



Poznań, dnia 18.11.2024 roku

Oznaczenie sprawy: PN-90/24

**Uczestnicy postępowania
prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego
na usługę ochrony osób i mienia**

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

W związku z otrzymanymi zapytaniem dotyczącymi treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający na podstawie art. 135 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019r - Prawo zamówień publicznych poniżej zamieszcza treść zapytań wraz z odpowiedziami:

Zestaw 1:

Pytanie:

Bardzo proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wymaga posiadania wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej od 5 pracowników wykonawcy skierowanych do realizacji zamówienia, natomiast reszta pracowników wykonawcy skierowana do realizacji zamówienia nie musi być kwalifikowana. Proszę o doprecyzowanie na jakich dokładnie posterunkach do usługi muszą zostać skierowani kwalifikowani pracownicy ochrony.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że oczekuje od Wykonawcy na obiekcie 5 pracowników kwalifikowanych. Pracownicy kwalifikowani obowiązkowo 24h powinni być na posterunku Izby Przyjęć, Koordynator na posterunku od ul. Jackowskiego pozostali - rotacyjnie.

Pytanie:

W nawiązaniu do rozdział VI pkt 1 ppkt 4 lit a) SWZ – proszę o doprecyzowanie i dokładne określenie co Zamawiający ma na myśli pisząc „usługi odpowiadające przedmiotowi zamówienia”? Czy Zamawiający ma na myśli po prostu „usługi ochrony osób i mienia”? Ze względu na specyfikę zamówienia proszę o doprecyzowanie co Zamawiający ma na myśli, nie sposób jest znaleźć usługi identyczne do przedmiotu zamówienia, a dodatkowo Zamawiający nie zamieścił załącznika do wypełnienia „wykaz usług”, gdzie czasami ten zakres jest przez Zamawiających doprecyzowywany.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że ma na myśli usługi odpowiadające przedmiotowi zamówienia, tzn. usługi ochrony osób i mienia.

Pytanie:

W nawiązaniu do rozdział VI pkt 1 ppkt 4 lit b) SWZ – proszę o potwierdzenie, że zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych osoby wskazane w wykazie osób będą mogły zostać na etapie przed podpisaniem umowy bądź w trakcie realizacji zmienione na osoby również spełniające wymagania Zamawiającego dot. kwalifikacji.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

Pytanie:

W nawiązaniu do rozdział VI pkt 8 SWZ czy Zamawiający zastrzega wspomniany tam obowiązek.

Odpowiedź: Zamawiający nie zastrzega.

Pytanie:

W nawiązaniu do rozdział VII pkt 1 ppkt 1.1 SWZ - Proszę o potwierdzenie, że oświadczenie JEDZ Zamawiający wymaga dopiero na etapie po złożeniu oferty od wykonawcy, który złoży najwyższą ocenianą ofertę.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.





Pytanie:

W nawiązaniu do załącznik nr 2 do SWZ – proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający narzuca system pracy pracownika Wykonawcy tj. czy Zamawiający dopuszcza wydłużenie służb na posterunkach całodobowych do 24 godzin, zamiast wskazanych 12 godzin? Pragniemy podkreślić, że takie służby są częstą praktyką w usługach ochrony, są one zgodne z powszechnie obowiązującym prawem i wolą samych pracowników, którzy zdecydowanie preferują taki rodzaj służby.

Odpowiedź: Zamawiający nie narzuca systemu pracy pracownika. Zamawiający dopuszcza (ale nie wymaga) wydłużenie służb do 24 godzin pod warunkiem, że będzie to zgodne z Kodeksem Pracy.

Pytanie:

W nawiązaniu do SWZ - Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga wniesienia wadium.

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga wniesienia wadium.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit A pkt 2.4 OPZ - Proszę o jednoznaczną informację, czy Wykonawca ma obowiązek podłączenie lokalnych systemów alarmowych i ppoż, istniejących u Zamawiającego do centrum monitorowania Wykonawcy. Jeżeli tak, to proszę o wskazanie, ile odrębnych lokalnych systemów alarmowych istnieje u Zamawiającego, a które monitorować będzie wykonawca usługi i ma obowiązek podłączyć? Jakiego typu centrale systemów alarmowych są zainstalowane na obiekcie, i czy Zamawiający posiada kody instalatora?

