

DOP.260.41.2.2022.DB

Gdańsk, dnia 21.11.2022 r.

## Wykonawcy biorący udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: Świadczenie usług kompleksowego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach oraz na terenie zewnętrznym PSSE Sp. z o. o., znak sprawy: DOP.260.41.1.2022.DB.*

### WYJAŚNIENIA/ZMIANA TREŚCI SWZ

#### I. WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

1. Zwracamy się do Zamawiającego z wnioskiem o odpowiedź na poniższe pytanie dotyczące postępowania: Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:

- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (w skrócie: PPK)?
- zmiany kosztów materiałów?

#### Odpowiedź:

Tak, zamawiający uwzględni przedmiotowe sytuacje jako przesłanki stanowiące podstawę do waloryzacji wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

#### II. ZMIANA TREŚCI SWZ

Zamawiający zmienia treść SWZ poprzez modyfikację istotnych postanowień umów stanowiących odpowiednio część:

- II.1 SWZ (dotyczy części 1 zamówienia),
- II.2 SWZ (dotyczy części 2 zamówienia),

w następujący sposób:

1. W w/w częściach SWZ w § 14 po ust. 6  **dodaje ust. 7 o brzmieniu:**

*Łączna wysokość należności, jakie Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu z tytułu kar umownych, o których mowa w ust. § 14 Projektu umowy, nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia brutto, wskazanego w § 9 ust. 1 Projektu Umowy.*

2. W w/w częściach SWZ w § 15 ust. 1 Zamawiający po pkt 8) **dodaje pkt 9) o brzmieniu:**

*zmiany wynagrodzenia wynikających z następujących przyczyn:*

*- zmiany stawki podatku akcyzowego - jeżeli zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, a Wykonawca potwierdzi ten fakt poprzez przedłożenie Zamawiającemu wiarygodnych wyliczeń i dowodów, które następnie zostaną zaakceptowane przez Zamawiającego, umożliwiając tym samym zmianę wynagrodzenia Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia, będzie adekwatna do bezpośrednich następstw zmiany przedmiotowych przepisów, wykazanych w należyty sposób przez Wykonawcę. Zmiana będzie obowiązywała nie wcześniej niż od momentu wejścia w życie znowelizowanych przepisów dotyczących przedmiotowej materii;*

*- zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.), jeżeli zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę tj. konieczność zmiany wynagrodzenia w celu jego dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (minimalnej stawki godzinowej), a Wykonawca potwierdzi ten fakt poprzez przedłożenie Zamawiającemu wiarygodnych wyliczeń i dowodów, w tym w szczególności wykazu pracowników objętych płacą minimalną wraz z wskazaniem wymiaru etatu każdego pracownika objętego wnioskiem, wskazaniem wynagrodzeń umownych pracowników przed zmianą oraz wysokości wynagrodzeń po zmianie przepisów, informacji o łącznej wysokości wynagrodzenia tych pracowników przed zmianą płacy minimalnej i łącznej wysokości wynagrodzenia po zmianie płacy, kopii umów o pracę które następnie zostaną zaakceptowane przez Zamawiającego, umożliwiając tym samym zmianę wynagrodzenia Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia, będzie adekwatna do bezpośrednich następstw zmiany przedmiotowych przepisów, wykazanych w należyty sposób przez Wykonawcę. Zmiana będzie obowiązywała nie wcześniej niż od momentu wejścia w życie znowelizowanych przepisów dotyczących przedmiotowej materii;*

*- zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, a Wykonawca potwierdzi ten fakt poprzez przedłożenie Zamawiającemu wiarygodnych wyliczeń i dowodów, w tym w szczególności wykazu pracowników wraz z wskazaniem wymiaru etatu, wysokości wynagrodzenia, wysokości składek dla każdego pracownika objętego wnioskiem, wskazaniem łącznie wynagrodzeń oraz wysokości składek pracowników przed zmianą oraz wysokości wynagrodzeń i składek po zmianie przepisów, informacji rocznej o wysokości składek, innych dokumentów lub zaświadczeń o wysokości odprowadzonych składek, które następnie zostaną zaakceptowane przez Zamawiającego, umożliwiając tym samym zmianę wynagrodzenia Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia, będzie adekwatna do bezpośrednich następstw zmiany przedmiotowych przepisów, wykazanych w należyty sposób przez Wykonawcę. Zmiana będzie obowiązywała nie wcześniej niż od momentu wejścia w życie znowelizowanych przepisów dotyczących przedmiotowej materii;*



- zmiany zasad gromadzenia i wysokości wkładów na pracownicze plany kapitałowe, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, a Wykonawca potwierdzi ten fakt poprzez przedłożenie Zamawiającemu wiarygodnych wyliczeń i dowodów, w tym w szczególności wykazu pracowników wraz z wskazaniem wymiaru etatu, wysokości wynagrodzenia, wysokości wkładu PPK dla każdego pracownika objętego wnioskiem, wskazaniem łącznie wynagrodzeń oraz wysokości wkładów pracowników przed zmianą oraz wysokości wynagrodzeń i wkładu po zmianie, które następnie zostaną zaakceptowane przez Zamawiającego, umożliwiając tym samym zmianę wynagrodzenia Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia, będzie adekwatna do bezpośrednich następstw zmiany przedmiotowych przepisów, wykazanych w należyty sposób przez Wykonawcę. Zmiana będzie obowiązywała nie wcześniej niż od momentu wejścia w życie znowelizowanych przepisów dotyczących przedmiotowej materii;
- zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia (zgodnie z art. 439 ustawy PZP), przy czym:
  - przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio ceny lub kosztów, jak i ich obniżenie względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie;
  - Strony mogą żądać zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia Umowy oraz nie częściej niż po upływie kolejnych 12 miesięcy od dnia zawarcia aneksu zmieniającego wysokość wynagrodzenia Wykonawcy;
  - każda ze Stron Umowy w terminie nie dłuższym niż 50 dni od zakończenia pierwszych i kolejnych 12 miesięcy realizacji Umowy może zwrócić się do drugiej Strony z żądaniem zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, składając jednocześnie szczegółową kalkulację uzasadniającą odpowiednio wzrostu cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy;
  - warunkiem zmiany wynagrodzenia Wykonawcy będzie wykazanie przez Stronę żądającą, że zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z wykonaniem zamówienia ma rzeczywisty wpływ na łączny wzrost kosztu realizacji Przedmiotu Umowy;
  - zmiany dokonywane będą w oparciu o roczne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszanych w komunikatach Prezesa GUS;
  - Strona druga w terminie 30 dni od wpływu żądania, o którym mowa powyżej, oceni zasadność tego żądania;
  - ewentualna zmiana wynagrodzenia Wykonawcy obejmować będzie wyłącznie wynagrodzenie za niezrealizowaną w dniu wprowadzenia zmiany część Przedmiotu Umowy;
  - łączna maksymalna zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy może wynieść 20% wynagrodzenia Wykonawcy ustalonego w dacie zawarcia niniejszej Umowy.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Przemysław Sztandera

akceptacja formalno-prawna

adw. Aneta Kujaszewska