

Bydgoszcz, dnia 5.12.2024r.

MCK-5/U/2024

**Oznaczenie i numer postępowania:**

**„Świadczenie usługi polegającej na ochronie osób i mienia w obiektach Miejskiego Centrum Kultury w Bydgoszczy”- MCK – 5U/2024**

Na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11.09.2019r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) Zamawiający przedstawia zadane pytanie i udziela odpowiedzi:

**Pytanie 1**

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że każda wypracowana roboczogodzina pracowników ochrony skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia ma być realizowana w oparciu o umowę o pracę. Natomiast Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób na umowy cywilnoprawne w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie wypoczynkowym, które ma na celu zachowanie ciągłości pracy w przedsiębiorstwie, jednakże tylko do 30 dni.

**Pytanie 2**

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Jednocześnie Zamawiający informuje, że nie zapewnia masek oraz rękawiczek lateksowych dla pracowników ochrony skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia.

**Pytanie 3**

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

**Odpowiedź**

Tak. Patrz załącznik pn. **Umowa § 17 ust. 2 pkt. 3)**. Dokumenty potwierdzające zaistnienie takiej sytuacji.

**Pytanie 4**

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

**Odpowiedź**

Zmawiający informuje, że paragrafie 14, Załącznika pn. Umowa, dodaje ustęp 2.8. który otrzymuje następujące brzmienie:

2.8. Wykonawcy przysługuje prawo do odstąpienia od umowy jeżeli Zamawiający nie wyraził zgody na waloryzację stawki, Wykonawca może odstąpić od umowy. ”

**Pytanie 5**

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców. Zamawiający wskazuje to w SWZ rozdz. XXXIV.

**Pytanie 6**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

**Odpowiedź**

Zamawiający nie dopuszcza możliwości negocjacji zapisów proponowanej umowy.

**Pytanie 7**

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź**

Zamawiający nie dopuszcza osób z niepełnosprawnością ze względu na złożoność czynności oraz obszar działania pracownika ochrony.

Pracownik ochrony w trakcie wykonywania zadań ma m.in. prawo i obowiązek, zgodnie z art. 36 ustawy o ochronie osób i mienia i art. 12 ustawy o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej do stosowania środków przymusu bezpośredniego w postaci siły fizycznej (techniki obrony, obezwładniania, transportowe). W związku z powyższym niepełnosprawność, nawet w stopniu lekkim, może utrudnić lub nawet uniemożliwić wykonywania w pełnym zakresie zadań pracownika ochrony.

**Pytanie 8**

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę.

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że każda wypracowana roboczogodzina pracowników ochrony skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia ma być realizowana w oparciu o umowę o pracę. Natomiast Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób na umowy cywilnoprawne w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie wypoczynkowym, które ma na celu zachowanie ciągłości pracy w przedsiębiorstwie, jednakże tylko do 30 dni.

**Pytanie 9**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką ( orzeczenie o niepełnosprawności ) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

**Odpowiedź**

Zamawiający nie dopuszcza osób z niepełnosprawnością ze względu na złożoność czynności oraz obszar działania pracownika ochrony.

Pracownik ochrony w trakcie wykonywania zadań ma m.in. prawo i obowiązek, zgodnie z art. 36 ustawy o ochronie osób i mienia i art. 12 ustawy o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej do stosowania środków przymusu bezpośredniego w postaci siły fizycznej (techniki obrony, obezwładniania, transportowe). W związku z powyższym niepełnosprawność, nawet w stopniu lekkim, może utrudnić lub nawet uniemożliwić wykonywania w pełnym zakresie zadań pracownika ochrony.

**Pytanie 10**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że w Załączniku pn. Umowa, w § 17 dodaje ust. 9, który otrzymuje brzmienie:

„9. Zgodnie z postanowieniami art. 439 ustawy uPzp Zamawiający przewiduje zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia (wzrost jak i ich obniżenie) na zasadach określonych poniżej:

- 1) zmiana wysokości wynagrodzenia nastąpi nie wcześniej niż po upływie 7 miesięcy od daty zawarcia umowy, po opublikowaniu wskaźnika, o którym mowa w pkt. 8,
- 2) w celu zmiany wysokości wynagrodzenia należy złożyć drugiej stronie wnioski o jego zmianę wraz z uzasadnieniem,
- 3) wynagrodzenie w zmienionej wysokości obowiązywać będzie od następnego miesiąca po miesiącu, w którym złożono wniosek o zmianę wynagrodzenia,
- 4) strony zobowiązują się zawrzeć aneks na okoliczność zmiany wysokości wynagrodzenia,
- 5) zmianie wynagrodzenia podlegać będzie tylko niezrealizowana część zamówienia,
- 6) wynagrodzenie zostanie zmienione jednorazowo, zatem zmiana wynagrodzenia będzie dotyczyć wynagrodzenia pozostałego do końca obowiązywania umowy,
- 7) zmianie ulegnie wysokość cen jednostkowych podanych w ofercie Wykonawcy, co skutkuje odpowiednią zmianą wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1,
- 8) każda ze stron będzie uprawniona do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia w przypadku, gdy ogłoszony przez **Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego** na podstawie art. 25 ust. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 504) wskaźnik **cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w IV kwartale 2025 r. w stosunku do III kwartału 2025 r.** wzrośnie lub spadnie o co najmniej 5%,
- 9) wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione w oparciu o wartość wskaźnika, o którym mowa w pkt. 8, przy czym zostanie on pomniejszony o 5 (przykładowo gdy wskaźnik wskaże wzrost cen o 6,8% wówczas wynagrodzenie wykonawcy wzrośnie o 1,8% lub gdy wskaźnik wskaże spadek cen o 6% wówczas wynagrodzenie zostanie obniżone o 1%),
- 10) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, o której mowa w niniejszym ustępie, jaką dopuszcza Zamawiający nie przekroczy 10% całkowitego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w ust. 1,
- 11) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z niniejszym ustępem, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
  - a) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi,
  - b) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.”.

#### **Pytanie 11**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez inny podmiot.

#### **Pytanie 12**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że grupa interwencyjna może być uzbrojona w broń palną, ale nie wymaga posiadania przez Grupę Interwencyjną broni palnej.

**Pytanie 13**

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

**Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON.

Zamawiający nie planuje skorzystanie z takiego odpisu.

**Sekretarz komisji przetargowej**