Odpowiedź: Usługa transmisji, monitorowania systemów P-Poż nie stanowi przedmiotu zamówienia. Wykaz lokalizacji zgodnie z OPZ punkt 2.4 oraz centralna centrala nadzorująca kluczowe lokalizacje zlokalizowana w budynku G. Wykaz centralek autonomicznych systemów napadowych zgodnie z OPZ punkt 2.4. Wykonawca zostanie wyposażony w kody dedykowane dla poszczególnych centralek.

Pytanie:

Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca nie ma obowiązku prowadzić technicznej konserwacji systemów alarmowych.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit B pkt 1.11 OPZ - Czy Zamawiający wymaga zainstalowania przez Wykonawcę jednego urządzenia typu Active Guard? Jeżeli więcej to na ilu posterunkach.

Odpowiedź: Podstawowa funkcjonalność, wymagania rozwiązania technicznego, minimalna ilość punktów kontrolnych obchodu zg z OPZ B punkt 1.11. Zamawiający nie rekomenduje rozwiązania technicznego wskazując markę handlową.

Pytanie:

Czy Zamawiający dysponuje własnym systemem obchodów i udostępni Wykonawcy na czas trwania umowy?

Odpowiedź: System rejestrujący obchody zgodnie z OPZ B punkt 1.11.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit B pkt 1.7 OPZ - Prosimy o informację: czy jeżeli Wykonawca zapewni monitorowanie alarmów przy wykorzystaniu nadajników GSM/GPRS, nie będzie zobowiązany do uruchomienia na czas trwania umowy własnego nadajnika radiowego?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga łączności radiowej zgodnej z OPZ punkt 1.7.





Pytanie:

Proszę o wyjaśnienie, czy Zamawiający żąda do realizacji usługi grupy interwencyjnej dwuosobowej, uzbrojonej zgodnie z § 1 pkt 3 ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji. Czy też patrolu interwencyjnego, który nie musi być uzbrojony i dwuosobowy.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga grupy interwencyjnej.

Pytanie:

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zezwala na powierzenie działania grupy interwencyjnej podwykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

Pytanie:

Wnosimy o umożliwienie powierzenia działania grupy interwencyjnej podwykonawcy, ponieważ stanowi ona niewielką część całości zamówienia, co oznacza, że definitywnie działalność grupy interwencyjnej nie stanowi kluczowego zadania w przedmiocie niniejszego zamówienia.

Na rynku usług ochrony istnieją firmy wyspecjalizowane w węższym zakresie tych usług tj. wykonywaniu czynności w zakresie grupy interwencyjnej równocześnie na rzecz kilku podmiotów, posiadające stosowny sprzęt i wyspecjalizowane zasoby osobowe, którym wykonawcy powierzają te czynności jako podwykonawcom, co pozwala zapewnić Zamawiającym bardziej konkurencyjne ceny. Wykonawca odpowiada za błędy podwykonawcy jak za swoje własne, więc jakość wykonania usługi nie jest zagrożona. Takie rozwiązanie stanowi korzyść zarówno dla Zamawiającego jak i dla wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie:

W przypadku składania oferty wspólnej np. w formie konsorcjum prosimy o dookreślenie które warunki udziału w postępowaniu spełniać musi co najmniej 1 członek konsorcjum a które mogą spełniać wspólnie.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia:

- dotyczy warunku opisanego w rozdziale VI pkt. 1 ppkt. 2) – w przypadku składania oferty wspólnej, np. w formie konsorcjum – warunek może być spełniony wspólnie;
- dotyczy warunku opisanego w rozdziale VI pkt. 1 ppkt. 3) – w przypadku składania oferty wspólnej, np. w formie konsorcjum – warunek może być spełniony wspólnie;
- dotyczy warunku opisanego w rozdziale VI pkt. 1 ppkt. 4) a) – w przypadku składania oferty wspólnej, np. w formie konsorcjum – warunek musi być spełniony co najmniej przez jednego członka konsorcjum;
- dotyczy warunku opisanego w rozdziale VI pkt. 1 ppkt. 4) b) – w przypadku składania oferty wspólnej, np. w formie konsorcjum – warunek może być spełniony wspólnie.

Pytanie:

Czy Zamawiający zezwala na zatrudnienie przez wykonawcę pracowników do realizacji zamówienia z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym (sprawne psychoruchowo) z wykluczeniem schorzeń specjalnych / szczególnych.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit B pkt 1.4 OPZ – proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wymaga aby koordynator ochrony posiadał laptopa/komputer.

Odpowiedź: Zamawiający nie narzuca jedynie preferuje zgodnie z OPZ B pkt 1.4 mając na względzie dobro środowiska. Zamawiający podczas trwania umowy wymienia się z Wykonawcą szeregiem dokumentów, które nie muszą być przetwarzane w wersji papierowej.





