



ZMIANA

SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

na usługi społeczne

Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji o wartości zamówienia nie przekraczającej progów unijnych o jakich stanowi art. 3 ustawy z 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.) prowadzone na podstawie art. 275 pkt. 1 w związku z art. 359 pkt. 2 ustawy Pzp.

ZAMAWIAJĄCY:

Miasto Żabki, ul. Wojska Polskiego 10, 05-091 Żabki

NAZWA ZAMÓWIENIA:

Świadczenie usług pocztowych dla Urzędu Miasta Żabki

NR POSTĘPOWANIA:

ZPU.271.36.2022

ZATWIERDZAM:

Z up. Burmistrza Miasta Żabki

Arkadiusz Powierza
Arkadiusz Powierza
Z-ca Burmistrza

Żabki, dnia 09.12.2022 r.



Zamawiający, działając na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy Pzp., dokonuje zmiany treści SWZ, poprzez zmianę treści rozdziałów SWZ:

PRZED ZMIANĄ:

Rozdział 27:

WYMAGANIA W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA NA PODSTAWIE STOSUNKU PRACY, W OKOLICZNOŚCIACH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 95

1. Zamawiający określa wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących **czynności w zakresie realizacji umowy, tj. związane z bezpośrednim odbiorem i dostarczaniem przesyłek pocztowych dla Zamawiającego.**
2. Sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób: W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do weryfikacji zatrudnienia, w szczególności żądania:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenia wykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 4) innych dokumentów -zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
 - 5) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 6) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 7) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania usługi.
3. Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania wymagań związanych z zatrudnianiem osób: Dokumenty lub oświadczenia wskazane w ust. 2 Wykonawca zobowiązany jest przekazać Zamawiającemu na każde jego wezwanie, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie.
4. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań związanych z zatrudnianiem osób:
 - 4.1. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności, Zamawiający przewiduje sankcje w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w projektowanych postanowieniach umów w sprawie zamówienia publicznego, stanowiących załączniki do SWZ.
 - 4.2. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności.



PO ZMIANIE:

Rozdział 27:

WYMAGANIA W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA NA PODSTAWIE STOSUNKU PRACY, W OKOLICZNOŚCIACH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 95

1. Zamawiający określa wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących **czynności w zakresie realizacji umowy, tj. związane z dostarczaniem przesyłek pocztowych dla Zamawiającego.**
2. Sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób: W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do weryfikacji zatrudnienia, w szczególności żądania:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenia wykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 4) innych dokumentów -zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
 - 5) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 6) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - 7) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania usługi.
3. Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełnienia wymagań związanych z zatrudnianiem osób: Dokumenty lub oświadczenia wskazane w ust. 2 Wykonawca zobowiązany jest przekazać Zamawiającemu na każde jego wezwanie, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie.
4. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań związanych z zatrudnianiem osób:
 - 4.1. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności, Zamawiający przewiduje sankcje w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w projektowanych postanowieniach umów w sprawie zamówienia publicznego, stanowiących załączniki do SWZ.
 - 4.2. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności.

Jednocześnie Zamawiający informuje o dokonaniu zmiany treści Załącznika nr 4 do SWZ.

