Numer sprawy: GKLP.271.17.2024 Załącznik nr 3

**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY**

**Umowa NR GKLP.272………………....**

zawarta w dniu **………………………………….. roku** w Izbicy Kujawskiej pomiędzy:

**GMINĄ IZBICA KUJAWSKA**

**ul. Marszałka Piłsudskiego 32, 87-865 Izbica Kujawska**

będącą płatnikiem podatku VAT,

reprezentowaną przez:

**Pana Marka Dorabiałę - Burmistrza Izbicy Kujawskiej**

przy kontrasygnacie **Skarbnika Gminy - Pani Agnieszki Szcześniak**

zwanym w dalszej treści umowy „**Zamawiającym**”,

a:

**………………………………………………………….………………………………………………**

**………………………………………………………………………………………………….………**

**NIP** …………………………………………, **REGON** ………………………………………………

reprezentowaną przez:

**……………………………………………………………………………………………………….…**

zwanym dalej **„Wykonawcą”**,

w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia klasycznego prowadzonego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji na podstawie art. 275 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320), dalej zwana „ustawą Pzp” dla realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 08.24 Usługi społeczne i zdrowotne w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do wykonania zadania pn: „Kompleksowa usługa cateringowa w zakresie: przygotowywania i dowożenia posiłków i opakowań dla podopiecznych Dziennego Domu Senior + w Szczkowie w ramach projektu „Kujawsko – Pomorska sieć DDP”.

**§1**

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest Kompleksowa usługa cateringowa w zakresie: Kompleksowej usługi cateringowej w zakresie: przygotowywania i dowożenia posiłków i opakowań dla podopiecznych Dziennego Domu Senior + w Szczkowie w ramach projektu „Kujawsko – Pomorska sieć DDP
2. Integralną część umowy stanowią: Specyfikacja Warunków Zamówienia dotycząca przedmiotowego zamówienia wraz z załącznikami, oferta Wykonawcy wraz z załącznikami.
3. Wykonawca zobowiązuje się do dostarczania posiłków zgodnie z Umową, i jej załącznikami oraz złożoną ofertą.
4. Wykonawca oświadcza, że przed złożeniem oferty Zamawiającemu i zawarciem umowy zapoznał się ze wszystkimi warunkami, które są niezbędne do wykonania przez niego przedmiotu niniejszej Umowy bez konieczności ponoszenia przez Zamawiającego jakichkolwiek dodatkowych kosztów.

*Zapisy w przypadku wyboru oferty najkorzystniejszej Wykonawcy, który zadeklarował zatrudnienie (min.1) osoby z niepełnosprawnościami*

1. Wykonawca, zgodnie z deklaracją dotyczącą kryterium oceny ofert pt. „Zatrudnienie osoby niepełnosprawnej do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia, zobowiązany jest zatrudnić do realizacji zamówienia min. 1 osoby z niepełnosprawnościami w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
2. Wykonawca jest zobowiązany zatrudnić osobę/y niepełnosprawną/ej, o których mowa w ust. 5 nie później niż 3 dnia od dnia rozpoczęcia realizacji zamówienia. Przez zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami do realizacji zamówienia należy rozumieć zatrudnienie do realizacji zamówienia w pełnym wymiarze czasu pracy nowych osób z niepełnosprawnościami, nie będących obecnie pracownikami Wykonawcy lub jako oddelegowanie do realizacji zamówienia w pełnym wymiarze czasu pracy osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych już u Wykonawcy. Przez zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy należy rozumieć wymiar czasu pracy dla osoby niepełnosprawnej zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
3. Wykonawca ma obowiązek nie później niż w ciągu 7 dni kalendarzowych od dnia rozpoczęcia realizacji umowy przedstawić Zamawiającemu dowód zatrudnienia osoby/osób, o których mowa w ust. 5, w postaci oświadczenia o zatrudnieniu takiej/takich osób, okres na jaki zawarto umowę o pracę oraz - nie później niż do 10 dnia każdego trzeciego miesiąca licząc od następnego miesiąca po rozpoczęciu realizacji umowy- aktualizować te informacje w postaci pisemnego oświadczenia, z zastrzeżeniem terminu wskazanego na złożenie pierwszego oświadczenia. Jeżeli termin wypada w dzień wolny od pracy oświadczenie należy dostarczyć w pierwszym dniu roboczym po tym dniu.
4. Każde oświadczenie powinno zawierać: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, imię i nazwisko osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych/ oddelegowanych do realizacji zamówienia, podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy.
5. Niezłożenie w terminie oświadczenia, o którym mowa w ust. 7, zostanie uznane za niezatrudnienie/nieoddelegowanie do realizacji zamówienia osoby/osób z niepełnosprawnościami zadeklarowanych/ej przez Wykonawcę w stosunku do określonego kryterium oceny ofert opisanej w SWZ.
6. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę z osobą z niepełnosprawnościami Wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia/oddelegowania do realizacji zamówienia innej osoby posiadającej taki status w terminie 5 dni kalendarzowych od ustania stosunku pracy.