Pytanie:

Czy Zamawiający zezwala na zatrudnienie pracowników ochrony z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym (sprawne psychoruchowo) z wykluczeniem schorzeń specjalnych / szczególnych.

Pytanie:

Czy przeszkolenie BHP, PPOŻ i z udzielenia pierwszej pomocy muszą odbyć wszyscy pracownicy wykonawcy skierowani do realizacji zamówienia? Czy Zamawiający wymaga certyfikatów? Czy szkolenia mogą nie być certyfikowane?

Odpowiedź: Zgodnie z OPZ B pkt 1.7.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit B pkt 1.7 OPZ – bardzo proszę o informację, czy Zamawiający wymaga wyposażenia w środki przymusu bezpośredniego każdego kwalifikowanego pracownika ochrony? Czy wymaga wyposażenie w paralizatory? Jeżeli tak to, czy mogą być poniżej 10 ma?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga skutecznego działania w ramach realizacji zapisów m.in. OPZ A pkt 3.15 i OPZ B pkt 11.11 oraz OPZ B pkt 1.7. Podczas pełnienia służby nie muszą ich mieć przy sobie jednakże powinni je mieć do dyspozycji w każdym momencie (tonfa, kajdanki i gaz).

Pytanie:

Czy Zamawiający wymaga wyposażenia każdego pracownika na każdym posterunku w piloty napadowe?

Odpowiedź: Zgodnie z OPZ B pkt 1.7, jednocześnie Zamawiający dopuszcza (ale nie wymaga) proponowane rozwiązanie oparte na tzw. pilotach napadowych.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit B pkt 1.14 OPZ – proszę o podanie ceny szkolenia. Zamawiający wymaga przeprowadzenia szkolenia na koszt Wykonawcy, które to szkolenie przeprowadzi Zamawiający w zw. z powyższym proszę o podanie jego kosztu.

Odpowiedź: Koszt jednorazowego szkolenia w terminie i godzinach wyznaczonych przez Zamawiającego w 2023 r. wyniósł 350 zł netto za każdą rozpoczętą godzinę zegarową szkolenia.

Pytanie:

Lit D pkt 2 OPZ – proszę o podanie kosztu miesięcznej odpłatnej dzierżawy pomieszczeń, gdyż wielkość pomieszczenia podana w OPZ różni się od tej podanej w umowie dzierżawy, gdzie Zamawiający podał również cenę za m².

Odpowiedź: Zamawiający poprawia omyłkę pisarską w umowie dzierżawy w następujący sposób:

- § 1 ust. 1. Na podstawie udzielonego zamówienia Wyzierżawiający przekazuje w dzierżawę, pomieszczenia na szatnie dla personelu świadczącego usługę ochrony i mienia Ginekologiczno – Położniczego Szpitala Klinicznego im. Heliodora Święcickiego Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu o łącznej powierzchni 25,3 m². Wymienione pomieszczenia wyposażone są w instalację elektryczną i instalację grzewczą.
- § 4 ust. 1. Dzierżawca zobowiązuje się płacić Wyzierżawiającemu za wdzierżawione pomieszczenia czynsz w skali miesiąca w wysokości 1 391,50 zł plus należny podatek VAT. Stawka za 1 m² wynosi 55,00 zł netto.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit E OPZ – proszę o podanie podstawy prawnej i wyjaśnienie zapisu „Zatrudnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę danego pracownika musi nieprzerwanie trwać przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem jego wydelegowania na obiekt Zamawiającego do realizacji umowy;” – zapis w sposób rażący faworyzuje obecnego wykonawcę, gdyż obecny wykonawca dysponuje już pracownikami, którzy świadczą usługi na tym kontrakcie dla Zamawiającego. Zapis ten zabrania zatrudnienia przez nowego Wykonawcę nowych pracowników, którzy posiadają odpowiednią wiedzę, doświadczenie i kwalifikację i w sposób rażący i nieuzasadniony wpływa na sposób





zatrudnienia. Zamawiający może żądać aby pracownicy wykonawcy posiadali odpowiednie kwalifikacje, czy też doświadczenie np. w usługach ochrony co najmniej 6 miesięcy ale brak jest podstawy prawnej, również w ustawie prawo zamówień publicznych, która narzucałaby aby pracownicy zatrudnieni byli u danego wykonawcy składającego ofertę przez dany okres czasu przed skierowaniem do realizacji umowy z Zamawiającym. Pracownik może zdobyć doświadczenie zarówno u pracodawcy składającego ofertę ale też u innych wcześniejszych, pracodawców, więc brak jest uzasadnienia powyższego wymogu. Proszę o wykreślenie tego zapisu, gdyż jest on niezrozumiały i jak już to zostało wskazane wcześniej faworyzuje obecnego wykonawcę i nie jest zgodny z zasadą równego traktowania i uczciwej konkurencji na podst. art. 16 Pzp. Zasada równego traktowania sprowadza się do zakazu faworyzowania czy dyskryminowania podmiotów ubiegających się o zamówienie.

