

## **INSTRUKCJA BHP DLA WYKONAWCÓW/PODWYKONAWCÓW/DOSTAWCÓW/ORGANIZACJI WYKONUJĄCYCH PRACĘ NA TERENIE GAiT Sp. z o.o.**

### 1. Cel instrukcji:

Instrukcja określa tryb postępowania i zakres obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszelkich prac i usług na terenie Gdańskich Autobusów i Tramwajów Sp. z o.o. przez Wykonawców/Podwykonawców/Dostawców/Organizacje.

### 2. Zakres instrukcji:

Instrukcja ma zastosowanie we wszystkich obszarach działalności Spółki, gdzie występują Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacje.

### 3. Definicje:

- a) Spółka – Gdańskie Autobusy i Tramwaje Sp. z o.o.
- b) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja – osoba, podmiot gospodarczy lub inna organizacja dostarczająca usługi, wykonująca prace w zakresie robót remontowo-gospodarczych, montażowych, serwisowych lub realizująca dostawy dla spółki lub wykonująca inne prace zgodnie z wymaganiami, ustaleniami i warunkami zapisanymi w umowie. Wykonawcę/Podwykonawcę/Dostawcę/Organizację reprezentuje osoba wskazana w umowie i upoważniona do składania oświadczeń woli w imieniu swojej firmy.
- c) Koordynator ds. BHP – wyznaczona osoba na podstawie porozumienia wyznaczającego Koordynatora ds. BHP / Ppoż. o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu Koordynatora do spraw BHP i Ppoż. dołączonym do umowy z Wykonawcą/Podwykonawcą/Dostawcą/Organizacją.

### 4. Wymagania dla Wykonawców/Podwykonawców/Dostawców/Organizacji.

- a) Pracownicy Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji realizujący zadania na terenie Spółki muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania przydzielonej pracy, w tym:
  - aktualne szkolenie BHP oraz orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania danej pracy;
  - niezbędne uprawnienia do wykonywanej pracy, jeśli wymagane jest to przez prawo;
  - stosowanie odzieży roboczej, ochronnej i środków ochrony indywidualnej, stosownie do wykonywanych czynności;
  - należyte korzystanie z pomieszczeń socjalnych przekazanych do użytku przez Spółkę;
  - utrzymywanie ładu i porządku w miejscu wykonywania pracy.
- b) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja oraz jego wszyscy

pracownicy zobowiązani są do przestrzegania przepisów bhp i ppoż. obowiązujących na terenie Spółki.

- c) Przed przystąpieniem do pracy pracownicy Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji są informowani o zagrożeniach występujących na terenie Spółki.
- d) Wszystkie pojazdy silnikowe używane przez Wykonawcę/Podwykonawcę/Dostawcę/Organizację podczas realizacji zadań na terenie Spółki muszą być sprawne i posiadać ważne badania techniczne.
- e) Wykonawca/Podwykonawca/Organizacja może magazynować na terenie Spółki niezbędne materiały potrzebne do wykonywania prac, jednak tylko i wyłącznie w miejscach wyznaczonych i za wyraźną zgodą Osoby odpowiedzialnej za obiekt, na którym wykonywane są prace.
- f) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja nie może korzystać z infrastruktury, urządzeń lub pojazdów Spółki bez wyraźnej zgody Osoby odpowiedzialnej za obiekt, na którym wykonywane są prace.
- g) W czasie wykonywania prac należy zapewnić nadzór nad zatrudnionymi pracownikami. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania następujących zasad:
  - na terenie Spółki obowiązuje zakaz palenia wyrobów tytoniowych i papierosów elektronicznych;
  - na terenie Spółki obowiązuje całkowity zakaz wnoszenia lub dostarczania innym sposobem, a także spożywania i przebywania w stanie po użyciu alkoholu i środków działających podobnie do alkoholu;
  - w przypadku stwierdzenia, że pracownik Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji stawiał się na teren Spółki, wykonuje pracę lub podjął próbę podjęcia pracy na terenie Spółki w stanie po użyciu alkoholu, w stanie nietrzeźwości oraz w stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu należy niezwłocznie odsunąć takiego pracownika od pracy. W przypadku podejrzenia jakoby pracownik Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji znajdował się w stanie jak wyżej, Spółka ma prawo wykonać sprawdzenie trzeźwości lub sprawdzenie na obecność środków działających podobnie do alkoholu bądź wezwać Policję;
  - prace należy wykonywać w sposób bezpieczny (zgodnie z instrukcjami stanowiskowymi), nie zagrażając sobie ani innym osobom przebywającym na terenie Spółki;
  - w przypadku stosowania substancji i mieszanin chemicznych należy poinformować Koordynatora ds. BHP o ich stosowaniu oraz przedstawić aktualny spis substancji i karty charakterystyki;
- h) Prace na wysokości:
  - prace na wysokości, na rusztowaniach oraz na drabinie powinny być organizowane i wykonywane w sposób niezmuszający

pracownika do wychylania się poza poręcz balustrady lub obrys urządzenia, na którym stoi pracownik;

