

Warszawa, dnia 19.06.2024 r.

<https://platformazakupowa.pl/pn/dokursynow>

dotyczy postępowania na:

**„Świadczenie usługi ochrony obiektu Dzielnicowego Ośrodka Kultury Ursynów położonego w Warszawie przy ul Kajakowej 12b, wraz z usługami towarzyszącymi, w tym obsługą szatni.” – numer sprawy 2/DOK/VI/2024**

Działając na podstawie art. 284 ust. 1, ust. 2, ust. 6 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.) Dzielnicowy Ośrodek Kultury Ursynów uprzejmie Państwa informuje, iż otrzymał zapytania do Specyfikacji Warunków Zamówienia, zwanej dalej SWZ, na które niniejszym udziela odpowiedzi.

#### **Pytanie 1**

Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia tylko kwalifikowanych pracowników ochrony?

#### **Odpowiedź:**

Nie.

#### **Pytanie 2**

Czy Zamawiający zezwoli na zatrudnienie osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim lub umiarkowanym?

#### **Odpowiedź:**

Tak, o ile stopień niepełnosprawności pozwoli na wykonywanie powierzonych/określonych zadań i nie będzie przeszkodą w porozumiewaniu się i obsłudze klienta DOK Ursynów.

#### **Pytanie 3**

Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia na pełen etat każdego pracownika ochrony? Czy może to być część etatu?

#### **Odpowiedź:**

Może być część etatu.

#### **Pytanie 4**

Czy Zamawiający wymaga ochrony fizycznej przez 1 pracownika jedynie w godzinach od 19.00 do 7.00 codziennie w czasie 12 miesięcy czyli około 4380 roboczogodzin?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga ochrony fizycznej w czasie 12 miesięcy codziennie od 19.00 do 7.00.

#### **Pytanie 5**

Jak pracownik ochrony ma wykonywać czynności obsługi szatni w godz. 19.00-7.00, czy chodzi o obsługę szatni jeśli są organizowane przez Dom Kultury imprezy w tym przydziale godzin?

#### **Odpowiedź:**

Tak, obsługa szatni w godzinach 19.00 – 7.00 przy organizowanych w tym czasie wydarzeniach.

**Pytanie 6**

Czy odśnieżanie, opróżnianie śmietników, rozstawianie krzeseł , ustawianie sal zajęciowych ma się odbywać w godzinach 19.00-7.00 w czasie pracy pracownika ochrony?

**Odpowiedź:**

Tak, odśnieżanie, opróżnianie śmietników, rozstawianie krzeseł , ustawianie sal zajęciowych przez pracownika ochrony w godzinach 19.00 – 7.00 ma się odbywać w miarę bieżących potrzeb.

**Pytanie 7**

Czy środki i narzędzia do odśnieżania, prac porządkowych będą zapewnione przez Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Tak, będą zapewnione przez Zamawiającego

**Pytanie 8**

Jakiego rodzaju kursy wymagane są od pracownika ochrony wg opisu w umowie §3 pkt.10 i SWZ OPZ?

**Odpowiedź:**

Pracownik ochrony powinien mieć odpowiednie kwalifikacje zawodowe pozwalające na wykonywanie powierzonych mu zadań ochrony obiektu , przeszkolenie w zakresie metod i sposobów prowadzenia ochrony oraz w zakresie obsługi urządzeń wchodzących w skład systemu przeciwpożarowego Zamawiającego, udokumentowane odpowiednimi zaświadczeniami.

**Pytanie 9**

W jaki sposób pracownicy mają udzielać informacji pomiędzy godziną 19.00 a 7.00, czy to ma związek z imprezami, które są organizowane w godzinach wieczornych?

**Odpowiedź:**

Pracownik ochrony odpowiedzi udziela w zakresie imprez i zajęć odbywających się w DOK Ursynów, głównie na podstawie bieżących rozpisek i harmonogramów.

**Pytanie 10**

Czy umowa będzie zawarta do dnia 18.07.2025r. do godz. 7.00? §2 Umowa. Nie ma określonej dokładnej daty końcowej.

**Odpowiedź:**

Umowa będzie zawarta dokładnie na 12 miesięcy. Data końcowa uzależniona jest od daty rozpoczęcia trwania umowy.

**Pytanie 11**

Czy w kryterium doświadczenie chodzi o doświadczenie osoby pełniącej nadzór nad wykonywaną umową a nie o doświadczenie pracownika ochrony, który będzie zatrudniony na Państwa obiekcie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza, chodzi o doświadczenie osoby pełniącej nadzór nad wykonywaną umową.