Odpowiedź: Wyjaśnieniami z dnia 28 października b.r. Zamawiający dokonał zmiany zapisu w punkcie E Opisu przedmiotu zamówienia w sposób następujący:

Zatrudnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę danego pracownika w ochronie osób i mienia musi nieprzerwanie trwać przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pytanie:

W nawiązaniu do lit F OPZ – czy wskazane 53 punkty kontrolne zawierają już co najmniej 20 punktów o których piszę Zamawiający lit. B pkt 1.11 OPZ, czy są to osobne punkty kontrolne?

Odpowiedź: Wyjaśnieniami z dnia 28 października b.r. Zamawiający dokonał poprawienia oczywistej omyłki pisarskiej w Opisie przedmiotu zamówienia w pkt. 1.11 w sposób następujący: min. 53 punkty.

Pytanie:

W nawiązaniu do rozdział VII pkt 1.10 SWZ – proszę o zamieszczenie załączników do wypełnienia - wykaz usług i wykaz osób. Czyba, że Zamawiający narzuca aby wykazy te były przygotowane w całości przez wykonawcę.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga sporządzenia wykazów przez Wykonawców.

Pytanie:

Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca ma obowiązek zamieścić w ofercie skan zaświadczenie o odbyciu wizji lokalnej przedstawiciela wykonawcy potwierdzone za zgodność z oryginałem przez wykonawcę.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

Pytanie:

Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca składający ofertę wspólną ma w całości samodzielnie przygotować oświadczenie na podst. art. 117 Pzp.

Odpowiedź: Samodzielnie, przy czym złożone oświadczenie winno uwzględniać wgląd na okoliczność, że art. 117 ust. 2 występuje w koniunkcji z art. 117 ust. 4.

Pytanie:

Czy Zamawiający wymaga złożenia podmiotowych środków dowodowych na potwierdzenie braku podstaw wykluczenia od podwykonawcy który nie jest podmiotem na którego zdolności lub sytuacji wykonawca polega na podst. art. 118 Pzp.

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga.

Pytanie:

Proszę o aktualizację załącznika do umowy „Wykaz pracowników wykonawcy (...)” pkt 2 – czy Zamawiający ma na myśli wykaz pracowników wykonawcy, nie podwykonawcy? Proszę o usunięcie kolumny „Badania specjalistyczne” gdyż nie są one wymagane.

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ.





Pytanie:

Proszę o wyjaśnienie rozbieżności dot. powierzchni pomieszczenia § 1 ust 1 umowy dzierżawy i lit D pkt 2 OPZ.

Odpowiedź: Zamawiający poprawia omyłkę pisarską w umowie dzierżawy w następujący sposób:

- § 1 ust. 1. Na podstawie udzielonego zamówienia Wyzierżawiający przekazuje w dzierżawę, pomieszczenia na szatnie dla personelu świadczącego usługę ochrony i mienia Ginekologiczno – Położniczego Szpitala Klinicznego im. Heliodora Święcickiego Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu o łącznej powierzchni 25,3 m². Wymienione pomieszczenia wyposażone są w instalację elektryczną i instalację grzewczą.

Pytanie:

§ 4 ust. 6 umowy dzierżawy – proszę o określenie maksymalnej zmiany wysokości czynszu po okresie 12 miesięcy.

Odpowiedź: Waloryzacja odbywać się będzie raz do roku w oparciu o wysokość wskaźnika wzrostu cen towarów i usług, podanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, opublikowanego w Dzienniku Urzędowym RP Monitor Polski.

Pytanie:

§9 ust 7 wzoru umowy usługi – proszę o wyjaśnienie żądania na temat szczepień pracowników ochrony oraz badań na nosicielstwo. Obecnie pracodawcy nie mają prawa żądać takich informacji od pracowników.

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ.

Pytanie:

W nawiązaniu do §10 wzoru umowy prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy.

