



SZP-EZP/35/2024

Złotów, dnia 14.02.2024 r.

## WYJAŚNIENIA I MODYFIKACJE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Szpital Powiatowy im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie, dalej zwany Zamawiającym, informuje o wpłynięciu wniosków o wyjaśnienie treści SWZ (tj. zapytań), dotyczących prowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie **przetargu nieograniczonego**, oznaczonego symbolem **4/ZP/2024**, którego przedmiotem jest: „**Świadczenie usług kompleksowego utrzymywania czystości i dezynfekcji oddziałów szpitalnych i innych komórek Szpitala Powiatowego im. A. Sokołowskiego w Złotowie oraz transportu wewnątrzszpitalnego**”. Zamawiający zgodnie z art. 135 ust. 2 i 6 oraz art. 137 ust. 1 i 2 ustawy Pzp modyfikuje treść SWZ i udziela wyjaśnień w poniższy sposób:

### I. Wyjaśnienia treści SWZ:

#### Pytanie nr 1

Zamawiający wymaga od Wykonawcy zapewnienia odpowiedniej obsady osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, tj. zapewnienia takiej liczby osób, aby wystarczała do prawidłowego realizowania przedmiotu zamówienia – **jednak nie mniej niż 45 zatrudnionych pracowników**. Prosimy o potwierdzenie iż Zamawiający nie definiuje czy w/w mają być zatrudnione na pełny etat (w pełnym wymiarze czasu pracy).

**Odpowiedź:** Zamawiający rezygnuje z zapisu SWZ odnośnie wymogu minimalnej ilości zatrudnionych przez Wykonawcę pracowników na umowę o pracę do świadczenia przedmiotowej usługi, tym samym dokona stosowanej modyfikacji zapisów SWZ powyższym zakresie.

#### Pytanie nr 2

Zamawiający w formularzu cenowym wskazał, iż w przypadku zastosowania dwóch różnych stawek podatku vat w kolumnie nr 6 należy podać obydwie stawki. Prosimy o potwierdzenie, iż doszło do omyłki i w razie zastosowania dwóch stawek podatku vat należy te stawki wskazać w kolumnie nr 5. Jednocześnie prosimy o potwierdzenie, iż dla OPCJI I oraz OPCJI II, w przypadku zastosowania dwóch stawek należy je wskazać w kolumnie „Stawka podatku VAT (%)”.

**Odpowiedź:** Zamawiający **potwierdza**, że doszło do omyłki i w razie zastosowania dwóch stawek podatku vat przez Wykonawcę, należy te stawki wskazać w kolumnie nr 5. Natomiast w Tabeli 2 (A2) OPCJA I w przypadku zastosowania dwóch stawek należy je wskazać w kolumnie „Stawka podatku VAT (%)”.

#### Pytanie nr 3

Zamawiający w SIWZ wśród ogółu prac wymienia także prace pomocnicze przy pacjencie w zakresie opieki medycznej, służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia. Zważywszy na fakt, iż:

- są one zwolnione z podatku VAT, natomiast prace pozostałe są opodatkowane wg stawki 23%,
- prawidłowość ustalania relacji pomiędzy sprzedażą opodatkowaną a zwolnioną w już realizowanych kontraktach tego typu jest przedmiotem zainteresowania Urzędów Kontroli Skarbowej (w praktyce – organy te prowadzą obecnie ogólnopolskie kontrole w firmach świadczących usługi outsourcingowe, m.in. przesłuchując w ich w toku zatrudnioną w szpitalach kadrę menedżerską, co prowadzić ma do obiektywnego ustalenia w toku kontroli wartości usługi zwolnionej w całej jej wartości),

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, jaki procent wartości netto usługi w ramach zadania podstawowego będą one w opinii Zamawiającego stanowić?

W opinii Wykonawcy – ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej przez Zamawiającego, już na etapie prowadzonego postępowania – pozwoli na uniknięcie opisanych powyżej czynności w przyszłości.

