KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI WE WROCŁAWIU
Sekcja ds.. Zamówień Publicznych
50-040 Wrocław , ul. Podwale 31-33,
tel. 47 8713978, fax. 47 8712454
www.dolnoslaska.policja.gov.pl

Wrocław 05.09.2022 r.

PUZ-2380-083-026-083/2022/MR

Uczestnicy postępowania

WYJAŚNIENIE
TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając na podstawie *art. 135 ust. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1710)* Zamawiający wyjaśnia treść specyfikacji warunków zamówienia w postępowaniu, którego przedmiotem jest **świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy, numer sprawy PUZ-2380-083-026-083/2022/MR**

WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Działając na podstawie *art. 135 ust. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1710)* Zamawiający wyjaśnia treść specyfikacji warunków zamówienia w postępowaniu, którego przedmiotem jest **świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy, numer sprawy PUZ-2380-083-026-083/2022/MR**

Pytanie 1.
W naszej ocenie zapis § 18 pkt 3 PPU jest bezprzedmiotowy. Prosimy o usunięcie. Ustawa o ochronie danych osobowych bowiem nie reguluje obowiązku anonimizacji dokumentów, pośrednio wynika to z art. 5 w zw. z art. 32 RODO, ale nie ma potrzeby powoływania się w tym wypadku na jakikolwiek przepis.

Zgodnie z art. 438 ust. 2 pkt 4 ustawy Prawo zamówień publicznych, zamawiający ma prawo, w celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, żądania innych dokumentów zawierających informacje o pracownikach, którzy zaangażowani są w realizację zadania publicznego, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
Przepis otwiera katalog za pomocą zwrotu "w szczególności", jednak dane te w naszej ocenie są wystarczające i jednoznacznie potwierdzają zatrudnienie danej osoby w ramach umowy o pracę.
Pozostałe informacje jak wysokość wynagrodzenia naruszają regułę ograniczenia celu i minimalizacji danych. Wykonawca powinien więc udostępniać tylko i wyłącznie dane osobowe, które są niezbędne do zrealizowania celu, na jaki dane zostały zgromadzone.
Ta zasada (art. 5 ust. 1 lit. b) i c) RODO) dotyczy również Policji, jako odrębnego administratora.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów załącznika nr 4 do SWZ – tj. Przyszłych Postanowień Umowy (PPU).

Zapisy § 18 pkt 3 PPU są prawidłowe, zgodne z art. 438 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych i opinią UZP i GIODO, stwierdzającą, że poświadczona kopia umowy o pracę powinna zawierać w szczególności: imię i nazwisko pracownika, datę zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę oraz wymiar etatu. Wszelkie inne dane personalne mają zostać zanonimizowane

Treść art. 438 ust. 2 ustawy Pzp zawiera katalog dokumentów, których Zamawiający ma prawo żądać w zakresie kontroli zatrudniania przy wykonywaniu zamówień publicznych. Do zamawiającego należy decyzja, jakich dokumentów będzie wymagał od wykonawców w celu potwierdzenia, że spełniają wymóg zatrudniania na umowę o pracę. W niniejszej umowie Zamawiający żąda kopii umów o pracę osób, które świadczyć będą czynności na rzecz zamawiającego (czynności administracyjno – biurowe)

Postanowienia SWZ oraz postanowienia Ogłoszenia o zamówieniu nie ulegają zmianie.

KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI
WE WROCŁAWIU
z up. Pierwszy Zastępca
Komendanta Wojewódzkiego Policji
we Wrocławiu

insp. Robert Frąckowiak

Wyk. 1 egz
M. Rosołowicz 47 871 39 78