

**BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH**

ul. Kuźnicza 35
50-138 Wrocław
tel. +48 71 375 22 34 | +48 71 375 28 22 | +48 71 375 20 88

bzp@uwr.edu.pl | www.uwr.edu.pl

Wrocław, dnia 04.08.2025 r.

Nr postępowania: **BZP.2711.42.2025.AW**

Wykonawcy

(informacja zamieszczona na stronie
internetowej prowadzonego postępowania)

INFORMACJA NR 1
wyjaśnienia i zmiana treści SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji na zadanie pn.: **„Usługa realizacji badań ilościowych i jakościowych w ramach Wrocławskiej Diagnozy Społecznej 2025 z podziałem na 6 Modułów”**

Na podstawie art. 284 ust. 1, 2 i 6 oraz art. 286 ust. 1 i 7 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 ze zm.) dalej jako „uPzp”, Zamawiający – Uniwersytet Wrocławski przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami do przedmiotowego postępowania oraz zmienia treść SWZ w następujący sposób:

I. Wyjaśnienia treści SWZ:**Pytanie nr 1:**

W związku z zapisem § XIX pkt 1 SWZ dotyczącym wymogu zatrudniania na podstawie stosunku pracy (art. 22 § 1 Kodeksu pracy) osób wykonujących określone czynności, zwracamy się z prośbą o doprecyzowanie:

Czy Zamawiający dopuszcza, aby te czynności (np. kierownik badania, koordynator badania, specjalista IT) były wykonywane przez osoby będące właścicielami lub współwłaścicielami firmy realizującej zamówienie (prowadzącymi pozarolniczą działalność gospodarczą na własny rachunek), które wykonują te czynności osobiście w ramach prowadzonej działalności gospodarczej?

Zwracamy uwagę, że w naszej firmie zadania te wykonują bezpośrednio właściciele, którzy nie są zatrudnieni na umowę o pracę, lecz świadczą pracę w ramach własnej jednoosobowej działalności gospodarczej lub jako wspólnicy spółki osobowej. Czy w takiej sytuacji Zamawiający dopuszcza taką formę realizacji zadania, czy jedyną akceptowalną podstawą prawną jest zawarcie umowy o pracę z tymi osobami, niezależnie od ich statusu właściciela firmy?

Prosimy o jednoznaczną interpretację zapisów SWZ w tym zakresie, zwłaszcza wobec rozbieżności interpretacyjnych (por. np. wyroki KIO: 2101/16, 2280/16, 1329/17), które wskazują, iż wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy osób zatrudnianych przez wykonawcę, natomiast nie obejmuje właścicieli/wspólników osobiście wykonujących świadczenie w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, a wymóg stosunku pracy nie dotyczy samozatrudnienia i pracy własnej przedsiębiorcy.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wskazuje, iż celem przepisu dotyczącego wymogu, aby osoby zajmujące określone stanowiska były zatrudnione na podstawie umowy o pracę, jest zagwarantowanie przestrzegania prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych i zerwania z praktyką zawierania umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy jest to nieuzasadnione charakterem stosunku. Przyzwalanie na taką praktykę, tj. uznawanie niepracowniczego statusu pracownika oznacza, że wykonując pracę, uzyskuje on mniej korzystny status prawny (np. ze względu na brak prawa do urlopu, brak ochrony wynagrodzenia, odpowiedzialność odszkodowawczą, niezaliczanie okresu pracy do stażu

pracy, brak prawa do odzieży ochronnej itd.), podczas gdy zatrudniający ponosi mniejsze koszty, uzyskując te same korzyści co z pracy pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę (podobnie w wyroku Sądu Najwyższego z 17.05.2016 r., sygn. I PK 139/15)".

Jak jednak wskazano w wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 24 listopada 2016 r. KIO 2101/16 "[...] **w zakresie spółki osobowej, w której wspólnicy będą samodzielnie świadczyli pracę w zakresie czynności określonych przez zamawiającego, brak jest możliwości zastosowania obowiązku zatrudniania takich osób na umowę o pracę**".

Wobec powyższego, Zamawiający dodaje do § 13 ust. 1 wzoru umowy następujący zapis: "Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, o którym mowa w ust. 1, dla stanowisk wymienionych powyżej, nie dotyczy przypadków, gdy zadania przypisane do tych stanowisk wykonuje samodzielnie wykonawca lub podwykonawca, działający jako wspólnik spółki osobowej lub jako osoba prowadząca działalność gospodarczą."

Pytanie nr 2:

W module VI (wywiady fokusowe) przewidziano m.in. grupy docelowe Przedstawiciele branży deweloperskiej (kadra zarządzająca: 2 wywiady) oraz Managerowie zagraniczni zarządzający wrocławskimi oddziałami firm międzynarodowych (2 wywiady z opcją prowadzenia w języku angielskim). Czy Zamawiający dopuszcza przeprowadzenie wywiadów techniką indywidualnych wywiadów pogłębionych w miejsce wywiadów fokusowych w liczbie odpowiadającej liczbie uczestników wywiadów fokusowych (min. 12 wywiadów pogłębionych, maximum 18 wywiadów odpowiednio dla Przedstawicieli branży deweloperskiej oraz Managerów zagranicznych)? Zamiana dotyczyłaby tylko tych dwóch grup docelowych, które są trudne w dostępie i preferują kontakt indywidualny.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza przeprowadzenie wywiadów techniką indywidualnych wywiadów pogłębionych w miejsce wywiadów fokusowych.

