

XVIII. Opis kryteriów oceny ofert, wraz z podaniem wag tych kryteriów i sposobu oceny ofert;

1. Za najkorzystniejszą dla danej części zostanie uznana oferta, która nie zostanie odrzucona na podstawie art. 226 ust. 1 Pzp oraz uzyska maksymalną liczbę punktów na podstawie kryteriów oceny, wymienionych w pkt. 2.
2. Oferty zostaną ocenione przez Zamawiającego w oparciu o następujące kryteria i ich znaczenie:

Lp.	Kryterium	Znaczenie procentowe kryterium	Maksymalna ilość punktów jakie może otrzymać oferta za dane kryterium
1.	Cena (C)	60%	60 punktów
2.	Okres Gwarancji (G)	20%	20 punktów
3.	Doświadczenie personelu (D)	20%	20 punktów

1) Sposób obliczenia kryterium ceny (C):

Maksymalną ilość punktów otrzyma oferta o najniższej cenie, pozostałe proporcjonalnie mniej, obliczone według wzoru

$$C = \frac{C_{\min}}{CB} \times 100 \times 60\%$$

C – wartość punktowa ceny

C_{min} – cena najniższa spośród wszystkich ofert

CB – cena badanej oferty

Wykonawca w ramach kryterium „cena” może maksymalnie uzyskać 60 pkt.

- 2) W przypadku kryterium „Okres Gwarancji” (należy podać w miesiącach – minimum 36 miesięcy - maksimum 60 miesięcy) oferta otrzyma ilość punktów wynikającą z działania:

$$G = \frac{\text{Okres gwarancji w miesiącach oferty badanej}}{\text{Okres gwarancji dla uzyskania maksymalnej ilości punktów}} \times 100 \times 20\%$$

Wykonawca w ramach kryterium „Okres Gwarancji” może maksymalnie uzyskać 20 pkt.

Każdy z wykonawców poda w miesiącach realny okres gwarancji na przedmiot zamówienia, który nie może być krótszy niż 36 miesięcy i nie dłuższy niż 60 miesięcy.

- 3) W celu uzyskania punktacji w kryterium „Doświadczenie personelu” Wykonawca powinien wykazać, że osoba skierowana do sprawowania funkcji kierownika budowy co najmniej 3 razy pełniła obowiązki kierownika budowy przy zadaniach uwzględniających wykonywanie nawierzchni z kostki brukowej o powierzchni minimum 100 m² z uwzględnieniem wykonania oświetlenia zewnętrznego, o wartości minimum 400 000,00 złotych łącznie z podatkiem VAT za każdą z robót.

Powyższe musi być potwierdzone odpowiednimi dokumentami tj. poświadczeniami, referencjami lub odpowiednimi dokumentami uprzednich odbiorców, albo innymi dokumentami, jeżeli z uzasadnionych przyczyn o obiektywnym charakterze Wykonawca nie jest w stanie uzyskać poświadczeń.

Punkty w kryterium „doświadczenie” będą przyznawane następująco:

- 2 - krotne sprawowanie funkcji kierownika budowy – 0 pkt
- 3 - krotne sprawowanie funkcji kierownika budowy – 5 pkt
- 4 - krotne sprawowanie funkcji kierownika budowy – 10 pkt
- 5 - krotne sprawowanie funkcji kierownika budowy – 15 pkt
- 6 - krotne lub więcej sprawowanie funkcji kierownika budowy – 20 pkt

Wykonawca w ramach kryterium „doświadczenie personelu” może maksymalnie uzyskać 20 pkt.

4) Ocena końcowa oferty:

$$Ok = C + G + D$$