**§2**

1. Strony określają wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu niniejszej umowy w kwocie:

 ……………………….. zł brutto (słownie………………………………….)

Powyższe zostało określone w oparciu o stawki jednostkowe, które będą obowiązywały przy rozliczeniach między Wykonawcą, a zamawiającym w całym okresie realizacji zamówienia:

* 1. **\_\_\_\_\_\_\_\_złotych netto + \_\_\_\_VAT = \_\_\_\_\_\_ zł brutto/osobę/ śniadanie**
	2. **\_\_\_\_\_\_\_\_złotych netto + \_\_\_\_VAT = \_\_\_\_\_\_ zł brutto/osobę/obiad**
1. Wynagrodzenie Wykonawcy ma charakter ceny ryczałtowej, przez co należy rozumieć cenę,
o jakiej mowa w art. 632 § 1 Kodeksu cywilnego.
2. Niedoszacowanie, pominięcie oraz brak rozpoznania zakresu przedmiotu umowy nie może być podstawą do żądania zmiany wynagrodzenia ryczałtowego określonego w ust.1 niniejszego paragrafu.

**§3**

1. Rozliczenie pomiędzy stronami za wykonane usługi nastąpi w oparciu o faktury częściowe wystawiane po zakończeniu każdego miesiąca świadczenia usług. na podstawie faktycznej liczby dni w miesiącu, w których realizowane były dostawy posiłków.
2. Podstawą wystawienia faktury będzie miesięczny protokół odbioru usług.
3. Wykonawca dostarczy prawidłowo wystawioną fakturę do siedziby Zamawiającego najpóźniej w ciągu 5 dni roboczych po zakończeniu świadczenia usług w danym miesiącu.
4. Faktura, o której mowa w ust.1 płatna będą w terminie **do……. dni** od dnia prawidłowo wystawionej i dostarczonej do siedziby Zamawiającego faktury.
5. Faktura będzie wystawione na:

- Nabywcę: **Gmina Izbica Kujawska ul. Marszalka Piłsudskiego 32***,* 87-865 Izbica Kujawska/NIP: 888-289-43-27

- Odbiorca/Płatnik: **Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Marszałka Piłsudskiego 32** i przekazana będzie na adres*:* **Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Marszalka Piłsudskiego 32, 87-865 Izbica Kujawska**