Pytanie:

Proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników ochrony z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym (sprawne psychoruchowo) z wykluczeniem schorzeń specjalnych / szczególnych.

Pytanie:

Prosimy o potwierdzenie, że pracownicy Grupy Interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bowiem taki zapis byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia zamawiającego który zezwala na wprowadzeniu wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jeśli cyt: „wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupy interwencyjne ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę interwencyjną nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

Pytanie:

Czy Zamawiający dopuszcza aby wykonawca wskazał podwykonawcę i zakres czynności podwykonawcy również na etapie po wyborze oferty najkorzystniejszej, przed podpisaniem umowy bądź w trakcie realizacji.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza.





Pytanie:

Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca kalkulując cenę oferty winien w cenie oferty uwzględnić wzrost wynagrodzenia minimalnego na rok 2025 na podstawie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. a nie obecnie obowiązujące przepisy na dzień składania ofert i Zamawiający nie planuje przyznania waloryzacji na rok 2025r. Wykonawcy który pozyska kontrakt.

Odpowiedź: Należy w szacowaniu oferty brać pod uwagę wzrost płacy minimalnej, tym bardziej że nowa umowa będzie zawarta od 01.02.2025 r.

Pytanie:

Proszę o informację, czy wskazany przez zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących usługę musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że w przypadku wymogu zatrudnienia osób na umowę o pracę – każda roboczogodzina, a wyjątek od zasady dotyczy umów cywilnoprawnych – nie wymagają wypracowania godzin w oparciu o umowę o pracę.

Pytanie:

W związku z zapisami §12 wzoru umowy usługi dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioski o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ.

Zestaw 2:

1. Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również Zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ.





2. Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody. Pracownik wchodzący na obiekt w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności innych pracowników musi posiadać szkolenia BHP, badania lekarskie oraz znać topografię obiektu, specyfikę pracy, zasady działania centralki p-poż itp, dlatego w gestii oferenta jest przewidzieć wspomniane w pytaniu sytuacje tj: urlop na żądanie (art.167² k.p), urlopy wypoczynkowe, zwolnienia lekarskie i posiadać zasoby ludzkie do zastępowania nieobecnych pracowników.

3. Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji przedmiotowego zamówienia?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym (sprawne psychoruchowo) z wykluczeniem schorzeń specjalnych / szczególnych.

4. Prosimy o potwierdzenie, iż za pomiary elektryczne oraz zabezpieczenie p.poz. w pomieszczeniach najmowanych wykonawcy odpowiada Zamawiający.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

5. Zwracamy się z prośbą o obniżenie maksymalnej wielkości kar umownych przewidzianych w niniejszym postępowaniu z 50% na 20%.

Wskazujemy, że zgodnie z aktualną linią orzeczniczą sądów powszechnych wysokość kar, która w stosunku do wartości zobowiązania oscyluje w granicach kilkudziesięciu procent wartości umowy, uznawana jest za nadmierną dolegliwość, świadcząca o niewspółmierności w rozumieniu art. 484 § 2 k.c. (tak np. wyrok SO w Rzeszowie z dnia 25.09.2019 r.; sygn. akt: VI Ga 173/13, w ramach którego Sąd za niewspółmierną uznał karę umowną na poziomie 40% należnego wynagrodzenia). Co więcej w orzecznictwie wskazuje się również, że roszczenie o zapłatę kary umownej na wypadek zwłoki lub opóźnienia nie przysługuje stronie dostępującej od umowy wzajemnej, jeśli w umowie zastrzeżono również taką karę w związku z odstąpieniem od umowy (wyrok SN z dn. 14.06.2018 r. sygn. akt: V CSK 534/17), co prowadzi do wniosku, że limit kar nie powinien przekraczać wysokości kary ustanowionej na wypadek odstąpienia od umowy która w niniejszym postępowaniu wynosi 5%

Wnosimy o zmianę i sformułowanie postanowienia §12 ust. 6 projektu umowy w następujący sposób:

Maksymalna wysokość kar umownych jaką Strony mogą dochodzić na podstawie umowy, to 20% wysokości całkowitego wynagrodzenia netto, określona w § 4 ust. 1.

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ.

6. Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku przekazania przez wykonawcę niezbędnych dokumentów wykazujących i potwierdzających wzrost wynagrodzenia w przypadkach określonych w art. 436 ust. 4 b) Ustawy zmiana wynagrodzenia wejdzie w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.





