

**WYKONAWCY UBIEGAJĄCY SIĘ
O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: „Świadczenie usługi ochrony osób i mienia (budynków i terenów) Politechniki Warszawskiej Filii w Płocku”

Do siedziby Zamawiającego wpłynęły zapytania skierowane przez uczestnika/ów ubiegającego/ych się o udzielenie w/w zamówienia publicznego. Działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych, Politechnika Warszawska Filia w Płocku udziela wyjaśnień:

TREŚĆ ZAPYTANIA 2 – z dn. 03.10.2023 r. + ODPOWIEDZI:

1. Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

ODPOWIEDŹ:

Tak, każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę.

2. Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in. :

- a. Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.

- b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin).

prosimy o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie przewiduje naliczania kar umownych w przypadkach absencji pracowników w związku z wystąpieniem siły wyższej i urlopu na żądanie w czasie max. do 4 godzin.

3. W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględnić wszystkie inne zmianami wchodzące w dniu 26 kwietnia br do kp, prosimy o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający jest zobowiązany do stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych i zgodnie z art. 95 Pzp ma obowiązek wymagać zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wskazanych do realizacji zamówienia na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 par. 1 ustawy Kodeks pracy. W związku z powyższym Zamawiający podtrzymuje zapisy w SWZ.

4. Czy zamawiający wymaga zatrudnienia na pełny etat?

ODPOWIEDŹ:

Nie. Wykonawca może dostosować wymiar etatu pracowników do wymaganych ilości godzin pracy pracowników.

5. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie ogranicza Wykonawcy w tym zakresie. Zatrudnione osoby muszą posiadać kwalifikacje wymagane w pkt. 6.1.4. Rozdziału I SWZ oraz wykonywać zadania i obowiązki określone w Rozdziale IV SWZ – opis przedmiotu zamówienia.

6. Wnosimy o zawarcie w umowie klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj. „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

ODPOWIEDŹ:

Klauzula dotycząca rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia została zawarta w § 8 ust. 2 Rozdziału V SWZ - Projektowane postanowienia umowy.

7. W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

ODPOWIEDŹ:

Zaproponowane wysokości kar umownych są poparte wieloletnim doświadczeniem Zamawiającego w udzieleniu tego rodzaju zamówień publicznych. W związku z tym Zamawiający podtrzymuje swoje zapisy w projektowanych postanowieniach umowy w powyższym zakresie.

8. Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych?

ODPOWIEDŹ:

Tak, w każdym obiekcie znajduje się pomieszczenie, o którym mowa powyżej, przeznaczone do użytku Wykonawcy.

9. Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

ODPOWIEDŹ:

Tak, zgodnie z § 7 ust. 2 projektowanych postanowień umowy (Rozdział V SWZ) Zamawiający przewiduje możliwość zmiany Umowy i wprowadzenia zapisów umożliwiających korzystanie z podwykonawców, jeżeli Wykonawca uzna to za konieczne i złoży odpowiedni wniosek w formie pisemnej.

10. Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

ODPOWIEDŹ:

Tak, Zamawiający potwierdza, że przed podpisaniem umowy wymaga złożenia dokumentu potwierdzającego, że Wykonawca jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia (polisa ogólna).

11. Prosimy o potwierdzenie, iż w związku z uchwaleniem w dniu 14.09.2023r. przez Radę Ministrów kwot minimalnego wynagrodzenia na 2024 (4242 zł od 1 stycznia 2024 r. i 4300 od 1 lipca 2024 r.) oferty mają zostać złożone o znane na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie łącznie z planowaną waloryzacją od lipca 2024 r.

ODPOWIEDŹ:

Tak, Zamawiający wymaga, aby składane oferty uwzględniały wysokość wynagrodzenia minimalnego, wynikającego z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 15.09.2023 r., poz. 1893), tj. 4242 zł od 1 stycznia 2024 r. oraz 4300 zł od 1 lipca 2024 r.

12. Zamawiający wskazał, że umowa będzie obowiązywała przez okres 12 mscy od daty podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż od 1 stycznia 2024 r. Prosimy o potwierdzenie iż w przypadku rozpoczęcia realizacji w terminie późniejszym Zamawiający zezwoli na waloryzację wynagrodzenia od stycznia 2025r.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający zezwoli na waloryzację w powyższym przypadku, o ile Wykonawca udokumentuje i udowodni, że wzrost kosztów realizacji usługi związany jest ze zwiększeniem wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych.

