali telefonicznej na rzecz ZZOZ w Wadowicach, znak: ZP.26.1.12.2020, na podstawie art. 38 ust.1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019r poz. 1843) informuję, że w postępowaniu zostały złożone pytania.

Pytanie 1: W lokalizacji przy pawilonie C, gdzie ochrona jest wykonywana całodobowo przez 7 dni w tygodniu na zmianie jest 2 pracowników, z których jeden w godzinach 22 - 6 godz świadczy dodatkowo w razie potrzeby obsługę centrali telefonicznej jeden pracownik (zał 1 pkt 3, 3.2)

Odpowiedź : Tak

Pytanie 2: w lokalizacji na centrali telefonicznej 24 h/ 7 dni pełni dyżur 1 pracownik przez 16 godz od 6 do 22 godz

Odpowiedź : Tak. Ponadto od 22:00 – 6:00 obowiązki w razie potrzeby przejmie pracownik dozoru będący na dyżurze.

Pytanie 3: Proszę potwierdzić, czy na punkcie centrali telefonicznej w porze nocnej między 22 a 6 godz służbę pełni osoba zawarta w pkt 3.2 więc czy nie powinno być w pkt 3.1 umieszczonej informacji , że praca jest wykonywana 16 h/ 7 dni w tygodniu , a nie 24 h/ 7 dni w tygodniu gdyż służbę porą nocną pełni pracownik zawarty w pkt 3.2 w godzinach 22 – 6

Odpowiedź : Tak na punkcie centrali telefonicznej w porze nocnej między 22 a 6 godz służbę pełni osoba zawarta w pkt 3.2. Zamawiający wymaga aby centrala telefoniczna była sprawnie obsługiwana 24/7 dni w tygodniu, z tym, że konieczny jest pracownik w godz 6:00 – 22:00, gdyż w tych godzinach jest duża intensywność rozmów telefonicznych. W porze nocnej ta intensywność jest dużo niższa i obsługę centrali telefonicznej może przejąć dyżurujący pracownik dozoru.

Pytanie 4: Czy praca wykonywana na centrali telefonicznej jest podzielona na dwie zmiany, gdzie podczas każdej zmiany jest 1 pracownik, a suma godzin wynosi 16?

Odpowiedź: Jaki będzie podział zmian zależy od wewnętrznych ustaleń pracodawcy. Zamawiający wymaga aby zabezpieczyć pracę na centrali telefonicznej w godz 6:00 -22:00

Pytanie 5: I w pawilonie AB całodobowa usługa dozoru jest wykonywana przez ilu pracowników na zmianie?

Odpowiedź: W Pawilonie AB usługa dozoru polega na czynnościach opisanych w Załączniku na 2 Szczegółowy zakres usługi II Pawilon AB - przez jednego pracownika pełniącego dyżur na Portierni w Pawilonie C

Pytanie 6: Ile roboczogodzin jest przewidzianych na poszczególne lokalizacje obiektu wymienione w tabelce w formularzu ofertowym?

Odpowiedź: Zamawiający przyjmuje łączną sumę roboczogodzin na miesiąc 1984 godz/mies. w tym 1 posterunek Centrala telefoniczna 496 godz/mies. 2 posterunki Portierni 1488 godz/mies., w tym liczba godzin dozoru mienia w Pawilonie AB wyliczona jest przez Wykonawcę indywidualnie.

Pytanie 7: Czy pracownicy ochrony mają obowiązek być na liście Kwalifikowanych Pracowników Ochrony czy wystarczy zwykle przeszkolenie pracownika?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga aby byli ujęci na liście kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia mogą posiadać zwykle przeszkolenie w tym zakresie.

Pytanie 8: Czy pracownicy ochrony pełniący służby bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia (dawne licencje), czy też wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony, natomiast wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia posiadały osoby nadzorujące?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga aby posiadali wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia mogą posiadać zwykle przeszkolenie w tym zakresie.

Pytanie 9: Z uwagi na fakt, iż Zamawiający podczas oceny ofert będzie przyznawał dodatkowe punkty Wykonawcom udzielającym ulg PFRON, czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza takie rozwiązanie.

Pytanie 10: Czy Zamawiający potwierdza, że każda roboczogodzina usług ochrony świadczona na posterunkach stałych ma być wypracowana wyłącznie w ramach umowy o pracę (brak możliwości łączenia umów o pracę i umów cywilnoprawnych)? Ponadto prosimy o doprecyzowanie, czy Zamawiający wymaga aby pracownicy byli zatrudnieni na pełny etat. Pragniemy nadmienić, iż sam wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę pracowników na podstawie umowy o pracę, bez uszczegółowienia powyższych kwestii prowadzi do sytuacji, w której Wykonawcy, aby spełnić ww. wymóg, zatrudniają pracowników na ułamkowe części etatu (np. na 1/4 etatu i od takiego wymiaru pracy odprowadzane są składki), tym samym wypełniając postawiony warunek, który jednak stoi w sprzeczności z zamysłem ustawodawcy.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby pracownicy zatrudnienie byli na podstawie umowy o pracę w wymiarze odpowiadającym co najmniej wymiarowi pracy tych osób na terenie ZZOZ w Wadowice. Zgodnie z zapisami SIWZ Załącznik nr 1 Rozdział IV pkt 1.