**Pytanie 12**

O jaki czas maksymalnie od dnia składania ofert pyta Zamawiający w ramach poświadczenia wykazania doświadczenia np. 11 obiektów i powyżej ? Czy chodzi o czas 3 lata wstecz od dnia składania ofert czy dowolny przedział czasu?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie precyzuje przedziału czasowego.

**Pytanie 13**

Czy Patrol Interwencyjny ma się składać z 2 osób uzbrojonych w broń palną ? Czynniki ten ma wpływ na cenę.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga aby osoby wchodzące w skład patrolu interwencyjnego były uzbrojone w broń palną.

**Pytanie 14**

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż Zamawiającego do stacji monitorowania alarmów wykonawcy w obiekcie? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ma być przekazywany do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu central odrębnych składa się system alarmu pożarowego Zamawiającego w obiekcie? Proszę podać model/ producenta central alarmowych ppoż Zamawiającego.

**Odpowiedź:**

Wykonawca nie ma obowiązków względem działalności systemu p.pož.. Ma obowiązek przeszkolenia pracowników z obsługi zainstalowanego systemu. Na obiekcie DOK Ursynów zainstalowana jest centrala sygnalizacji pożaru POLON 6000.

**Pytanie 15**

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy w obiekcie? Jeśli tak to z ilu odrębnych central składa się system Zamawiającego w obiekcie?

**Odpowiedź:**

Nie jest obowiązkiem Wykonawcy podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy w obiekcie.

Zamawiający nie posiada takiego systemu.

**Pytanie 16**

Czy dostępne będą pomieszczenia gospodarcze/socjalne dla Wykonawcy?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 17**

Czy za pomiary elektryczne w pomieszczeniu gospodarczym/socjalnym odpowiada Zamawiający ( np. liczniki energii elektrycznej, wody) ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 18**

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnić musi uwzględnić wysokość wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 1 lipca 2024r.?

A następnie jest możliwa waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy od 1 stycznia 2025r. i kolejna zaraz po wejściu w życie nowych przepisów?– Czy zmiana wynagrodzenia będzie obowiązywać od dnia wejścia

w życie zmian uzasadniających jej dokonanie, nie od dnia zawarcia aneksu. Zawarcie aneksu może się przedłużać z uwagi na okoliczności niezależne od Wykonawcy, co by wpływało na czas, od kiedy przyznana będzie waloryzacji. W ten sposób część dodatkowych kosztów zostałaby niepokryta. Ma to znaczenie przy kalkulacji ceny, a stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2025 nie są jeszcze znane.

**Odpowiedź:**

Wykonawca powinien kalkulować cenę na podstawie rzeczywiście ponoszonych kosztów. W przypadku gdy Wykonawca chce odnosić się do stawek minimalnego wynagrodzenia powinien uwzględnić stawki z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14.09.2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. Zamawiający wprowadza do § 11. Projektowanych postanowień umowy zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia w przypadku wystąpienia okoliczności przewidzianych w art. 436 pkt 4) ppkt b) Ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

**Pytanie 19**

Wnoszę o wprowadzenie do Umowy, zapisu w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę

od 01.01.2025r. i kolejnych jeśli nastąpią w czasie trwania umowy: „Zmiana wynagrodzenia o której mowa

w §9 umowy będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia. ”

Pragnę podkreślić, iż orzecznictwo Krajowej Izby Odwoławczej zajęło jednoznaczne stanowisko w tym zakresie, powołując się na cel przepisu ustawodawcy, który można wywieść z wyroku wydanego 9 marca 2015 r., o sygn. akt. KIO 346/15. Izba kierując się celem, który przyświecał wprowadzeniu nowych przepisów (wówczas art.142 ust.5 ustawy pzp) o klauzulach waloryzacyjnych, uznała iż waloryzacja powinna następować dokładnie w momencie wejścia w życie nowych regulacji.

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany treści § 11. Projektowanych postanowień umowy w zakresie zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia.

**Pytanie 20**

Prosimy o potwierdzenie, że pracownicy Grupy / Patrolu Interwencyjnego nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę jak jest zwyczajowo przyjęte?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga zatrudniania pracowników Grupy Interwencyjnej na umowę o pracę.

**Pytanie 21**

Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in. :

- a. Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.
- b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin), proszę o zezwolenie na zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne, krótkotrwałe: w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracownika ochrony na umowy cywilnoprawne krótkotrwałe w przypadkach kiedy to pracownik etatowy będzie przebywał na urlopie lub zwolnieniu chorobowym.