13. W związku z zapisami rozdziału IV ust. 4.4 SWZ,
„Zamawiający przewiduje udzielenie zamówień, o których mowa w art. 214 ust. 1 pkt 7, polegających na powtórzeniu podobnych usług jak w zamówieniu podstawowym, zgodnych z przedmiotem zamówienia podstawowego, do wartości 20% zamówienia podstawowego. Zamówienia podobne zostaną udzielone w przypadku, gdy zaistnieje uzasadniona potrzeba i możliwość rozszerzenia zamówienia podstawowego oraz zostaną zapewnione środki finansowe na ten cel. Wynagrodzenie za realizację usług podobnych będzie indywidualnie ustalane z Wykonawcą usług podstawowych.

Zamówieniem podobnym będzie zwiększenie liczby godzin pracowników ochrony, a także świadczenie usług ochrony osób i mienia podczas ewentualnych imprez i/lub koncertów organizowanych przez Zamawiającego w obiektach/na terenach wskazanych w opisie przedmiotu zamówienia (Rozdział III SWZ) lub w innych obiektach/obiettach niż wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, np. amfiteatr.”

Prosimy o informację, czy zakres usług wymieniony w ust. 1 lit. d) OPZ tj. ochrona imprez dodatkowych jest częścią zamówienia podstawowego czy zamówień podobnych?

ODPOWIEDŹ:

Zakres usług wymieniony w ust. 1 lit. d) OPZ, tj. ochrona imprez dodatkowych, jest częścią zamówienia podstawowego.

14. Prosimy o sprostowanie co oznacza stwierdzenie, że *„Wynagrodzenie za realizację usług podobnych będzie indywidualnie ustalane z Wykonawcą usług podstawowych”*. Czy oznacza to, że Wykonawca usług podstawowych będzie mógł zaproponować Zamawiającemu inną cenę za 1 rbh pracy pracownika ochrony w przypadku realizacji zamówień podobnych?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z art. 214 ust. 1 pkt 7 Pzp Zamawiający w okresie 3 lat od udzielenia zamówienia podstawowego, dotychczasowemu wykonawcy usług, może udzielić zamówienia polegającego na powtórzeniu podobnych usług, jeżeli takie zamówienie było przewidziane w ogłoszeniu o zamówieniu dla zamówienia podstawowego i jest zgodne z jego przedmiotem. Zamawiający potwierdza, że w tym przypadku Wykonawca może zaproponować Zamawiającemu inną cenę za 1 rbh pracy pracownika ochrony.

15. W związku z zapisami ust. 1 lit. d) OPZ oraz brakiem informacji o ilości wymaganych pracowników do ochrony imprez dodatkowych, prosimy o potwierdzenie, że w przypadku przekroczenia szacunkowej ilości godzin na rok 2024 tj. 162 h, Zamawiający będzie rozliczał „nadgodziny” poprzez przemnożenie ilości przepracowanych godzin przez stawkę za 1rbh pracownika wskazaną przez wykonawcę w formularzu ofertowym.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie może przekroczyć szacunkowych 162 h pracy pracownika ochrony w ramach ochrony imprez dodatkowych. Zatem Zamawiający nie przewiduje „nadgodzin” w tym zakresie. W przypadku wystąpienia konieczności zlecenia usługi ochrony przekraczający zakres podstawowy, Zamawiający zleci realizację usługi w ramach zamówień podobnych.

16. Dotyczy rozdział IV pkt. 4.6.2. SWZ. W ww. punkcie zamawiający powołuje się na wykaz osób, o których mowa w pkt. 5.6. Brak punktu w SWZ. W związku z powyższym prosimy o sprostowanie.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający dokonuje modyfikacji treści SWZ w pkt. 4.6.2. Rozdziału I SWZ:

Było:

„Zamawiający przed podpisaniem umowy będzie żądał złożenia, w przypadku Wykonawcy, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, wykazu osób, o których mowa w pkt 5.6., wraz z informacjami na temat zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami (podstawa zatrudnienia), a także będzie żądał złożenia stosownego pisemnego oświadczenia potwierdzającego, iż osoby te są zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.”

