



**PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI
CIEPLNEJ - GLIWICE Spółka z o.o.**
44-100 Gliwice, ul. Królewskiej Tamy 135
Skrytka pocztowa 135



OFERENCI

TELEFONY:

Sekretariat	32 335 0 105
	32 335 0 106
Dział Dyspozycji Ruchu	32 335 0 110
Dział Sprzedaży i Rozwoju	32 335 0 118
Zakład Ciepły Nr 1	32 335 0 152
Zakład Ciepły Nr 4	32 335 0 123



e-mail: office@pec.gliwice.pl
internet: www.pec.gliwice.pl

Nr sprawy: 010610/23

Nr dokumentu: DZ/770/2023

Wasz Znak:

Data: 15.12.2023r

Dotyczy: postępowania przetargowego na *Utrzymanie czystości w obiektach PEC - Gliwice Sp. z o.o.*

Zamawiający zawiadamia iż otrzymał pytanie do niniejszego postępowania. Poniżej treść pytania z odpowiedzią.

1. Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia tylko na podstawie umowy o pracę?
2. Czy jest dopuszczalne Podwykonawstwo w umowie?
3. Zwracamy się z prośbą o udostępnienie informacji z otwarcia ofert z poprzedniego postępowania na usługi sprzątnia.
4. Zwracamy się prośbą o udostępnienie (np. w formie skanu) obecnej zawartej umowy z Wykonawcą.
5. Prosimy o wstawienie do umowy następującego zapisu:

„Stronom przysługuje możliwość rozwiązania niniejszej Umowy za wypowiedzeniem trzymiesięcznym, a okres ten upływa w ostatnim dniu miesiąca.”

6. Prosimy o wstawienie do umowy następujących zapisów waloryzacyjnych:

Waloryzacja płacowa:

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów dotyczących:
 - a) stawki podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

VERTE

Kopia: DZ, DA
tel. 32 335 01 04



KRS 0000061254 Sąd Rejonowy w Gliwicach
NIP 631-01-00-822
Kapitał Zakładowy 93.675.000 PLN

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1.
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących

4. zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
6. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany.
7. Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b), c) i d).

Zmiany treści umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Waloryzacja materiałowa:

8. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy każdorazowo w przypadku zmiany cen materiałów i kosztów, związanych z realizacją przedmiotu umowy (dalej także jako „indeksacja wynagrodzenia”), na następujących zasadach:

- a) zmiany dokonywane będą w oparciu o kwartalne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszane w komunikatach Prezesa GUS.
- b) zmiany mogą zostać wprowadzone na wniosek Strony nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od dnia zawarcia Umowy -, przy czym zmiana jest dopuszczalna:
 - w przypadku pierwszej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał, poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym przypadał termin składania ofert;
 - w przypadku każdej kolejnej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym nastąpiła ostatnia indeksacja;
- c) Strony mogą występować z wnioskami o indeksację wynagrodzenia nie częściej, niż jeden raz na 3 miesiące;

d) Suma zmian wynagrodzenia Wykonawcy w wyniku indeksacji, wprowadzonych w trakcie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 15 % ceny kontraktowej netto określonej w dniu zawarcia umowy.

Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

Odpowiedzi

AD 1 – Nie, Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników.

AD 2 – Tak, Zamawiający dopuszcza.

AD 3 – Zamawiający udostępnia wnioskowane informacje.

AD 4 – Zamawiający nie udostępnia zawartej umowy.

AD 5 – Zamawiający uzupełnia zapisy Wzoru umowy:

W § 2 dopisuje się ust 2 który otrzymuje brzmienie:

„Stronom przysługuje możliwość rozwiązania niniejszej Umowy za wypowiedzeniem trzymiesięcznym, a okres ten upływa w ostatnim dniu miesiąca.”

AD 6:

Waloryzacja płacowa:

Zamawiający uzupełnia zapis Wzoru Umowy: (Pkt 1, a, b, c, d 3, 4, 5, 7 propozycji oferenta zostanie wprowadzony do wzoru umowy) tj.

W § 3 dodaje się ust. 3.1. który otrzymuje brzmienie:

Waloryzacja płacowa:

3.1 Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów dotyczących:

- a) stawki podatku od towarów i usług,
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W § 3 dodaje się ust. 3.2. który otrzymuje brzmienie:

3.2 Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę oraz pod warunkiem, że pisemny wniosek wraz z uzasadnieniem wpłynie do Zamawiającego w ciągu 30 dni od wejścia w życie tych zmian. W przeciwnym razie zmiany obowiązują od początku miesiąca w którym Zamawiający otrzymał wskazany wyżej wniosek , jednak nie wcześniej niż od daty wejścia w życie ww. zmian

W § 3 dodaje się ust. 3.3. który otrzymuje brzmienie:

W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 3.1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W § 3 dodaje się ust. 3.4. który otrzymuje brzmienie:

W przypadku zmiany, o której mowa w ust 3.1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

W § 3 dodaje się ust. 3.5. który otrzymuje brzmienie:

W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 3.1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

W § 3 dodaje się ust. 3.6. który otrzymuje brzmienie:

W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 3.1 lit. d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany.

W § 3 dodaje się ust. 3.7. który otrzymuje brzmienie:

Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 3.1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 3.1 litera b), c) i d).

Zmiany treści umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

AD 6 Waloryzacja materiałowa:

Zamawiający nie wyraża zgody na dodanie ww. zapisów - pkt 8

Sprawę prowadzi Agnieszka Gabryś tel. 32/ 335 02 16

PREZES ZARZĄDU
PEC - Gliwice Sp. z o.o.

Krzysztof Szaliński