1. Ustrukturyzowana faktura elektroniczna powinna być przesłana drogą elektroniczną za pośrednictwem systemu teleinformatycznego pod adresem: [https://brokerpefexpert.efaktura.gov.pl](https://brokerpefexpert.efaktura.gov.pl/)
2. Za dzień zapłaty uważa się dzień dokonania polecenia przelewu pieniędzy na rachunek Wykonawcy, jest to jednocześnie dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.
3. Strony oświadczają, że będą realizować płatność za fakturę z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności (tzw. splitpayment).
4. Podzielną płatność tzw. splitpayment stosuje się wyłącznie przy płatnościach bezgotówkowych, realizowanych za pośrednictwem polecenia przelewu lub polecenia zapłaty dla czynnych podatników VAT. Mechanizm podzielonej płatności nie będzie wykorzystywany do zapłaty za czynności lub zdarzenia pozostające poza zakresem VAT (np. zapłata odszkodowania), a także za świadczenia zwolnione z VAT, opodatkowane stawką 0 % lub objęte odwrotnym obciążeniem.
5. Wykonawca oświadcza, że numer rachunku rozliczeniowego wskazany we wszystkich fakturach, które będą wystawione w jego imieniu, jest rachunkiem, dla którego zgodnie z Rozdziałem 3a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo Bankowe (Dz. U. 2024 r. poz. 1646 ze zm.) prowadzony jest rachunek VAT.
6. Ostateczna cena realizacji niniejszej umowy wynikać będzie z faktycznej ilości dni,
w których, zrealizowane będą dostarczania posiłków.

**§4**

1. Umowa zawarta jest na czas określony –12 miesięcy od dnia podpisania umowy.
2. Zastrzega się możliwość zmiany terminu realizacji usługi poprzez skrócenie oraz wydłużenie
w zależności od okresu realizacji projektu w tym wprowadzenia zmian zgodnych z wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na lata 2021- 2027 –na warunkach określonych w tych wytycznych.
3. Zamawiający może odstąpić od Umowy w terminie 3 dni liczonych od stwierdzenia faktu, że Wykonawca:
4. nie wywiązał się terminowo z więcej niż jednej dostawy,
5. dostarcza posiłki nieodpowiedniej jakości lub niezgodne z Umową,
6. Zamawiający nie zaakceptuje zmiany cen dostawy.
7. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W przypadku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części Umowy.

**§5**

1. Strony postanawiają, że w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania postanowień
niniejszej Umowy:
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy:
3. karę w wysokości 10 % wartości wynagrodzenia brutto za przedmiot umowy, za odstąpienie przez Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po jego stronie, bądź za odstąpienie przez Wykonawcę z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.
4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu:
5. karę za zwłokę w wykonaniu przedmiotu umowy, jeśli zwłoka nastąpi z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy - w wysokości 0,5 % wartości wynagrodzenia brutto przysługującego za wykonanie przedmiotu niniejszej umowy - za każdy dzień zwłoki,
6. karę w wysokości 10% wartości wynagrodzenia brutto za przedmiot umowy, za odstąpienie przez Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy,
7. karę w wysokości 10% wartości wynagrodzenia brutto za przedmiot umowy, za odstąpienie od umowy,
8. karę w wysokości 0,5% wartości wynagrodzenia brutto za przedmiot niniejszej umowy w przypadku stwierdzenia powtarzających się nieprawidłowości w realizacji zamówienia. Za nieprawidłowości w realizacji przedmiotu zamówienia rozumie się np. dostarczanie potraw w nieodpowiedniej temperaturze, nie stosowanie się do wymogów sezonowości produktów, nieprawidłowości w walorach smakowych dostarczanych potraw, itp. Za powtarzające się nieprawidłowości w realizacji przedmiotu zamówienia rozumie się więcej niż dwukrotne pisemne poinformowanie Wykonawcy przez Zamawiającego o zastrzeżeniach i uwagach w zakresie realizacji zamówienia mające miejsce w okresie jednego kwartału,
9. karę w wysokości 500,00 zł w przypadku niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu,
zatrudnienia za każdą osobę, wobec której Wykonawca nie dopełnił obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
10. karę w wysokości 0,5% wartości wynagrodzenia brutto za niezatrudnienia/nieoddelegowania do realizacji mówienia osoby/osób z niepełnosprawnością zadeklarowanej/ych przez Wykonawcę
11. karę w wysokości 0,5% wartości wynagrodzenia brutto za stwierdzenie przez Zamawiającego, na podstawie dowolnych środków dowodowych, iż w trakcie trwania umowy doszło do rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z zatrudnioną/ymi przez Wykonawcę osobą/ami, o których mowa w § 1 ust. 5**.**
12. Łączna maksymalna wysokość kar, których mogą dochodzić strony wynosi **10%** Wynagrodzenia.
13. Zamawiający jest uprawniony do potrącenia kar umownych z wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