Pytanie 11: Czy Zamawiający pod pojęciem „grupa interwencyjna” ma na myśli partol interwencyjny składający się z pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wyposażonych w środki przymusu bezpośredniego, czy też chodzi o grupę interwencyjną

w rozumieniu Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (tj. *grupa interwencyjna – co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie udają się na teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej*)?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby Wykonawca dysponował grupą interwencyjną definiowaną zgodnie z Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji

Pytanie 12: Zamawiający wymaga, aby Wykonawca, którego oferta została oceniona najwyższej przedłożył Oświadczenie o dysponowaniu grupą interwencyjną wg załącznika nr 9 do SIWZ. W oświadczeniu, na które wskazuje Zamawiający zawarto dwie sytuacje – posiadanie własnej grupy interwencyjnej oraz powoływanie się Wykonawcy na zasoby innego podmiotu (zgodnie z art. 22 a Ustawy Pzp). Prosimy zatem o wyjaśnienie, czy oświadczenie wg wzoru na załączniku nr 9 do SIWZ należy traktować, jako pewne uproszczenie ze strony Zamawiającego i w przypadku, gdy Wykonawca zamierza skorzystać z usług podwykonawcy będzie to traktowane jako udział w zamówieniu podwykonawcy (zgodnie z art. 36 a Ustawy Pzp), a nie jako powoływanie się na zasoby podmiotu trzeciego (zgodnie z art. 22 a Ustawy Pzp)? Czy w związku z powyższym wystarczające będzie, przed zawarciem umowy, przedłożenie Zamawiającemu umowę z podwykonawcą, natomiast Zamawiający odstąpi od wymogu przedkładania zobowiązania podmiotu trzeciego? Nadmieniamy, że w rozdziale VI SIWZ Zamawiający nie wskazał, że warunkiem udziału w postępowaniu jest posiadanie grupy interwencyjnej, zatem przedkładania zobowiązania podmiotu trzeciego do udzielenia potencjału technicznego w celu wykazania spełniania warunków stoi w sprzeczności z pozostałymi zapisami SIWZ.

Odpowiedź: Zamawiający w Załączniku nr 9 do SIWZ nie narzuca sposobu dysponowania grupą interwencyjną Wykonawca może w tym przypadku korzystać z podwykonawstwa lub z zasobów podmiotu trzeciego. Wykonawca na etapie składania oferty powinien postępować zgodnie z zapisami SIWZ Rozdziału VIII lub IX.

Pytanie 13: Zamawiający wskazuje, że do zadań Wykonawcy należy wykonywanie utrzymania terenów zewnętrznych w okresie zimowym. Prosimy o doprecyzowanie:

- Jaka jest powierzchnia terenu podlegającego usłudze odśnieżania?
- Czy w zakres obowiązków Wykonawcy wchodzi również wywóz śniegu?
- Do kogo należeć będzie pokrywanie kosztów utrzymania terenu zewnętrznego (zakup ewentualnych materiałów – np. piasku sprzętu – miotły, szufle itp.)
- Czy Zamawiający zapewni pomieszczenie, dla każdego z obiektów, do przechowywania sprzętu niezbędnego do utrzymania czystości terenu zewnętrznego?

- Czy czynności utrzymania terenów zewnętrznych mogą być wykonywane przez pracownika pełniącego w tym czasie służbę na danym obiekcie, czy konieczne jest wyznaczenie do tego celu dodatkowej osoby na zmianie?

Odpowiedź:

- Powierzchnia terenu podlegającego usłudze odśnieżania – około 6100m².
- W zakres obowiązków Wykonawcy nie chodzi wywóz śniegu
- kosztów utrzymania terenu zewnętrznego pokrywa Zamawiający
- Zamawiający zapewni pomieszczenie, dla każdego z obiektów, do przechowywania sprzętu niezbędnego do utrzymania czystości terenu zewnętrznego
- Czynności utrzymania terenów zewnętrznych mogą być wykonywane przez pracownika pełniącego w tym czasie służbę na danym obiekcie.

