

	Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu® ul. Komeńskiego 35 ; 82-300 Elbląg tel. 55 230-41-84 , fax. 55 230-41-50 https://platformazakupowa.pl/pn/szpitalmiejski_elblag http://www.szpitalmiejski.elblag.pl e-mail: zamowienia@szpitalmiejski.elblag.pl	Nr sprawy: ZP/11/2023
	Dostawy środków czystości	

Elbląg, dnia 06.03.2023r.

Wykonawcy ubiegający się o udzielenie zamówienia publicznego

Postępowanie w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji na dostawy środków czystości. Nr sprawy ZP/11/2023

Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu, ul. Komeńskiego 35 informuje, że zgodnie z art. 284 ust.2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. ustawy Pzp udziela wyjaśnień na pytania, które wpłynęły od Wykonawców zgodnie z art. 284 ust. 1 i 2 ustawy Pzp o poniższej treści:

Pytanie 1

Czy Zamawiający zgodzi się na dodanie do umowy zapisu dotyczącego waloryzacji umowy? Panująca obecnie na rynku sytuacja może doprowadzić do tego, że oferta składana w postępowaniu może okazać się niewystarczająca, aby zapewnić prawidłową realizację zawartej umowy?

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje treść § 8 projektu umowy, dodając w ust. 3 klauzulę waloryzacyjną o treści:

„3. Zmiana wysokości wynagrodzenia częściowego Wykonawcy może być dokonana nie częściej niż raz na kwartał w oparciu o wskaźnik wzrostu lub obniżki cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za jeden ostatni kwartał przed dokonaniem powiadomienia o zmianie wynagrodzenia. Strony mogą przyjąć za podstawę zmiany wynagrodzenia również odpowiednio sumę wskaźników za więcej niż jeden kwartał, w przypadku gdy ceny jednostkowe poszczególnego asortymentu nie ulegały wcześniej zmianie.

- 1) Zmiana wysokości wynagrodzenia w oparciu o klauzulę waloryzacyjną może dotyczyć wyłącznie dostaw pozostałych do wykonania na dzień dokonywania zawiadomienia o zmianie.
- 2) Zmiana wynagrodzenia może nastąpić na pisemny i uzasadniony wniosek Wykonawcy oraz po zawarciu aneksu do umowy.
- 3) Pierwsza zmiana wysokości wynagrodzenia może wejść w życie nie wcześniej niż 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy.
- 4) Maksymalna wartość poszczególnej zmiany wynagrodzenia jaką dopuszcza Zamawiający nie może przekroczyć 3% wynagrodzenia za zakres przedmiotu umowy niezrealizowanego jak i nie odebranego przez Zamawiającego, przed dniem złożenia wniosku.
- 5) Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy jaką dopuszcza Zamawiający nie może przekroczyć 10% wartości netto wynagrodzenia pierwotnego w umowie.
- 6) Postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w pkt. 4) tego ustępu.”

W załączeniu uzupełniony o ww. treść projekt umowy.

Pytanie 2

W związku z niepewną sytuacją na rynku, czy Zamawiający zgodzi się na dodanie zapisu w umowie o możliwości odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia?

Odpowiedź: Zamawiający pozostawia zapisy w ww. zakresie bez zmian.

Dyrektor
 Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu
 (-)
 lek. Mirosław Gorbaczewski