**§6**

1. Realizacja Umowy przez Wykonawcę wymaga dostępu do danych osobowych przetwarzanych przez Zamawiającego w rozumieniu ustawy z dnia 10 maja 2018 roku
o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018, poz. 1000 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. ( Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1), przy czym żadna ze Stron nie będzie decydowała o celach i środkach ujawnionych im danych osobowych w imieniu drugiej Strony i nie będzie jej wydawała poleceń w tym zakresie (nie nastąpi powierzenie przetwarzania danych osobowych).
2. Każda ze Stron we własnym zakresie jest odpowiedzialna za pozyskanie zgód osób, których dane będą udostępniane drugiej Stronie.
3. Każda ze Stron we własnym zakresie jest odpowiedzialna za wdrożenie takich środków technicznych i organizacyjnych przy uwzględnieniu stanu wiedzy technicznej, kosztu wdrażania oraz charakteru, zakresu, kontekstu i celów przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie wystąpienia i wadze zagrożenia, aby zapewnić bezpieczeństwo przetwarzanych przez nich danych osobowych odpowiadające temu ryzyku.

**§ 7**

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:

Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na postawie umowy o prace ( art. 22§ 1 kodeksu pracy) wszystkie osoby wykonujące czynności przy realizacji zamówienia (osoby przygotowującej i dostarczającej posiłki w ramach postępowania ).

2. Wykonawca na każde żądanie przedstawi Zamawiającemu:

a) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazanych w ust. 1. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności:

- dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie,

- datę złożenia oświadczenia,

- wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób,

- rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu,

- podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.

3. Wykonawca zobowiązany jest do informowania Zamawiającego o każdym przypadku zmiany osób wykonujących czynności wymienione w ust. 1 lub zmiany sposobu zatrudnienia tych osób, nie później niż w terminie 3 dni od dokonania takiej zmiany.

4.W trakcie realizacji Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

1. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
2. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
3. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

5. W przypadku niewywiązania się z obowiązków, o których mowa w ust. 1-3, Wykonawca zobowiązany będzie do zapłaty kary, o której mowa w § 5 ust. 2 lit. e)

6. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w §7 ust 1 Umowy.

7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**§8**

* + - 1. Zamawiający przewiduje, że dokona się zmiany umowy zawartej w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia, w następujących przypadkach i zakresie:
1. terminu realizacji zamówienia – z przyczyn niezależnych od stron umowy;
2. terminu realizacji umowy spowodowanego siłą wyższą, w tym działaniami sił przyrody albo innymi niezależnymi okolicznościami, których nie można było przewidzieć pomimo zachowania należytej staranności;
3. zmiany terminu realizacji Umowy, w szczególności gdy:

- zmiana terminu będzie następstwem działania organów administracji publicznej;

- wystąpi siła wyższa, mająca istotny wpływ na realizację przedmiotu Umowy;

- dochowanie terminu wskazanego pierwotnie okazało się niemożliwe z powodu okoliczności leżących po stronie Zamawiającego, w szczególności wstrzymania realizacji Umowy przez Zamawiającego; - o czas występującego opóźnienia wynikającego z zaistniałego utrudnienia lub uniemożliwienia;

