**Ankieta 2**

1. **Na ile jest Pan/i zainteresowany/a zawodową służbą wojskową?** (określ w skali 1- 7, gdzie

1 – zdecydowanie nie jestem zainteresowany/a, 2 – nie jestem zainteresowany/a, 3- raczej nie jestem zainteresowany/a, 4- ani nie jestem niezainteresowany/a, ani zainteresowany (nie mam zdania), 5- w niewielkim stopniu jestem zainteresowany/a, 6- jestem zainteresowany/a 7- jestem bardzo zainteresowany/a)🞎

1. **Jakie są Pana/i oczekiwania wobec pracy i pracodawcy, które mają pozytywny wpływ na podjęcie zatrudnienia, motywację i zaangażowanie do pracy/służby?** (oceń wpływ każdego oczekiwania na podjęcie zatrudnienia, motywację i zaangażowanie w skali 1-7, gdzie 1- całkowicie bez wpływu, 2 – bez wpływu, 3- raczej bez wpływu, 4 - nie mam zdania, 5 - raczej ma pozytywny wpływ, 6 – ma wpływ, 7 – ma bardzo duży wpływ)

3.1🞎atrakcyjne wynagrodzenie

3.2🞎samorealizacja

3.3🞎dobre warunki pracy

3.4🞎praca mająca sens

3.5🞎dobra atmosfera w pracy/kultura życzliwości

3.6🞎praca ciesząca się uznaniem

3.7🞎możliwość godzenia życia rodzinnego z zawodowym

3.8🞎uznanie współpracowników

3.9🞎możliwość podnoszenia kwalifikacji/awans/rozwój

3.10🞎kompetentny przełożony

3.11🞎uznanie przełożonego za dobrze wykonaną pracę

3.12🞎możliwość pracy zespołowej

3.13🞎pracodawca/przełożony, którym można ufać

3.14🞎dobre relacje z przełożonym

3.15🞎przydzielanie pracy zgodnie z zainteresowaniami i talentami

3.16🞎wsparcie mentora

3.17🞎współuczestniczenie w podejmowaniu decyzji

3.19🞎dobry wizerunek/prestiż pracodawcy

3.20🞎precyzyjne określenie powierzanych zadań/obowiązków 2.19🞎szybkie załatwianie spraw

3.21🞎elastyczność w ustalaniu godzin pracy

3.22🞎zmniejszenie kontroli pracodawcy/przełożonego

3.23🞎uczestnictwo w ciekawych i kreatywnych projektach

3.24🞎pewność zatrudnienia

3.25🞎możliwość wykorzystywania najnowszych technologii

3.26🞎ciągle nowe wyzwania

3.27🞎prorozwojowa mobilność między stanowiskami 2.27🞎praca, wymagająca kreatywności

3.28🞎możliwość kontaktów w pracy z ludźmi o różnej narodowości i kulturze

3.29🞎możliwość wykorzystywania technologii cyfrowych, które będą wsparciem w mobilnym trybie pracy (np. e-praca, chmura, itp.)

3.30🞎styl pracy dający dużą niezależność

3.31🞎inspirujący styl przywództwa

3.32🞎wynagrodzenie uzależnione od wyników pracy

3.33🞎przełożony, dzielący się wiedzą/doświadczeniem

3.34🞎praca ciesząca się uznaniem

3.35🞎dbałość pracodawcy o środowisko naturalne/zrównoważony rozwój

3.36🞎dobra komunikacja, informacja zwrotna, w szczególności na temat efektów pracy

3.37🞎dobra jakość produktów/usług oferowanych przez pracodawcę

3.38.🞎pracodawca okazujący zaufanie pracownikowi

3.39🞎pracodawca/przełożony, który podchodzi do oczekiwań w sposób zindywidualizowany

**4.** **Jakie ma Pan/i oczekiwania wobec zawodowej służby wojskowej, inne niż powyżej**? (oceń znaczenie każdego oczekiwania w skali 1-7, gdzie 1- całkowicie bez znaczenia, 2 - bez znaczenia, 3- raczej bez znaczenia 4 - nie mam zdania, 5 - raczej ma znaczenie, 6 – ma znaczenie, 7- ma bardzo duże znaczenie)

