Przed podpisaniem umowy Wykonawca przedstawi Zamawiającemu n/w dokumenty:

1. Koncesję na wykonywanie działalności gospodarczej w zakresie usług ochrony osób i mienia realizowanych w formie zabezpieczenia technicznego zgodnie z treścią ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1995).
2. Wpis na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego  
   zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 16 grudnia  
   2013 r. w sprawie wzoru wniosku o wpis na listę kwalifikowanych pracowników  
   ochrony fizycznej, wzoru wniosku o wpis na listę kwalifikowanych pracowników  
   zabezpieczenia technicznego oraz wzoru zaświadczenia o wpisie na te listy (Dz. U.  
   poz. 1628),
3. Potwierdzenie (referencje) , że w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert (a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie) zrealizował co najmniej 1 (słownie: jedną) robotę budowlaną polegającą na budowie, przebudowie,  
   montażu lub remoncie obiektu budowlanego, obejmującą swoim zakresem  
   wykonanie systemu sygnalizacji pożaru o wartości nie mniejszej niż 50.000,00 zł  
   brutto (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych 00/100).
4. Świadectwa kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji w grupie G1 w odpowiednim zakresie pracowników, którzy będą wykonywać roboty elektryczne.
5. Aktualny dokument wystawiony przez producenta/dystrybutora na terytorium  
   Rzeczypospolitej Polskiej potwierdzający przeszkolenie w zakresie instalacji  
   systemów sygnalizacji pożarowej ESSER 8000/IQ8Cotrol.
6. Aktualny dokument wystawiony przez producenta/dystrybutora na terytorium  
   Rzeczypospolitej Polskiej potwierdzający przeszkolenie w zakresie instalacji i  
   uruchamiania komputerowego systemu zarządzania i wizualizacji WINMAGplus dla  
   systemów ESSER by Honeywell.
7. Wykonawca przed rozpoczęciem wykonywania przedmiotu umowy zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie stosunku pracy oraz aktualizować taką informację w trakcie realizacji zamówienia, składając Zamawiającemu przed skierowaniem pracownika do wykonywania prac każdorazowo oświadczenie o zatrudnieniu pracownika na podstawie stosunku pracy. Zamawiający na każdym etapie prac uprawniony jest do kontrolowania, czy osoby  
   wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia na  
   terenie budowy pozostają w stosunku pracy z Wykonawcą.