**Odpowiedź:** Wykonawca z opisu przedmiotu zamówienia **posiada wiedzę** odnośnie poszczególnych czynności wchodzących w skład przedmiotowej usługi, w związku z czym to na Wykonawcy jako profesjonalnym podmiocie spoczywa obowiązek określenia prawidłowej stawki podatku VAT. Zatem Zamawiający nie wskazuje jaki procent wartości zamówienia stanowią czynności, co do których zastosowanie ma zwolniona stawka podatku VAT.

#### **Pytanie nr 4**

W nawiązaniu do pytania nr 3 prosimy również o udzielenie informacji, jaki procent wartości netto usługi w ramach OPCJI NR 1 będą stanowią usługi w zakresie opieki medycznej, służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia zwolnione z podatku VAT?

**Odpowiedź:** Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 3.

#### **Pytanie nr 5**

Prosimy o informację kiedy planowane jest skorzystanie z opcji nr 1 oraz opcji nr 2

**Odpowiedź:** Zamawiający nie jest w stanie dokładnie określić kiedy skorzysta z opcji nr 1 i 2. Jest to uzależnione od wielu czynników – np. przedłużający się termin realizacji zamówienia pt. „Przebudowa budynku Oddziału Położniczo-Ginekologicznego z pododdziałem Noworodków Szpitala Powiatowego im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie”. Zamawiający planuje uruchomić opcję nr 1 pod koniec III kwartału br., natomiast opcję nr 2 – pod koniec II kwartału br. – nie są to natomiast terminy wiążące. Zgodnie z zapisami SWZ – „Brak wykonania przedmiotu zamówienia w ramach prawa opcji nie rodzi żadnych roszczeń ze strony Wykonawcy”.

#### **Pytanie nr 6**

W związku z faktem iż przedmiot umowy będzie realizowany w okresie 12 miesięcy a prawo opcji I oraz opcji II będzie wynosiło maksymalnie 12 miesięcy ale nie dłużej niż okres świadczenia zamówienia podstawowego, prosimy o potwierdzenie, iż powyższy zapis należy rozumieć, iż opcja I oraz opcja II będą realizowane wraz z zakresem podstawowym tj. nie dłużej niż zakończenie zamówienia podstawowego

**Odpowiedź:** Tak, Zamawiający **potwierdza**, że opcja I oraz opcja II będą realizowane wraz z zakresem podstawowym tj. nie dłużej niż zakończenie zamówienia podstawowego.

#### **Pytanie nr 7**

Dot. § 17 ust. 6 wzoru umowy - wnosimy o zmniejszenie wysokości Kary do 0,5% miesięcznego wynagrodzenia brutto. Kara umowna w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia brutto, naliczana nawet za jednokrotne naruszenie umowy jest kwotą rażąco zawyżoną. Zwracamy uwagę iż kara umowna nie ma mieć funkcji represyjnej ani nie ma wywoływać korzyści po stronie Zamawiającego, a ma spełniać funkcję mobilizującą Wykonawcę do prawidłowej realizacji usługi

**Odpowiedź:** Zamawiający **nie zmienia** zapisów SWZ w powyższym zakresie.

W ocenie Zamawiającego kary umowne są zabezpieczeniem interesu publicznego przed nierzetelnymi Wykonawcami. W zakresie działalności Zamawiającego leży wydatkowanie środków publicznych, a nie uzyskiwanie dochodów z kar umownych. Celem Zamawiającego nie jest wyszukiwanie podstaw obciążenia Wykonawcy karą umowną. Kary umowne nie będą naliczane w przypadku, gdy nie zaistnieją ku temu przesłanki. Kary umowne są stosowane przez Zamawiającego **w ostateczności**, kiedy wszystkie inne sposoby zmotywowania Wykonawcy do należytego i terminowego wykonania umowy zawiodą. Naliczenie kary umownej poprzedzone jest korespondencją wskazującą uchybienia i nakazującą jego usunięcie pod groźbą naliczenia kary.

W wypadku naliczenia kary, która w ocenie Wykonawcy jest nieadekwatna do jego przewinienia, istnieje możliwość skierowania przez niego powództwa do sądu powszechnego o zmiarkowanie kary zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa cywilnego.

