

Wrocław, dnia 18.09.2024.r.

**Zamawiający:**

Teatr Polski we Wrocławiu  
ul. Gabrieli Zapolskiej 3,  
50-032 Wrocław

**Wykonawcy w postępowaniu**

**ODPOWIEDZI NA PYTANIA oraz ZMIANY SWZ**

**Dotyczy postępowania przetargowego pn.: „ OCHRONA OSÓB I MIENIA W OBIEKTACH TEATRU POLSKIEGO WE WROCŁAWIU (ZP/TP/4/2024)**

**I. ODPOWIEDZI NA PYTANIA**

*Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2023 poz. 1605 ze zm.) – dalej: ustawa Pzp, na pytania zadane w przedmiotowym postępowaniu przez Wykonawców, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:*

**PYTANIE 1:**

Czy przy wymogu umowy o pracę dla każdego pracownika, Zamawiający dopuszcza umowy cywilno – prawne dla godzin wypracowanych przez danego pracownika powyżej pełnego etatu umowy o pracę ( ponad 168 rbg). Pytanie uzasadnione zapisem umowy § 19 pkt 4 o zmianie umowy w przypadku „zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza takiej możliwości. Wyrażenie zgody na przedstawione w pytaniu rozwiązanie pozostawałoby w sprzeczności z art. 95 Ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) oraz art. 22 § 12. Kodeksu pracy.

**PYTANIE 2:**

**Czy waloryzacja stawki ofertowej będzie przysługiwała Wykonawcy również wskutek zmian stawki godzinowej umów cywilno -prawnych dla pracowników etatowych wypracowujących więcej niż pełen etat.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający przewidział możliwość waloryzacji stawki ofertowej, która to waloryzacja będzie

przysługiwała Wykonawcy również wskutek zamian stawki godzinowej umów cywilno -prawnych ale przypadek taki dotyczyć będzie wyłącznie zakresu realizacji zamówienia, który jest dopuszczalny przy udziale osób zaangażowanych w oparciu o umowy cywilno – prawne.

**PYTANIE 3.**

Proszę o potwierdzenie, iż cena oferty ma obejmować koszty pracy obowiązujące w dniu składania ofert. Uprzejmie proszę o udzielenie jednoznacznej odpowiedzi TAK/NIE.

**Odpowiedź:** TAK

**PYTANIE 4.**

Proszę o potwierdzenie, iż przy dopełnieniu wszystkich formalności wynikających z umowy, tj. złożenia wniosku wraz z wyliczeniami, możliwa zmiana umowy wynikająca z par. 19 pkt. 4b) będzie obejmowała okres od 1.01.2025 r. gdy stawki/stawka minimalnego wynagrodzenia na rok 2025 r. wejdzie w życie.

**Odpowiedź:** Możliwa zmiana umowy wynikająca z par. 19 pkt. 4b) będzie obejmowała okres od 01.01.2025 w zakresie waloryzacji na rok 2025 w przypadku, gdy wniosek o waloryzację zostanie złożony przed 01.01.2025 r. wraz z wymaganą dokumentacją potwierdzającą, że wzrost kosztów wykonawcy wynika z konieczności podwyższenia wynagrodzenia z umów o pracę osób zaangażowanych do realizacji umowy w sprawie zamówienia publicznego do wysokości określonej przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. poz. 1362).

**PYTANIE 5.**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza skierowanie do realizacji usługi osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności, z takim jednak zastrzeżeniem, że stopień niepełnosprawności nie może wpływać na poziom i jakość wykonywanych czynności. Każdorazowo dopuszczenie pracownika z orzecznym stopniem niepełnosprawności do wykonywania usług ochrony musi być poprzedzone uzyskaniem zgody Zamawiającego w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

**PYTANIE 6.**

Proszę o podanie wartości szacunkowej dla przedmiotowego zamówienia.

**Odpowiedź:** Wartość szacunkowa zamówienia: 2 910 570,00 zł. netto

**PYTANIE 7.**

Czy zamawiający wymaga, aby pracownicy ochrony wykonujący usługę bezpośrednio w obiektach Zamawiającego (tj. strażnik-portier) byli wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony?

**Odpowiedź:** Nie, nie wymaga, wymóg ten obowiązuje jedynie pracowników grupy interwencyjnej.

**PYTANIE 8.**

Czy wszystkie roboczogodziny powinny być wypracowane w oparciu o umowę o pracę?

**Odpowiedź:** Zgodnie z zapisami SWZ

**PYTANIE 9.** Czy Zamawiający wymaga grupy interwencyjnej SUFO?

**Odpowiedź:** TAK

**PYTANIE 10.** Proszę o informację czy osoby wykazane w celu uzyskania punktów muszą zostać skierowane do realizacji czy mogą to być inne osoby, ale z tym samym doświadczeniem i kwalifikacjami co wykazane w ofercie?

**Odpowiedź:** Osoby wykazane w celu uzyskania punktów w kryterium muszą zostać skierowane do realizacji zamówienia. Zmiana tych osób może nastąpić wyłącznie w przypadkach przewidzianych w dokumentach zamówienia.

## II. ZMIANY SWZ

### 1. Zmienia się brzmienie § 3 Projektu umowy na brzmienie jak niżej:

#### **„§ 3**

*Umowa została zawarta na czas 24 miesięcy tj. **od dnia .....r. od godz. 00.00 do dnia .....r. do godz. 24.00** albo do godz. 10:00 następnego dnia po dniu wyczerpania całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy brutto, określonego w § 15 ust. 1 umowy, w zależności od tego, które z tych zdarzeń nastąpi wcześniej. ”*

### 2. **Dodaje się do dokumentacji postępowania wzór umowy dot. powierzenia przetwarzania danych osobowych stanowiący zał. Do przyszłej umowy.**

Powyższa treść stanowi integralną część SWZ.

Zamawiający informuje jednocześnie powyższe zmiany nie skutkują przesunięciem terminu składania i otwarcia ofert.