II. Zmiana treści SWZ:

W związku z odpowiedzią Zamawiającego na pytanie nr 1 zmieniające treść SWZ, zmianie ulega § 13 ust. 1 wzoru umowy poprzez dodanie ww. treści oraz treść rozdz. XIX pkt 1 SWZ, który otrzymuje następujące brzmienie:

- „1. Stosownie do dyspozycji art. 95 ust. 1 uPzp Zamawiający wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca przy realizacji przedmiotu niniejszej umowy, zatrudniał na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisów określonych w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, **następujące osoby wykonujące opisane czynności:**

Moduł I, III i V:

- 1) **Kierownik badania** – zarządzanie całością procesu badawczego, opracowanie metodologii, nadzór nad przetwarzaniem narzędzi badawczych (kwestionariusze, scenariusze wywiadów, instrukcji itp.), ustalanie harmonogramu działań, nadzór nad kontrolą jakości danych, kontakt z Zamawiającym, raport końcowy (przekazanie Zamawiającemu wszystkich dokumentów będących rezultatem wykonanego badania);
- 2) **Koordynator badania** – operacyjne zarządzanie przebiegiem badania i nadzór w terenie oraz wsparcie logistyczne i organizacyjne zespołu badawczego, organizacja pracy i szkolenie ankietatorów, monitoring realizacji i rozwiązywanie bieżących problemów, raportowanie postępów kierownikowi badania;
- 3) **Specjalista rozwiązań IT** – wsparcie techniczne procesu badawczego, w tym digitalizacja, zarządzanie systemami zbierania danych, ich przetwarzanie i zabezpieczenie.

Moduł II:

- 1) **Kierownik badania** – zarządzanie całością procesu badawczego, opracowanie metodologii, nadzór nad przetwarzaniem narzędzi badawczych (kwestionariusze, scenariusze wywiadów, instrukcji itp.), ustalanie harmonogramu działań, nadzór nad kontrolą jakości danych, kontakt z Zamawiającym, raport końcowy (przekazanie Zamawiającemu wszystkich dokumentów będących rezultatem wykonanego badania);
- 2) **Koordynator badania** – operacyjne zarządzanie przebiegiem badania i nadzór w terenie oraz wsparcie logistyczne i organizacyjne zespołu badawczego, organizacja pracy i szkolenie ankierów, monitoring realizacji i rozwiązywanie bieżących problemów, raportowanie postępów kierownikowi badania.

Moduł IV i VI:

- 1) **Koordynator badania** – operacyjne zarządzanie przebiegiem badania, raport końcowy (przekazanie Zamawiającemu wszystkich dokumentów będących rezultatem wykonanego badania).

Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, o którym mowa w ust. 1, dla stanowisk wymienionych powyżej, nie dotyczy przypadków, gdy zadania przypisane do tych stanowisk wykonuje samodzielnie wykonawca lub podwykonawca, działający jako współlnik spółki osobowej lub jako osoba prowadząca działalność gospodarczą.”

W związku z odpowiedzią Zamawiającego na pytanie nr 2 zmieniające treść SWZ, zmianie ulega Zał. nr 3.6 do SWZ - Moduł VI Opis przedmiotu zamówienia (wywiady fokusowe FGI), poprzez dodanie w pkt 2.2 ww. dokumentu następującej treści:

„• W uzasadnionych przypadkach i po uzyskaniu zgody Zamawiającego dopuszczalne jest zastąpienie wywiadów FGI indywidualnymi wywiadami pogłębionymi w liczbie co najmniej 6 wywiadów w zamian za każdy zastępowany FGI.”

Zmiany oznaczone są kolorem zielonym.

Integralnymi załącznikami do niniejszej Informacji są:

1. Zał. nr 4 do SWZ - Wzór umowy po zmianach z dn. 04.08.2025 r.
2. Zał. nr 3.6 do SWZ - Moduł VI Opis przedmiotu zamówienia (wywiady fokusowe FGI) po zmianach z dn.04.08.2025 r.

Zgodnie z rozdz. VIII pkt 2.8 SWZ jako obowiązującą należy przyjąć treść pisma zawierającą późniejsze oświadczenie Zamawiającego.

Zamawiający informuje, że wszelkie informacje przekazywane Wykonawcom stanowią integralną część specyfikacji warunków zamówienia i dotyczą wszystkich Wykonawców biorących udział w ww. postępowaniu. Wykonawca jest zobowiązany złożyć ofertę uwzględniającą wszelkie zmiany i wyjaśnienia zawarte w Informacjach dla Wykonawców.

DYREKTOR GENERALNY
mgr Elżbieta Solarewicz