1. wszelkich zmian umowy, o ile konieczność ich wprowadzenia wyniknie ze zmiany obowiązujących przepisów prawa lub gdy konieczność wprowadzenia zmian będzie następstwem zmian wytycznych lub zaleceń Instytucji Zarządzającej;
2. wszelkich zmian umowy, których nie można było przewidzieć w chwili zawierania umowy, mających charakter zmian nieistotnych, tj. takich o których wiedza na etapie postępowania
o udzielnie zamówienia nie wpłynęłaby na krąg podmiotów ubiegających się o zamówienie lub na wynik postępowania
3. wprowadzenia zmian zgodnych z wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków
w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na lata 2021-2027 – na warunkach określonych w tych wytycznych;
4. zmiany wynagrodzenia z powodu zmian urzędowo obowiązującej stawki podatku od towarów i usług (VAT);
5. Zamiany umowy dopuszczalne są również w przypadku wystąpienia okoliczności i na warunkach o jakich mowa w art. 455 Pzp.
6. Warunkiem wprowadzenia zmian jest uprzednie poinformowanie na piśmie drugiej Strony
o ujawnionych okolicznościach (wraz z uzasadnieniem) powodujących konieczność zmian w Umowie, a jeżeli zmiana będzie miała wpływ na warunki dofinansowania – konieczne może być uzyskanie zgody Instytucji Zarządzającej. Każda zmiana, pod rygorem nieważności, zostanie wprowadzona w formie pisemnej.
7. Z uwagi na czas trwania umowy powyżej 12 miesięcy, Zamawiający dopuszcza

wprowadzenie zmian wysokości Wynagrodzenia w przypadku zmiany:

a) ustawowej zmiany stawki podatku od towarów i usług VAT oraz podatku akcyzowego do poszczególnych wykonanych usług stanowiących przedmiot umowy, które zostały zrealizowane po dniu wejścia w życie przepisów dokonujących zmiany stawki podatku VAT,

b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 427),

- jeśli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

Zmiana kwoty wynagrodzenia wykonawcy dokonywana w oparciu o art. 436 pkt 4 lit b) ustawy Pzp winna być poparta odwołaniem się do stosownych wyliczeń, które przybiorą postać dokumentów załączanych do wniosku o zmianę wysokości Wynagrodzenia. Strona umowy, która wnioskuje o zmianę, w przedstawionej kalkulacji kosztów wykonania Zadania, zobowiązana jest wykazać wpływ zmian na koszty wykonania Zadania. Zmiana Wynagrodzenia nastąpi w formie aneksu do umowy i obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie przepisów, na podstawie których dokonane zostały zmiany. Wysokość wynagrodzenia Wykonawcy zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

**§ 9**

1. Wykonawca i zamawiający mogą wystąpić z wnioskiem o zmianę wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia zgodnie z art. 439 ustawy Pzp.

2. Ustala się następujące reguły dotyczące oceny zasadności wniosku o wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na podstawie art. 439 ustawy Pzp:

1) przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia wykonawcy zawartego w ofercie.

2) strony umowy mogą wnieść żądanie zmiany wynagrodzenia w przypadku łącznego zaistnienia 2 okoliczności:

a) ponad 5 % wzrost lub obniżenie wskaźnika GUS ( Wskaźniki cen towarów i usług

konsumpcyjnych ) publikowana przez Główny Urząd Statystyczny (zwany dalej GUS), odczytywana w ujęciu miesięcznym dostępny w Dziedzinowej Bazie Wiedzy pod linkiem: <http://swaid.stat.gov.pl/Ceny_dashboards/Raporty_predefiniowane/RAP_DBD_CEN_30.aspx> , lub w Biuletynie Statystycznym w odniesieniu do cen z miesiąca zawarcia umowy). W przypadku, gdyby w/w wskaźnik przestał być dostępny, strony uzgodnią inny, najbardziej zbliżony wskaźnik publikowany przez GUS.

b) upływ co najmniej 6 miesięcy od terminu zawarcia umowy.

3) zapis wzrost 5% oznacza zapis GUS: 105, a obniżenie 5% to 95 (100 to wartość poprzedniego okresu referencyjnego)

4) W przypadku zmiany adresu strony internetowej GUS, strony umowy uzgodnią analogiczne źródło danych, także w oparciu o serwis GUS.

5) Jeżeli umowa zostanie zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert.

3. Zmiana wynagrodzenia w trybie art. 439 ustawy obejmuje należności za usługi realizowane po ziszczeniu się przesłanki o której mowa w ust. 2 pkt 2) co oznacza brak waloryzacji dla usług wykonanych w okresie przed wystąpieniem tej przesłanki.