Jest:

„Zamawiający przed podpisaniem umowy będzie żądał złożenia, w przypadku Wykonawcy, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, wykazu osób, o których mowa **w pkt 4.6.**, wraz z informacjami na temat zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami (podstawa zatrudnienia), a także będzie żądał złożenia stosownego pisemnego oświadczenia potwierdzającego, iż osoby te są zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.”

17. Prosimy o potwierdzenie, że warunek określony w rozdziale VI pkt. 6.1.4. lit. b), c) SWZ Wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia mogą spełniać łącznie.

ODPOWIEDŹ:

Warunki udziału w postępowaniu, określone w Rozdziale I SWZ pkt. 6.1.4. lit. b), c), Wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia mogą spełniać łącznie. W powyższym przypadku wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia dołączają do oferty oświadczenie, z którego wynika, które usługi wykonają poszczególni wykonawcy (załącznik nr 4 do Rozdziału II SWZ), gdyż w odniesieniu do warunków dotyczących wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia mogą polegać na zdolnościach tych z wykonawców, którzy wykonają usługi, do realizacji których te zdolności są wymagane.

18. Prosimy o potwierdzenie, że do realizacji usługi wykonawca wymaga 3 pracowników (po jednym pracowniku na każdy obiekt), a imienna lista 10 pracowników o której mowa w rozdziale XVI pkt. 16.1.3. SWZ służy wyłącznie zmianom pracowników ochrony.

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z Rozdziałem IV SWZ – Opis przedmiotu zamówienia, usługa ochrony ma być świadczona codziennie przez 3 pracowników, po 1 pracowniku ochrony w 3 obiektach. Dodatkowo Zamawiający wymaga świadczenia usługi ochrony podczas imprez dodatkowych (ilość pracowników do uzgodnienia) oraz doraźnie wymagany jest patrol interwencyjny w przypadkach stwierdzenia zagrożenia uwidocznionego na podglądzie monitoringu.

Imienna lista 10 pracowników, o której mowa w pkt. 16.1.3. Rozdziału I SWZ służy wyłącznie zmianom pracowników ochrony.

19. Dotyczy ust. 2 pkt. 2.6. OPZ. Zamawiający wymaga montażu systemu rejestracji obchodów tzw. czytników w miejscach i ilościach ustalonych z zamawiającym po podpisaniu umowy (w ilości nie mniejszej niż 5 sztuk na obiekt). W związku z potrzebą wyceny oferty oraz skalkulowania czytników jakie będą niezbędne do prawidłowej realizacji umowy, zwracamy się z prośbą o podanie dokładnej ilości czytników wymaganych na obiektach.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający wymaga montażu systemu rejestracji obchodów, tzw. czytników w następujących ilościach: Gmach Główny – 5 szt., Gmach Mechaniki – 4 szt., Dom Studenta „Wcześniak” – 3 szt., Hala Sportowa – 0 szt. W związku z powyższym Zamawiający dokonuje Modyfikacji SWZ w Rozdziale IV – Opis przedmiotu zamówienia, w pkt. 2.6.

20. Zamawiający zamiennie używa pojęć patrol interwencyjny i grupa interwencyjna. Prosimy o ujednoczenie zapisów i informacje czy wymagana do realizacji usługi jest grupa interwencyjna, która zgodnie z Rozporządzeniem jest uzbrojona, dwuosobowa czy wymagany jest patrol interwencyjny, który nie jest uzbrojony i może być jednoosobowy.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający wymaga wsparcia patrolu interwencyjnego, a jeżeli sytuacja jest rozwojowa i stanowi zagrożenie dla zdrowia, życia lub utraty mienia wielkiej wartości, wymagane jest wsparcie grupy interwencyjnej. Decyzje w tym zakresie podejmuje pracownik ochrony pełniący dyżur w danym obiekcie (dopuszczalny czas reakcji grupy interwencyjnej: do 20 minut).