Wprowadzenie do projektów (wzorców) umów przedmiotowych zapisów dotyczących kar umownych, które nie sposób uznać za wygórowane – w takiej wysokości funkcjonują one w obrocie gospodarczym - nie stanowi naruszenia zasady uczciwej konkurencji i równego traktowania wszystkich wykonawców, albowiem zapisy te nie są sprzeczne ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa i zasadami współżycia społecznego.

#### **Pytanie nr 8**

Dot. § 17 ust. 11 i 12 wzoru umowy wnosimy o obniżenia kary umownej do 5%

**Odpowiedź:** Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 7, Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ w powyższym zakresie.

#### **Pytanie nr 9**

Dot. § 18 wzoru umowy – wnosimy o zmianę zapisu aby termin przekazania dokumentów wynosił co najmniej 10 dni roboczych.

**Odpowiedź:** Zamawiający **przychyla się** do wniosku Wykonawcy, tym samym dokona stosownej modyfikacji zapisów SWZ w tym zakresie.

#### **Pytanie nr 10**

Dot. § 19 ust. 1 wzoru umowy wnosimy o zmianę aby w/w miał miejsce w przypadku trzykrotnych rażących naruszeń w okresie miesiąca, a nie w okresie całej umowy

**Odpowiedź:** Zamawiający **nie zmienia** zapisów SWZ w powyższym zakresie.

#### **Pytanie nr 11**

W związku z faktem iż usługa obejmuje okres realizacji również w 2025r., a na dzień złożenia oferty Wykonawcy nie mają wiedzy jaka będzie wysokość minimalnego wynagrodzenia za prace od 01 stycznia 2025r. wnosimy o dodanie zapisów dot. możliwości zmiany wynagrodzenia Wykonawcy:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
  - b. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - c. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

**Odpowiedź:** Zamawiający **przychyla się** do wniosku Wykonawcy odnośnie zmiany wynagrodzenia zgodnie z art. 436 pkt 4 lit. b tiret drugi, trzeci i czwarty, tym samym dokona stosownej modyfikacji zapisów SWZ w tym zakresie.

Zamawiający zaznacza, iż niniejsza waloryzacja wynagrodzenia będzie dotyczyła **wyłącznie okresu po 1 stycznia 2025 r. Wykonawca w kalkulacji oferty musi uwzględnić zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej, która nastąpi od dnia 1 lipca 2024 roku i na dzień złożenia oferty jest znana Wykonawcy.**

**Pytanie nr 12**

Proszę podać ilość łóżek na poszczególnych oddziałach.

**Odpowiedź:**

L.p.	Nazwa oddziału	Ilość łóżek	
1	Chirurgia	36	
2	Wewnętrzny	40	
3	Dziecięcy	15	
4	OIOM	6	
5	Psychiatria	68	
6	SOR	6	
7	ZOL	21	
8	OMP	10	
9	Położniczo-gin.	21	<b>OPCJA I</b>
10	Noworodki	8 łóżeczek i 3 inkubatory	

**Pytanie nr 13**

Czy w zakres usługi prawa opcji 1 będzie wchodziła także Szkoła rodzenia? Jeśli tak, proszę o podanie jej metrażu.

**Odpowiedź:** Nie, w zakresie w/w usługi nie wchodzi tzw. Szkoła rodzenia.

**Pytanie nr 14**

Czy Zamawiający definiuje wymagania dotyczące papieru toaletowego ( kolor, ilość warstw, celuloza, makulatura)

**Odpowiedź:** Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 3 z dnia 12.02.2024 r. (znak SZP-EZP/34/2024).

**Pytanie nr 15**

Proszę o podanie metrażu okien, przeszkleń , których umycie wymaga podnośnika lub specjalistycznego sprzętu do mycia na wysokości.