4. Wynagrodzenie raz zwaloryzowane nie podlega kolejnej waloryzacji.

5. Zmiana wynagrodzenia nie może następować częściej niż 1 raz na 6 miesięcy. Każda następna zmiana jest obliczana analogicznie do zasad opisanych w ust. 6 – punktem początkowym dla obliczenia zmian cen jest termin zawarcia umowy z zastrzeżeniem pkt 5)

**6. Obliczenie zmiany wynagrodzenia Wykonawcy dokonuje się zgodnie z poniższymi wzorami:**

Wzrost lub spadek wskaźnika GUS ponad 5% (wzrost lub spadek wynagrodzenia)

- wskaźnik Ws = $\frac{W1}{100}\*\frac{W2}{100}\*\frac{W3}{100}\*\frac{W4}{100}\*\frac{W5}{100}\*\frac{W6}{100}$ , Ws > 1,05 lub Ws < 0,95

**B = Ax WS**

Gdzie:

**A** – wartość wynagrodzenia podlegająca waloryzacji – oznacza to te faktury, które już są wystawione bądź będą wystawione za usługi wykonane w czasie dozwolonej waloryzacji.

**Ws** – wskaźnik skumulowany GUS Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych, obliczony na podstawie wskaźników GUS miesięcznych Wn (za miesiące od zawarcia umowy)

 **B** – wartość zmiany wynagrodzenia

7. Łączna wartość zmiany wysokości wynagrodzenia (suma wszystkich B) Wykonawcy, dokonanych na podstawie art. 439 ustawy PZP nie może być wyższa niż 10 % w stosunku do pierwotnej wartości umowy.

8.Strona powołująca się na swoje uprawnienie do zmiany wynagrodzenia winna wykazać wzrost ustalonego wskaźnika GUS w okresie od miesiąca, w którym została zawarta umowa do miesiąca w którym ziszcza się prawo do waloryzacji (ust. 2 pkt 2)

9.Strona występująca o zmianę wynagrodzenia określi w swoim wniosku wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia

10. Strona wnioskująca o zmianę wynagrodzenia składa pisemny wniosek w terminie do 30 dni od daty o której mowa w pkt 2) ust 2. lub daty kolejnej możliwej waloryzacji

11. Strona odbierająca wniosek udzieli odpowiedzi w terminie 7 dni od daty otrzymania wniosku. Brak odpowiedzi oznacza milczącą akceptację.

12. zmiana wynagrodzenia wymaga aneksu do umowy sporządzonego w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Aneks zostanie zawarty w terminie 14 dni od daty odpowiedzi na wniosek lub od upływu terminu odpowiedzi na wniosek.

 13. wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z art. 439 ust 1 – 3 ustawy PZP, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

- przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi

- okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

**§8**

1. Przedstawicielami Stron upoważnionymi do bieżących kontaktów w ramach Umowy są:
2. ze Strony Zamawiającego: ..................................., email .............................., tel. ...................................
3. ze Strony Wykonawcy: ....................................., email ..............................., tel. ............................
4. Zmiana powyższych osób nie wymaga zawarcia aneksu do Umowy i jest skuteczna z chwilą pisemnego powiadomienia drugiej Strony o dokonanej zmianie.
5. Wykonawca nie może powierzyć wykonania zamówienia osobom trzecim bez uprzedniej zgody Zamawiającego wyrażonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
6. Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
7. W sprawach nieunormowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.
8. Dla oświadczeń dotyczących obowiązywania niniejszej Umowy, zawiadomienie powinno zostać dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności na ustalone w Umowie adresy Stron.
9. Spory powstałe na tle realizacji niniejszej Umowy będą rozpatrywane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
10. Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszej Umowy okaże się nieważne w całości lub części pozostałe postanowienia pozostają w mocy Strony zaś zobowiązują się na wniosek którejkolwiek z nich do zastąpienia nieważnych postanowień, postanowieniami, których moc prawna i skutek ekonomiczny będą najbardziej zbliżone do postanowień zastępowanych.
11. Załącznik do Umowy:

Załącznik nr 1 - Formularz ofertowy

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

................................................. ......................................................

**WYKONAWCA ZAMAWIAJĄCY**