**ANKIETA 1**

*Czynniki kształtujące motywację współczesnych pracowników*

**1.W jakim stopniu czuje się Pan/i zmotywowany/a istniejącym w organizacji systemem motywacyjnym? 🞎** (Udzielając odpowiedzi użyj skali 1-7, gdzie 1-zdecydowanie nie czuję się zmotywowany/a, 2-nie czuję się zmotywowany/a, 3-raczej nie jestem zmotywowany/a, 4-nie mam zdania, 5-raczej czuję się zmotywowany/a, 6-czuję się zmotywowany/a, 7-zdecydowanie czuję się zmotywowany/a)

1. **Które z poniższych czynników kształtują Pana/i motywację do pracy?**

2.1.🞎atrakcyjne wynagrodzenie

2.2.🞎elastyczne godziny pracy

2.3.🞎możliwość osiągnięć/awansu

2.4.🞎możliwość rozwoju zawodowego

2.5.🞎innowacyjność technologiczna pracodawcy

2.6.🞎etyka firmy – standardy

2.7.🞎przyjazna atmosfera, kultura życzliwości, szacunku i wsparcia

2.8.🞎poziom decyzyjności w zakresie wykonywanych zadań

2.9.🞎szybkie załatwianie spraw

2.10.🞎przełożony, dzielący się wiedzą i doświadczeniem

2.11.🞎możliwość samorealizacji

2.12.🞎możliwość realizacji celów stawianych przez organizację

2.13.🞎przydzielanie pracy zgodnie z kompetencjami/talentami

2.14.🞎jasno stawiane cele, które będą zrozumiałe

2.15.🞎stymulowanie do kreatywności - sesje brainstormingowe, uczestnictwo w hackatonach

2.16.🞎 pewność zatrudnienia

2.17.🞎benefity pozapłacowe

2.18.🞎prestiż pracodawcy

2.19.🞎międzynarodowy charakter pracy

2.20.🞎praca mająca sens

2.21.🞎dobre relacje z przełożonym

2.22.🞎płaca uzależniona od wyników pracy

2.23.🞎dobra komunikacja/informacja zwrotna

2.24.🞎dbałość pracodawcy o środowisko naturalne/zrównoważony rozwój

2.25.🞎warunki pracy

2.26.🞎podmiotowe traktowanie, czego przykładem jest współdzielenie się informacjami zarządu z pracownikami, prowadzenie ankiet oceniających pracę menadżerów

2.27.🞎równowaga pomiędzy nagrodami a nakładem pracy (sprawiedliwość społeczna)

2.28.🞎poczucie przynależności do grupy

2.29.🞎praca z utalentowanymi ludźmi

2.30.🞎osiągania coraz lepszych wyników

2.31.🞎równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym (Work/life balance)

2.32.🞎dodatkowy urlop

2.33.🞎możliwość odpoczynku w trakcie pracy (np. piłkarzyki, ping pong, ćwiczenia, itp.).

2.34.🞎bycie przykładem dla pracowników

2.35.🞎możliwość wyboru miejsca z którego się pracuje/praca zdalna oraz projektu do, którego chce się dołączyć

2.36.🞎20% czasu na zajmowanie się pracami według swoich zainteresowań

2.37.🞎bezpłatne wyżywienie w pracy

2.38.🞎różnicowanie zadań

2.39.🞎możliwość eksperymentowania w pracy

1. **W jakim stopniu jest Pan/i zadowolony/a z obecnej pracy?** (Udzielając odpowiedzi w każdym z przypadków oceń w skali 1-7, gdzie 1-zdecydowanie nie jestem zadowolony/a, 2-nie jestem zadowolony/a, 3-raczej nie jestem zadowolony/a, 4-nie mam zdania, 5-raczej jestem zadowolony/a, 6-jestem zadowolony/a, 7-zdecydowanie jestem zadowolony/a)

3.1.🞎dobre relacje z przełożonymi 3.2.🞎dobre relacje ze współpracownikami

3.3.🞎atmosfera w pracy 3.4.🞎szybka informacja zwrotna 3.5.🞎stabilność zatrudnienia

3.6.🞎możliwość wyjazdów zagranicznych w ramach pracy 3.7.🞎bonusy 3.8.🞎wynagrodzenie 3.9.🞎indywidualizacja w sposobach motywowania 3.10.🞎doznawany szacunek w organizacji 3.11.🞎możliwości rozwoju/szkoleń 3.12.🞎możliwość godzenia pracy z życiem prywatnym

3.13.🞎współuczestniczenie w podejmowaniu decyzji w organizacji

3.14.🞎styl przywództwa 3.15.🞎możliwość wykonywania pracy, wymagającej kreatywności

3.16.🞎udział w wybranych przez pracownika projektach

1. **Jaki model motywowania pracowników stosuje kadra kierownicza w Pana/i miejscu pracy?** Proszę o zaznaczenie jednej odpowiedzi.

