



Uchwała Nr 25 /ZI/2020
Zarządu „Komunikacja Miejska – Płock” Spółka z o.o.
z dnia 2020-07-01

Strona 1/5

w sprawie: obowiązku przestrzegania zakazu zażywania środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji na terenie Spółki „KM-Płock” Sp. z o.o. i obiektach do nich należących

podstawa prawna: §4 ust. 6 pkt. 15 Regulaminu Zarządu.

Zarząd Spółki zarządza co następuje:

Zażywanie środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji, jak również bycie pod ich wpływem w miejscu lub czasie pracy w specyficznych warunkach KM- Płock sp. z o.o. (przewożenie osób) – stanowi szczególne zagrożenie dla życia i zdrowia uczestników ruchu w Płocku i w gminach ościennych a także dla pracowników i mienia Spółki KM-Płock Sp. z o.o. – jest więc ciężkim naruszeniem obowiązków pracowniczych w rozumieniu art. 52 Kodeksu Pracy.

- zarządza się co następuje:

§1

1. Ze względu na odpowiedzialność związaną z realizacją realizowanych procesów, odpowiedzialność związaną z wykonywaniem czynności z użyciem pojazdów i maszyn drogowych mając na uwadze bezpieczeństwo pracowników wprowadza się obowiązek zakazu zażywania środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji, jak również przebywania pod ich wpływem w miejscu lub czasie pracy.
2. W związku z powyższym pracownicy, zgodnie z Załącznikiem nr 3 do niniejszej Uchwały, wyrażają zgodę na przeprowadzenie sprawdzenia na obecność środków odurzających i/lub substancji psychotropowych w organizmie.

§2

1. Stawienie się do pracy po zażyciu środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji, jak również przebywanie pod ich wpływem w miejscu lub czasie pracy stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych kwalifikujące winnych popełnienia takiego wykroczenia do zastosowania przez pracodawcę najostrzejszych sankcji służbowych i dyscyplinarnych.
2. Z wnioskiem o rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym z winy pracownika (Art. 52 §1 pkt. 1 Kodeksu Pracy) występuje do Działu Polityki Kadrowej i Płacowej Kierownik komórki organizacyjnej zatrudniającej pracownika, po uzyskaniu informacji o powyższym naruszeniu.

§3

1. Kierownik komórki organizacyjnej (także dyspozytor, mistrz, brygadzysta,) ma obowiązek nie dopuścić do pracy pracownika lub odsunąć od wykonywania pracy jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że znajduje się on pod wpływem środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji.
2. Kierowników komórek organizacyjnych zobowiązuje się do:
 - 2.1 Zgłaszania do Dyspozytora lub bezpośredniego zwierzchnika konieczności przeprowadzenia testu weryfikującego uzasadnione podejrzenie, że pracownicy są pod wpływem środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji,
 - 2.2 Występowania do Zarządu Spółki z wnioskiem o wyciągnięcie sankcji prawnych zaakceptowanym przez kierownika wyższego szczebla - w przypadku potwierdzenia pozytywnego wyniku testu.
 - 2.3 Osobistego uczestniczenia i składania odpowiednich wyjaśnień w przypadku dalszego postępowania formalno - prawnego związanego ze stwierdzeniem obecności środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji w organizmie podległego pracownika.

§4

1. Zasady przeprowadzania testu na obecność środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji w organizmie pracowników zatrudnionych w KM-Płock Sp. z o.o. ze szczególnym uwzględnieniem kierowców, pracowników nadzoru ruchu drogowego, pracowników wykonujących serwis pojazdów i obsługę codzienną określa instrukcja stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Z przeprowadzonych testów na zawartość środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji sporządzany jest protokół zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§5

1. Narkotesty znajdują się w pomieszczeniu dyspozytorni.
2. Do dokonywania sprawdzania obecności środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji upoważnieni są:
 - 1) Bezpośredni przełożeni
 - 2) Kierownik Działu Polityki Kadrowej i Płacowej
 - 3) Pracownicy służby BHP
 - 4) Dyspozytor – dla osób zatrudnionych na stanowisku kierowców i pracowników nadzoru ruchu
 - 5) Kierownik lub mistrz zmianowy dla osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych
 - 6) Pracownicy Nadzoru Ruchu, Kierownik Działu Polityki Kadrowej i Płacowej, pracownik służby BHP – dla kierowców znajdujących się na trasie lub podmieńających się na trasie, ze szczególnym uwzględnieniem tych, którzy uczestniczyli w kolizji drogowej.
3. Kierownicy komórek organizacyjnych oraz pracownik służby BHP na obszarach, których wykonywane są czynności zlecone przez Spółkę firmom lub osobom fizycznym nie będącym pracownikami.
4. W przypadku, gdy wynik testu będzie pozytywny lub w przypadku odmowy poddania się sprawdzeniu na obecność w organizmie środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji - bezpośredni przełożony, dyspozytor, pracownik służby nadzoru ruchu, kierownik lub mistrz zmianowy obowiązany jest nie dopuścić takiego pracownika do wykonywania pracy i powiadomić organy Policji o takim zdarzeniu. Pracownik, który odmówił poddania się testowi powiadamiany jest o podejmowanych działaniach i zobowiązany jest oczekiwać przyjazdu Policji.
5. W razie potrzeby (opór, awanturowanie się, zakłócanie pracy innym pracownikom, stosowanie gróźb bezprawnych, stosowanie siły itp.) powiadamia się organy Policji o zaistniałych zdarzeniach.
6. Dyspozytor, kierownik komórki organizacyjnej zobowiązany jest do sporządzania na bieżąco raportów w każdym przypadku stwierdzenia wykroczenia popełnionego w zakresie naruszenia obowiązku zakazu zażywania środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji, jak również przebywania pod ich wpływem w miejscu lub czasie pracy oraz przekazywania ich do Zarządu i Działu Polityki Kadrowej i Płacowej.

