

**Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia**  
**Świadczenie usług pocztowych na potrzeby Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie**

**SEKCJA I - ZAMAWIAJĄCY**

- 1.1.) Nazwa zamawiającego:** WOJEWÓDZKI SĄD ADMINISTRACYJNY W SZCZECINIE
- 1.3.) Krajowy Numer Identyfikacyjny:** REGON 812655586
- 1.4.) Adres zamawiającego:**
- 1.4.1.) Ulica:** ul. Staromłyńska 10
- 1.4.2.) Miejscowość:** Szczecin
- 1.4.3.) Kod pocztowy:** 70-561
- 1.4.4.) Województwo:** zachodniopomorskie
- 1.4.5.) Kraj:** Polska
- 1.4.6.) Lokalizacja NUTS 3:** PL424 - Miasto Szczecin
- 1.4.7.) Numer telefonu:** 914849300
- 1.4.9.) Adres poczty elektronicznej:** zamowienia@szczecin.wsa.gov.pl
- 1.4.10.) Adres strony internetowej zamawiającego:** www.szczecin.wsa.gov.pl
- 1.5.) Rodzaj zamawiającego:** Zamawiający publiczny - jednostka sektora finansów publicznych - organ władzy publicznej - organ kontroli państwowej i ochrony prawa oraz sąd i trybunał
- 1.6.) Przedmiot działalności zamawiającego:** Inna działalność
- sądownictwo administracyjne

**SEKCJA II – INFORMACJE PODSTAWOWE**

- 2.1.) Numer ogłoszenia:** 2023/BZP 00133096
- 2.2.) Data ogłoszenia:** 2023-03-13

**SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA**

- 3.2.) Numer zmienianego ogłoszenia w BZP:** 2023/BZP 00116361
- 3.3.) Identyfikator ostatniej wersji zmienianego ogłoszenia:** 01

**3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:**  
SEKCJA VII - PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY

- 3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**  
7.4. Rodzaj i zakres zmian umowy oraz warunków ich wprowadzenia

Przed zmianą:

- Zawarcie umowy nastąpi wg wzoru obowiązującego u wykonawcy, którego oferta zostanie wybrana jako najkorzystniejsza, uwzględniającego projektowane postanowienia umowy, stanowiące załącznik nr 2 do SWZ, które nie podlegają negocjacom.
- Zamawiający dopuszcza zmianę umowy w okresie jej obowiązywania w przypadku: 1) zmiany ilości poszczególnych rodzajów przesyłek w ramach ilości i wartości przewidzianej w umowie, bez zmiany wynagrodzenia; 2) zmiany sposobu doręczenia, zawiadomienia o doręczeniu zwrotu przesyłek ich rejestracji, w przypadku gdy zmiany będą wynikać ze zmiany przepisów prawa albo wymogów zamawiającego dotyczących używania nowych narzędzi teleinformatycznych; 3) wprowadzenia nowych obowiązków sprawozdawczych lub informacyjnych związanych z doręczaniem przesyłek; 4) zamawiający na wniosek wykonawcy może dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany: stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego w takim wypadku zmiana następuje odpowiednio do wartości zmiany tego podatku, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020

r. poz. 1342 oraz z 2022 r. poz. 1079).

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje na wniosek wykonawcy określający przedmiot i zakres oczekiwanej zmiany wynagrodzenia. Ponadto wykonawca zobowiązany jest należycie, z podaniem stosownych wyliczeń uzasadnić wnioski oraz przedłożyć odpowiednie dowody.

4. Zamawiający dopuszcza zmianę cen w okresie obowiązywania umowy w przypadkach określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy pzp.

5. Wykonawca zwróci się na piśmie do zamawiającego z informacją o wystąpieniu okoliczności uzasadniających zmianę. W treści pisma wykonawca zawrze informacje wskazujące na to, że zmiany mają wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę, co udowodni przedstawiając stosowane obliczenia. Wysokość wynagrodzenia wykonawcy ulegnie zwiększeniu tylko w przypadku udowodnienia zamawiającemu, że zmiany, o których mowa w art. 436 pkt 4 lit. b) pzp mają wpływ na wykonywanie zamówienia przez wykonawcę i o wartość realnego wzrostu kosztów dla wykonawcy.

6. Terminem obowiązywania nowego wynagrodzenia, ustalonego w oparciu o ust. powyżej będzie pierwszy miesiąc następujący po miesiącu zaakceptowania przez zamawiającego wniosku o zwiększenie wynagrodzenia. Akceptacja wniosku wymaga przekazania zamawiającemu informacji niezbędnych do zweryfikowania argumentów wykonawcy i wyliczenia poziomu wzrostu wynagrodzenia i powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.