7. Zamawiający w dokumentacji postępowania nie wprowadził minimalnej wielkości zamówienia zgodnie z art. 433 ustawy PZP. Prosimy zatem o potwierdzenie, iż Zamawiający nie przewiduje w toku postępowania ograniczenia przedmiotu zamówienia co do wielkości i wartości? W przeciwnym razie wnosimy o wprowadzenie w zapisach projektu umowy zapisu:

Zmniejszenie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może wynosić maksymalnie 10% wartości umowy o której mowa w §4 ust. 1 niniejszej umowy

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ.

8. Zamawiający w zapisach projektu umowy wskazał na możliwość nałożenia kary w przypadku nieprzedłożenia do faktury oświadczenia o zatrudnieniu na umowę o pracę. Czy wykonawca ma zatem do każdej faktury przedkładać takie oświadczenie?

Odpowiedź: Tak.

9. Zamawiający w zapisach OPZ wskazuje na możliwość odpłatnego najmu pomieszczenia o powierzchni 25,3 m², podczas gdy w umowie dzierżawy jest to 8,5 m². Proszę o podanie prawidłowego metrażu oraz kosztów najmu.

Odpowiedź: Zamawiający poprawia omyłkę pisarską w umowie dzierżawy w następujący sposób:

- § 1 ust. 1. Na podstawie udzielonego zamówienia Wyzierżawiający przekazuje w dzierżawę, pomieszczenia na szatnie dla personelu świadczącego usługę ochrony i mienia Ginekologiczno – Położniczego Szpitala Klinicznego im. Heliodora Święcickiego Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu o łącznej powierzchni 25,3 m². Wymienione pomieszczenia wyposażone są w instalację elektryczną i instalację grzewczą.
- § 4 ust. 1. Dzierżawca zobowiązuje się płacić Wyzierżawiającemu za wydzierżawione pomieszczenia czynsz w skali miesiąca w wysokości 1 391,50 zł plus należny podatek VAT. Stawka za 1 m² wynosi 55,00 zł netto.

10. Prosimy o podanie liczby posterunków i wymaganej obsady każdego z nich.

Odpowiedź: Zamawiający posiada 3 posterunki:

- Portiernia w budynku G obsługiwana przez pracowników Wykonawcy od poniedziałku do soboty w godzinach od 5:00 do 21:00.
- Portiernia w budynku B czynna całą dobę min. 2 osoby na dobę.
- Portiernia przy wjeździe od ul. Jackowskiego: czynna całą dobę 7 dni w tygodniu min. 2 osoby na dobę plus od poniedziałku do piątku koordynator – czas pracy 8 godzin np. od 6:00 do 14:00 lub od 7:00 do 15:00 oraz obchodowy 7 dni w tygodniu od 14:00 do 22:00.

Zestaw 3:

W nawiązaniu do postępowania PN-90/24 Usługa ochrony osób i mienia bardzo proszę o doprecyzowanie odpowiedzi z dnia 28.10.2024r. - Zamawiający odnosi się do zatrudnienia osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym, a czy zezwala na zatrudnienie pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności bez schorzeń specjalnych? Dodatkowo bardzo proszę o dopuszczenie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym ze schorzeniami specjalnymi takimi jak całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera albo choroby narządu wzroku w stopniu umiarkowanym. Osoby takie w sposób wystarczający mogą wykonywać przedmiot zamówienia oraz nie powinny być wykluczane bez podania konkretnego powodu. Bardzo proszę o odpowiedź, gdyż w dokumentach przetargowych nie ma żadnych zastrzeżeń dotyczących osób niepełnosprawnych, natomiast w odpowiedzi Zamawiający wprowadza dodatkowe ograniczenia.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym (sprawne psychoruchowo) z wykluczeniem schorzeń specjalnych / szczególnych.





GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZY SZPITAL KLINICZNY
IM. HELIODORA ŚWIĘCICKIEGO
UNIwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu

ul. Polna33, 60-535 Poznań, NIP: 781-16-21-484, REGON: 000288840, KRS: 0000002866

Na podstawie art. 137 ust. 6 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający przedłuża termin składania ofert do dnia 27.11.2024r. do godziny 09:00. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 27.11.2024r. o godzinie 10:00. Wobec powyższego termin związania ofertą upływa dnia 24.02.2025 r.

Sporządziła: Beata Tyłska



GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZY SZPITAL KLINICZNY IM. HELIODORA ŚWIĘCICKIEGO
UNIwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu

kontakt: office@gpsk.ump.edu.pl

KONTO BANKOWE BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO 37 1130 1088 0001 3124 0720 0002