**Odpowiedź:** Metraż powierzchni szklanych do mycia na wysokości został określony w Załączniku nr 4.1. do SWZ pod tabelą pt. „Wykaz urządzeń sanitarnych zainstalowanych w oddziałach i innych komórkach”

**Pytanie nr 16**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

**Odpowiedź:** Zamawiający domniemywa, iż Wykonawca nie przesłał całości zapytania tym samym Zamawiający nie jest w stanie na nie odpowiedzieć.

**Pytanie nr 17**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak

powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź:** Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 7, Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ w powyższym zakresie.

#### **Pytanie nr 18**

Czy Zamawiający w trakcie trwania umowy zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię? Jeśli tak prosimy o określenie max % ograniczenia powierzchni.

**Odpowiedź:** Zamawiający na chwilę obecną **nie planuje** wyłączenia powierzchni ze świadczenia usługi, jednakże nie sposób jest przewidzieć sytuacji związanych z awarią i jednoczesnym wyłączeniem powierzchni do sprzątkania. W przypadku zaistnienia wyżej opisanej okoliczności Zamawiający skorzysta z zapisu art. 455 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych.

#### **Pytanie nr 19**

Jeśli Zamawiający zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię w trakcie trwania umowy, prosimy o możliwość zredukowania etatów adekwatnie do zmniejszonej powierzchni.

**Odpowiedź:** Tak, zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 1.

#### **Pytanie nr 20**

Czy Zamawiający zapewnia szatnię wraz z szafkami BHP dla pań pracujących w oddziałach szpitalnych?

**Odpowiedź:** Zgodnie z załącznikiem nr 3 do SWZ – INFORMACJE DOTYCZĄCE POMIESZCZEŃ GOSPODARCZYCH I SOCJALNYCH:

- Na terenie Szpitala usytuowane są miejsca (pomieszczenia) z przeznaczeniem na szatnie dla pracowników Wykonawcy. Pomieszczenia **nie są umeblowane**, wymagają adaptacji przed rozpoczęciem usługi. Pomieszczenia te wymagają drobnych prac remontowych (w przypadku chęci wykonania remontu tych pomieszczeń Wykonawca może wykonać go na własny koszt po wcześniejszym uzgodnieniu szczegółów z Zamawiającym).

- Po stronie Wykonawcy **leży wyposażenie pomieszczeń w szafki odzieżowe z przeznaczeniem dla zatrudnionych przez niego pracowników.**

#### **Pytanie nr 21**

Jeśli Zamawiający nie zapewnia szatni wraz z szafkami BHP dla pań pracujących w oddziałach szpitalnych, to czy Zamawiający zapewnia miejsce na wstawienie szafek.

**Odpowiedź:** Tak, z zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 20.

## II. Modyfikacje treści SWZ

Zamawiający zgodnie z art. 137 ust. 1 ustawy Pzp dokonuje modyfikacji treści SWZ.

1. W **Rozdziale III ust. 8 SWZ** - poprzez **zmianę brzmienia ostatniego (szóstego) zdania**:

„Zamawiający wymaga od Wykonawcy zapewnienia odpowiedniej obsady osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, tj. zapewnienia takiej liczby osób, aby wystarczała do prawidłowego realizowania przedmiotu zamówienia”.

2. W **§ 18 ust. 3** projektowanych postanowień umowy (załącznik nr 5 do SWZ), który otrzymuje **nowe brzmienie**:

„W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego **w terminie do 10 dni roboczych** Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:...”

3. W **§ 4** projektowanych postanowień umowy (załącznik nr 5 do SWZ), który otrzymuje **nowe brzmienie**:

**„§ 4.**

1. Wartość wynagrodzenia umownego wynosi **.....zł brutto**, z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%, tj. .... zł netto.

Wartość wynagrodzenia umownego w skali jednego miesiąca ustala się na kwotę:

a)..... zł netto,

b) ..... zł brutto (z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ...%).

2. Zamawiający przewiduje możliwość zmian postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w art. 455 z zachowaniem zasad, o których mowa w art. 454 i 455 ustawy Pzp.