**Pytanie 22****ZATRUDNIENIE**

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

**Odpowiedź:**

Zgodnie z rozdziałem III pkt 9 Część I SWZ Zamawiający stosownie do art. 95 ust. 1 ustawy Pzp wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego poniżej czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

Rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wymienione czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- **wykonanie czynności nadzoru, ochrony Obiektu i obsługi szatni w Obiekcie oraz prac porządkowych**

**Pytanie 23****WARUNKI PRACY**

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza, że zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

**Pytanie 24****ZMIANY WYNAGRODZENIA**

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub



ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

-Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany treści § 11. Projektowanych postanowień umowy w zakresie zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia.

**Pytanie 25**

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 r/ 2025r proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .

**Odpowiedź:**

Wykonawca powinien kalkulować cenę na podstawie rzeczywiście ponoszonych kosztów. W przypadku gdy Wykonawca chce odnosić się do stawek minimalnego wynagrodzenia powinien uwzględnić stawki z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14.09.2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. Zamawiający wprowadza do § 11. Projektowanych postanowień umowy zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia w przypadku wystąpienia okoliczności przewidzianych w art. 436 pkt 4) ppkt b) Ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

**Pytanie 26**

**ROZWIĄZANIE UMOWY**

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

**Odpowiedź:**

Nie istnieje taka możliwość.

**Pytanie 27**

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza podjęcia realizacji usługi przez podwykonawców.

**Pytanie 28**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza negocjacji zapisów umowy.

**Pytanie 29**

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź:**

Tak, o ile stopień niepełnosprawności pozwoli na wykonywanie powierzonych obowiązków i nie będzie przeszkodą w skutecznej obsłudze klienta DOK Ursynów.

**Pytanie 30**

Czy do realizacji zamówienia polegającego na ochronie osób i mienia Zamawiający wymaga grupy interwencyjnej ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza wymóg grupy interwencyjnej.

**Pytanie 31**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

**Odpowiedź:**

Tak, o ile stopień niepełnosprawności pozwoli na wykonywanie powierzonych obowiązków i nie będzie przeszkodą w skutecznej obsłudze klienta DOK Ursynów.

**Pytanie 32**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający zgodnie § 11. Ust. 2 przewiduje waloryzację w oparciu o artykuł 439 Ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

**Pytanie 33**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej w ramach podwykonawstwa

**Pytanie 34**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną.

W związku z udzielonymi odpowiedziami działając na podstawie **art. 286 ust. 1 i ust. 7** ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.) Dzielnicowy Ośrodek Kultury Ursynów uprzejmie Państwa informuje, że dokonuje zmiany treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w poniższym zakresie:

- Część IV SWZ **Projektowane postanowienia umowy** poprzez dodanie w § 11. Ust. 1 pkt 5) o następującym brzmieniu.

§ 11. Ust. 1 pkt 5) Wysokość ostatecznego wynagrodzenia należnego Wykonawcy może ulec zmianie w przypadku, gdy w trakcie obowiązywania umowy zmieni się:

- a) stawka podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego;
  - b) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej, ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
  - c) zasada podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokość stawki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.
  - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

5.1.) Wykonawca może przekazać Zamawiającemu pisemny wniosek o dokonanie zmiany umowy najwcześniej w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany, o których mowa w pkt 5) Wniosek powinien zawierać propozycję zmiany umowy w zakresie wynagrodzenia wraz z jej uzasadnieniem oraz dokumenty niezbędne do oceny przez Zamawiającego, a w szczególności szczegółową kalkulację proponowanej zmienionej wysokości wynagrodzenia Wykonawcy.

5.2.) W terminie 21 dni od otrzymania wniosku, o którym mowa w pkt 5.1.), Zamawiający zajmie pisemne stanowisko wobec wniosku Wykonawcy zawierającego komplet dokumentów, o których mowa w pkt 5.1.) umowy. Za dzień przekazania stanowiska uznaje się dzień jego wysłania na adres właściwy dla doręczeń pism do Wykonawcy.

5.3.) W przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług, o którym mowa w pkt 5 tiret a), przyjętej do określenia wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, która zacznie obowiązywać po dniu zawarcia umowy, zostanie sporządzony aneks do umowy, w którym wynagrodzenie Wykonawcy w ujęciu brutto ulegnie zmianie poprzez zastosowanie zmienionej stawki podatku od towarów i usług. Zmianie ulegnie wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy za wykonanie umowy w okresie od dnia obowiązywania zmienionej stawki podatku, przy czym zmiana dotyczyć będzie wyłącznie tej części wynagrodzenia Wykonawcy, do której zgodnie z przepisami prawa powinna być zastosowana zmieniona stawka podatku

**W związku z powyższymi zmianami Zamawiający zamieszcza zaktualizowane Projektowane postanowienia umowy – Część IV SWZ.**

**Opublikowane odpowiedzi/zmiany są wiążące i dotyczą wszystkich uczestników postępowania.**

Dyrektor DOK Ursynów  
*Beata Rusinowska*