

Białystok, 19 listopada 2024 r.

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
15-097 BIAŁYSTOK
ul. M. Curie - Skłodowskiej 14**

BZP.272.32.2024.AS

**Wykonawcy
(uczestnicy postępowania)**

Zamawiający informuje, że w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego nr **BZP.272.32.2024.AS** pn.: „Zaprojektowanie, druk i dostawa kalendarzy na rok 2025” wpłynęło pytanie o następującej treści:

Pytanie:

„proszę o wskazanie podstawy prawnej na mocy której Państwo jako Zamawiający są uprawnieni do wglądu do danych wrażliwych np. poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika. Nie są Państwo ani organem ścigania ani żadną z uprawnionych do tego inspekcji więc jaka jest podstawa prawna żądania udostępnienia takich informacji, które również są objęte RODO”

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych „Zamawiający określa w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy” (...).

Zamawiający między innymi w § 6 ust. 1 projektowanych postanowień umowy (załącznik nr 2 do SWZ) określił sposób weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę tj.: „Zamawiający przewiduje możliwość żądania w szczególności:

- 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
- 2) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,

- 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- 4) innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika”.

Podstawą prawną takiego działania jest art. 438 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych. To właśnie przepisy ustawy wskazują, że umowy o pracę muszą być jawne w zakresie imienia i nazwiska zatrudnionego pracownika, daty zawarcia umowy o pracę, rodzaju umowy o pracę oraz zakresu obowiązków pracownika (niezbędne do weryfikacji zatrudnienia). Pozostałe elementy umowy wykonawca ma prawo poddać anonimizacji.

Zamawiający informuje, iż w przypadku rozbieżności pomiędzy treścią SWZ, a treścią udzielonych wyjaśnień lub zmian SWZ, jako obowiązującą należy przyjąć treść pisma zawierającego późniejsze oświadczenie Zamawiającego.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Marian Malinowski
Dyrektor
Biura Zamówień Publicznych
/podpisano elektronicznie/