- należy umieszczać drabinę lub rusztowanie dokładnie w miejscu, w którym trzeba wykonać pracę;
- drabiny oraz rusztowania powinny być stabilne i zabezpieczone przed nieprzewidywaną zmianą położenia oraz posiadać odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenie;
- drabiny oraz rusztowania muszą opierać się na stabilnym, trwałym, posiadającym odpowiednie wymiary, nieruchomym podłożu;
- drabiny muszą być używane w taki sposób, żeby w każdym czasie zapewniona była możliwość bezpiecznego uchwycenia poręczy lub bezpiecznego wsparcia dla pracowników;
- drabiny rozstawne, wieloczęściowe łączone lub wysuwane, muszą być używane i zabezpieczone w taki sposób, aby podczas pracy zapobiec przemieszczaniu się ich różnych części względem siebie;
- rusztowania powinny być wykonywane, montowane, eksploatowane i demontowane zgodnie z dokumentacją i instrukcją producenta dla rusztowań;
- przy pracach na wysokości należy w szczególności zapewnić stosowanie przez pracowników sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości, odpowiedniego do rodzaju wykonywanych prac, takiego jak szelki bezpieczeństwa z linką bezpieczeństwa przymocowaną do stałych elementów konstrukcji, zamiennie można zakotwiczyć drabinę od góry do solidnej konstrukcji, a szelki bezpieczeństwa z linką przymocować do drabiny, stosować hełmy ochronne i zapewnić możliwość wykonywania prac przez co najmniej dwie osoby.

i) Poruszanie się po terenie Zajezdni:

- pieszy przebywający na terenach Zajezdni powinien zachować ostrożność, a w szczególności upewnić się czy nie nadjeżdża autobus/tramwaj lub inny pojazd;
- ruch pieszy odbywa się w miarę możliwości po wyznaczonych ciągach ruchu pieszego, a przechodzenie przez drogi w wyznaczonych do tego miejscach;
- na terenie Spółki poruszanie się pojazdami musi odbywać się zgodnie z przepisami zawartymi w ustawie „Prawo o ruchu drogowym”;
- do kierowania pojazdami uprawnione są osoby posiadające uprawnienia do prowadzenia tego typu pojazdów po drogach publicznych;
- maksymalna prędkość poruszania się po terenach zajezdni wynosi 10 km/h, a w halach 5 km/h.

k) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja zobowiązany jest dbać o czystość miejsca pracy. Dotyczy to codziennego porządkowania stanowiska

pracy, właściwego przechowywania sprzętu, narzędzi i materiałów oraz odpadów. Teren prac oraz jego otoczenie muszą być utrzymywane w stanie wolnym od przeszkód komunikacyjnych, a w szczególności nie mogą zastawiać przejść i wyjść ewakuacyjnych oraz podręcznego sprzętu gaśniczego.

- l) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja realizując prace niebezpieczne i stwarzające ryzyko dla człowieka ma bezwzględny obowiązek oznakować teren prac znakami ostrzegawczymi lub zapewnić odizolowanie miejsca wykonywania robót dla osób postronnych (np. postawić znaki ostrzegawcze, oznakować teren taśmą ostrzegawczą, zapewnić barierki lub kurtynę odgradzającą miejsce pracy od ciągów komunikacyjnych przeznaczonych dla ludzi).
- m) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja ma kategoryczny zakaz spalania jakichkolwiek substancji, przedmiotów, odpadów itp. na terenie Spółki, a także wylewania substancji żrących, trujących lub innych niebezpiecznych substancji do kanalizacji, gleby itp.
- n) Reagowanie na wypadki i awarie:
- Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja w razie wystąpienia wypadku lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego podczas wykonywania prac na terenie Spółki jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania swojego bezpośredniego przełożonego oraz Koordynatora ds. BHP;
  - Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja w razie wystąpienia awarii i wypadku masowego zobowiązany jest do realizacji działań zgodnych z poleceniami osoby dowodzącej.

Opracował:

Specjalista ds. BHP  
Damian Zachowicz

Specjalista ds. BHP  
Tomasz Kuchta

Zatwierdził:

PREZES ZARZĄDU

Maziej Lisicki