4.1.🞎**Model tradycyjny** (ściśle nadzoruje i kontroluje podwładnych, rozkłada zadania na proste powtarzalne, łatwe do wyuczenia i kontroli operacje, ustanawia szczegółowe instrukcje i procedury które będą sprawiedliwe dla wszystkich, stanowczo wymusza przestrzegania tych zasad)

4.2.🞎**Model stosunków współdziałania** (zapewnia każdemu pracownikowi poczucie użyteczności i znaczenia, informuje podwładnych o planach oraz słucha ich zastrzeżeń i dąży do kompromisu, pozwala podwładnym na samokierowanie i samokontrolę w rutynowych sprawach)

4.3.🞎**Model zasobów ludzkich** (stara się spożytkować niewykorzystane, często także nieujawnione zasoby ludzkie, tworząc środowisko, w którym każdy pracownik może wnieść wkład do granic swoich możliwości, zachęca do pełnego uczestnictwa w ważnych sprawach, wciąż rozszerzając zakres samokierowania i samokontroli podwładnych)

1. **Jaki rodzaj nagród i kar stosuje Pana/i pracodawca?**

5.1.🞎Ustna pochwała bezpośredniego przełożonego

5.2.🞎Pisemna pochwała

5.3.🞎Nagroda pieniężna

5.4.🞎Nagroda niepieniężna np. dodatkowe ubezpieczenie, auto służbowe, wyjazd turystyczno-szkoleniowy

5.5.🞎Pisemna kara od przełożonego załączona do akt pracownika

5.6.🞎Ustna kara od bezpośredniego przełożonego (upomnienie zwrócenie uwagi)

5.7.🞎Kara pieniężna

5.8.🞎Pozbawienie określonych przywilejów (np. prawa do korzystania z samochodu służbowego)

5.9.🞎Inne (jakie?)…………………

1. **Jakie działania rozwojowe najbardziej motywują Pana/ią do pracy?**

6.1.🞎Uczę się podczas robienia projektów

6.2.🞎Kursy online

6.3.🞎Konferencje

6.4.🞎Szkolenia specjalistyczne

6.5.🞎Networking/meetupy

6.6.🞎Inne formy (jakie?)…………..

6.7.🞎kursy w zakresie transformacji cyfrowej (Przemysł 4.0/Smart Factory 4.0/Gospodarka cyfrowa/sztuczna inteligencja)

6.8.🞎Studia podyplomowe

6.9.🞎Nie korzystam z żadnej z powyższych form

1. **Jakie dodatkowe świadczenia Pana/i pracodawca finansuje pracownikom?**

7.1.🞎Karta MultiSport

7.2.🞎Trzynasta pensja

7.3.🞎Dodatkowa opieka medyczna

7.4.🞎Opieka przedszkolna dla dzieci pracowników

7.5.🞎Dofinansowanie/finansowanie dojazdów do pracy

7.6.🞎Finansowanie posiłków

7.7.🞎Bony towarowe

7.8.🞎Inne (jakie?) ……….…

1. **Jak ocenia Pan/i poniższe warunki pracy?** (**1**-zdecydowanie źle, **2**-źle, **3**-raczej źle **4-**nie mam zdania, **5-**raczej dobrze, **6-**dobrze, **7-**zdecydowanie dobrze)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8.1.Zaawansowane technologicznie wyposażenie stanowiska pracy |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.2.Dostępność rozwiązań IT |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.3.Wymogi ergonomiczne |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.4.Organizacja pracy zespołu |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.5.Zaplecze sanitarne |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.6.Nieszkodliwość środków pracy |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.7.Wyposażenie biura |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.8.Miejsca do aktywności fizycznej w trakcie pracy |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.9.Miejsca do relaksu w trakcie pracy |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.10.Przepływ informacji między zespołami/działami |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.11.Kultura organizacyjna |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.12.Dostęp do zaplecza gastronomicznego na terenie firmy |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.13.Miejsca postojowe na pojazdy dla pracowników  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.14.Wsparcie wspólnej aktywności rekreacyjnej pracowników i ich rodzin |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.15.Organizowanie drużyn sportowych wśród pracowników (liga między firmami) |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.16.Wspieranie grup hobbystycznych wśród pracowników |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.17.Zachęcanie do wolontariatu |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.18.Inne (jakie?)………………………………… |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Jakie dostrzega Pan/i bariery wdrażania technologii informatycznych wśród swoich klientów/współpracowników?**