4.1.🞎lepsza opieka medyczna

4.2.🞎możliwość przejścia na emeryturę po 15 latach

4.3🞎możliwość przejścia na emeryturę po 25 latach

4.4🞎otrzymanie mieszkania służbowego

4.5🞎poszukiwanie wyzwań, sprawdzenie siebie

4.6🞎realizacja misji służenia innym

4.7🞎możliwość służby w międzynarodowych zespołach/misjach zagranicznych

**6.Proszę określić Pana/i aktualne oczekiwania wobec wynagrodzenia (brutto w zł)?**

6.1🞎2500-3000

6.2🞎3001-3500

6.3🞎3501-4500

6.4🞎4501-5500

6.5🞎5501-6500

6.7🞎powyżej 6501

1. **Jeśli Pan/i pracuje, to na ile czuje się zmotywowany/a do pracy istniejącym
w organizacji systemem motywacyjnym 10.1**🞎 **a na ile jest Pan/i zaangażowany/a
w pracę/służbę 10.2**🞎(oceń w skali 1-7, 1–całkowicie niezmotywowany/niezaangażowany, 2- nie zmotywowany/niezaangażowany, 3- w pewnym stopniu niezmotywowany/niezaangażowany, 4- ani nie jestem niezmotywowany/niezaangażowany ani zmotywowany/zaangażowany (nie mam zdania), 5- w pewnym stopniu jestem zmotywowany/zaangażowany, 6- jestem zmotywowany/zaangażowany 7- jestem całkowicie zmotywowany /zaangażowany)

## **Proszę ocenić na ile Pana/i wyżej wymienione oczekiwania wobec pracy/służby wojskowej i pracodawcy zostały spełnione w aktualnym zatrudnieniu?** (oceń w skali 1-7, gdzie 1-całkowicie nie spełnione, 2- nie spełnione, 3- raczej nie spełnione, 4- nie mam zdania, 5- raczej spełnione, 6- spełnione 7–całkowicie spełnione) 🞎

**17. Które z poniższych czynników motywują Pana/ą do pracy /służby wojskowej?**

(określ wpływ każdego czynnika w skali 1-7, gdzie 1- w ogóle mnie nie motywuje, 2- nie motywuje mnie, 3- raczej mnie nie motywuje, 4- nie mam zdania, 5- raczej mnie motywuje, 6- motywuje mnie, 7- bardzo mocno mnie motywuje)

17.1🞎wynagrodzenie

17.2🞎dodatkowa opieka medyczna

17.3🞎dodatkowe ubezpieczenie grupowe

17.4🞎karta sportowa (fitness kluby, siłownie, itp.)

17.5🞎zniżki/rabaty do sklepów

17.6🞎bilety do kin/teatrów

17.7🞎dofinansowanie do posiłków w pracy

17.8🞎dofinansowanie do przedszkoli/żłobków

17.9🞎dodatkowy urlop

17.10🞎lepszy technologicznie sprzęt komputerowy/telefon komórkowy (służbowy) 17.11🞎minimalizacja biurokracji

17.12🞎elastyczność w wyborze zadań, projektów, narzędzi, rozwiązań, czasu pracy i przerw 17.13🞎przekazanie kontroli nad projektem zespołowi

17.14🞎możliwość eksperymentowania i uczenia

17.15🞎kultura oparta na informacji zwrotnej i uwzględnianie opinii pracowników: liczne ankiety, ocena swoich menedżerów, narzędzia do dzielenia się swoimi przemyśleniami 17.16🞎klarowne wskazanie wymagań oraz sposobu weryfikacji wyników

17.17🞎możliwość pracy z utalentowanymi pracownikami

17.18🞎dodatkowe szkolenia, wybrane przez pracownika 17.19🞎inne...........................