3. Z uwzględnieniem zapisu art. 436 w związku z art. 455 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp Zamawiający przewiduje możliwość zmian postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy oraz określa warunki tych zmian poprzez wprowadzenie do zawartej umowy następujących aneksów:

1) aneks cenowy dopuszczający zmianę ceny w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, z tym że cena brutto może ulec zmianie tylko w stopniu wynikającym ze zmiany stawki podatkowej, zaś cena netto pozostaje bez zmian).

2) aneks cenowy dopuszczający zmianę ceny w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

3) aneks cenowy dopuszczający zmianę ceny w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;

4) aneks cenowy dopuszczający zmianę ceny w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342);

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Warunkiem wprowadzenia zmiany, o której mowa w pkt. 1-4 jest potwierdzenie powstania okoliczności w formie opisowej i ich właściwe umotywowanie. Na Wykonawcy spoczywa obowiązek wykazania wpływu zmiany stawki podatku od towarów i usług, wysokości minimalnego wynagrodzenia czy zmiany składek na ubezpieczenie, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do PPK, na zwiększenie kosztów realizacji umowy będących podstawą do zwaloryzowania wynagrodzenia umownego w drodze aneksu do umowy.

4. W celu dokonania zmian zapisów umowy, o której mowa w ust. 3 wnioskowanych przez Wykonawcę, zobowiązany jest on pisemnie wystąpić z propozycją zmiany warunków umowy wraz z ich uzasadnieniem, popartym odwołaniem się do stosownych wyliczeń oraz udokumentowaniem Zamawiającemu wpływu

wysokości obciążeń o charakterze publicznoprawnym na koszt wykonania zamówienia, z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.

5. W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia polegających w szczególności na zmianie cen materiałów związanych z technologią sprzątnia, m.in. środków higienicznych, dezynfekcyjnych, ochrony osobistej, Strony mają prawo żądać zmiany wynagrodzenia, jeżeli poziom zmiany będzie wynosił co najmniej 10% wynagrodzenia określonego w ust. 1 pkt a. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.
6. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w **ust. 5**, zostanie dokonana na uzasadniony wniosek Strony złożony nie później niż w ciągu 30 dni od zaistnienia przesłanki do zmiany wynagrodzenia. Zmiana wynagrodzenia nastąpi od miesiąca następnego po miesiącu, w którym ta przesłanka zaistniała, z ewentualnym wyrównaniem jeżeli druga strona rozpatrzy wniosek w terminie, który uniemożliwi dokonanie zapłaty zmienionego wynagrodzenia od miesiąca następnego, po miesiącu, w którym zaistniała przesłanka zmiany wynagrodzenia.
7. Sposób zmiany wynagrodzenia odbędzie się z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.
8. W przypadku, o którym mowa w **ust. 5**, Wykonawca musi udokumentować Zamawiającemu wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia.
9. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w **ust. 5**, będzie możliwa po upływie 6 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy. Zmiana wynagrodzenia nie może być dokonywana częściej niż 1 raz w trakcie trwania umowy.
10. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia – wynosi 10% wynagrodzenia w skali jednego miesiąca, o którym mowa w ust. 1 pkt a. Postanowień w zakresie zmiany ceny materiałów i kosztów związanych z realizacją zamówienia nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu wskazanego w zdaniu poprzednim.
11. Jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert.
12. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w związku ze zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy.”

III. Zamawiający informuje, że niniejsze wyjaśnienia i dokonane zmiany stanowią integralną część dokumentacji przetargowej, a tym samym Wykonawcy są zobligowani uwzględnić wszystkie dokonane zmiany przy sporządzaniu oferty.

*W załączeniu:*

1. *Ponownie zmodyfikowany załącznik nr 5 do SWZ – projektowane postanowienia umowy.*
2. *SWZ po modyfikacji.*

Sporządzono w 1 egz.:

1. adresat (strona postępowania: <https://platformazakupowa.pl/transakcja/882115>)

2. a/a

Sporządziła: Bożena Schmidt – specjalista ds. zamówień publicznych,

tel. 67 263 22 33 wew. 329, fax. 672635878, e-mail: przetargi@szpital.zlotow.pl