9.1. 🞎brak inicjatywy, kompetencji i strategii ze strony kadry kierowniczej

9.2.🞎brak wiedzy pracowników na temat znaczenia i korzyści z technologii informatycznych

9.3.🞎brak kompetencji cyfrowych pracowników i edukacji/szkoleń w tym zakresie

9.4.🞎opór pracowników wobec zmian i ich obawa, że nie sprostają wymaganiom

9.5.🞎obawa pracowników, że technologie informatyczne odbiorą im pracę

9.6.🞎brak motywowania pracowników do wykorzystywania technologii informatycznych

9.7.🞎niewystarczająca liczba dobrych praktyk/referencji/badań

9.8.🞎trudność z określeniem czasu zwrotu z inwestycji w technologie informatyczne

9.9.🞎brak w organizacji osoby/jednostki odpowiadającej za popularyzację i adaptację technologii informatycznych

9.10.🞎brak podjęcia współpracy w zakresie cyfryzacji na poziomie przedsiębiorstw powiązanych

kapitałowo, brak sojuszy z partnerami, klientami, ośrodkami badawczymi i uczelniami,

9.11.🞎brak dostępności kadr z obszaru IT i umiejętności wyboru odpowiedniej technologii

9.12.🞎poczucie „przytłoczenia” pracowników postępem IT (platformy mobilne, czujniki i społecznościowe systemy współpracy, sztuczna inteligencja, ogrom informacji i danych, itp.)

9.13.🞎wskaźnik sukcesu w zakresie transformacji cyfrowej jest niski, co zniechęca

9.14.🞎starszy wiek pracowników, którzy gorzej radzą sobie z wykorzystywaniem technologii informatycznych

9.15.🞎inne…………………………………………………………………………………

1. **Oceń problemy we wdrażaniu rozwiązań IT u swoich klientów/odbiorców/współpracowników w wieku:** 10.1.🞎do 35lat 10.2.🞎średnim, tj. w wieku 36-55 10.3.🞎starszym, tj. w wieku 56-67(użyj skali 1-7, gdzie **1**-bardzo duże, **2**-duże, **3**- raczej duże **4-**nie mam zdania, **5-**raczej nieduże, **6-**nieduże, **7-**nie ma żadnych problemów)
2. **Na ile czujesz się przygotowany (w zakresie posiadanych kompetencji) do świadczenia pracy w warunkach Przemysłu 4.0/Smart Factory 4.0/Gospodarki cyfrowej/sztucznej inteligencji?** 🞎Oceń w skali 1-7*, gdzie 1 całkowicie nieprzygotowany, 2 – nieprzygotowany, 3- raczej nieprzygotowany, 4-nie mam zdania, 5 – raczej przygotowany, 6 – dobrze przygotowany, 7 – bardzo dobrze przygotowany*
3. **Jakie masz potrzeby rozwojowe w zakresie Przemysłu 4.0/Smart Factory 4.0/ Gospodarki cyfrowej/sztucznej inteligencji?** 🞎 Oceń w skali 1-7, *gdzie 1-całkowity brak, 2-raczej niewielkie, 3-niewielkie potrzeby, 4- na średnim poziomie, 4-duże , 5- bardzo duże*
4. **Czego obawiasz się w związku ze stosowaniem technologii informatycznych, w szczególności związanych z czwartą rewolucją przemysłową (Przemysłu 4.0/Smart Factory 4.0/Gospodarka cyfrowa/sztuczna inteligencja?** Oceń w skali 1-7, *gdzie 1-całkowicie się obawiam, 2- obawiam się, 3-raczej się obawiam, 4- nie mam zdania, 5- raczej się nie obawiam, 6- nie obawiam się, 7- całkowicie się nie obawiam*

13.1.🞎 osłabiają moje poczucie autonomii13.2.🞎naruszają prywatność

13.3.🞎 umożliwiają pełną kontrolę mojej pracy 13.4.🞎Inne………………….................