7. W trakcie trwania umowy zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust 1 pzp, w przypadku zmiany kosztów realizacji zamówienia.

8. Wykonawca wystąpi z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, z powołaniem się na podstawę uzasadniająca tą zmianę. W przypadku ustalenia podstawy zmiany, zaczną one obowiązywać w miesiącu następnym po akceptacji wniosku i wprowadzone zostaną aneksem do umowy. Akceptacja wniosku o zmianę powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.

9. Wykonawca może wystąpić z pierwszym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia na wcześniej niż w 2024 roku oraz nie częściej niż raz w roku.

10. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia to 20%.

Po zmianie:

1. Zawarcie umowy nastąpi wg wzoru obowiązującego u wykonawcy, którego oferta zostanie wybrana jako najkorzystniejsza, uwzględniającego projektowane postanowienia umowy, stanowiące załącznik nr 2 do SWZ, które nie podlegają negocjacom.

2. Zamawiający dopuszcza zmianę umowy w okresie jej obowiązywania w przypadku: 1) zmiany ilości poszczególnych rodzajów przesyłek w ramach ilości i wartości przewidzianej w umowie, bez zmiany wynagrodzenia;

2) zmiany sposobu doręczenia, zawiadomienia o doręczeniu zwrotu przesyłek ich rejestracji, w przypadku gdy zmiany będą wynikać ze zmiany przepisów prawa albo wymogów zamawiającego dotyczących używania nowych narzędzi teleinformatycznych; 3) wprowadzenia nowych obowiązków sprawozdawczych lub informacyjnych związanych z doręczaniem przesyłek; 4) zamawiający na wniosek wykonawcy może dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany: stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego w takim wypadku zmiana następuje odpowiednio do wartości zmiany tego podatku, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje na wniosek wykonawcy określający przedmiot i zakres oczekiwanej zmiany wynagrodzenia. Ponadto wykonawca zobowiązany jest należycie, z podaniem stosownych wyliczeń uzasadnić wnioski oraz przedłożyć odpowiednie dowody.

4. Zamawiający dopuszcza zmianę cen w okresie obowiązywania umowy w przypadkach określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy pzp.

5. Wykonawca zwróci się na piśmie do zamawiającego z informacją o wystąpieniu okoliczności uzasadniających zmianę. W treści pisma wykonawca zawrze informacje wskazujące na to, że zmiany mają wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę, co udowodni przedstawiając stosowane obliczenia. Wysokość wynagrodzenia wykonawcy ulegnie zwiększeniu jeżeli udowodni zamawiającemu, że zmiany, o których mowa w art. 436 pkt 4 lit. b) pzp mają wpływ na wykonywanie zamówienia przez wykonawcę i o wartość realnego wzrostu kosztów dla wykonawcy.

6. Terminem obowiązywania nowego wynagrodzenia ustalonego w oparciu o ust. powyżej będzie pierwszy miesiąc następujący po miesiącu zaakceptowania przez zamawiającego wniosku o zwiększenie wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 30 PPU. Akceptacja wniosku wymaga przekazania zamawiającemu informacji niezbędnych do zweryfikowania argumentów wykonawcy i wyliczenia poziomu wzrostu wynagrodzenia i powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.

7. W trakcie trwania umowy zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust 1 pzp, w przypadku zmiany kosztów realizacji zamówienia.

8. Wykonawca wystąpi z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, z powołaniem się na podstawę uzasadniająca tą zmianę. W przypadku ustalenia podstawy zmiany, zaczną one obowiązywać w miesiącu następnym po akceptacji wniosku, z zastrzeżeniem pkt 30 PPU wprowadzone zostaną aneksem do umowy. Akceptacja wniosku o zmianę powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.

9. Wykonawca może wystąpić z pierwszym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia nie wcześniej niż w 2024 roku oraz nie

częściej niż raz w roku.

10. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia to 20%.

**3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:**

SEKCJA VIII - PROCEDURA

**3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**

8.1. Termin składania ofert

Przed zmianą:

2023-03-14 10:00

Po zmianie:

2023-03-15 10:00

**3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**

8.3. Termin otwarcia ofert

Przed zmianą:

2023-03-14 10:15

Po zmianie:

2023-03-15 10:15

**3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**

8.4. Termin związania ofertą

Przed zmianą:

2023-04-12

Po zmianie:

2023-04-13