



31-216 Kraków, ul. Konecznego 8
tel. (012) 416-36-11, fax 416-36-13
e-mail: hemaq@hemaq.pl
www.hemaq.pl

Kraków, 15.12.2023r.

Krakowskie Pogotowie Ratunkowe
Ul. Św. Łazarza 14
31-530 Kraków

Dotyczy: zmiany wynagrodzenia umownego w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia.

W nawiązaniu do realizowanej przez naszą firmę umowy nr XVIII-124/2021 część 3 na świadczenie usług utrzymania czystości, porządku, ogrodniczych i transportowych na terenie wokół budynków Krakowskiego Pogotowia Ratunkowego położonych przy ul. Łazarza 14, zwracamy się z wnioskiem o waloryzację aktualnie obowiązującego w niej wynagrodzenia od 1 stycznia oraz od 1 lipca 2024r.

Zgodnie z art. 436 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy powinny one określać zasady wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Dotyczy to zmiany ustaw regulujących stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i wysokości minimalnej stawki godzinowej, zasad i wysokości stawek składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenia zdrowotne oraz zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych.

Zasadniczym celem tego przepisu jest ochrona wykonawcy przed stratami, jakie może ponieść w przypadku zamówienia długoterminowego w związku z podwyższeniem obciążeń finansowych, które stanowią element kosztów jego realizacji. W oparciu o zawarte w treści umowy klauzule waloryzacyjne dokonywana powinna być korekta wynagrodzenia przysługującego wykonawcy w sytuacji zaistnienia zmian przepisów, co jednocześnie będzie miało wpływ na koszty realizowanego zamówienia.

Wiążąca nas umowa w § 16 ust. 1 zawiera stosowne uregulowania i dopuszcza waloryzację wynagrodzenia przysługującego wykonawcy w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego lub
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

15 września 2023 r. w Dzienniku Ustaw zostało opublikowane rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. Na mocy tych uregulowań od 1 stycznia 2024r. płaca minimalna od w Polsce wyniesie 4 242,00 zł brutto (aktualnie jej wysokość to 3 600,00 zł) To jednak nie koniec zmian minimalnego wynagrodzenia na ten rok. Kolejna podwyżka płacy minimalnej będzie obowiązywać od 1 lipca 2024 roku. Wówczas kwota wynagrodzenia minimalnego zostanie podniesiona do 4 300,00 zł.

Powołując się na zatem zarówno na powszechnie obowiązujące przepisy prawa, jak i zapisy umowy z Państwem uważamy się w pełni uprawnionymi do wnioskowania o wzrost wartości zamówienia.

Na potwierdzenie wpływu opisanych zmian na wykonanie umowy załączamy do niniejszego pisma szczegółową kalkulację kosztów zarówno przed jak i po zmianie przepisów.

Z poważaniem

A handwritten signature in blue ink is written over a blue rectangular stamp. The stamp contains the text "HENRYK SZCZEPAN" in a stylized, bold font, oriented vertically.

KALKULACJA CENOWA KPR

W 2023r. koszty płacy wynoszą:

3.600,00 zł (płaca zasadnicza brutto) + 19,89 % (składki ZUS) = 4 316,00 zł

Od 1 stycznia 2024r. koszty pracownicze wyniosą:

4.242,00 zł (płaca zasadnicza brutto) + 19,89% (składki ZUS) = 5.085,73 zł

Od 1 lipca 2024r. koszty pracownicze wyniosą:

4.300,00 zł (płaca zasadnicza brutto) + 19,89% (składki ZUS) = 5 155,27 zł

Wzrost kosztów wynagrodzeń od 1 stycznia wyniesie **769,73 zł miesięcznie** (5.085,73 zł - 4 316,00 zł)

Wzrost kosztów wynagrodzeń od 1 lipca wyniesie **839,27 miesięcznie** (5 155,27 zł - 4 316,00 zł)

Łączna liczba etatów: 1/1

1/1 etat x **769,73 zł/etat** = **769,73 netto** od 1 stycznia 2024

1/1 etat x 839,27 zł/etat = 839,27 zł netto od 1 lipca 2024

Podsumowując:

Od 1 stycznia 2024r. oczekujemy kwoty za sprzątnięcie: 6 597,10 zł netto (aktualne wynagrodzenie) + 769,73 zł (kwota waloryzacji) = **7 366,83 zł netto**

Od 1 lipca 2024r. oczekujemy kwoty za sprzątnięcie: 6 597,10 (aktualne wynagrodzenie) + 839,27 zł netto = **7 436,37 zł netto miesięcznie**


Henryk Guzdek