1. **Na ile ufasz treściom pojawiającym się w Internecie, zwłaszcza w mediach społecznościowych, tworzonym przez zwykłych użytkowników (User Generated Content)?** 🞎 Oceń w skali 1-7, *gdzie 1-całkowicie nie ufam, 2-nie ufam, 3- raczej nie ufam, 4- nie mam zdania, 5-raczej ufam, 6- ufam 7- całkowicie ufam*
2. **Na ile wykorzystuje Pan/i Internet jako źródło** (określ znaczenie każdego źródła w skali 1-7, gdzie 1- w ogóle nie wykorzystuję, 2- nie wykorzystuję, 3- raczej nie wykorzystuję, 4- nie mam zdania, 5- raczej wykorzystuję, 6- wykorzystuję, 7- bardzo często wykorzystuję) 15.1.🞎informacji 15.2.🞎wiedzy 15.3.🞎rozrywki 15.4.🞎nawiązania kontaktów 15.5.🞎komunikacji 15.6.🞎wyrażania swoich opinii/poglądów/komentarzy 15.7.🞎rozwiązywania problemów 15.8.🞎inne……
3. **Gdzie poszukuje Pan/i informacji o rekrutacji do pracy?** (oceń poziom wykorzystywania każdego źródła w skali 1-7, gdzie 1- całkowicie nie wykorzystuję, 2 - nie wykorzystuję, 3- raczej nie wykorzystuję 4 - nie mam zdania, 5 - raczej wykorzystuję, 6 – wykorzystuję, 7- bardzo często wykorzystuję) 16.1.🞎Internet 16.2.🞎biura karier 16.3.🞎targi pracy 16.4.🞎strona www pracodawcy

16.5.🞎portale związane z poszukiwaniem pracy 16.6.🞎Linkedin 16.7.🞎GoldenLine

16.8.🞎portale z różnymi ogłoszeniami np. OLX 16.9.🞎poprzez znajomych/rodzinę

16.10.🞎poprzez grupy na facebook-u 16.11.🞎fanpage organizacji na Facebook-u 16.12.🞎prasa 16.13.🞎agencje zatrudnienia 16.14.🞎inne?....................

1. **Poniżej przedstawiona jest lista cech, które są lub nie są Pana/i charakterystykami.** Proszę zaznaczyć liczbą przy poszczególnych stwierdzeniach, do jakiego stopnia zgadza się Pan/i lub nie zgadza z każdym z nich. Proszę ocenić stopień, w jakim każde z pytań odnosi się do Pana/i. 1 - zdecydowanie się nie zgadzam, 2- raczej się nie zgadzam, 3- w niewielkim stopniu się nie zgadzam, 4- ani się zgadzam, ani nie zgadzam, 5- w niewielkim stopniu się zgadzam, 6- raczej się zgadzam, 7- zdecydowanie się zgadzam

**Spostrzegam siebie jako osobę:**

17.1. ………\_ Lubiącą towarzystwo innych, aktywną i optymistyczną.

17.2. ............. Krytyczną względem innych, konfliktową.

17.3………… Sumienną, zdyscyplinowaną.

17.4. ………...Pełną niepokoju, łatwo wpadającą w przygnębienie.

17.5………….Otwartą na nowe doznania, w złożony sposób postrzegającą świat.

17.6. …………Zamkniętą w sobie, wycofaną i cichą.

17.7…………..Zgodną, życzliwą.

17.8. …………Źle zorganizowaną, niedbałą.

17.9…………..Niemartwiącą się, stabilną emocjonalnie.

17.10…………Trzymającą się utartych schematów, biorącą rzeczy wprost

1. **Jeśli pracuje Pan/i w branży IT to proszę wskazać w jakim obszarze?**

18.1.🞎Programowanie

18.2.🞎Architektura oprogramowania

18.3.🞎Testowania/QA

18.4.🞎Zarządzania projektem

18.5.🞎Infrastruktura (DevOps)

18.6. 🞎Administrowanie baz danych

18.7. 🞎Projektowanie interfejsów (UX/Ul)

18.8.🞎Konsulting

18.9.🞎Analiza biznesowa

18.10.🞎Help Desk

18.11. 🞎Analiza systemowa

18.12. 🞎Administrowanie sieci

18.13. 🞎Bezpieczeństwo

18.14. 🞎Inne (jakie)……………

 18.15.🞎 nie pracuję w branży IT

**Płeć:** 🞎mężczyzna 🞎kobieta **Rok urodzenia:** zaznacz swój rok urodzenia w przedziale wiekowym:🞎od 2000 🞎1990-1999 🞎1980-1989 🞎1970-1979 🞎1960-1969

**Wielkość przedsiębiorstwa:** 🞎mikro (do 10 pracowników), 🞎małe (mniej niż 50) 🞎średnie (mniej niż 250) 🞎duże (powyżej 250)

**Rodzaj działalności przedsiębiorstwa:** 🞎produkcyjne 🞎usługowe 🞎handlowe

**Branża:** 🞎IT 🞎Inne

**Stanowisko:** …………………………….🞎kadra kierownicza 🞎pracownik niepełniący funkcji kierowniczych

**Wykształcenie:** 🞎zasadnicze 🞎średnie 🞎wyższe

**Staż pracy:** 🞎do 2lat 🞎2-5lat 🞎6lat-15 lat; 🞎powyżej 15lat