Pytanie 14: Obowiązujące przepisy prawa dotyczącymi udzielania ulg we wpłatach na PFRON określają maksymalną wysokość obniżenia do 50%. Pragnę zauważyć, iż kwota obniżenia nadal stanowi iloczyn wskaźnika wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności i wskaźnika udziału przychodów, nadal wysokość obniżenia wpłat nie może być wyższa niż 50 % wpłat na PFRON, do której obowiązany jest nabywca w danym miesiącu. Natomiast nowelizacja z 01.10.2018 ograniczyła ustaloną wysokość obniżenia wpłat na PFRON do 50 % kwoty należnej za zakup uprawniający do obniżenia, określonej na fakturze, pomniejszonej o kwotę podatku od towarów i usług. Zwracam się o zmianę treści SIWZ w zakresie opisu kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, poprzez określenie maksymalnej wysokości ulgi PFRON zgodnej z obowiązującym prawem na poziomie 50%.

Odpowiedź: Zawarte w SIWZ w Rozdziale XVI. „Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem znaczenia tych kryteriów i sposobu oceny ofert” odnosi się do sposobu przydzielenia punktów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze ofert co nie jest tożsame z sposobem udzielenia/wykazu Ulgi PFRON. Wykonawca winien wyliczyć ulgę zgodnie z art. 22 ust 5. Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2020 poz 426, 568, 875).

Pytanie 15: Wykonawca winien przeszkolić swój personel w zakresie obsługi systemów sygnalizacji pożarowej i oddymiania znajdujących się u Zamawiającego, w porozumieniu z Kierownikiem Działu Technicznego ZZOZ w Wadowicach lub osobą odpowiedzialną, w razie potrzeby u konserwatora w/w systemów i dostarczyć Zamawiającemu zaświadczenie o przebyłym szkoleniu. - proszę o informację o wysokości kosztów związanych z przedmiotowym szkoleniem.

Odpowiedź: Szkolenie jest organizowane przez ZZOZ w Wadowicach i jest bezpłatne.

Pytanie 16: Proszę o potwierdzenie faktu wynikającego wprost z zapisu par. 5, punkt 15 umowy, że jeżeli Konsorcjum jako Wykonawca zadeklaruje maksymalną - 50% wielkość ulgi we wpłatach na PFRON, to KAŻDY z członków Konsorcjum musi posiadać możliwość udzielania ulgi we wpłatach na PFRON w maksymalnej 50% wielkości. Wynika to również z ustawowego zapisu, że ulgi na PFRON można udzielić tylko w stosunku do usług WŁASNYCH, a co jest oczywistym każdy z członków KONSORCJUM musi realizować część zadania (wszak po to właśnie tworzy się Konsorcjum).

Odpowiedź : Z § 5 ust. 15 wzoru umowy, stanowiącego integralną część SIWZ, wynika jednoznacznie, że w przypadku konsorcjum, kwota gwarantowanego obniżenia wpłat na PFRON stanowi sumę obniżenia deklarowanego przez poszczególnych konsorcjantów, co oznacza, że jeżeli konsorcjum jako Wykonawca zadeklaruje określoną wielkość ulgi na PFRON, to wielkość ulgi deklarowanych przez poszczególnych konsorcjantów musi być taka, aby w sumie stanowiła wielkość ulgi deklarowanej przez konsorcjum.

Pytanie 17: W Zał. nr 12, p. 2 wpisujemy kwotową wielkość ulgi we wpłatach na PFRON jakiej będziemy udzielać. W Dziale XVI Opis kryteriów, w p. 2 jest napisane że w Zał. nr 12, p. 2 wskazujemy wysokość ulgi jaką uzyskaliśmy w okresie ostatnich 6 miesięcy. Proszę o doprecyzowanie tych zapisów, oraz potwierdzenie takiego zrozumienia tych zapisów: " W Zał. nr 12, p. 2 wpisujemy kwotową wielkość ulgi we wpłatach na PFRON wyliczoną na podstawie średniej procentowej wielkości ulgi osiągniętej w ostatnich 6 miesiącach."

Odpowiedź: Zamawiający oczekuje wskazania wysokości ulgi PFRON w okresie ostatnich 6 miesięcy i taką wartość należy podać w Załączniku nr 12 „Formularz ofertowy” pkt 2.

Wprowadzone zmiany stanowią integralną część SIWZ a pozostałe jej zapisy zostają bez zmian. Termin składania i otwarcia ofert **nie ulega zmianie**. Ofertę należy złożyć do dnia **29-06-2020r.** do **godz.10:00.** Otwarcie odbędzie się w tym samym dniu o **godz. 10:30**

*Dyrektor
Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej
w Wadowicach*

*Z upoważnienia
lek. Krzysztof Harpula
p.o. Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa*

Otrzymują:

1 x Strona <https://www.platformazakupowa.pl/pn/zozwadowice>

1 x Wykonawca

1 x a/a