21. Dotyczy § 2 ust. 6 wzoru umowy Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający nie będzie wymagał zaświadczeń o niekaralności pracowników a jedynie oświadczenia wykonawcy, że pracownicy są osobami niekaranymi.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie wymaga zaświadczeń o niekaralności pracowników. Wykonawca, podpisując umowę, oświadcza, iż jego pracownicy zostali przeszkoleni i poinformowani o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia, które mogą wystąpić przy wykonywaniu usługi, a także, że osoby te są niekarane i posiadają aktualne badania lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku (zgodnie z § 2 ust. 6 projektowanych postanowień umowy).

22. Dotyczy § 2 ust. 13 wzoru umowy Prosimy o doprecyzowanie stwierdzenia „nietypowe zjawiska pogodowe”. Czy burza, ulewne deszcze lub duże opady śniegu to również dla zamawiającego nietypowe zjawiska pogodowe podczas których należy przeprowadzać obchód co godzinę?

ODPOWIEDŹ:

Tak, Zamawiający uznaje burzę, ulewne deszcze lub duże opady śniegu jako „nietypowe zjawiska pogodowe”, podczas których należy przeprowadzać obchód co godzinę.

23. Dotyczy § 2 ust. 13 wzoru umowy Prosimy o doprecyzowanie jak zamawiający rozumie przeprowadzanie obchodów co godzinę podczas włamania? Czy Wykonawca ma przeprowadzać obchód co godzinę jeszcze przez określony okres po otrzymaniu informacji o włamaniu? Prosimy o wskazanie dokładnego okresu w jakim wykonawca ma przeprowadzać obchód co godzinę po pokonaniu zabezpieczeń.

ODPOWIEDŹ:

Wykonawca ma obowiązek zabezpieczyć miejsce zdarzenia do czasu przyjazdu Policji lub innych służb. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca dokonywał obchodu co godzinę przez 4 godziny po otrzymaniu informacji o włamaniu.

24. Dotyczy § 2 ust. 16 wzoru umowy Prosimy o doprecyzowanie w jakim terminie zamawiający poinformuje wykonawcę o potrzebie dodatkowych pracowników? Wykonawca nie jest w stanie z dnia na dzień zapewnić nieokreślonej liczb pracowników.

ODPOWIEDŹ:

Informacja o potrzebie dodatkowych pracowników będzie przekazana na co najmniej 30 dni przed wydarzeniem.

TREŚĆ ZAPYTANIA 3 – z dn. 03.10.2023 r. + ODPOWIEDZI:

1. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 i 2025 serdecznie proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert czy na 2024r.? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający wymaga, aby składane oferty uwzględniały wysokość wynagrodzenia minimalnego, wynikającego z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 15.09.2023 r., poz. 1893), tj. 4242 zł od 1 stycznia 2024 r. oraz 4300 zł od 1 lipca 2024 r.

2. Czy Wykonawca celem zapewnienia uczciwej konkurencji jest zobowiązany uwzględnić poziom minimalnej płacy w cenie oferty w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. nie niższej niż kwota 4242 zł brutto, natomiast od 01.07.2024 r. do 31.12.2024 r. nie niższej niż kwota 4300 zł. Czy mamy zastosować obowiązujące stawki na 2024r. a w razie przedłużenia czasu trwania umowy na 2025r. będzie można zastosować waloryzację z chwilą wejścia w życie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę?

ODPOWIEDŹ:

Wykonawca do skalkulowania oferty powinien uwzględnić wysokość wynagrodzenia minimalnego, wynikającego z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 15.09.2023 r., poz. 1893), tj. 4242 zł od 1 stycznia 2024 r. oraz 4300 zł od 1 lipca 2024 r.

Zamawiający zezwoli na waloryzację wynagrodzenia, o ile Wykonawca udokumentuje i udowodni, że wzrost kosztów realizacji usługi związany jest ze zwiększeniem wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznych.

3. Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie ogranicza Wykonawcy w tym zakresie. Zatrudnione osoby muszą posiadać kwalifikacje wymagane w pkt. 6.1.4. Rozdziału I SWZ oraz wykonywać zadania i obowiązki określone w Rozdziale IV SWZ – opis przedmiotu zamówienia.

4. Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający jest zobowiązany do stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych i zgodnie z art. 95 Pzp ma obowiązek wymagać zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wskazanych do realizacji zamówienia na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 par. 1 ustawy Kodeks pracy. W związku z powyższym Zamawiający wymaga, aby osoby skierowane do realizacji zamówienia były zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę. Osoby skierowane do realizacji zamówienia na zastępstwo powinny znaleźć się na imiennej liście 10 pracowników, o której mowa w pkt. 16.1.3. Rozdziału I SWZ.

5. Czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

ODPOWIEDŹ:

Nie. Patrz odp. do pytania 4.

6. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy, czy już jest on w posiadaniu Zamawiającego, to z ilu odrębnych central składa się ten system w obiektach Zamawiającego, prosimy o podanie nazwy/modelu, producenta systemu?

ODPOWIEDŹ:

Tak, Wykonawca jest zobligowany do podłączenia systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy. Tak, system taki jest w posiadaniu Zamawiającego. System: 2x Satel INTEGRA.

7. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ppoż. przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central składa się system alarmu pożarowego w obiektach Zamawiającego? Wnoszę o podanie modelu/ producenta central alarmowych ppoż.

ODPOWIEDŹ:

Nie, Wykonawca nie ma obowiązku podłączenia systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy.

8. Czy jeśli na pierwszym etapie postępowania nie jest znany podwykonawca w ramach Grupy Interwencyjnej Zamawiający dopuszcza dostarczenie wymaganych dokumentów i oświadczeń dotyczących podwykonawcy na kolejnym etapie a przed wyborem oferty?

ODPOWIEDŹ:

Tak, Zamawiający dopuszcza taką sytuację.

9. Czy Grupa Interwencyjna ma być wyposażona w broń palną?

ODPOWIEDŹ:

Nie, Zamawiający nie wymaga, aby grupa interwencyjna była wyposażona w broń palną.

10. Czy Grupa Interwencyjna ma podjeżdżać w czasie do 10 minut w dzień i w nocy w lokalizacjach od pkt. a) do pkt. e) wg Opisu przedmiotu zamówienia? Zazwyczaj czas dojazdu jest zróżnicowany w zależności od natężenia ruchu w dzień i w nocy.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający dokonuje modyfikacji w zakresie czasu dojazdu grupy interwencyjnej na 20 minut. Czas ten obowiązuje zarówno w dzień, jak i w nocy.

11. Czy kwalifikowani pracownicy ochrony mają być wyposażeni w broń palną?

ODPOWIEDŹ:

Nie, Zamawiający nie wymaga, aby pracownicy ochrony byli wyposażeni w broń palną.

12. Prosimy o wyjaśnienie jaka jest ilość pracowników kwalifikowanych wymagana przez Zamawiającego, w SWZ rozdział VI pkt. 6.1.4 Zdolność zawodowa ppkt. b) jest min. 3 kwalifikowanych pracowników ochrony, a w rozdziale XVI pkt. 16.1.3 jest 10 pracowników kwalifikowanych?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z Rozdziałem IV SWZ – Opis przedmiotu zamówienia, usługa ochrony ma być świadczona codziennie przez 3 pracowników, po 1 pracowniku ochrony w 3 obiektach. Dodatkowo Zamawiający wymaga świadczenia usługi ochrony podczas imprez dodatkowych (ilość pracowników do uzgodnienia) oraz doraźnie wymagany jest patrol interwencyjny w przypadkach stwierdzenia zagrożenia uwidocznionego na podglądzie monitoringu, a jeżeli sytuacja jest rozwojowa i stanowi zagrożenie dla zdrowia, życia lub utraty mienia wielkiej wartości, wymagane jest wsparcie grupy interwencyjnej.

Imienna lista 10 pracowników, o której mowa w pkt. 16.1.3. Rozdziału I SWZ służy wyłącznie zmianom pracowników ochrony.

13. Prosimy o doprecyzowanie Opis Przedmiotu zamówienia pkt. 5.7 zał. Rozdział IV w jakiej ilości wymiaru godzin/ procent Zamawiający przewiduje zmniejszenie posterunków dozoru, przy szacowaniu ceny jest to istotny element?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający dokonuje modyfikacji SWZ poprzez usunięcie powyższego punktu.

Działając na podstawie art. 137 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, Politechnika Warszawska Filia w Płocku dokonuje drugiej modyfikacji specyfikacji warunków zamówienia w/w postępowaniu.