§6

Kierowników wszystkich komórek organizacyjnych zobowiązuje się do zapoznania z treścią niniejszej uchwały podległych im służbowo pracowników.

§7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§8



Ogólny nadzór nad przestrzeganiem niniejszej uchwały powierza się Kierownikowi Działu Polityki Kadrowej i Płacowej oraz pracownikom służby BHP

Załączniki :

Załącznik Nr 1 - postępowania dla służb KM- Płock sp. z o.o. w sytuacji podejrzenia, że pracownik jest pod wpływem środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji.

Załącznik Nr 2 - Wzór protokołu

Załącznik Nr 3 – Oświadczenie pracownicy

PREZES ZARZĄDU

Marcin Uchwał Wiceprezes Zarządu

Aleksandra Sieczkowska-Pachelska

INSTRUKCJA

postępowania dla służb KM- Płock sp. z o.o.
w sytuacji podejrzenia, że pracownik jest pod wpływem środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji.

1. Sprawdzenie na obecność środków odurzających i/lub substancji psychotropowych w organizmie przeprowadza się w przypadku niedopuszczenia pracownika do pracy na skutek uzasadnionych podejrzeń, że znajduje się pod wpływem działania środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji.
2. Sprawdzenie na obecność środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji w organizmie może być przeprowadzone profilaktycznie przed podjęciem (rozpoczęciem) przez pracownika wykonywania pracy, a także w trakcie wykonywania pracy.
3. Sprawdzenie na obecność środków odurzających i substancji psychotropowych w organizmie przeprowadzają osoby upoważnione do wykonywania sprawdzenia.
4. Sprawdzenie przeprowadza się w obecności osoby trzeciej z zachowaniem warunków dyskrecji.
5. Sprawdzenie wykonywane jest za pomocą narkotestów na ślinę.
6. Test należy przeprowadzać zgodnie z instrukcją producenta narkotestu stosując środki ochrony indywidualnej – rękawiczki jednorazowe, maseczkę lub przyłbicę.
7. Jeżeli sprawdzenie wykazało obecność środków odurzających i/lub substancji psychotropowych w organizmie badanego, pracownika nie dopuszcza się do podjęcia lub dalszego wykonywania pracy.
8. Procedurę sprawdzenia pracownika przeprowadza się zgodnie z §5
9. Z przeprowadzonego testu sporządza się protokół, który w miarę możliwości dać do podpisu sprawdzanemu pracownikowi lub wpisać wzmiankę o odmowie podpisania protokołu przez pracownika


PREZES ZARZĄDU
Marcin Uchwał


Wiceprezes Zarządu
Aleksandra Sieczkowska-Pachelska

Płock data..... r., godzina.....

**Protokół
sprawdzenia na obecność środków odurzających, substancji psychotropowych
lub innych podobnie działających substancji**

Test przeprowadził:
imię, nazwisko i stanowisko osoby przeprowadzającej badanie

Sprawdzany.....
imię, nazwisko i stanowisko (nr służbowy) badanego

Test przeprowadzono narkotestem produkcji, zgodnie z instrukcją producenta narkotestu.

Test wykazał zawartość substancji
..... w organizmie

Na wniosek Pracownika dokonano / niedokonano*) kolejnego sprawdzenia na obecności środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji w wydychanym powietrzu, którego wynik

Czynności dokonano w związku z

Okoliczności i zachowanie się badanego:

Oświadczam, iż zostałem zapoznany z procedurą postępowania przy sprawdzaniu

a*) Zapoznałem się treścią protokołu oraz nie wnoszę zastrzeżeń do wyniku testu

b*) żądam przeprowadzenia dodatkowego testu inną metodą, gdyż nie zgadzam się z wynikiem pomiaru

.....
podpis Pracownika:

Pracownik odmówił podpisu protokołu: **1. tak *)**

2. nie *)

Stwierdzono, że istnieje uzasadnione podejrzenie, że pracownik jest pod wpływem środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji i w związku z tym podejmuje się decyzje o niedopuszczeniu pracownika do pracy.

Uwagi:.....

Świadkowie :

1. imię i nazwisko podpis

2. imię i nazwisko podpis.....

.....
Czytelny podpis przeprowadzającego badanie

* niepotrzebne skreślić

Mając na uwadze fakt świadczenia pracy na rzecz Spółki „Komunikacja Miejska-Płock” Sp. z o.o. („Spółka”), która wykonuje zadanie zlecone przez Gminę Płock w zakresie lokalnego transportu zbiorowego oraz konieczność zapewnienia najwyższego bezpieczeństwa swojego jak i osób korzystających z usług Spółki, m.in. w oparciu o przepis art. 211 pkt 7) Kodeksu Pracy, niniejszym oświadczam, iż zapoznałem się z treścią Uchwały nr Zarządu „Komunikacja Miejska-Płock” Sp. z o.o. z dniar. i wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych o stanie mojego zdrowia (tj. obecności w organizmie środków odurzających, substancji psychotropowych lub innych podobnie działających substancji) przez Spółkę w celu ochrony życia i zdrowia mojego oraz osób korzystających z usług Spółki. Jednocześnie oświadczam, że zapoznałem się z Informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych, w tym przysługujących mi uprawnieniach, przez Spółkę „Komunikacja Miejska-Płock” Sp. z o.o.

Wykaz lista pracowników

Lp.	Imię i nazwisko	Nr służbowy	Podpis pracownika	Data