**18. Jakie metody selekcji preferuje Pan/i w ramach doboru do organizacji/Sił Zbrojnych** (określ każdą metodę w skali 1-7, gdzie 1 - zdecydowanie nie preferuję, 2 - nie preferuję, 3 - raczej nie preferuję, 4 - nie mam zdania, 5 - raczej preferuję, 6 - preferuję, 7 - zdecydowanie preferuję)

18.1🞎 analiza życiorysu kandydata (CV) i listu intencyjnego

18.2🞎analiza formularza aplikacyjnego

18.3🞎analiza CV w formie multimedialnej (np. video CV)

18.4🞎 rozmowa kwalifikacyjna

18.5🞎ocena osobowości (testy osobowości)

18.6🞎 testy wiedzy

18.7🞎ocena zainteresowań

18.8🞎analiza Bio-danych (kwestionariusz, zwierający pytania dotyczące danych biograficznych kandydata, dotyczących doświadczeń zawodowych, osiągnięć, zainteresowań, problemów, zależności pomiędzy wydarzeniami z biografii a wynikami w pracy, stopniem absencji, itp.)

18.9🞎analiza referencji

18.10🞎wywiady twarzą w twarz i wspomagane komputerowo

18.11🞎testy inteligencji

18.12🞎testy zdolności

18.13🞎testy próbek pracy

18.14🞎ocena zainteresowań

18.15🞎Assessment Center - metoda, składająca się z ćwiczeń, testów i zadań symulacyjnych (np.
z wykorzystaniem dyskusji grupowych, odgrywania ról, analiz przypadku, gier decyzyjnych)

18.16🞎spotkania z członkami organizacji różnych komórek, w tym współpracownikami

18.17🞎metody niekonwencjonalne (np. grafologia, astrologia, wariograf)

18.18🞎analiza informacji o kandydatach zamieszczonych w Internecie

**19. Jakich informacji/działań oczekiwałby Pan/i podczas adaptacji do pracy/służby wojskowej? (**określ każdy czynnik w skali 1-7, 1-zdecydowanie nie oczekuję, 2- nie oczekuję, 3- raczej nie oczekuję, 4- nie mam zdania, 5- raczej oczekuję, 6- oczekuję, 7- zdecydowanie oczekuję)

19.1🞎określenia oczekiwań na danym stanowisku pracy

19.2🞎sposobów oceny pracy/służby

19.3🞎przedstawienia obowiązujących procedur

19.4🞎sposobów organizacji pracy/służby

19.5🞎wartości ważnych dla Sił Zbrojnych

19.6🞎obowiązującej kultury organizacyjnej

19.7🞎pozwalających sprawdzić spełnienie moich oczekiwań wobec pracy / służby

19.8🞎szkoleń wewnętrznych, zespołowych oraz indywidualnych dotyczących organizacji 19.9🞎wyznaczenia opiekuna, który udzieli mi wszelkiego wsparcia na etapie adaptacji

**Dane badanego**

**płeć:** 🞎mężczyzna 🞎kobieta **rok urodzenia** (wpisz) ………… zaznacz swój rok urodzenia w przedziale wiekowym:🞎od 2000 🞎1990-1999 🞎1980-1989 🞎1970-1979 🞎1960-1969

**wykształcenie**: 🞎uczeń 🞎student 🞎zasadnicze 🞎średnie 🞎wyższe
**miejsce zamieszkania:** 🞎miasto duże (powyżej 200 tyś.) 🞎miasto średnie (20-100 tys.) 🞎miasto małe (poniżej 20 tyś.) 🞎wieś

**status rodzinny:** 🞎kawaler 🞎żonaty **status zawodowy:** 🞎nie pracuję

🞎pracownik nie pełniący funkcji kierowniczych 🞎kadra kierownicza 🞎żołnierz szeregowy zawodowy 🞎podoficer zawodowy 🞎oficer zawodowy

**staż pracy/służby wojskowej:** 🞎do 2lat 🞎2-5lat 🞎powyżej 5lat