Zamawiający dokonuje modyfikacji specyfikacji warunków zamówienia:

- w Rozdziale I – Instrukcja dla Wykonawców, w pkt. 4.6.2.:

Było:

„Zamawiający przed podpisaniem umowy będzie żądał złożenia, w przypadku Wykonawcy, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, wykazu osób, o których mowa w pkt 5.6., wraz z informacjami na temat zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami (podstawa zatrudnienia), a także będzie żądał złożenia stosownego pisemnego oświadczenia potwierdzającego, iż osoby te są zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.”

Jest:

„Zamawiający przed podpisaniem umowy będzie żądał złożenia, w przypadku Wykonawcy, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, wykazu osób, o których mowa **w pkt 4.6.**, wraz z informacjami na temat zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami (podstawa zatrudnienia), a także będzie żądał złożenia stosownego pisemnego oświadczenia potwierdzającego, iż osoby te są zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.”

- w Rozdziale IV – Opis przedmiotu zamówienia, w pkt. 2.6.:

Było:

Na terenach/w budynkach PW Filii w Płocku, gdzie będzie realizowana usługa, Wykonawca zobowiązany jest zamontować system rejestracji obchodu, tzw. **czytniki** w miejscach i ilościach ustalonych z Zamawiającym po podpisaniu umowy (w ilości nie mniejszej niż 5 sztuk na obiekt), tj.:

- a) Gmach Główny przy ul. Łukasiewicza 17,
- b) Gmach Mechaniki i Budynek Warsztatów przy ul. Jachowicza 2/4,
- c) Dom Studenta „Wcześniak” przy ul. Dobrzyńskiej 5.

Jest:

Na terenach/w budynkach PW Filii w Płocku, gdzie będzie realizowana usługa, Wykonawca zobowiązany jest zamontować system rejestracji obchodu, tzw. **czytniki** w miejscach i ~~ilościach~~ ustalonych z Zamawiającym po podpisaniu umowy (~~w ilości nie mniejszej niż 5 sztuk na obiekt~~), tj.:

- a) Gmach Główny przy ul. Łukasiewicza 17- **w ilości 5 szt,**
- b) Gmach Mechaniki i Budynek Warsztatów przy ul. Jachowicza 2/4 **w ilości 4 szt,**
- c) Dom Studenta „Wcześniak” przy ul. Dobrzyńskiej 5 - **w ilości 3 szt.**

- w Rozdziale IV – Opis przedmiotu zamówienia, w pkt. 4.6.:

Było:

Zapewnienie możliwości wsparcia i kontroli pracownika ochrony pełniącego służbę przez grupę interwencyjną (z czasem reakcji do 10 minut).

Jest:

Zapewnienie możliwości wsparcia i kontroli pracownika ochrony pełniącego służbę przez patrol interwencyjny (z czasem reakcji do 10 minut) oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach

BZP.261.46.2023

zapewnienie możliwości wsparcia i kontroli pracownika ochrony pełniącego służbę przez grupę interwencyjną (z czasem reakcji do 20 minut).

- w Rozdziale IV – Opis przedmiotu zamówienia, **pkt. 5.7.** o treści: „Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany (zmniejszenia) posterunków dozoru, w tym ilości pracowników ochrony i godzin pracy tj. rezygnacji z części przedmiotu zamówienia w sytuacji, w której nie mógł przewidzieć w chwili przygotowania przedmiotu zamówienia. W tym przypadku Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie jedynie za wykonany przedmiot zamówienia” **zostaje usunięty.**
- w Rozdziale V – Projektowane postanowienia umowy, w § 9 ust. 1 pkt 6 otrzymuje następujące brzmienie:
„ 6) za niezapewnienie pracownikom ochrony wsparcia patrolu interwencyjnego (lub w szczególnych przypadkach – grupy interwencyjnej) w każdym uzasadnionym przypadku w wysokości 0,5% wynagrodzenia umownego brutto, o którym mowa w §6 ust.2 umowy;”

Termin składania i otwarcia ofert nie ulega zmianie.

Prorektor Politechniki Warszawskiej

dr hab. inż. Renata Walczak, prof. uczelni